



ПОЛИТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ АО «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» С ПАРТНЕРАМИ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом АО «Мангистаумунайгаз» (далее – Общество/ММГ), определяющим комплекс базовых и безусловных принципов, направленных на формирование у работников ММГ, Партнеров и иных заинтересованных лиц, однозначного понимания позиции Общества в построении прозрачных, уважительных, добросовестных, взаимовыгодных и доверительных отношений с Партнерами.

Для целей настоящей Политики Партнером ММГ считается юридическое или физическое лицо, привлекаемое Обществом для выполнения работ или оказания услуг на объектах ММГ в рамках заключенного договора.

Наши ОЖИДАНИЯ

Компании, с которыми мы строим партнерские отношения, должны быть профессионально ориентированными, что подразумевает профилирующую направленность при выполнении ими работ и/или оказании услуг для Общества и достаточную компетентность и опыт работы их сотрудников в данной сфере, которые проявляются во всех аспектах взаимодействия с ними.

Наши ПРИНЦИПЫ

Общество, стремясь к повышению качества работ и услуг, предоставляемых Партнерами, придерживается в построении взаимоотношений с ними ряда базовых и безусловных принципов:

1. Построение деловых отношений и ведение работ на принципах взаимного уважения.

Работники ММГ, равно как и работники Партнера, при взаимодействии должны строить деловые отношения исключительно на принципах взаимного уважения;

Стороны при ведении бизнеса должны понимать и осознавать, что партнерство предоставляет обоюдные обязательства и права, которые необходимо уважать и соблюдать.

2. Организация и ведение безопасных и качественных работ.

Общество стремится, чтобы деятельность Партнеров соответствовала международным и законодательным требованиям и стандартам Республики Казахстан, а также правилам и политикам ММГ в области ОТ, ТБ, ОЗ, ПБ и ООС, а также Качества;

Общество при взаимодействии с Партнерами будет развивать и продвигать концепцию безопасного и качественного выполнения работ/оказания услуг, а также стремление к нулевому травматизму;

Стороны при взаимодействии должны быть ориентированы на нахождение компромисса ради удовлетворения производственной потребности Общества.

Сторонами взаимно реализуется принцип требовательности по качеству и постоянного совершенствования системы управления качеством работ/услуг по каждому из ее элементов.

3. Социальная ответственность, обеспечение и поддержание социальной стабильности.

Партнеры в своей деятельности обязаны уделять особое внимание социальным аспектам:

Неукоснительно соблюдать трудовое законодательство Республики Казахстан и принимать все необходимые меры по надлежащему обеспечению своих работников социально-бытовыми условиями, питанием, средствами труда, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

Поставить в приоритет установление достойного уровня оплаты труда своих работников;

Создать условия, обеспечивающие механизмы внутренних коммуникаций для конструктивного взаимодействия между руководством и работниками.

4. Применение современных технологий, рационализаторство и инновации.

Общество, определяет применение (усовершенствование) современных технологий в совокупности со стремлением к низкоуглеродному развитию, а также определяет возобновляемые источники энергии как одно из приоритетных направлений развития и будет стремиться, чтобы Партнеры в своей деятельности использовали потенциал сокращения выбросов парниковых газов и применяли современные технологии, технологические решения при производстве работ.

5. Комплаенс.

Общество заявляет о приверженности закону и высоким этическим стандартам в ведении бизнеса, неприятию любых форм проявления коррупционных правонарушений в деловых отношениях с Партнерами и/или среди работников ММГ.

Общество открыто информирует работников ММГ, Партнеров и/или иных заинтересованных лиц о принятии мер по противодействию коррупции с целью обеспечения возможности каждому заинтересованному лицу заявить о (вероятных) фактах проявления коррупции и/или информации, касающейся противодействия коррупции как в ММГ, так и в подрядных организациях.

Общество будет разбираться с любым фактом проявления коррупции и готово поощрять выявленные и доказанные факты коррупции, включая мотивационные денежные выплаты.

Общество гарантирует, что неотвратимость наказания будет распространяться, как для работников ММГ, так и для работников Партнеров в равной степени и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

Область применения Политики

Действие настоящей Политики распространяется на всех работников ММГ и Партнеров вне зависимости от занимаемой должности, лиц, действующих от имени и/или по поручению в интересах сторон.

Генеральный директор

Хасанов Д.К.

Первый заместитель
генерального директора

Суй Шиго