



Мұнайлы Әлке

Газет
2009 жылдың
01 мамырынан
шығады

“Маңғыстаумұнайгаз” акционерлік қоғамының газеті
№ 04 (20), наурыз, 2011 жыл



Ұлыстың
ұлы күні -
Наурыз
құтты болсын!

НӨМІРДЕ ОҚЫҢЫЗДАР:

ЕЛБАСЫМЫЗБЕН
БІРГЕ АЛҒА!

2

ЖАС ҰРПАҚҚА
ҮЙРЕТЕРІ
МОЛ ТӘЖІРИБЕ

3

НӨЗІКЖАНДЫЛАРҒА
ДЕГЕН
ҚҰРМЕТПЕН...

4

НАУРЫЗ БАЛАЛАР
КӨЗІМЕН
БАЙҚАУЫНЫҢ
ҚОРЫТЫНДЫСЫ

6-7



14 наурыз күні «Отпан тау» тарихи-мәдени кешенінде Аман мейрамына арналған шаралар өтті. Ұзақ жылдар бойы бұл мерекес ұмытыла жаздағанымен бүгінде халықтың есінде сақталып қалуы арқасында жаңғырып, жаңарып дәстүрімізге қайтып оралды.

Қаратаудың ең асқар шыңында (тоғыз деңгейінен 532 метр), яғни Отпан таудың баурайында мерекенің ең басты ыңыраны – 6 ақпандан киіз үй тігілді. 13 наурыз күні түнде дәстүрлі ырым бойынша қасиетті отты «тағамыз оты» жағу рәсімі өткізілді. Бірнеше ғасырлар бұрын ағай руының қазақтары оттың көмегімен халыққа келетін күлүп-қитерлер туралы белгі беріп отырған. Осы арқылы әр тараптан бағырлар жағуға тізе біріктіріп күресу үшін дәл уақытында жететін еді. Бүгінде бұл дәстүр – өз халқының бірлігін бөрінен жоғары қойған ата-бабамызды ұлықтау және жас ұрпаққа тәуелсіздігіміздің тарихын таныту мақсатындағы рухани күш, себебіне айналдып келеді.

Отпан тауда 14 наурызда өткен «Аман мейрамы» Қазақстан Республикасының мемлекеттік әнұраны шырқалып, мемлекеттік Туы көтерілді. Аталып шарада облыс әкімі Қырымбек Көшербаев, Халық жазушысы, Ырбөк ері Әбіп Кекілбаев, облыстағы ардагерлер кеңесінің мүшелері және жастар ұйымының өкілдері қатысты.

Бас сахнада қонақтар назарына «Еремісін – әулетім» атты театрландырылған қойылым көрсетілді.

Сонан соң қонақтар «Жасыл ел» бағдарламасы аясында ағаш көшеттерін отырғызуға атсалысты.

«Аман мейрамы» аламда табиғатқа және аға ұрпаққа деген адамгершілік, сүйіспеншілік сезімдерін қалыптастырады. Бұл мереке халық жадында терең рухани мәні бар мейрам ретінде сақталған. «Отпан тау» тарихи-мәдени кешенінде жыл сайын жиналу дәстүрімізге айналды, ол өткен

күнге құрметпен, болашаққа жауапкершілікпен қарау, сондай-ақ осының нәтижесінде көктемнің күні мен түні теңелетін «Наурыз мейрамын» қарсы алуға дайындалу – деді облыс әкімі Қырымбек Көшербаев.

«Отпан тау» тарихи-мәдени кешенінде Аман мейрамын өткізуді небары бірнеше жыл хәлемізде қолға алынған. Соң кезде Ұлы қақырға ескерткіш белгі және мүсіні орнатылған еді. Аңыз бойынша бүкіл қазақ ұлтының түп тамыры осы қасқырдан бастау алады деседі.

Бұл күні достар мен туыстар мол дастархан басына жиналады. Дастарханды міндетті түрде – жеті түрлі тамақ қосылған Наурыз кәжесі болуы тиіс.

Аман мейрамының тағы бір белгісі – көрісу – барлық адамның қолын алу, жастар үлкендердің үйіне арнайы барып, сәлем беріп, жаңа жылдың бастауында ақсақалдардан бата сурайды. Бұл күні адамдар бір-бірінің қатесін көшіріп, достасуы және ең жақсы қимдер киноі тиіс.

«Менің ойымша, барлық адам бір-біріне тек бейбітшілік пен жақсылық тілеуі халықты біріктіреді, ұйымшылдыққа шақырады», деді «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директорының өкілшілік және әлеуметтік мәселер жөніндегі орынбасары Асқар Рахманов.

Қазақта «жырықтың бірі – Қымыр» деген нақыл сөз бар. Соңдықтан да, көне ғасырлардан бері бұл күні қазақтар ұйқыларынан өте ерте тұрып, 40 үйдің есігін алуға ұмтылған.

Есеназар Сұлтанов

2011 жылдың 17 наурыз күні ҚР Президентінің Маңғыстау облысы бойынша сенімді өкілі, Маңғыстаумұнайгаз АҚ Бас директоры Алик Айдырбаев 10 мыңнан астам адам жұмыс жасайтын бірнеше сервистік компаниялар – «Oil Construction Company» ЖШС, «Oil Transport Corporation» ЖШС, Oil Services Company т.б. басшыларымен және еңбек ұжымдарымен кездесті.

ЕЛБАСЫМЫЗБЕН БІРГЕ АЛҒА!

– Өздеріңізге белгілі, алдағы сайлауда ҚР Президентігіне үміткер Нұрсұлтан Назарбаевты қолдау үшін үгіт-насихат Штабы құрылған болатын. Оның құрамында Маңғыстаумұнайгаз АҚ өкілдерімен бірге сервистік компаниялардың басшылары да бар, – деді кездесу барысында Алик Айдырбаев. – Біз бұған дейін де Сіздермен бірлесіп жұмыс істелік, бүгін де жұмылып, бірлімізге ортақ жұмысты орындап жазырымыз деп есептеймін. Біз «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ келесі даму стратегиясын бірлігіміз жасақан бір команда болып іске асыруға тиісіміз!

А. Айдырбаев кезіргі тақда Елбасымыздың кандидатурасын қолдау мақсатында халық арасында ауқымды үгіт-насихат шаралары жүргізіліп отырғанын айтты. Сонымен бірге алдағы 3 сәуірде өтетін сайлау лайықты деп ейді өтіп, әр сайлауы өз конституциялық құқығы – Мемлекет басшысын сайлау керектігін қалығере болді.

Жолдудыңдағы барша қазақстандықтың өмір сүру сапасын одан әрі жақсартуға бағытталған басты міндеттерге тоқталып өтті.

Кездесу барысында мердігерлік компания мұнайшылары Президенттігіне үміткер Нұрсұлтан Назарбаевқа толықтай қолдау көрсететінін сенім білдірді. «ОСС» ЖШС көлік жөніндегі менеджері Арыстан Джемәев ұжым атынан еліміздегі тұрғылықты пен экономикалық дамуындағы сенімді көшілі – қазіргі Президентті қолдайтынын айтты.

Ал күні бұрын Алик Айдырбаев Ақтау және Жаңаөзен қалаларының ақсақалдарымен кездесті. Кездесуге қатысқандардың ішінде – ардагер-мұнайшылар, ҰОС және т.б. ардагерлері, алпап игерушілер мен Маңғыстау мұнайының пионерлері болды.

– «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ орқашан ардагерлерге үлкен қолдау көрсетеді, – деді А. Айдырбаев. – Аға буын өкілдері қамқорлық пен



Былмы елімізде ҚР Тәуелсіздігінің 20 жылдығы мен Маңғыстау мұнайының 50 жылдығы етан өтіледі. Тәуелсіздіктің 20 жылдығы жетістіктерін қорытындылай келе, А. Айдырбаев осы жылдар ішінде ҚР тұңғыш Президенті Нұрсұлтан Назарбаевтың басшылығымен республика экономикасы, саясат, спорт және басқа да салаларда елеулі табыстарға қол жеткізіліп айтты.

«ММГ» АҚ Бас директоры өз сөзінде Елбасымыз ұсынған қиындықтарды даму жолы өз тәуелсіздігін дәлелдегенін айтты өтті. «Біздің ішкі үкіметтіктерге қол жеткізуі, қалыптасқан депенде біз беделге ие болуы, тұрақты дамуы, халықтың әл-ауқатының жақсаруы – мұның бәрі Нұрсұлтан Назарбаевтың есімімен, мемлекеттің даму стратегиясымен байланысты. Бүгінгі таңда біздің Президент – жаңа оң жылдықтары міндеттерді тиімділікпен іске асыратын келіп болып табылады», – деді ол.

Алик Серікұлы Елбасымыздың бұлғы

лықсақа бөшенуде. Мемлекет те өз тарихынан ардайым қолдау көрсетті және алдағы уақытта да – өз елінің орқалығы мен дамуына баға жетпес үлес қосқан ақсақалдарын қолдайды.

Кездесу барысында «ММГ» АҚ Бас директоры Жолдуды Президенттің әлеуметтік саясатын жетілдіруге аса қолд болғандығын айтты өтті. Осы жылы Қазақстан зейнетақы, шәкірттік және биологиялық сапалығы мемлекеттік қызметкерлердің жалақысының 30% өсіреді.

Өз кезегінде, Маңғыстау облысы әкімі жанындағы Ардагерлер кеңесінің төрағасы Әмірзақ Озғабасев Президенттің 2011 жылғы Жолдуды нақтылықпен және анықталықпен ерекшеленетінін аған айтты. Бұл – жай ұран құрап емес, іске кірісер ұрысқа беретін құрап.

Әмірзақ Озғабасев Қазақстанның Тәуелсіздігін алып, одан әрі дамығанын көз аңдында өткен аға буының толықтай ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаевты қолдайтынын айтты.

Есеназар Сұлтанов

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ның жанынан құрылған агитациялық штабтың жас қанаты

2011 жылдың алтын айының 21-ші жұлдызынан бастап, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ның жанынан, белсенді жас мамандардың ынтасымен, сондай-ақ басшылардың тікелей қолдауымен, қырымның жеті мүшесі бар агитациялық штабтың жас қанатын құру туралы шешім қабылданып, қазіргі таңда Нұр Отан ХДПП орналасқан ғымаратта қарқынды түрде жұмыстарын атқаруда.

Агитациялық штабтың жас қанатының мүшелері: Тілеубаева А.Қ. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да өндірістік-технологиялық бөлімнің инженері; Садыров Қ.Р. – «Қызылқасымұнайгаз» ӨБ-да кенорынларды талдау және өңдеу геологиялық бөлімінің геологы;

Ходжаев Б.Х. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да кенорынларды талдау және өңдеу геологиялық бөлімінің геологы;

Қартабаев А.С. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да кенорынларды талдау және өңдеу геологиялық бөлімінің геологы;

Ходжаев Қ.М. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да, №1 Мұнай-газ өндіру цехінің геологы; Прямаченко С.Л. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да, №2 Мұнай-газ өндіру цехінің 4-ші дәрежелі операторы;

Исатаев Б.Қ. – «Жетібаймұнайгаз» ӨБ-да кенорынларды талдау және өңдеу геологиялық бөлімінің геологы.

Былмы еліміз өз тәуелсіздігінің 20 жылдығын, Маңғыстау мұнайының 50 жылдық мерекелігін тойлағалы отыр, сонымен қатар алдымызда ірі саяси іс-шаралар Қазақстан Республикасының Президентінің кезектен тыс сайлауы келе жатыр. Осы аталған істі ішаралардың барлығын іске асыру үшін, сондай-ақ Маңғыстау жастарының қоғамдық жұмыстарға деген белсенділігін арттыру мақсатында наурыз айының 3-ші жұлдызында Ш.Есенов атындағы Каспий технологиялық және инженерия университетінде, облысымыздың басшысы Қ.П. Көшербаевтың тікелей



қатысуымен болған кездесуде, агитациялық штабтың жас қанаты мүшелері өз еңбектерінің алғашқы жемісінің бірі «Елбасымыз біргеміз» атты жаңа сайттың тұрақкері өтті.

Сайттың мақсаты мен міндеті – болашақта елімізде бүгінгі мен ертеңгі ойланушыларға, өмірдің алды – жақын шетелдерде тұратын жастарды біріктіру! Егер сіздің жүрегіңіз жас болып, ел деп соғыптан болса, бізбен ой бөлісіңіз келсе, ақыл – кеңес бергіңіз келсе, біз Сіздер үшін қызмет жасауға дайынбыз! Біздің сайт – саясиұлт өмір салтымыз, нақты мақсаттармен, жалын адам құндылықтарына бағалы биетіңіз адамдар үшін ашылаң!

«Наурыз айының 12-ші жұлдызында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-да біздер халық қалаушылары депутат ағаларымызбен Елбасымыз Н.Ә. Назарбаевтың Қазақстан Республикасының

Халқына Жолдудың тапқылыу аясында кездесті. Осы кездесуде біз депутат ағаларымыздың ой-пікірлерін тыңлап және де өз көкейіміздегі сұрақ-сұалдарымызды қойдық. Мемлекетіміздің жастарды қолдау саясатының іске асырылып жатқанын көңілді жетті. Осылай жастарды қолдап отырған басшыларымызға текісі алғысымызды білдірдім», – деді агитациялық штабтың жас қанатының мүшесі Ходжаев Қайрат.

Осыған қоса Маңғыстау облысының жас спортшылары Халднов Халид және Козаев Ермак өз саясиұрларын қойып және жастарды саясиұрғы өмір сүруге шақырды.

«Біз еліміздің келіпкі болашағымызды дамуы үшін – білімді және белсенді жас мамандардың ұйымын құру туралы жоспарлымызды жүзеге асыру мақсатында жұмыстандымыз. Осы ұйымның негізгі мақсаттары: лардың жастардың қасын біріктіріп, кенес құрып, сондай-ақ өндіріске қажетті қазіргі заманның талабына сай жаңа инновациялық саязғы технологияларды енгізу мәселелерін жан-жақты талдау. Біздің ішараларымыз осымен шектеліп қала қоймай, сонымен қатар жастарға арналған спорттық және мәдени шараларды өткізуді жоспарлап отырмыз», – деді агитациялық штабтың жас қанатының мүшесі Садыров Қайрат.

Агитациялық штабтың жас қанатының мүшелері Маңғыстау облысында, сондай-ақ Ақтөбелік Қоғамда болып жатқан қоғамдық жұмыстарға, мерекелік ішараларға белсенді түрде араласуда.

Қазақ елінің болашаққа қырғандай самған, орқалып, гүлденуі – білімді де, дарынды Отанның шын сүйген жас интродүл-қазырымыздың қолында!

Ағартық, Агитациялық штабтың жас қанатының мүшесі Исатаев Бауыржан Құнанбайұлы

ЖАС ҰРПАҚҚА ҮЙРЕТЕРІ МОЛ ТӘЖІРИБЕ

12 наурызда «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры А. Айдарбаев пен ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаттары В.Апсалымов, М. Әбенов, З.Алпынбаев «ММГ» АҚ үгіт-насихат штабының жастар қанаты өкілдерімен және Маңғыстау облысының ең үздік жас спортшыларымен кездесті.

Бірнеше ұрық өкілдері бас қосқан кездесу жарқын естеліктер мен әңгімелерге толы сұхбат түрінде өтті. Аға буын өкілдері өз еңбек жолының алғашқы қадамдары туралы естеліктермен бөлісті.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры Алик Айдарбаев бірінші сөзді жерлесіміз, өз еңбек жолын «Маңғыстаумұнайгаздан» бастаған Зейнолла Алпынбаевқа берді.

– Осыдан 40 жыл бұрын мен, политехникалық институттың түлегі, жас инженер, «Маңғышлақмұнай» өндірістік басқармасының – мекеме сол уақытта солай аталыпты, есігін ашқанын, – деп ол өз сөзін жастық шағын еске алудан бастады. Сол кездерді айта отырып, өндірістің ол уақыттағы жағдайлары мен қазіргі күнгі жағдайын еш салыстыруға болмайтынын айтты. Мұнай саласындағы технологиялық даму айтарлықтай сөзді. Мемлекет жеделдетілген индустриялық-инновациялық бағдарламаны жүзеге асыруда. Зейнолла Әбжанұлы қатысатын отырған жастарға компания басшысы Алик Айдарбаевтың еңбек жолын үгіт-насихат етіп, яғни еңбек жолыңды қандай да бір өндірістен бастау керектігін айтқан етті.

– Алик Айдарбаев қиындықтардан қорықпай, алғашқы еңбек жолын мұнай және газ өндіру операторынан бастады. Кейін тәжірибе жинақтап алып, алға қарай жүрді, негізгі жұмысымен қатар қоғамдық жұмыстармен де айналысты, нәтижесінде мұнай өндіретін ірі мекеменің басшысына дейін көтерілді, – деді жастарға Зейнолла Алпынбаев.

Өз кезегінде, Алик Айдарбаев кезінде Жетібай кенорындағы Жас мамандар кенесін басқарып, осы ұйым жастардың еңбек, өндірістік және әлеуметтік мәселелерін шешуге айтарлықтай көмек көрсетуге септігін тиістігін айтты.

Кездесу барысында жас мамандар «ММГ» АҚ жанында осындай Кеңесті қайта жаңадандыру жөнінде ұсыныс жасап,



компания басшылығы тарапынан қолдау тапты.

– Біз осы бастамамыз қолдаймыз, – деді өз сөзінде «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры Алик Айдарбаев. – Еңбекші жастар мәселесіне үлкен мән беріп, республикадағы жастар қозғалысының дамуына қолдау салды. Мен осы заман жастарының қоғам мен мемлекетімізді өркендету жолындағы міндеттерді тиімді шешуге қабілеті зор деп сенемін.

Қазіргі таңда ҚР Парламентінде «Мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының кейбір заң актілеріне өзгерістер енгізу туралы» Заң жобасы талқыланып отыр. Келесі кезеңге осы қадимдер жастардың бәсекеге қабілеттігін арттыруға жағдай туғызу үшін бағытталды.

– Барлық индустриялық-инновациялық жобалар қаржы мен технологиялар есебінен емес, сауатты да белсенді халықтың есебінен жүзеге асады, – деді ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаты Мұрат Әбенов. – Осы тұрғыда, негізгі жұмыс дегеніміз – бұл әлеуметтік жағыртып, яғни азаматтарды тұрақты оқуға, сондықтан негізгі ауыртылғы жастар қотерді. Олар жаңашыл болуға, әрдайым шешім табуға және оны қабылдай білуге тиіс.

Әрине, бүгінгі жастар өздеріне қандай жауапкершілік жүктеліп отырғанын жақсы түсінеді.

– Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев Қазақстанның болашағы жастардың қолында екенін талай мәрте айтқан болатын, біз осы қолорлықты жақсы сезініп отырмыз, – деді «Жетібаймұнайгаз» ӨБ мұнай және газ өндіру операторы Бауыржан Ходжаев. – Алға қойған мақсаттарға жетіп, қоғамға және елімізге өз пайдасымызды тигізу үшін біз үнемі ізденіс үстінде болуға тиіспіз. Жастар өз тарапынан белсенділік танытып, еңбек етуі керек.

– Біздің жетістігіміз – бұл біздің жағатырушыларымыздың, жанкүйерлеріміздің жетістігі, – деп қосты қартадан ҚР құрама командасының мүшесі, атам жас Азия чемпионы Халид Халидов. – Жарыстарға қатысқан кезде әрдайым Қазақстаннан келгенімізді мақтанып отырмыз. – Көптеген спорттық жетістіктеріміз біз Елбасымыздың арқасында қол жеткіздік, бізге барлық жағдай жасалып отыр. Әлемді әлі талай таң қалдыратындығымызға нық сенімдіміз!

Есеназар Сұлтанов

ДАҢҚТЫ ДӘСТҮРЛЕР ЖАЛҒАСЫ...

Қыстың соңғы күні Жетібай кентінде «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры А. Айдарбаев Қарақия ауданының ардагерлерімен кездесті. Компания басшыларының ақсақалдармен жиі кездесіп тұруы жақсы дәстүрге айналды және жаңадай: өткен жылы да қонақжай Жетібай кенті ұрықтар сабақтастығына куә болған еді. Ал, аталған кездесу Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 20-жылдығы және Маңғыстау мұнайының 50-жылдығы аясында өткізіліп отырғандықтан, оны айрықша деп айтуға әбден болды.

Деп осы жерде, яғни Жетібай кенорында 1961 жылы шілдеде Маңғыстау мұнайының алғашқы фонтаны атқалаған болатын. Сондықтан «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығының осы алғашқы фонтан мен алғашқы ашушылардың ерлік істерінің куәсі ретінде 1971 жылы тұрғызылған ескерткіш алдында кездесуі орынды да еді.

Маңғыстаудың бүгінгі ұрықтарына, бір кездері осы туған өлкемізде бәрі басынан басталғанын елестету қиын болар, – деп бастады сөз басым А. Айдарбаев. – Адамдардың өмір сүруі мен тіршілігі үшін өте қажетті – мектептер, бала-бақшалар, ауруханалар, әлеуметтік-мәдени кешендер, ауруханалар және т.б. ол кезде жоқ болатын, – мұның бәрін қойнауы пайдалану қазбаларға өте бай және Маңғыстау жерінде тұрғызу қажет болды. Бүгінгі кездесуге келген ағаларымыздың әрқайсысының өмір жолы осы өңірді құру мен дамуымен тікелей байланысты.

Маңғышлақ мұнайының пионерлерінің қандай қиындықтардан өткенін және алғаш атқалған «қара алтынды» көрген сәттеріндегі қуаныштарын атылушы Николай Петров командасының 27 мүшесінің бірі, машинист-моторист Қадырбек Қожамбет айтқан берді.

– Біз жер үйлеріде тұрып, аяныбай еңбек еттік. Соның өзінде сипік тұрмыс жағдайларына паразылық тынық емес. Себебі, алғашқы мұнай атқалысымен барлық қиындықтар артта қалады деп ойланбағыз. Бүгінде жарғы газыр өткеннен соң, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ жеткен жетістіктеріне



қуанып отырмын. Әсіресе соңғы жылдары, әлемдегі ауыр экономикалық жағдайларға қарамастан, компания әлеуметтік дамуға үлкен мән беруде. «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығымен бытыр болған кездесуімізде – біз ардагерлер өз атымыздан Жетібай кентінде спорт кешені мен өнер мектебінің салынуы туралы ұсыныс жасағанбыз. Осы орайда, бүгінде Бас директордың өз уәдесінде тұрып осы істі бастап кеткеніне куә болып отырмыз. Шын ниетімізбен, өңірдің экономикалық және әлеуметтік дамуына зор үлес қосып келе жатқан «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығына алғыс білдіреміз және үнемі ақсақалдарды ұмытпай, қамқорлығына алып жүретініне де ерекше тоқталып өткім келеді, – деп өз лебізін тоқсудан жеткізді.

Ардагерлердің өздері ескеруісі қалмайтынына көз жеткізді. Бұл күні ақсақалдар компания басшылығымен бірге спорт кешені және өнер мектебі салынып жатқан аялдарда болып қайтты. Бұл әлеуметтік жобалар – «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ атынан мерейлі даялар қарсаңында Жетібай тұрғындарына тартылған үлкен сый болмақ. Спорт-сауықтыру кешенінде балалар кіші-

футболмен, баскетбол, волейбол, күрес және өзге де спорт түрлерімен айналыса алады, ал өнер мектебінде – ұлттық музыкалық аспаптарда ойнауға үйренеді.

Кездесудің қорытынды бөлімі жергілікті мейрамханада мерекелік дастархан басында жалғасты.

–Бүгін осы залда отырғандар өңірдің құрылу кезеңі мен дамуында тер төккен Маңғыстау мұнайының «пионерлері», – деп бастады өз сөзін А. Айдарбаев ардагерлерге қарата. – Сіздер кезлескен қиындықтарға қарамастан, Маңғыстауды қолғабырлық ұйымдастырып, алға жылжыдыңыздар. Мұнайдың үлкен қоры Жетібай халқына шат өмір, болашаққа деген үміт сыйлады. Сіздер алғашқы ашушылар болып қана қоймай, өздеріңіздің бай, баға жетпес тәжірибелеріңізді жас ұрпаққа үгіт еттіңіз, бізге үйретуші өрі ұстаз болдыңыздар! Бүгінгі таңда мұнай саласының Қазақстан экономикасына жетекші саласына айналып отырғандықтан және ұзақ жылдар бойы өмірін Маңғыстау жеріне арнаған адамдардың есігі.

Компания басшысы – «Маңғыстаумұнай-

газ» АҚ алға қойған негізгі мақсаты өлкенің дамуына зор үлес қосу болып отырғанын жеткізді. Бытыр ұзақ жылдардан кейін алғаш рет «Ақтау-Қаламқас» автожолы жөндеуден өткізілді. Жалпы, 2010 жылы компания өңірдің әлеуметтік инфрақұрылымын дамуына 5 млрд. теңге бөлді. Сондай-ақ, күнсіз, жайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге, қызметкерлердің өмір сүру сапасын және кәсіби білімін көтеру деңгейлерін көтеруге бағытталған бірнеше ірі әлеуметтік жобалар қолға алынды.

Компанияның алға қойған мақсаттарының тағы да бірегейі – ол жас ұрпақтың мәдениеттік біліктілігін арттыруға күш салу және оң тәрбие беру болып отыр.

–Біз жас ұрық мәселесіне баса мән береміз, себебі олар біздің ісіміздің орынба-сарлары өрі жаңа ашушылардың да іесі. Біз жергілікті мамандарды өсіріп, оларды білімдерін көтеруге жібереміз, өз-өздерін дамуына барлық жағдайды жасаймыз. Міне, осындай барлық – олардың біздің бастаған ісімізді лайықты жалғастырулары үшін, өз Отанының шпнайы патриоттары болып қалыптасулары үшін және осы алған білімдері мен тәжірибелерін келер ұрпаққа қалдырулары үшін жасалуда, – деді Алик Айдарбаев.

Ардагер-мұнайшыларды Қарақия ауданының әкмі Дәулетбек Әділбек және облас әкмі жанындағы ардагерлер Кеңесінің төрағасы Сәтжанов Әзірбай құттықтады. Сондай-ақ, құттықтау сөздері мен алғыстарын білдірген ақсақалдар қатарында: Айдарханов Тергеу, Рәхманов Киікбай, Қолшенов Тұрсынғали және т.б. болды. Ал, ауданның ең сыйлы ақсақалдарының бірі Орын Құлсариев осы Жетібай кентінде мұражай салып, ашу және Құрық елдімекенінде мешіт салуды қолға алу туралы ұсынысын жеткізді.

Кездесу арнайы дайындалған концерттік бағдарламасымен және «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ компаниясы атынан барлық ардагерлерге сыйлық танысумен аяқталды.

Есеназар Сұлтанов

НӘЗІКЖАНДЫЛАРҒА ДЕГЕН ҚҰРМЕТПЕН...

8 Наурызда дәстүр бойынша барлық ерлер қауымы аналарын, әйелдерін, қыздарын және әпкелерін мерекелен қуттықтап, аларға ең жылы сөздерін арнайды. Бүгін жаңа қоғамдағы әйелдердің қалыптастырушы ролін бағалау оңай емес. Қазіргі таңда олар жанұяның тәрбиешісі ғана емес, сондай-ақ, бизнес пен саясатта, ғылым мен өндірісте, әлеуметтік-мәдени салаларда да өз міндеттерін аянбай атқаруда.

8 Наурыз мерекесі қарсаңында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығы және ұжымы өз әріптестерін – компания мен сервистік кәсіпорындардың қызметкерлерін алғашқы көктем мерекесімен қуттықтады, сондай-ақ, әйелдердің «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және Отанымыздың дамуы мен гүлденуі үшін орасан зор үлестерін қосып жатқанын да атап өтті.

Мерекелік шаралардың кезегі әуелі 3 наурызда Тұпқараған ауданына қарасты Форт-Шевченко қаласынан басталды. «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ мұнда өндірістік жұмыстар жүргізбейтініне қарамастан, компания басшылығы ұстаздар мен дәрігерлерді, мәдениет қайраткерлері мен ардагерлерді мерекеледі.

Дол осы күні мерекелік шаралар «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас офисінде өз жалғасын тапты. Игі дәстүрге айналып үлгергендей «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директоры Алик Айдарбаев, алдымен, ардагер-мұнайшыларды қабылдады. Кездесуде әжелеріміз бен аналарымызға, әпкелерімізге шың



Р.Малсақов, «Мама» әнін орындаған вокалдық балалар тобы, және қауіпсіздік қызметінің қызметкері Х.Баспас өз өнерлерін көрсетті.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директоры А.Айдарбаев компания қызметкерлерін мерекелен қуттықтап, отбасы амандығын, денсаулық пен молшылықты тілеп, барлық кезеңде де әйелдердің арасында әлемде бейбітшілік пен келісім болатынын атап өтті.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығы компанияның ең үздік 63 қызметкеріне құрмет грамотала-

ры мен сыйлықтар тарту етті.

Мерекелік марафон 8 наурыз күні «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ аяқталды. «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директоры А.Айдарбаев және бас директордың бірінші орынбасары Сунь Синъюнь әйелдерді мерекелен қуттықтап, бар жақсылықтарды тілеп, сыйлықтар табыс етті.

Қойлым ете әсерлі болды, және оның орындалушылары көрермендердің тарапынан үлкен қошеметке бөленді.

Есназар Сұлтанов

мен қуттықтауды ұйғарды. Жергілікті мейрамханалардың бірінде ұйымдастырылған мерекелік дастархан басына ауданда тұратын 130-дан астам әйел жиналды.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директорының әлеуметтік және әкімшілік мәселелер жөніндегі орынбасары Асқар Рзаханов және Тұпқараған ауданының әкімі Трумов Серікбай әйелдерге зор денсаулық, бақыт және молшылық, сондай-ақ бағалы сыйлықтар тарту етті.

Келесі күні мерекелік эстафетаны Шетпе кенті жалғастырып өкетті. Компания басшылығы көпбалалы аналар мен еңбек ардагерлерін мерекелен қуттықтап, сыйлықтар табыс етті.

5 наурыз күні Халықаралық әйелдер күніне арналған шара «Жетібаймұнайгаз» ӨБ өтті. «Жетібаймұнайгаз» ӨБ басшылығы, көлік департаментінің директоры, кент әкімшілігінің өкілдері 110-нан астам әйелдерді қуттықтады, олардың ішінде компания мен сервистік кәсіпорындардың қызметкерлері ғана емес, сондай-ақ, өңірдің дамуына өз үлестерін қосқан - мұнайшы-ардагерлер, ұстаздар, дәрігерлер де болды. Ер-азаматтар әйелдерге сыйлықтар, гүлдер сыйлады, ал «Жетібаймұнайгаз» ӨБ ең үздік 30 қызметкеріне компания басшылығы атынан алғыс хаттар тапсырылды. Жергілікті мәдениет үйінің балалар ұжымы келген қонақтарға мерекелік концерт қойып берді. Сондай-ақ, «Жетібаймұнайгаз» ӨБ қызметкерлері: жондеуші - Н.Құрманов, оператор - Н.Көшербаев және ағаш ұстасы - Т.Жақыповтың әйелдерге арнап салған лирикалық әндері үлкен марапатқа ие болды.

жүректен қуттықтаулар айтылды. А.Айдарбаев сіміздің болашағы үшін ең қиын кезеңдерде өз күш-жігерлерін аямай еңбек еткен аға ұрпақтың өкілдері - ҰОС ардагерлері, ардагер-мұнайшылар, еңбегі сіңген ұстаздар мен дәрігерлер, Маңғыстау мұнайының алғашқы игерушілері мен пионерлері зор құрмет пен алғысқа лайықты екенін айтты. Содан кейін ардагер-мұнайшылар «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және сервистік кәсіпорындар қызметкерлерімен бірге ақт алында болған шоу-концертке куә болды. Сахнада қазақ эстрадасының жұлдыздары Г.Құрманғожасова мен



КЛЮЧ К ВОЗРОЖДЕНИЮ

В АО «Мангистаумунайгаз» уверены: новая стратегия и качественный менеджмент обеспечат успех

Нефтегазовая промышленность Казахстана в ближайшие десятилетия будет оставаться хребтом национальной экономики, двигателем технологического и человеческого прогресса. А вкупе с форсированной индустриализацией, направленной на развитие новых технологичных производств, создание новых рабочих мест, государство станет социально стабильным, уверенно смотрящим в завтрашний день. Потенциал нефтегазовых ресурсов, открытый инвестиционный режим, глубокие экономические преобразования – в этом залог будущего отрасли, где интересным примером решения современных проблем и модернизационных задач является АО «Мангистаумунайгаз». Об этом наш корреспондент беседует с генеральным директором компании Аликмом АЙДАРБАЕВЫМ.

– Алик Серикович, вопросы развития нефтегазового и энергетического секторов обсуждают и решают – в силу своей компетенции и амбиций – все. Немало прогнозов и планов громады было озвучено и в отношении старшей компании страны ММГ, которой вы руководите вот уже почти год. Каким вам видится будущее компании в свете Стратегии-2020?

– Наилучший, 2011 год знаменителен для «Мангистаумунайгаза». Полвека назад мангистаумские нефтяники получили первую нефть. И все 50 лет они высоко несут знамя профессионалов своего дела. Юбилейные мероприятия мы посвящаем 20-летию Независимости Республики Казахстан. Как впрочем, и наши трудовые победы.

Динамика добычи нефти АО «ММГ» наглядно показывает, что за последние 10 лет объем добычи нефти неуклонно растет. Если в 2000 году компания добыла 4 миллиона 170 тысяч тонн, то на сегодняшний день уровень добычи превысил 5 миллионов 720 тысяч тонн. Это на 8,3 тысячи тонн больше, чем за аналогичный период 2009 года. В текущем году компания собирается добыть 5,77 миллиона тонн нефти, что будет на 50 тысяч больше 2010 года. Показатели текущего года станут рекордными за последние полтора десятилетия.

Наша компания разрабатывает 15 месторождений нефти и газа с общими начальными геологическими запасами 1,11 миллиарда тонн. Основными промышленными объектами разработки являются месторождения Каламкас и Жылыбай. ММГ принадлежит компании Mangistau Investments B.V., которая является совместным предприятием, в равных долях принадлежащим АО «НК «КазМунайГаз» и CNPC E&D.

– Автор бизнес-плана по развитию бизнеса по-японски Кенчик Омае выделил четыре типа стратегии – это «стратегия ключевых факторов успеха»; «стратегия относительного превосходства»; «стратегия агрессивных инноваций» и «стратегия стратегической степени свободы». Важнейшим элементом каждой является целевая функция – значение или перемена, которую нужно максимизировать. Какую стратегию выбрали на вооружение вы?

– В 2010 году мы разработали стратегию компании на 5 лет. Проведена работа по оптимизации бизнес-процессов. Создан и функционирует Комитет по стратегическому развитию. Грамотно разработанная стратегия и ее последовательное воплощение в жизнь – это один из залогов успеха любой компании. Не зря говорят: «Изю всех задач менеджмента самая важная – разработка долгосрочной стратегии. Удачная стратегия и ее умелая реализация – самые важные признаки качественного управления». В 2010 году менеджмент компании прошел обучение по теме «Стратегическое управление бизнес-процессов». В ходе обучения, обучения были описаны текущие бизнес-процессы, определены критичные процессы и зоны дальнейшего развития.

Все это соответствует нашему видению стать финансово успешной компанией, максимально результативно и эффективно использующей потенциал месторождений и признанным брендом среди нефтедобывающих компаний Республики Казахстан как лидера в области внедрения профессиональных и технологических инноваций, а также стандартов социальной ответственности. Поэтому мы стремимся быть сильными, конкурентоспособными, приерживаясь президентского принципа «Сильный бизнес – сильное государство».

– Слышали, что вы добровольно увеличили план добычи. Такое случается нечасто. А что двигало вами?

– Когда я пришел в компанию, то первым делом ознакомился с бюджетом. Не было предусмотрено ни одного тенге на социальные нужды. И еще одна деталь. Если в 2009 году было добыто 5,711 миллиона тонн, то в плане на 2010-й стояла цифра 5,6 миллиона тонн. Я очень был удивлен – почему план ниже. Не получив достойного и убедительного ответа, я решил: поставим планку выше и преодолеем ее. Схожая акция с предложением изменить план. Они встали на дыбы – нешью. Получилось недоразумение, все посчитали, что приехал я просить снижения плана. Так наш план добычи был увеличен на сто тысяч. Взамен мне позволили увеличить расход на социальку. Так мы и договорились.

– В текущем году компания провела опытно-промышленные испытания по кислотному гидроразрыву пласта, а также пробуривла скважину с применением технологии бокового горизонтального ствола. Удается достичь притока среднеустойчивого дебета в десятки раз. Это революция местного значения или работает программа ФЭИР?

– Ответим так: в унисон инновационной программе страны впервые в АО «ММГ» в минувшем, 2010 году были

внедрены новые технологии.

Мы просто сделали анализ и поняли, что многие работы проводились неэффективно в силу того, что подридные компании слабо оснащены. Считаю, что здесь ошибочно из нефтяки вывели якобы непрофильные активы. А вывели именно профильные активы. Например, бурение, капитальный ремонт и подземный ремонт скважин. Это самые профильные активы в нефтяной промышленности. Без них ни одна нефтедобывающая компания как без рук и без ног. Теперь эти компании участвуют в тендерах и выигрывают, снижают расценки, чтобы выиграть тендер. И за эти годы нормальной модернизации, внедрения науки, технологий обучение персонала должным образом не происходило.

– То есть многие компании так и остались советскими, не став мировыми? Разве не об этом вы говорите?

– У нас понимание такое. Мы всегда живем в рамках догм. Если была приватизация, значит, это только приватизация. А сейчас нужна нотаризация. История свидетельствует, когда требуется приватизация – ее надо делать, а иногда и обратно национализировать. Для наших подридных организаций настущий такой момент, который позволяет поднять их на международный уровень.

Наша подридичка не смогла осуществить горизонтальное бурение, поэтому мы пригласили китайцев. Они это сделали. И получилось то, что мы хотим: наш Президент. Инновации – это не повышение на 2-3 процента. Должно быть повышение в разы. Две технологии, которые мы внедрили, показали: до мероприятия дебет скважины был 4,5 тонны, а после – 94 тонны. Вторая технология дала нам увеличение с 6 до 108 тонн. Конечно, эти мероприятия затронули, но они и дали большой эффект. На такую операцию, как кислотный разрыв гидроразрыва, мы пригласили лучших иностранных специалистов. Это стало еще и хорошим примером того, как надо использовать инновации и почему в них надо вкладывать финансы. Нам надо уходить от стандартов прошлого в сторону новых технологий. Пример альтернативного подридички в некоторых случаях выступили в роли шпательной терапии.

Когда говорят о технологических инновациях, то прежде всего надо ответить на вопрос: кто их будет осуществлять. Поэтому начинать надо с инноваций в управлении. Хороший менеджмент, креативные люди делают успех.

– Креативных специалистов вы пригласили из-за границы или взяли с собой с предыдущего места работы?

– Мы просто опытных и ответственных людей из ММГ настроили на новую волну. Сняли их с всепоглощающей «компьютерной лихорадки» ропотия текущих мелких вопросов. Каждый должен заниматься своим делом. Надо правильно распределить обязанности. Правда, до сих пор ищем лучшие варианты. Однако кое-что уже удалось сделать – искоренить стремление по каждому мелкому вопросу устраивать большие совещания у генерального директора.

– Вам предстоит выйти в море и заниматься добычей нефти в оффшорах. Уже готовитесь?

– Да, мы начали разбивать морскую разведку на лицензионных территориях.

– А надо ли выходить в море и учиться работать с нуля, если у вас хорошо получается работать на суше?

– Все крупные месторождения Казахстана сегодня связаны с морем. И каждая компания хорошо понимает это. За шельфом – будущее. В штате компании есть опытные геофизики, буровики...

В целом если говорить о развитии человеческого капитала, то мы поддерживаем позицию Лидера Нации в части большого акцента на его развитии. Считаю, что как никогда актуальна и важна инициатива Президента о создании Национального совета по подготовке профессионально-технических кадров. В ММГ мы делаем все для того, чтобы ускорить темп и качество подготовки, переподготовки и повышения квалификации наших сотрудников. Объем средств, выделяемых на обучение и развитие персонала, вырос в 3,7 раза. Обучены и повышены квалификации прошли около 4 000 человек.

– Интересно, а какие отношения сложились с китайскими партнерами?

– Надо пройти школу отношений, чтобы понять: обсуждать надо стратегические вопросы, проводить действия в соответствии со стратегией. По другим частным вопросам надо договариваться. Например, как помочь региону, как быть социально ответственной компанией.

За год, сколько работает новая команда в ММГ, многое поменялось. Поменялись стиль работы, отношение людей к нам со стороны. Процесс пошел, и мы рады возродить славы



традиции компании «Мангистаумунайгаз», с которой начиналась история ММГ.

– Вы подписали коллективный договор, за что получили премию «Шары». Дух корпоративности стоил больших затрат?

– Если говорить о финансах, то нет. А вот душевные силы вряд ли удастся реально подсчитать. Одной из проблем наших предприятий является недостаточная коммуникация между работниками и работодателями. Последний коллективный договор подписан лет 15 назад и уже потерял актуальность. Поэтому начали заново, собрали коллектив и... с первой статьи, с первого пункта начали процесс поиска компромиссов... Шли от запросов к пониманию статей Трудового кодекса. Главные принципы – открытость, прозрачность. Избранные 12 представителей от работников отправлялись в администрацию воевать и побеждать.

Естественно желание людей больше получить. Мы же показали нашу экономику, сравнили с другими компаниями, планами. А также резервную спящую возможностей, если увеличивать здесь, снижать там... Разъяснили обязательство перед акционерами и перед государством. К тому времени была уже разработана и стратегия развития компании, которую мы также раскрыли и показали, сколько надо денег, чтобы ее осуществлять. Если же все потеряли на зарплату и пособия, то всю жизнь будем просить деньги.

Дух корпоративности не рождается в одночасье, его надо создавать. Надо любому работнику дать понять, что он является членом коллектива, что он ответственен за судьбу коллектива, за наше молодое государство. Раньше с людьми не разговаривали, а сейчас спросили мнение – и это стало 50 процентами успеха. Обороты претензий были сбалансаны. И это стало нашей общей победой.

Мы послали 40 человек на Азияду в Астану и Алматы. Они прискакали и взахлеб рассказывали о потраченных их событиях. Они рассказывали о том, как плакали и гордились. Они поверили в Астану, когда увидели, струны души подползли... И вначале переосмыслили ценности, понимая, что, в какой стране они живут и что сегодня является главным, а что стало на второй план. Самое ценное для нас – независимость страны, расцвет государства, улучшение качества жизни.

– Насколько уязвимым местом для компании является экология?

– Экологические вопросы накаливались все долгие десятилетия. Союз не спешит реконструировать замусоренные грунты. Только независимость и дала возможность заботиться о своей земле. АО проводит целенаправленную работу в области природоохранной деятельности по замене старого оборудования, что является одной из приоритетных задач компании. На эти работы в 2010 году было инвестировано более 8 миллиардов тенге. Кроме того, ММГ осуществляет ряд крупных программ, нацеленных на дальнейшее развитие инфраструктуры Мангистау, оказание помощи населению.

На сегодняшний день АО «Мангистаумунайгаз» является одним из крупнейших нефтегазодобывающих предприятий страны и обеспечивает свыше 30 процентов добычи в регионе и 9 процентов по республике. По состоянию на 1 января текущего года из недр месторождений АО с начала разработки добыто более 200 миллионов тонн «черного золота», что является предметом нашей особой гордости.

Казастанская правда

Наурыз



Айзисова
Роза,
11 жас

Құрметті «Маяғыстаумұнайғыз» АҚ және сервистік компаниялардың қызметкерлері! Біз бүгін бұдан бұрын жарыяланған «Наурыз балалар көзімен» атты байсауды қорытындылағанымыз отырмыз. Шығында, қорытынды біреу-ақ – әрістестер тек әздері ғана талантты емес, сонымен қатар талантты балалар мен немере тәрбиелеп отырғанының куәсі болдық. Байсауда 50 шақты жұмысын жіберген 30-дан астам бала қатысты. Олардың әрқайсысы – сурет немесе қолдан жасалған бұйым болсын – барлығы ең үздік деген бағаға лайықты. Сондықтан да біз барлық жұмыстарды газет бетіне шығаруды ұйғардық. Тек балалар ғана өз айналасына қызықты әрі ғажайып әлемді орната алады! Ол әлемде барлық армандар орындалады!

«Маяғыстаумұнайғыз» АҚ басшылығы байсауда қатысқан барлық балаларды марапаттау туралы шешім шығарды. Марапаттаудың қай жерде және қалай өтетіні туралы «Мұнайлы Өлке» газеті редакциясы қосымша хабарлайтын болады.



Толеген Мәдина, 11 жас



Оразбай Гүлдана, 8 жас



Тоқтарбаева Эльдана, 7 жас



Темір Қажанат, 11 жас

Тәуекел
Аружан,
6 жас



Олжабай Бексүтпан, 11 жас



Шауқан Бекзат, 15 жас



Нұрсәлі Саят, 8 жас



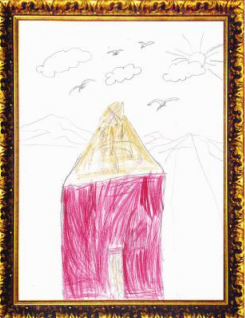
Орынәлиева
Лаура,
9 жас



Расул Ернаұлы, 11 жас



Пак Вероника,
9 жас



Қылышбекова Айжан, 6 жас



Ташман Жансейіт, 10 жас



Ержанова
Әдемай,
7 жас

балалар көзімен



Ержанова Дариға, 4 жас



Баймұратқызы Кәмшат, 9 жас



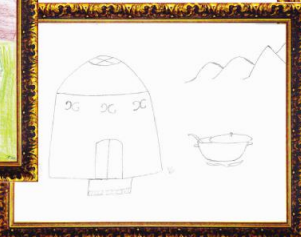
Бекбанова Ұлжан, 5 жас



Қайратқызы Мейрамғұл, 9 жас



Мүсина Дана, 8 жас



Қиртабаева Алияхан, 5 жас



Байдуллин Ардақ, 5 жас



Баймұханова Хорлан, 10 жас



Нұрсали Ахат, 14 жас



Ақбаев Жасұлан, 13 жас



Ғали Сәлихат, 6 жас



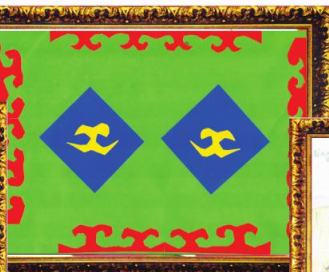
Бекбанова Мадина, 7 жас



Бердіқажы Әсемгүл, 12 жас



Мұратбаева Айгерім, 15 жас



Досмембет Ердоc, 4 жас



Танғишес Алішер, 11 жас

ДӘРІ АНА

Манғыстау мұнайының 50 жылдығына

Бірде «Манғыстаумұнайгаз» мекемесі ардагерлерінің тізімін қарап отырып, Жетібайға алғаш келгендердің ішінен ойыл адамдардың аты-жөнін кезіктірдім. Шынымды айтсам, «жүрегінің түгі бар қандай адамдар екен» деп таң қалдым. Өйткені, Манғыстаудың жаз атпабы менен ызғараған қысында ерлермен бірге мекен ладала, гүріңдеген «бұраубайдың» ортасында жұмыс жасаған, не де болса, қажыр-қайратты, өжет жандар болды ғой деп топпыладым.

Сондай ержүрек апарларымыздың бірі – Тоғжанова Дәрі апамен Наурыз мейрамы алдында жолығудың реті келді. Жыл басымен құттықтап, аламызды әдіміме тарттым.

Бүгіндері алтымың сегіріне шыққан Дәрі ана әлі де шүкр тым, бала-шағасының ортасында, бір кездері көрген бейнетің зейнетін көріп, қолындағы қолпа-балдар қолың жылы суға малығып қойып отырған жайы бар...

– Алаға шүкірім. Мәрқұм Қабекпен өрбіген сегіз баладан, құдай көпінбесін, бүгін немере-шөбере, жепендері қазықтан отырған жабыз, айнала-йың, – деп, өзін тағыстыруды Дәрі ана осылай бастады.

Дәрі ана 1941 жылдың 28 шілдесінде сол кездегі Гурьев облысы Қызылқоға ауданы Қызыл Ту совхозында дүниеге келген екен. Әкесі, түбі манғыстаулық майлан жары руымен, бір кездері осы жерді қоныстанып, қалып қойыпты. Вулинің жылдары Манғыстау мұнайы туралы көп айтылып жатқан кез. Алғашқылар болып сол кезде Ыбығұмшайымы Манғыстауға лектегімен аттанып жатты. Соғардың ішінде Дәрі ашның ағасы Жалпас та бар еді.

Қызаның 12 шақырым Имағамбет деген жерде төрт ұғым қазылды. Жолдас сол жерге

бұрғыны болып барады да, біраздан кейін шешесі мен қарындасын алдырғанды. Сегіз класты бітіріп келген Дәрі сол жылы Қызылдан ашылған кешкі мектепке түсіп, оны бітіріп, қолына орта білім туралы аттестатты алып шығады.

– Содан кейін Таушықта төрт айлық мотористердің курстары бар екен, ағай соған жіберді. Оны бітіріп бола берген кезде, 1958 жылы Қызылдағы бұрғылау жұмыстары тоқтатылып, Бүткіл адамдар Оңтүстік Манғыстау – Өзен мен Жетібайға қарай жол тартты. Біз отбасымызбен Жетібайға бардық, – деп алай өз өмірінен баяндады. – Ол кездің қимышылықтары туралы айтар болсақ, енді, ол өз алдына әдіміме. Сен қазық ба, ұшық ба, қарамайды. Қайда бар дейді, сонда барасың, не істе дейді, соны істейсің.

Дәрі ана бұрғылау алаңында моторист болып жасады. Бір ауысымда (захта) алты адам, оның екеуі моторист. Жоғарыда төрт мотор, төменде төрт мотор. Сол 8 мотор мотористердің мойнында. Жалондық моторлар жартылай қоспен істептін еді. Жоғарыға 300 тонна солярка айдайсың, оны қолыңмен «көзайлайсың». Күн ұзақ әйтеуір тыным жоқ. Ол кездің тағы бір қиындығы – өңдірісте адам жетіспейді. Соның дағы қыздарды «жөңілеу-ау» деген жұмыстардың бөріне жұмысайды. Забойдан проба алуға да осы қыздар жүгіріп бара жатады, су оқулу, растор жүретін желобты тазалау, пілмен-шапқаға бару – бәрі осы құрқатқанды қыздардың мойнында. Не керек, дилекері құрып, үйіренісі өліп шаршап келеді.

– Расторларды кішкентай қораштарға саламыз. Құрған кезде оны Салық Рысқалиев аға, мастер болды, соғанға мақтарып келіп жібереді. Жерге түскенде, сыпса, осал болғаны. Сынбағандары – забойға құйылады. Лаборантықтым да



сөйтіп қоса ітеп жүрдік. 1959 жылы Алматыдан арнайы оқу бітірген Лариса деген қыз келді. Сол лаборант болды.

1961 жылы Дәрі ана тұрмысқа шығады. Құдай қосқан адамы – сол бұрғылаудың маманы Қабдолла Тоқсанбаев. Құлсарыдан келген арғы жігіттің ар жағы Қостанайлық. 1947 жылдары әкесі Құлсарыға табан тіреп, сонда қалып қойған екен. Қабекпенің үлкен аясы Шариға – Сафия Өтебаевтың зайыбы. Өкінішке орай, Қабекпен өмірден жастай кетті. 1981 жылы ауыр науастанып, содан басын көтерместен бақылық болды.

Дәрі ана екеуі небәрі 20 жыл отасын екеп. Сегіз бала әкесі қалды, бәрі жас. Тұңғыштары Гүлісім сол кезде 18 жасқа енді толған. Көкжөрік Саиң бар болғаны 3 жаста. Алла

рамы болсын, несебір жыл бірге жұмыс жасап, тумаластан бетер болып кеткен жұмыс аламы ұмытқан жоқ, қолдарының келген көметің амады. Сол кезде мектепті енді бітірген Гүлісімді оператор қылып жұмысқа алды.

– Тірі адам тірілігін жасайды ғой, Алланың берген күш-құтының арқасында Қабекпеннен тараған ұл-қыздарымыз бүгіндері еркінсіңіз өз алдына бір-бір үй. Шүкірімсіз, айналайың, – деп Дәрі ана әдімімізге ақталды.

Жетібай кешінің игеруге ерлермен тең атсалысқан Дәрі аламызды Наурыз мейрамымен құттықтап, зор денсаулық, екі дүниенің бақытын тілейміз!

Тойған ТАСҚЫНБАЕВА

АРМАНДАР ОРЫНДАЛҒАН ШАҚТА...

Каспий жағалауында орналасқан бірнеше демалыс орындары мен шинажайларының арасында шағын ғана, ұшдай «Алау» балалар лагері бар. Балалардың арасында алғаш келгендер де бар, сонымен қатар тағы да келуге үміттеніп, қайта демалуға келгенде тексеріп қарау үшін әр жерге өз қолтаңбасын қалдырған балалар да бар, олардың барлығы рахаттанна кезекті демалысты өткізеді. «Алау» шинажайының бас директоры Бөлекбай Наууов бұл тентектерге ұрсыпайды, жай ғана ескертпін қояды. Ол үшін әр бала – білімді, лағдыланған, мінез-құлқы толық қалыптасқан тұлға. Бөлекбай аға балаларға ұрыспай, қабағын түймей жылы сөйлесе ғана нәтиже болатынын біледі. Бұл таңғаларлық жағдай да емес, өйткені ол өмірінің 25 жылғын балалардың тәрбиесіне, олардың бос уақыттарын пайдалы өткізулеріне арнаған.

Қайткенмен, Бөлекбай Наууов өз еңбек жолын педагогикадан алыс мамандықтан бастады. 1955 жылы ол Гурьев партиясының Оңтүстік-Орал геологиялық басқармасының жүк тиеушісі болып қабылданды. Содан бастап Манғыстауқ басқару-бұрғылау басқармасында бұрғылау басталды автотранспорт және арнаулы техника колоннасының бастығына дейінгі ұзақ та қиындық көп еңбек жолы болды. 1987 жылы Наууов «Комсомолецнефть» МГӨБ пионер лагерін басқарды, ал 10 жылдан кейін «Алау» балалар сауықтыру орталығының директоры болып тағайындалды.

Лагер – бұл баланың мектептен демалып, құрдастарымен, жетекшілермен, табиғатпен араласу аймағы, оның қабілеті мен қызығушылықтарын дамыту орны, дейді Бөлекбай аға. – Балалардың күнделікті өмірі әр түрлі қызықты жағдайлармен алмасады, жазғы лагер – бұл баланың энергиясын шығаруға арналған бір клан секілді, сонымен қатар балалар жаңа әсерлер алып, күш жинайды, өз қиялдарын жүзеге асырады. Армаңдарды дол осы жерде жүзеге асады.

«Алау» сауықтыру орталығы бір

ауысымда 240 бала қабылдайды, ал жаппы алғанда жаз мезгілінде мұнда 960 бала демалып үлгереді. Лагерде балаларға барлық жағдайлар жасалған: тұруға арналған жайлы орындар, өте жақсы тамақтар, жауапты тәрбиешілер, медициналық пункт, және ең бастысы – тамаша табиғат. Ал басытырғы жылы лагер аумағында керемет бассейні салынды – ол сауықтыру орталығының мақтаншын.

– Бассейн лезде балалардың сүйікті орыны айналды, – дейді Б.Наууов. – Каспийдің суы жазда да ара-тұра суық болады, бірақ қазір балалар күні бойына жылы бассейнде шомыла алады. Осы сәтті пайдалана отырып, осы бассейнді сауға шешім қабылдаған және оған қаражат бөлген «Манғыстаумұнайгаз» АҚ басқармасына алғысымызды білдіреміз. Менің ойымша, мыңдаған балалардың бақытты күндісі ең тамаша алғыс болмақ. Жалпы алғанда, сауықтыру орталығына жаңа басыптар келуімен көптеп күткен өзгерістер орын алды. Көптеген жылдар ішінде, лагердің аумағына қоршау орнатылды. Бұрын тәрбиешілер барлық жұмысын тастап, жиі жайылып келетін қойларды қууға да баратын еді. Қазір ондай

мәселелер жоқ, ал балалар лагерге екінші рет өмір берілгендей.

Бөлекбай аға «Алау» сауықтыру орталығына өз өмірінің 14 жылғын арнаған. «Манғыстаумұнайгаз» АҚ қызметкерлері әр жаз сайын – өздерінің ең қымбат саяхатты – балаларының өмірі мен денсаулығын осы Бөлекбай аға мен оның ұжымына тапсыратын. Сондай ақ, қиын кезеңдер де болды. Бөлекбай аға өзінің лагердегі алғашқы жылын еске алады: сол кезде су құбырынан сапасыз су бергені үшін 48 бала «дизентерия» диагнозымен ауруханаға түсті. Үлкен шу шықты! Бақыттымызға орай, қиын жағдайлар орын алған жоқ. Бұл оқыс оқиға Наууовтың сауықтыру орталығындағы барлық жұмыс жылдырында орын алған жалғыз оқиға.

Қаңтар айында «Манғыстаумұнайгаз» АҚ басшылығы және ұжымы Наууов Бөлекбайды құрметті демалысқа шығарып салды. Ағаның атына көптеген жылы сөздер айтылды. Басшылық және ұжым Бөлекбай ағаға барлық жақсылықтарды, зор денсаулық және ұзақ ғұмыр тіледі!



Б. Наууовтың өзі бос уақытын өз жанұясына арнайтынын айтты. Ол бүгінде 16 немересі және 4 шөбересі барлығына Алаға шүкіршілік айтады. Ал, бала тәрбиелеудегі оның тәжірибесі тексіз екеніне күмән жоқ!

Есназар Сұлтанов



Мұнайлы Өлке
Меншік көсі:
«Манғыстаумұнайгаз» АҚ
Редиктор
Есназар Сұлтанов
Дизайнер-беттеуші
Ербол Айтбаев

Мекен-жайымыз:
130000, Ақтау қаласы
6 ш.а., №1 үй,
төл:
211-736
211-734
Газет айына 1 рет
шығады.
Тегін таратылады

Газет ҚР
Мәдениет және
аппарат
министрлігінде
өселіке қойылып,
№ 9675 - Г
күелігі берілген

Газет жарияланымдарындағы
автор пікірі редакцияның
қозғарсын білдірмейді!
Редакция оқырман хаттарына
жауап бәрмейді және оны
қайтармайды.
Жарияланған материалдарды
сілтеме сіз көшіріп басуға
болмайды

Газет АҚ-ның
жұртшылықпен
байланыс тобы-
ның компьютерде
теріліп,
беттөнді.
Индокс: 64265
Таралымы: 2500

«Манғыстау-
Полиграф» ЖШС
баспаханасында
басылды.
Ақтау қаласы,
22 ш.а.
төл: 605239
Телсырыс:
736