Мұнайлы Өлке

Газет 2009 жылдың 01 мамырынан шығады

“Маңғыстаумұнайгаз” акционерлік қоғамының газеті

№ 07 (23), мамыр, 2011 жыл

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры Әсет Мағауов алғаш рет Қаламқас және Жетібай кенорындарында өндірістік лездемелерге қатысты

Жеңіс күні қарсаңында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ ҰОС және тыл ардагерлеріне 150 000 теңгеден үлестірді

БАСЫМДЫҚТАР ӨЗГЕРМЕЙДІ

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры Әсет Мағауов алғаш рет Қаламқас және Жетібай кенорындарында өндірістік лездемелерге қатысты

Мамыр айының басында Қаламқас және Жетібай кенорындарында дәстүрлі лездемелер болып өтті. Өндірістік басқарма басшылары сәуір айында атқарылған жұмыстарды қорытындылап есеп берді, сондай-ақ алдағы жоспарлары, мақсаттары және мәселелерімен бөлісті. Бұл «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ жаңа бас директоры қатысқан бірінші өндірістік жиналыстар екенін айта кеткен жөн. Әсет Мағауов тек қорытынды есептерді ғана тыңдап қойған жоқ, сонымен қатар кенорындар инфрақұрылымдарының жағдайымен де жете танысты.

Ағымдағы жылдың сәуір айының қорытындысы бойынша «Жетібаймұнайгаз» ӨБ 127 400 (+611) жоспары негізінде 128 011 тонна мұнай өндіруді іске асырған. Мұнайды беру 126 340 (+ 529) жоспары негізінде 126 869 тоннаны құраған. Жалпы алғанда жыл басынан бері Жетібай мұнайшылары 504 491 тонна «қара алтынды» өндірген, ол өз кезегінде жоспардан 1701 тоннаға артық. Өткен айда суды айдау 682 000 текше метрді құрады, бұл да өз кезегінде жоспарды 150 570 шаршы метрге асыра орындағанын көрсетеді. Ілеспе газды өндіру сәуір айында 12,353 текше метрге жеткен.

«Жетібаймұнайгаз» ӨБ ұңғылардың жалпы фонды ағымдағы жылдың 1 мамырында 1973-ті құраған. Соның ішінде 1111 – өндіруші ұңғылар, 409 – айдағыш, 412 – жойылған, 34 – бақылаудағы, 8 – сужинаушы. Сол 1111 өндіруші ұңғылардың ішінде 415-і әрекетсіз фондқа жатады. 409 айдағыш ұңғының әрекетсіз фондында жартысынан көбі – 216 945ы бар.

Ағымдағы айда 194 ҰЖЖ (+10) және 25 ҰКЖ өткізілген, ол іс жүзінде жоспарға сай келіп отыр.

Сондай ақ, жиналыс барысында «Жетібаймұнайгаз» ӨБ нысандарын кешенді тексеру нәтижесінде анықталған бұзушылықтарға жете талдау жасалды. Соңғы уақыттарда бұзушылықтар саны біршама азайғанын атап өту керек. Егер 2010 жылдың сәуір айында, жалпылай алғанда 184 бұзушылық орын алған болса, ағымдағы жылдың есеп беру кезеңінде олардың санын 69-ға қысқартуға мүмкіндік туды. Соның ішінде 2010 жылдың сәуір айында уақытша 4 нысан тоқтатылған болса, ал өткен айда аталған жайдың тек біреуі орын алған.

Соған қарамастан, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директоры Әсет Мағауов тәртіпті нығайту жөніндегі шараларды нақты қолға алуды ескертті. Соның ішінде, қызметкерлердің кенорындарға жеке транспортымен келу фактілері жиі ұшырасып отырғанын атап өтті. Әсет Мағауов 2012 жылы нысандарды күрделі жөндеуден өткізудің тиімділігін арттыру үшін және қайта қарау мен ауыстыруларды болдырмау үшін тілектерді толық талдаудан соң беруді тапсырды. Және Маңғыстау мұнайының 50-жылдығын тойлаудың дайындығына қатысты мәселелерге баса назар аударуға да кеңінен тоқталды.

-Жалпы алғанда, барлық адам өндірістің жағдайын ойлайды, бәріміз жұмыла отырып мұндағы мәселелерді шешуге әбден болады деп ойлаймын. – Сөзімді аяқтай келе, сіздерді қауіпсіздік шаралары мен қоршаған ортаны қорғауға күш салуға шақырғым келеді. Жаңа шламның үлкен көлемі пайда болады. Жаңа ыдыстар сатып алынды, бірақ олар әрдайым қолданыла бермейді, кейбір машиналар қоқыстарды арнайы белгіленген жерлерге жеткізбей, рұқсат жоқ жерлерге төгіп кетеді. Сондықтан, бұл істе де жауаптылықты арттырған жөн!

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директорының орынбасары Сунь Синъюнь, өз кезегінде өткен мерзім ішінде Жетібай мұнайшылары жаман жұмыс атқарған жоқ, бірақ мәселелер әлі де түбегейлі жойылған жоқ. Соның ішінде бұрғылау жөнінде едәуір артта қалу бар, сондай ақ, экономикалық тиімділікті әкелмейтін шараларды өткізудің де қажеті жоқ екенін атап көрсетті.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ жаңа басшылығы өз бағдарламасымен «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ барғандығын ерекше атап айтуға болады. Екі күн ішінде Әсет Мағауов оншақты нысандарды аралап, олармен танысып үлгерді, сонымен қатар өндірістік лездеме барысында ағымдағы жұмыстар мен болашақтағы жоспарларды талқылады.

Алғашқы күні Әсет Мағауов Қаламқас кенорнының қалыптасуы мен дамуы туралы презентациялық фильмін тамашалағаннан кейін вахталық поселкедегі №4 және №5 жатақхана блоктарын қарап шықты. Қазіргі күні кейбір жатақханаларда бір бөлмеде төрт адамнан тұрып жатыр, бұл әрине ыңғайсыздықтарды туғызады. Осыған орай Әсет Мағауов вахталық поселкедегі жатақханалардың күрделі жөндеуін жылдамдатуын және 25 орындық жаңа жатақханаларды салу туралы мәселені тез арада шешуін тапсырды. Сонымен қатар, спорттық-сауықтыру кешенін салуды тездету керектігін айтып өтті.

Екінші күні Әсет Мағауов салынып жатқан газкомпрессорлық стансасына, МГӨЦ-4 ТҚ-35, ҚШСС -4 және тағы да басқа нысандарға барды. Нысандарды аралау барысында, басшылық тек қана нысандарды қарап қана қоймай, сонымен қатар тиісті мамандармен келелі мәселелерді шешу жолдарын қарастырып, талқылады. Мысалы, ҚШСС-4–те санитарлық-тұрмыстық ғимаратын салу қажеттілігі туды, МГӨЦ-2 ТҚ-25-нде сұйықтықты айдап шығаратын қосымша сорап қондыру керек, ластанған топырақ полигонында оларды қайта қалпына келтіру мәселесі қаралуда, ал ҒЗӨЖЦ химиялық зертханасын қайта құру қажет.

Ал, «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ-ң ағымдағы жылдағы сәуір айының қорытындысын айтар болсақ, есеп беру кезеңінде жоспарға сай 347 760 тонна мұнай өндірілген. 2011 жылдың басынан бастап «қара алтын» өндіру динамикасы 1 386 940 тоннаны (+20 тонна) құрады. Өткен айда 8, 964 млн.текше метр ілеспе газ өндірілді (жылдың басынан бастап 100, 849 млн.текше метр). Сәуірде 20 ҰҚЖ және 275 ҰЖЖ жүргізілді, бұл жоспарланған көрсеткіштерден артығырақ.

«Қаламқасмұнайгаз» ӨБ ағымдағы жылдың 1 мамырындағы ұңғы қоры 2784 құрайды. Олардың 2014 –өндіруші, 611 – айдағыш, 36 – жабылған, 19 – бақылаудағы, 72 – су жинау және 31 – газды. Соның ішінде жалпы қордан тек қана екі пайыз өндіруші ұңғылар іске қосылмаған.

Лездеменің қорытындысы бойынша Әсет Мағауов тиісті қызметтерге бірнеше тапсырмалар берді. Олардың ішінде көкейтесті мәселелер мұнай өндірісіндегі барлық нысандар бойынша жобалық-сметалық құжаттарды қалпына келтіру, су жинау ұңғыларына, бұрандалы сораптарға, шыбықтарға, ырғалма-станоктарға, бояу материалдарына және т.б. батыру сораптарын жеткізуді тездету. 2011 жылдың мамыр айында «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ кенорнында мұнай өндіру деңгейі 360 000 тонна болуы керек.

-Мен үшін бұл танымдық бағыттағы сапар болды, - деп сөзін қорытындылады Әсет Мағауов. – Мен жұмысшылардың өндірістік көрсеткіштерді, әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсартуға деген үлкен қызығушылықтарын көрдім. Басшылық тарапынан біз барлық бастау алған шараларды барынша қолдаймыз. Барлық маңызды өндірістік және әлеуметтік жобалар уақытылы жүзеге асуы тиіс. Қорытындылап айтқанда, «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ еңбек ұжымымен жақын танысқаныма өте қуаныштымын, барлық алға қойған мақсаттарымызға біріге отырып жететіндігімізге сенімдімін.

Есназар Сұлтанов

БАТЫРЛАР ЕСІМІН ҰМЫТУҒА БОЛМАЙДЫ!

Жеңіс күні қарсаңында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ ҰОС және тыл ардагерлеріне 150 000 теңгеден үлестірді

Қалыптасқан дәстүр бойынша Жеңіс күніне арналған мерекелік шаралар «Мәңгі Алауға» гүл шоқтарын қоюдан басталды. «Маңғыстаумұнайгаз» басшылығы мен қызметкерлері, ҰОС және еңбек ардагерлері Отан үшін жан аямай күресіп, майданда қаза болған бабаларымызды бір минут үнсіздікпен еске алып, ескерткішке гүл шоқтарын қойды.

Мұнан әрі ақсақалдарды қалалық мейрамханалардың біреуінен жайылған дастархан күтіп тұрды. Ұлы Отан соғысы және тыл ардагерлерін Ұлы Жеңіс күнімен құттықтай отырып, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Бас директоры Әсет Мағауов олардың жанкешті ерліктері ешқашан ұмытылмайтынын атап өтті:

-Сіздер бүгінгі ұрпақты жаудың тепкісінен сақтап қалдыңыздар, бейбіт заманда да еңбек еттіңіздер, Маңғыстау облысының құрылуы мен дамуы жолында да орасан зор үлес қостыңыздар. Сіздерге бейбіт аспанымыз үшін алғыс айта отырып,

Бұл күні мерекенің басты иелеріне, яғни ардагерлерге – көптеген игі тілектер мен жылы сөздер айтылды. Сондай-ақ, тыл ардагерлерін Бас директордың бірінші орынбасары Сунь Синъюнь құттықтады, және күні кешеге дейін «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басқарып келген, бүгінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ барлау және өндіру жөніндегі басқарушы директоры А.Айдарбаевтың ең жақсы тілектермен жолдаған апыхаты оқылды.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ есебінде тұрған 88 ҰОС және тыл ардагерлеріне – әрқайсысына 150 000 теңгеден материалдық көмек көрсетілді.

Өз кезегінде, тыл ардагерлерінің атынан сөз алған ҰОС ардагері, 1- дәрежелі Отан соғысы орденінің иегері, жер қойнауын барлаудың үздігі, Теңге және Солтүстік Бозашы мұнай кенорындарының алғашқы ашушысы, КСРО Мемлекеттік сыйлығының лауреаты Виктор Нечаев «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ ұжымын көрсетілген құрметі мен қамқорлықтары үшін алғысын білдірді:

-Компанияның бізді ұмытпай әркез еске алып жүретіні қуантады, тек Жеңіс күні ғана емес, үнемі қолдау көрсетіп отырады. «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ әрі қарай дами, гүлдене түссін деп тілек білдіреміз, ал өз қатарластарыма – ҰОС және тыл ардагерлеріне – мықты денсаулық пен жақсылық тілеймін!

Бір миллион сегіз жүз мың қазақстандық өткен ғасырдың айтулы шайқасына ерлікпен қатысты, және олардың көпшілігі сол шайқастан оралмай, көз жұмды. Біз - Ұлы Отан соғысының барлық ардагерлерін Жеңіс күнімен құттықтаймыз! Сіздерге өз атымыздан зор денсаулық тілейміз!

Есназар Сұлтанов

МА БАЙНИН: ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЛОК – «СЕРДЦЕ» КОМПАНИИ

Производственный блок АО «Мангистаумунайгаз» - это «сердце» компании, ее пламенный мотор, поскольку отвечает за важный участок - добычу нефти и газа. Впрочем, это нисколько не умаляет заслуг других служб, все они нужны и важны. В конце прошлого года, заместителем Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» по производственным вопросам был назначен Ма Байнин, сменивший на данном посту У Линьгана. В сегодняшнем номере газеты «Мұнайлы Өлке» предлагаем читателям поближе познакомиться с этим специалистом, который отныне курирует один из самых ответственных участков деятельности нашей компании.

- Ма Байнин, вначале расскажите немного о себе…

- Я родился в 1964 году в столице провинции Цин-Хай городе - Синьинь. Тогда это был небольшой город с населением около 300 тысяч, но сейчас число его жителей превысило миллион человек. В Синьине и прилегающим к нему районах в основном сильно развито животноводство. После окончания школы с 1983 по 1987 год я учился в Китайском нефтяном институте по специальности «добыча нефти». В то время поступить в ВУЗ было довольно непросто. Примерно, лишь один из семи-восьми выпускников школы успешно проходил сито отбора и обучался в институте или университете. Уже тогда я предполагал, что если выберу профессию нефтяника, то точно в будущем смогу найти работу. Это во многом и предопределило мой выбор.

- Где вы работали после окончания Китайского нефтяного института?

- Свою трудовую деятельность я начинал в CNPC. Это одна из крупнейших нефтяных компаний мира. Я работал на одном из месторождений оператором, техником, впоследствии стал начальником цеха, возглавлял производственный департамент, занимал должности заместителя, а затем и Генерального директора дочерней компании CNPC. В общей сложности в Китае в системе CNPC я проработал 23 года.

- Как вы оказались в Казахстане, в компании «Мангистаумунайгаз»?

- В 2009 году компания CNPC собрала лучших специалистов для обучения, мне посчастливилось оказаться в их числе. Нас специально готовили для работы за рубежом. В конце прошлого года мне предложили работу в Казахстане в компании «Мангистаумунайгаз». Раньше я бывал в Алматы и мне очень понравился как город, так и его жители. Казахстанцы очень радушный и гостеприимный народ.

- Но Алматы – это все-таки крупнейший мегаполис, южная столица Казахстана, а Актау как ни крути небольшой по нашим, а уже тем более по вашим меркам город…

- …Понимаю о чем вы. Ну, во-первых, я профессионал, и если руководство дает мне задание работать в Актау, то так тому и быть. Я приехал сюда в первую очередь работать, а остальное не самое важное. Во-вторых Актау хоть и небольшой город, но зато очень уютный и красивый, а самое главное здесь замечательные жители – приветливые, радушные.

- Хорошо, давайте теперь поговорим непосредственно о вашей работе. Как вам новый коллектив?

- Я работаю с коллегами уже пять месяцев, и за это время у нас сложились прекрасные профессиональные и человеческие отношения. Мы не только делимся друг с другом профессиональным опытом, но и вместе решаем какие-то житейские и бытовые вопросы. Я хотел бы поблагодарить своих коллег за помощь и поддержку, которую они мне оказали на первых порах. Кроме того, мне посчастливилось поработать с Аликом Айдарбаевым, который ранее возглавлял «Мангистаумунайгаз» - это прекрасный специалист и отзывчивый человек. Я уверен, что новый Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз» Асет Магауов также профессионал своего дела, и не сомневаюсь, что мы быстро найдем общий язык.

- Как вы знаете, разработана Стратегия развития компании на ближайшие пять лет, которая предусматривает значительное повышение объемов добычи нефти (свыше 6 млн. тонн в год). Как вы считаете, за счет чего мы сможем добиться поставленных результатов?

- Наши основные месторождения – Каламкас и Жетыбай – находятся в промышленной эксплуатации уже довольно давно. Тем не менее, самое главное, что на месторождениях есть запасы нефти. Другое дело, каким образом стабильно добывать нефть? На мой взгляд, в первую очередь за счет внедрения новых технологий и методов. Модернизация оборудования, поиск новых креативных идей – одна из приоритетных задач компании «Мангистаумунайгаз». Например, горизонтальное бурение, которое применяется с прошлого года на Каламкасе, значительно эффективнее вертикального. Мы и в будущем будем чаще применять метод горизонтального бурения и не только в Каламкасе, но и в Жетыбае. Но, конечно, в этом вопросе многое будет зависеть от наших сервисных компаний, которые занимаются буровыми работами. Естественно, для достижения высоких результатов, необходимо обучать персонал, внедрять новые технологии. За пять месяцев я много раз бывал на месторождениях и хочу отметить, что инженерно-технический персонал весьма квалифицирован. Но с другой стороны, к сожалению, все еще имеют место нарушения, поэтому необходимо укреплять дисциплину.

Я думаю, что самое главное - это трудолюбие, мы все единомышленники, объединенные одной задачей, и если будем действовать в унисон, то уверен, добьемся успеха. Напоследок, хочу отметить, что коллектив АО «Мангистаумунайгаз» - команда настоящих профессионалов своего дела, где традиции и почитание общечеловеческих ценностей, заложенные уважаемыми ветеранами и корифеями мангышлакской нефти, бережно чтутся и передаются из поколения в поколение.

Беседовал Есназар Султанов

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ компаниясы 2011 жылға Маңғыстау облысы бойынша «Маңғыстаумұнайгаздың» шәкіртақылық бағдарламасының басталуы туралы хабарлайды

Осы шәкіртақылық бағдарламада ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі бекіткен 2011 жылғы ішкі еңбек рыногында өте қажетті мамандықтар бойынша, ұдайы Маңғыстау облысында тұратын, орта білімді, жасы 21-ге дейінгі, Қазақстан азаматтарына бакалавр дәрежесін алу үшін 8 (сегіз) атаулы шәкіртақы көзделген.

Жоғары оқу орнының атауы: Қытай Мұнай Университеті, Бежін қаласы, http://www.cup.edu.cn

Оқыту тілі: Қытай

Оқу мерзімі: бірінші жылы Қытай тілін үйрену оқуымен қоса 5 жыл.

Қажетті мамандықтар:

- Мұнай кәсіпшілігі ісі – 2 адам;
- Инженерлік геологиялық бөлімше – 2 адам;
- Технология және іздеу-барлау жұмыстарының әдістері – 1 адам;
- Автоматтандыру – 1 адам;
- Жобалау, өндіріс және механикалық түзілістерді автоматтандыру – 1 адам;
- Кеме құрылысы және мұхит техникасы – 1 адам.

Оқудың басталу мерзімі: 2011 жылғы қыркүйек

Шәкіртақылық бағдарламаға қатысу үшін үміткерлерде мына құжаттар болуға тиіс:

- Маңғыстау облысында кемінде 5 жыл тұрақты тіркеуде тұратын Қазақстан Республикасының азаматтығы;
- орта білімі, оның ішінде 2011 жылы бітірген;
- 18 жастан 21 жасқа дейін, 2011 жылғы 1 маусымға дейінгі есеп бойынша;
- үлгерімінің орташа балы – 5 балдық есеп бойынша 4,5 бал, ал 4 балдық есеп бойынша 3,3 бал;
- ағылшын тілін жеткілікті деңгейде білуі (intermediate)

Қатысу үшін өтінім тапсыруға қажетті түпнұсқалық және көшірме құжаттар тізімі:

- үлгерімін растайтын құжат:
- Студенттер үшін ресми транскрипт (үлгерім парағы);
- Паспорт және жеке куәлігі;
- Колледж бітіргендігі жөнінде диплом;
- ҰБТ тапсыру туралы сертификат;
- бар болған жағдайда, шет ел тілдері бойынша ресми сертификаттар (ағылшын – TOEFL / IELTS, қытай - HSK);
- бар болған жағдайда, қалалық, облыстық, республикалық және халықаралық олимпиадалар мен конкурстардың дипломдары.

Қабылдау комиссиясы, қажет болған жағдайда, басқа да растаушы құжаттарды талап етуге құқылы.

Құжаттар 2011 жылғы 13 маусым мен 24 маусым аралығында, сенбі және жексенбі күндерінен басқа, жұмыс күндері сағат 15.00 ден 17.30-ға дейін мына мекен-жайда қабылданады: Ақтау қаласы, 6 шағын аудан, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ ғимараты, 3 қабат, 303 кабинет.

Анықтама телефондары: 8 (7292) 211 - 074.

Құжаттарды қабылдаудың соңғы күні: 2011 жылғы 24 маусым, сағат 17.30 дейін.

Компания АО «Мангистаумунайгаз» объявляет о начале «Стипендиальной программы «Мангистаумунайгаз» по Мангистауской области на 2011 год

Данная стипендиальная программа предусматривает до 8 (восьми) именных стипендий по наиболее востребованным специальностям на внутреннем рынке труда на 2011 год, утвержденным Министерством труда и социальной защиты населения РК, для получения степени бакалавра гражданам Казахстана, постоянно проживающим в Мангистауской области, и имеющим среднее образование в возрасте до 21 года.

Наименование ВУЗа: Китайский Университет Нефти, Пекин, http://www.cup.edu.cn

Язык обучения: Китайский

Срок обучения: 5 лет, включая первый год изучения китайского языка.

Востребованные специальности:

- Нефтепромысловое дело – 2 чел.,
- Инженерно-геологическое отделение – 2 чел.,
- Технология и методы поисково - разведочных работ-1 чел.,
- Автоматизация – 1 чел.,
- Проектирование, производство и автоматизация механических конструкций – 1 чел.
- Кораблестроение и океанотехника – 1 чел.

Начало обучения: сентябрь 2011 года.

Для участия в стипендиальной программе кандидаты должны иметь:

- Гражданство Республики Казахстан с постоянной пропиской в Мангистауской области не менее 5 лет;
- Среднее образование, включая выпуск 2011 года;
- Возраст не менее 18 лет и не старше 21 года на 1 июня 2011 года;
- Средний балл успеваемости - не менее 4,5 по 5-бальной системе, не менее 3.3 по 4-х бальной системе оценки;
- Достаточный уровень владения английским языком (intermediate)

Список оригиналов и копию документов для подачи заявки на участие:

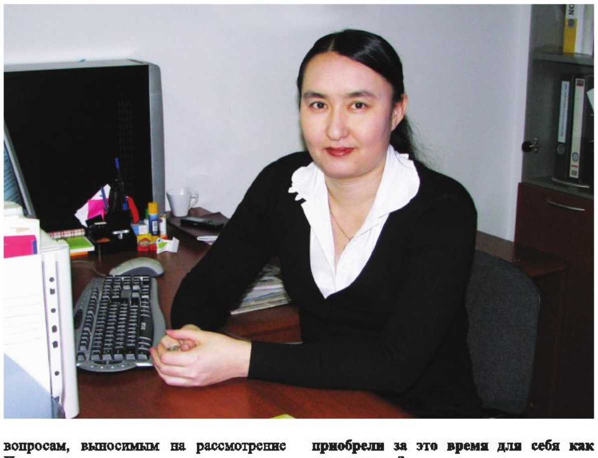
- Документ, подтверждающий успеваемость:
- Для студентов официальный транскрипт (лист успеваемости);
- Паспорт и Удостоверение личности;
- Сертификат о сдаче ЕНТ;
- Дипломы об окончании колледжа;
- **Официальные сертификаты по иностранному языку (английскому - TOEFL / IELTS, китайскому - HSK), при их наличии;**
- Дипломы городских, областных, республиканских и международных олимпиад и конкурсов при их наличии;

Приемная комиссия оставляет за собой право при необходимости затребовать другие подтверждающие документы.

Прием документов производится ежедневно кроме субботы и воскресенья с 15:00 до 17:30 с 13 июня по 24 июня 2011 года включительно
по адресу: г. Актау, 6 микрорайон здание АО "МангистауМунайГаз",
3 этаж, 303 кабинет
Телефон для справок: 8 (7292) 211-074
Последний срок приема документов 24 июня 2011г. до 17:30!

О СИСТЕМЕ, ВЛИЯЮЩЕЙ НА УСПЕХ

Беседа с начальником отдела корпоративного управления АО «ММГ» Жанар Касымовой о корпоративном управлении компании.



– Общеизвестно, что успешная деятельность компании зависит от многих факторов, среди которых наиболее важны правильно выбранная стратегия развития и позиционирования на рынке, компетентное руководство, квалифицированные сотрудники, возможный доступ к капиталу для развития и расширения бизнеса. Как обстоит дело с корпоративным управлением в компании?

– Казахстанские компании, следующие общепринятым принципам корпоративного управления, рассматриваются как более прогрессивные, прозрачные и привлекательные как для внутренних, так и для внешних инвесторов. Это позволяет компаниям значительно улучшить условия внешнего финансирования, что, в свою очередь, будет способствовать успешному развитию бизнеса компании в целом. Корпоративное управление – это система взаимодействия между органами управления компании, акционерами и заинтересованными лицами, которая отражает баланс их интересов и направлена на получение максимальной прибыли от деятельности компании в соответствии с действующим законодательством и с учётом международных стандартов. А если это объяснить доступно, суть системы корпоративного управления очень проста и логична. Если инвесторы будут уверены, что их права благодаря следованию компанией принципам корпоративного управления, будут неукоснительно соблюдаться, они смогут активнее инвестировать свои деньги. Если кредиторы будут уверены в прозрачной и предсказуемой работе компании, они смогут кредитовать ее на более выгодных условиях. Если акционеры будут полностью уверены в наемных менеджерах, а менеджеры в свою очередь будут заинтересованы в успешном функционировании компании, эффективность деятельности компании будет повышаться.

Работа по продвижению идеи развития корпоративного управления в нашей стране была начата в 2002 году. С того момента была проведена определенная работа в этом направлении различными общественными организациями и компаниями.

Конец 2009 год ознаменован для АО «Мангистаумунайгаз» сменой акционеров Общества. С приходом новых акционеров, косвенно контролирующих Общество, в лице казахстанской национальной компании АО НК «КазМунайГаз» и китайской компании CNPC Exploration and Development Company Ltd возникла необходимость в пересмотре и разработке различных документов Общества, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, оформления документов с учётов стандартов АО НК «КазМунайГаз» и особое внимание стало уделяться развитию корпоративного управления в Обществе.

Коллектив АО «Мангистаумунайгаз», сообща преодолевая все возникающие трудности, ориентировавшись на международную практику, стремится к построению эффективной структуры корпоративного управления.

– Кем обеспечивается взаимодействия между органами Общества (акционерами, советом директоров, Правлением), между Обществом и его дочерними и зависимыми организациями?

– Организация взаимодействия между органами Общества (акционерами, советом директоров, Правлением), между Обществом и его дочерними и зависимыми организациями, обеспечивается Департаментом правового обеспечения и корпоративного управления АО «Мангистаумунайгаз». Непосредственное выполнение функций по эффективной реализации корпоративных процедур в Обществе осуществляется подразделением, подотчётным Департаменту правового обеспечения и корпоративного управления АО «Мангистаумунайгаз» - **отделом корпоративного управления.**

– Жанар, конкретизируйте вашу работу – чем занимается возглавляемый вами отдел?

– Мы занимаемся поддержанием режима законности корпоративного управления в Обществе, в том числе путём обеспечения следования Общества процедурам и правилам, установленным нормами законодательства Республики Казахстан в сфере корпоративного управления, положениям Устава и иным внутренним документам Общества. Осуществляем правовое, организационное обеспечение и координацию взаимодействия органов и должностных лиц Общества, а также обмен информацией между ними. Формируем материалы, которые необходимы или должны предоставляться Единственному акционеру, в частности, подготовкой и направлением членам Совета директоров материалов по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров. Мы присутствуем на заседаниях Совета директоров и обеспечиваем надлежащее соблюдение процедуры их проведения, обеспечиваем соблюдение порядка принятия решений по сделкам, одобрение которых входит в компетенцию Совета директоров. Производим контроль своевременности и полноты раскрытия Обществом информации в соответствии с законодательством, требованиями органов Общества и внутренними документами Общества, в том числе на корпоративном веб-сайте Общества. Ведем протоколы заседаний Правления и оформляем решения Правления. Занимаемся организацией подготовки структурными подразделениями Общества материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Правления.

- Жанар, развитие корпоративного управления в Казахстане, как мы выяснили, была начата еще в 2002 году. За этот период многими компаниями и общественными организациями проведены различные конференции и семинары по вопросу корпоративного управления. Как вы поднимаете свою квалификацию? В каких обучающих семинарах вам посчастливилось участвовать?

– В целях повышения квалификации я прошла курсы обучения на семинарах, организованных Корпоративным Университетом «Самрук-Казына» по следующим направлениям – «Практические аспекты корпоративного управления», «Финансы для нефинансовых менеджеров» и «Личная эффективность и Time Management».

- Вы прошли определенный путь в производственной компании. Что вы приобрели за это время для себя как специалиста?

– Проработав в АО «Мангистаумунайгаз» свыше 15 лет, понимаю, какой колоссальный опыт – и профессиональный, и жизненный, я приобрела в этой компании. Я благодарна всем тем людям, с которыми мне довелось работать и которые сейчас меня окружают. Потому что каждый отдельно взятый человек – это кладовая знаний в той или иной области. Общаясь с разными людьми, получаешь какую-либо полезную информацию для себя. Убеждена, что человек вооружённый знанием – настоящий профи своего дела.

– Что вы хотите сказать нашим читателям?

– Я люблю жизнь такой, какая она есть в ее реальности, в ее вечном движении, в ее гармонии и в ее ужасных противоречиях.

Тойган Таскинбаева

НАША СПРАВКА:

Касымова Жанар 31.01.1975 года рождения. По окончании в 1991 году средней школы № 10 в г. Актау четыре года работала в сфере торговли. В 1998 году окончила заочное отделение Актауского университета имени Ш. Есенова по специальности «Экономика и менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса» по квалификации **«Экономист»**. В 2007 году окончила Университет «Кайнар» по специальности **«Юриспруденция»**.

С марта 1996 года более трёх лет работала в нефтегазодобывающем управлении НГДУ «Жетыбаймунайгаз» оператором по добыче нефти и газа. Значительное время с декабря 1999 года по октябрь 2007 года работала в Управлении по материальному обеспечению АО «Мангистаумунайгаз» инженером производственной группы.

В период с 2007 г. по 2010 г. работала юрисконсультом договорно-правовой группы Управления по правовым вопросам и корпоративному управлению Общества. С мая 2010 года назначена на должность начальника отдела корпоративного управления Департамента правового обеспечения и корпоративного управления АО «Мангистаумунайгаз».

АҚПАРАТТЫҚ ХАБАР

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) Ұжымдық шартының 8.11. тармағына сәйкес 2011-2012 оқу жылында Қоғам қызметкерлері балаларының жоғары және орта арнаулы оқу орындарындағы оқуын төлеу үшін материалдық көмек көрсетуге құжаттар қабылданатынын қаперіңізге саламыз. Құжаттар қабылдау рәсімі, сондай-ақ Қоғам есебінен оқытуға қызметкерлердің балаларын іріктеу тәртібі Lotus Notes жүйесінің ЭМБ (электрондық мәлімет базасының) (Қоғамның өзекті жүйелік құжаттары) папкісіне енгізілген **(ПО-23-11)** «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ қызметкерлері балаларының оқуын қаржыландыру жөніндегі ережеде» көрсетілген.

Тапсырылуға қажетті құжаттар тізбесі:

1.Қызметкердің оқуды төлеу туралы өтініші (үлгі бойынша толтырылады).

2.Оқу орнынан оқудың жылдық бағасы көрсетілген анықтама.

3.Студенттің үлгерімі туралы үлгерім кітапшасының (транскриптінің) көшірмесі.

4.Студент пен ЖОО (АОО) арасында жасалған оқу шартының көшірмесі.

5.Қызметкердің еңбек ақысы туралы анықтаманың түпнұсқасы.

6.Отбасының құрамы туралы анықтама (тіркеу кітабының көшірмесі).

Құжаттар Адам ресурстарын басқару департаментінің персоналды оқыту және дамыту бөлімінде **2011 жылғы 27 маусым мен 10 тамыз** аралығында сенбі мен жексенбіден басқа жұмыс күндерінде сағат **15.30-дан 17.30-ға** дейін қабылданады.

Құрылымдық бөлімше басшылары қарауындағы барлық қызметкерлерді осы ақпараттық хабармен таныстыруға тиіс.

Анықтама алу үшін мына мекен-жайға хабарласуға болады: Ақтау қаласы, 6 ш/а, №1 ғимарат, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ кеңсесі, 303 кабинет, тел.: 211-356.

Адам ресурстарын басқару департаменті

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Настоящим доводим до Вашего сведения о том, что согласно пункта 8.11. Коллективного договора АО «Мангистаумунайгаз» (далее – Общество) будет проводиться прием документов на оказание материальной помощи для оплаты за обучение детей работников Общества на 2011-2012 учебный год в высших и средних специальных учебных заведениях. Процедура по приему документов, а также критерии и порядок отбора детей работников, оплата которых будет осуществляться за счет средств Общества указана в «Положении о финансировании обучения детей работников АО «Мангистаумунайгаз» (ПО-23-11), которое внесено в ЭБД (электронная база данных) системы Lotus Notes в папке (Актуальные системные документы Общества).

Перечень документов, которые необходимо представить:

1. Заявление работника на оплату обучения (заполненное по форме).

2. Справка с места учебы с указанием стоимости обучения за год.

3. Копия зачетной книги (транскрипта) об успеваемости студента.

4. Копия договора обучения, заключенный между студентом и ВУЗом (СУЗом).

5. Оригинал справки о заработной плате работника.

6. Справка о составе семьи (копия домовой книги).

Прием документов будет осуществляться в отделе обучения и развития персонала ДУЧР **с 27 июня по 10 августа 2011г.** ежедневно (кроме субботы и воскресенья) **с 15-30ч. до 17-30ч.**

Руководителям структурных подразделений необходимо ознакомить всех работников Вашего подразделения с данным информационным сообщением.

По всем интересующимся вопросам обращаться по адресу: г.Актау, 6 мкр., здание №1 офис АО «Мангистаумунайгаз», кабинет №303, тел:211-356.

Департамент управления человеческими ресурсами

ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ: ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

В прошлом номере газеты «Мұнайлы Өлке» мы рассказали о детском лагере «Ласпи», что находится в Крыму, теперь же представляем читателям информацию о не менее замечательных, детских оздоровительных центрах (ДОЦ) Казахстана.

«БАЛДАУРЕН»

«Балдаурен» - в переводе с казахского языка, означает «медовое отрочество». Название выбрано не случайно. Возраст детей, приезжающих в Центр, соответствует этому счастливому периоду времени.

Детский лагерь расположен в одном из живописных уголков Казахстана, в курортной зоне Боровое, на берегу озера Щучье. В состав ДОЦ входят школа, библиотека, спальный, лечебный и административный корпуса, спортивный комплекс.

«Балдаурен» - по праву называют казахстанским Артеком. Здесь дети не только отдыхают и общаются, но и учатся уважать традиции и обычаи других народов. Для ребят проводится огромное количество мероприятий, направленных на разрушение возможных барьеров между детьми разных национальностей. Сама атмосфера в лагере способствует общению, и уже на второй день после приезда ребята забывают о каких-либо национальных различиях, становясь добрыми друзьями.

Кроме того, «Балдаурен» - это еще и оздоровительный лагерь. Квалифицированные специалисты помогают детям восстановить здоровье после напряженного учебного года. Медицинские процедуры чередуются с развлекательными программами. Большое количество созданных коллективом лагеря праздников, различные шоу программы, викторины, походы в горы, развивающие занятия влюбляют в «Балдаурен» детей и молодежь.

Специальное время отводится, для того чтобы дети имели возможность рассказать о своих общинах, о своем народе, традициях и обычаях. Такие беседы проводятся с целью объединить девчонок и мальчишек, приехавших со всех уголков Казахстана.

В лагере дети получают отличную возможность проявить свои таланты. Здесь ежедневно проводятся большие концерты, где главными действующими лицами становятся ребята! Не стоит забывать, что в «Балдаурене» дети также получают много знаний, которые пригодятся им в дальнейшей жизни. Например, они обязательно проходят курс первой помощи пострадавшим. Для девочек проводятся занятия связанные с воспитанием ребенка. Огромное количество конкурсов, в том числе на лучшую прическу (у юной леди) и ориентирование на местности (у джентльменов). В программу отдыха включены и экскурсии. Дети обязательно посетят красивейшие места Борового, посидят ночью у костра, пройдут туристическими тропами. Предусмотрены экскурсионные поездки в Астану, с посещением самых красивых достопримечательностей: «Байтерек», «Океанариум», «Думан», «Пирамида» и т.д. В конце сезона обязательно будет прощальный фейерверк, который оставит в сердцах детей самые яркие и теплые воспоминания.

«АЛМА ТАУ»

Детский оздоровительный центр «Алма Тау» расположен в 30 км от Алматы, в предгорьях Заилийского Алатау – это один из самых живописных районов Алматинской области. В лагере имеются 2-х этажные жилые корпуса со стандартными 2-4-х местными номерами (санузел и душ на этаже), медицинский и столовый корпуса (питание пятиразовое).

«Алма Тау» предоставляет возможность ребенку изменить свою позицию в лучшую сторону, избавиться от стереотипов, которые сложились в семье или школе, по-иному проявить себя в новой роли. Здесь детям помогут раскрыть свой потенциал, проявить личную инициативу, завоевать уважение среди окружающих.

Стремление, расположенность к творчеству являются важнейшими условиями и стимулом развития личности. В детском лагере разработана специальная программа развития творчески активной позиции личности. Она включает в себя создание положительного эмоционального климата в коллективе, способствует социализации и воспитанию личности, создает игровую модель, содержащую в себе разнообразие видов и форм деятельности, и позволяющую наиболее полно раскрывать творческие способности.

Для реализации поставленных задач проводится работа с детьми в условиях социально-психологического тренинга, организация тематических дней и сюжетно-ролевых игр, составление и проведение обучающих занятий, интеллектуальных игр, конкурсных программ, различных спортивных соревнований (футбол, настольный теннис, шахматы и др.).

Специалисты считают, что реализация данной программы поможет детям овладеть коммуникативными, творческими, декоративно-прикладными и другими навыками.

Кроме того, лучшими программами ДОЦ «Алма Тау» считаются:

- *Открытие лагерной смены* – традиционное красочное действие, включающее флаг-шоу и исполнение общелагерного зажигательного танца;

- *Туристический поход* – это великолепная проверка и воспитание личных качеств в экстремальных условиях, знакомство с живописной природой и историей родного края. Поход включает в себя 5-ти часовой переход от лагеря к ущелью.

- *Сокровища Берендея* – Увлекательная игра. Ребята должны найти клад на территории лагеря, выполняя различные задания, и спасаясь от разбойников.

- *Miss и Mister «Алма Тау»* - в строгом конкурсе побеждают лучшие из лучших!

- *Звездный час* – интеллектуальная игра, позволяющая юным эрудитам показать свои знания, а всем остальным – восполнить пробелы!

- *Best Comandas* – программа командообразования, спортивная игра. Все отряды проходят по этапам, побеждает самый дружный и сплоченный отряд. Это проверка работы в команде, выявление лидеров, сплочение, выработка командного духа.

- *Фабрика звезд* – музыкально-танцевальная познавательная программа.

- *Королевская ночь* – последняя ночь смены. У прощального костра все обмениваются памятными ленточками с пожеланиями друг другу. Праздничный ужин, концерт, дискотека.

Кроме того, во время отдыха в «Алма Тау» ребята смогут заниматься в детских мастерских: «Наш театр», «Dance studio», «Корпорация поделок» и «Художка». Для детей также предусмотрены поездка в город Капчагай для посещения аквапарка и экскурсии по городу Алматы с посещением аттракциона «Мир фантазий», парков, музеев.

«ЗВЕЗДНЫЙ»

Летний лагерь «Звездный»: расположен в сосновом бору, неподалеку от озера Катарколь в Щучинско-Боровской курортной зоне.

Уютные жилые 2-х и 4-х-этажные корпуса (3-4-х местные комнаты), столовая, учебные классы, игровые и спортивные площадки — все сделано для ребят с любовью. Питание пятиразовое. В лагере имеются футбольное поле, волейбольная площадка и площадка для игр, необходимый набор спортивного инвентаря и оборудования.

В ДОЦ «Звездный» расположены специальные крытые помещения для проведения праздников и развлекательных программ при неблагоприятных погодных условиях, также имеются площадки для проведения церемоний открытия и закрытия смен, павильоны для развития творческих способностей детей и молодежи, фитнесс-класс, компьютерный зал, библиотека.

Оздоровительный центр обеспечен нормативными, правовыми документами по охране здоровья детей и молодежи. Имеет педагогическую концепцию и программу, план-сетку на все смены для участников воспитательного и образовательного процессов с учетом возрастных и психологических особенностей детей, лицензию на образовательный и воспитательный процесс, для занятий с ребятами привлекаются высокопрофессиональные специалисты.

Каждый день в «Звездном» разумно спланирован и насыщен полезными и интересными мероприятиями (спортивные олимпиады, дискотеки, купание в минеральных озерах и т.д.). Кроме того, предусмотрены экскурсии по Боровому (Окжетпес, Жумбактас, поляна Аблайхана и т.д.) и Астане: «Байтерек», «Думан», «Океанариум» и др.

«САЛЕМ»

Детский оздоровительный лагерь «Салем» находится в Ремизовке, в 2 км. от проспекта Аль-Фараби в городе Алматы. Это селебезопасный и экологически чистый район в предгорьях Заилийского Алатау с замечательной природой и чистым воздухом.

На территории в 6 гектар расположены 9 корпусов со всеми удобствами. Территория лагеря благоустроена, оборудована футбольной, волейбольной и баскетбольной площадками, амфитеатром, открытым бассейном с детским отделением, игровым залом.

Руководитель лагеря и коллектив воспитателей - профессиональные педагоги с многолетним опытом работы. Вожатые - студенты высших учебных заведений города Алматы, с опытом работы с детьми и прошедшие соответствующие курсы подготовки. Стоит отметить, что персонал лагеря - двуязычный (свободно владеет казахским и русским языками). Все программы в лагере проводятся на двух языках.

Дети обеспечиваются сбалансированным и полноценным 5-ти разовым питанием. В лагере работают профессиональные повара, обеспечивающие качественное приготовление пищи по утвержденной технологии. Вся пища готовится только из свежих высококачественных продуктов.

Один из важнейших факторов работы оздоровительного центра «Салем» - это безопасность детей. Все действия детей и их местонахождение находятся под бдительным контролем вожатых и сотрудников нашего лагеря. Имеется круглосуточная полицейская охрана.

Во время отдыха в «Салеме» детей ждут познавательные, творческие, развлекательные программы, многочисленные спортивные соревнования, игры, всевозможные конкурсы и вечерние концерты. Ребята могут заниматься в различных кружках и клубах по интересам (танцы, пение, рисование и т.д.). Кроме того, планируются выступления артистов цирка Казахстана, России, Узбекистана, с участием фокусников и дрессировщиков, творческие встречи с известными актерами отечественного кино и эстрады, экскурсии в город.

«АЛАУ»

Детский оздоровительный центр «Алау» расположен на берегу Каспийского моря. В свое время – это был единственный летний лагерь, в котором могли насладиться отдыхом дети работников АО «Мангистаумунайгаз». «Алау» функционирует с 1989 года.

Сегодня «Алау» принимает 4 потока, в каждом из которых по 240 детей. Ребят ожидают в лагере пятиразовое питание (на десерт подаются фрукты и овощи), а также насыщенная спортивная и культурно-развлекательная программа. На территории лагеря находятся спортивные площадки, библиотека, медпункт. Однако настоящим украшением оздоровительного центра, стал построенный в прошлом году бассейн, он сразу же стал излюбленным местом купания детей. В нем вода теплая, и поэтому ребята не хотят выходить из бассейна.

В течение всего периода отдыха дети находятся под бдительным присмотром вожатых из Мангистауского гуманитарного колледжа, с которыми «Алау» сотрудничает уже шесть лет.

Каждый день рябят ожидают увлекательные спортивные соревнования (турниры по мини-футболу, баскетболу, волейболу), просмотр кино и видео фильмов, культурно-массовая программа, дискотека.

Добро пожаловать в Алау!

Подготовили Рысханым Агизова, Есназар Султанов

МАҢҒЫСТАУ МҰНАЙЫНА – 50 ЖЫЛ

АРДАГЕР БАРЛАУШЫ ҚАЙЫП АЗАНБАЙҰЛЫ

Жетібай кенішінің аңызына айналған алтыншы ұңғыдан атылған алғашқы мұнай фонтанының тағы бір куәгері – бүгіндері арамызда жүрген ардагер-мұнайшы Қайып Азанбаев ағамыз.

Бала Қайып барлаушы-мұнайшы болуды сонау мектепте жүргенде армандаған екен. 1958 жыл. Қайыптың Форт-Шевченко қаласындағы Киров атындағы орта мектепті бітіргелі жатқан кезі. Ол кездерде «профориентация» деген болды мектептерде, қазақша айтқанда – болашақ өмірлерінің арқауы болар кәсіп таңдауға жас жеткіншектерге бағыт-бағдар беру жұмысы. Соғыстан кейінгі жылдар. Өркендеп келе жатқан өндірісте адам қолы жетіспейді. Бас көтерердің көбісі майданда қаза тапқан, ал соғыстан қайтқандарының көбісі жарымжан-мүгедек.

Бірде бұлардың класына ұстаздары екі-үш адамды ертіп келіп жиналыс өткізді. Жаңағылар жаңадан ашылып жатқан «Маңғыстаумұнайгазбарлау» тресінің және аудандық комсомол комитетінің өкілдері екен. Мақсаттары – биылғы мектеп бітірушілерді бұрғылау алаңына жұмысқа тарту, яғни, жергілікті жас ұландарды жұмысшы мамандықтарына баулу.

–Туған жерлеріңіздің байлығын ашып, ел игілігіне жаратуға атсалысыңдар, сендер Маңғыстау байлығын алғашқы болып игеруге мүмкіндік алып отырсыңдар, – деп, тілек білдіргендерге комсомолдық жолдама берілетінін, кейін осы саланың жоғарғы оқуына түсу мүмкіндіктерінің бар екендіктерін айтып, мектеп бітіргелі отырған жастарды қызықтырды. Олардың сөздерін мұғалімдері де қолдап, Маңғыстау қойнауын игеру – бұл үкіметіміздің елге көрсетіп жатқан қамқорлығы екендіктерін айтып, қолдап-қолпаштады.

Жастардың көпшілігі, әсіресе ер балалар жағы сөзге келместен келісімдерін беріп жатты. Мектептің соңғы қоңырауы шалынып, тәуекелге бел буған Киров мектебінің түлектері трестің кеңсесі алдынан тіп-тіке бұрғылау алаңына жүк машинасының астауына отырып, аттанып кетті. Қайыптың әлі есінде, олардың ішінде ауылда тай құлындай тебісіп бірге ойнаған кластастары – Арғынбаев Демесін, Әлібаев Көшербай, Қожықов Бөгенбай, Текебаев Сайын, Қанатбаев Нұрмұхан, Сүйіндіков Ізтұрған, Ысықбаев Алпан, Ізбасаров Нұралы, Нұртаев Мүсін, т.б. 14-15 шамалы (бұларға ауылдан келгендер де қосылған) мектеп түлектері сол кездегі барлаушылар орталығы, «разведкі ауыл» атанатын Имағанбет жеріне күн бата келіп жетті. Келсе, аты жер жарған орталықта небәрі жерден қазылған 3-4 жертөле ғана бар екен. Өндірісте адам қолы жетіспейтін кез, бұларды кәдімгідей үлкен жұмысшылар келгендей партия бастығы Үсенов Дүйсен, инженері Тәжиев Хасан құшақ жайып қарсы алып, жұмыстарын түсіндірді. Бұлардың жұмыс істейтін бұрғылау қондырғысы әлі монтаждалып біте қоймаған екен. Бірінші кезектегі міндет – жертөле қазып алу болды. Оның бірін жатар орын – жатақхана қылмақшы да, екіншісін қысқа мерзімдік курстан өткізетін оқу орны қылмақ.

Көп кідірмей жертөле де дайын болды, сөйтіп оқу да басталып кетті. Мұғалім – инженер Хасан Тәжиев. Оқудың көбіне практикалық жағына назар аударылды, сондықтан да бұлардың көп уақыты мұнара басында өтетін. 15 күнде оқу да бітті, бұлардан емтихан алып, қолдарына куәлік береді де бірден жұмысқа салып кеп жібереді. Ырғалып-жырғалып жүретін жағдай жоқ, бәрін тез, ширақ қимылдап істейтін қысылтаяң уақыт. Бұл кезде Қызан алаңында үш бұрғылау бригадасы бар екен. Бірін Төлеген Құрманов, екіншісін Салық Рысқалиев, үшіншісін Игорь Кузнецов басқаратын. Форттан келген жігіттерді осы үш бригадаға бөлген. Бұрғы 2300-2500 метр тереңдікке жеткен кезде зерттеу нәтижелері бұл өңірді одан әрі бұрғылаудың тиімсіздігін көрсеткен.

Барлаушылар 1959 жылы геологтардың болжауынша перспективалы алаң Жетібай жеріне көшіріле бастады. Қайып та сол көштің соңғы жағын ала Алпан Ысықбаев, Сайын Текебаев үшеуі жүргізуші Ізбас Қарамұрзиевтің жүк тиеген «МАЗ» машинасымен Жетібайға түнделетіп жетті. Не жер екендерін де білмейді, таңертең қараса, бір жағы төбелік, екінші жағы тегістік, қалың жусан, итсигек, адыраспан өскен жер екен. Мұнда да мұнаралар әлі монтаждалып болмапты. Басында монтажшыларға көмек көрсетіп жүрген бұларды, кейін бұрғылау бригадасына бөлгенде, Қайып №6 скважинаны бұрғылап жатқан Николай Петрович Петровтың қарамағына тап болады. Петров бұрын Қызанда бұрғышы болған еді. Осы кезде басшылар балаң жігіттер Қайып пен Саханов Шәкірт екеуін Доссордағы бұрғышының көмекшісінің екі айлық оқуына жіберді.

Бұлар оқуларын бітіріп келгеннен кейін № 6 скважинаны қазып жатқан өз бригадасына қайтып келеді. Жетібайда бұл кезде бес бұрғылау станогы жұмыс істеп жатқан. Салық Рысқалиевтің бригадасы бұрғылап жатқан № 2 скважинадан тұңғыш мұнай белгісі алынған еді. Бірақ авариялық жұмыстардың салдарынан оны тұншықтыра тұру қажет болған-ды. Одан кейін көп кідірмей Қайып жұмыс істеп жатқан № 6 скважинаның бағы жанып, 1961 жылдың 5 шілдесінде қуатты мұнай бұрқағы кенеттен атып кетті де, ешкімге ауыздықтауға әл бермей, дүниені дүрліктіріп, соңы оңынан оралып барып басылған. Бұл күн – Маңғыстау үшін «ақ түйенің қарны жарылған күн», барлаушыларды, жалғыз олар емес-ау, бүткіл елімізді шат-шадыман күйге бөлеген күн.

Қайып аға сол тарихи күнді еске алады. Оның аусымы соның алдында ғана, яғни 4 шілде күнгі түнгі аусымнан таңертеңгі сағат 08.00-де шығып, демалуға кеткен болатын. Бригада төрт аусыммен жұмыс істейтін. Бірінші аусымның бұрғышысы Шонтыбаев Сабырбай еді. Қайып осында бұрғышының бірінші көмекшісі болды, кейде бұрғышының қызметін де атқара беретін-ді. Екінші аусымның бұрғышысы Қалиев Бідән, үшіншінікі – Бәжіков Бисенғали, төртіншінікі – Берікбосынов Кемелхан еді.

– Бұрқақ 5 шілдеге қараған түнгі сағат 22.00 шамасында Бисекеңнің (Бәжіков Бисенғали) аусымында атты ғой. Жобалық тереңдікке жетіп тоқтаған бұл ұңғыға таяуда колон жіберілген еді. Біздің аусым алдында ғана оған насостық компрессор тұрбаларын жіберуді бастап кеткен болатын, – дейді Қайып аға.

Бұлардың еншісіне шамалы тұрба ғана қалған еді. Басқару пультінде тәжірибелі бұрғышы Бисенғали тұрған. Аусымдағылар: «Жігіттер, Бисекең тұрғанда жұмысымызда ақау болады екен деп ойламаңдар, бұл шал талай асау фонтандарды ауыздықтаған шал!» – деп, өздеріне сүйеу көретін. Шындығында да оның көмекшілерінің бәрі де бұрын жер астынан мұнай шығарып көрмеген сарыауыз балапандар десе болатын. Кенет маңайды жер асты тұңғиығынан ышқына шыққан шуыл басып кетеді. Мынау жарық дүниеде бұрын-соңды өздері естімеген алапат дыбыстан бұрғылау алаңында жүргендердің бойларын үрей билеп, не нәрсе екендерін түсіне алмай, зәрелері ұшып кеткендері шындық еді. Бейне жер сілкініп кеткендей күй кешкен олар. Не болғанын бірінші Бисенғали түсінген. Түсінген де, «қап!» деген. Қасында тұрған жас геолог Тевяшов те бірден түсіне қойды. Осы зор дауыстың артын ала қас қағым сәтте тұрба ауызынан ыстық сұйық ерітінді атқылай жөнелген ғой. Бұл аламат фонтанның қасында биіктігі 41 метрлік алып «Уралмаш -5Д» мұнарасы жас тал шыбықтай дір-дір етіп теңселіп кеткен. Бисекең Ембінің талай мұнай-газ фонтандарын аттырып, ауыздықтаған аса тәжірибелі бұрғышы болатын. Ол қарауындағыларды сабырлылыққа шақырып, сонда да дауысы тарғылдана шығып, тез-тез тапсырмаларын беріп үлгереді. «Кесікбай, Найзабек, тұрбаның ауызына фонтанды арматураның флянс-шайбасын орнатыңдар! Ермұқан дизелдің қасынан шықпа, сөндіруге әзір тұр!» – дейді.

Жұмыс басталар кезде бір нәрсенің қаупін сезген Бисекең инженер-геолог Вадим Тевяшевке: «Тұрба жіберіп жатқан кезде тосыннан мұнай атып кетіп, ашық фонтан жасап алармыз, Вадим, фонтанды арматураға флянс-шайба орнатып алалық» дегенде, оған өзін білімді санайтын жас геолог көнбей, «айтып тұрғаның қайдағы ашық фонтан, тез бітірелік, тұрбаны тоқтаусыз жібере беріңдер!» деген еді. Әрине, флянс-шайба тұрбаларды забойға тез жіберуге кедергі келтіретін. Инженер-геолог деген аты бар, өзінің емес, қарапайым бұрғышының айтқаны айдай келген соң, Тевяшевтың өң-түсі бұзылып, «енді не істейміз» деп Бисенғалиға жүгірген ғой. «Ашық фонтан» деген барлаушылар тілінде «авария, апат» деген сөз. Амал не, жоғары қысыммен атқылаған ыстық ерітіндінің алапат қуаты фонтанды ауыздықтайтын құралды орнатуға бұрғышыларға мүмкіндік бермейді.

Осы кезде сұйық ерітіндінің артын ала мұнай ата жөнеледі. Мұндайда не істеу керектігін жақсы білетін тәжірибелі бұрғышы Б. Бәжіков өрт қауіпсіздігін сақтап моторды сөндіртіп үлгереді...

– Таң ата бригаданың барлық мүшелері ұңғы басына жиналдық. Мұнара қара мұнайға шомылып тұр. Қуанышымызда шек жоқ. Бетімізді мұнайға жудық. «Өрт болады-ау» деген қауіп біріміздің ойымызда болсайшы. Бәріміздің де жылтыраған көздеріміз бен ақсиған тістеріміз ғана көрінеді. Әп-сәтте мұнара жанындағы ойпаңда қап-қара мұнай көлі пайда болды. Бірнеше бульдозер мұнай үшін қойма-науалар қазып та үлгерді...

Маңғыстау өлкесінен шыққан алғашқы бұрғышылардың бірі, «Қазақстан Республикасы жер қойнауының құрметті барлаушысы», бүгінгі зейнеткер Қайып Азанбаев өзінің жалынды жастық шағының өшпес қолтаңбасы боп қалған осы бір ұмытылмас оқиғаны айтудан еш жалығып көрген емес.

– Фонтан атқан сол күні «Маңғыстаумұнайгазбарлау» тресінің бас инженері Асабай Хисметов Жетібайда болатын,- деді ол. - Трест тарапынан бұрқақты тез арада ауыздықтаудың шұғыл шаралары алынды. Бұл жұмыстарға осы саланың білгірлері, талай атылған бұрқақтарға қалай бас білдіру жолдарын бастарынан кешірген инженерлер Тәжиев Хасан, Үсенов Дүйсен, Алдақов Хасан басшылық жасады.

6 шілде күні таңертеңгі сағат 8-де бұрқақты ауыздықтау жұмысын бірінші болып Сабырбай Шонтыбаев бастаған Қайыптың вахтасы бастап кеткен. Содан әрбір 20 минут сайын 80 градустық ыстық мұнай бұрқағы астында арпалыс басталған. Құрылғы от ұшқынын шығармайтын жұмсақ жезден жасалған кілтпен қолмен бұралды. Әйтпесе әр секундта өрт шығу қаупі төніп тұрған. Үш күнге созылған жан беріп, жан алысқан арпалыстан кейін асау бұрқақ ауыздықталып, адамның дегеніне бас ұрған.

Қайып кейін Қазан Революциясының 60 жылдығы атындағы кешенді экспедиция атанған Еңбек Қызыл Ту орденді «Маңғыстаумұнайгазбарлау» тресінде 17 жасынан бастап табан аудармастан 38 жылға жуық жұмыс жасап, ыстығына күйіп, суығына тоңыпты. Осы жылдар ішінде Маңғыстау өңірінде оның бұрғысы тимеген алаң жоқ десе де болады. Егер атап айтар болсақ оның қатысуымен ашылған Жетібай, Ақтас, Қарақұдық, Қаражанбас, Қаламқас, Сазтөбе, Бекболат, Нысанов кенорындарынан отандық кәсіпорындар мұнай мен газды көптеп өндіріп жатса; ал Қансу, Жаңбыршы, Өліқолтық, Комсомол кенорындарын «қаржы салушылар» игеріп жатыр. Сондайақ ол бұрғылаған Түбіжік, Қызан, Имағанбет, Қарасазтасбас, Ақсексеуіл, Бірінжік, Бегеш, Ердалы, Аманжол, Терешкова, Николаев, Ащытайпақ, Астауой алаңдарына бұрғы салғандардың құрамында шаршамай жүріп, бұл алаңдардан мұнай-газ көздері табылмаса да геология ғылымына қажетті, құнды материалдар алуға мүмкіндіктер тудырды.

Қайып өндірістен қол үзбей жүріп, Саратов мұнай техникумын «Мұнай, газ ұңғыларын бұрғылау» мамандығы бойынша бітіріп алды. Экспедицияның қоғамдық жұмыстарына белсенді араласты, бастауыш партия ұйымына хатшы, ауылдық, аудандық кеңестерге депутат болып сайланды. Ол Қазақ КСР Жоғарғы Кеңесінің Құрмет грамотасымен, «Ерлік еңбегі үшін. В.И. Лениннің туғанына 100 жыл» мерекелік медалімен, «Қазақстан мұнайына-100 жыл» төс белгісімен, өзге де грамоталармен марапатталған. ҚР жер қойнауының құрметті барлаушысы, «Нұр Отан» ХДП мүшесі. Әрине Қайып ол кезде ешқандай да награда тілемей, басшылары қайда жұмсаса сонда барып, бар мақсаты Отанымыздың энергетикалық қуатын арттыруға хал-қадірінше өз үлесін қосу болған еді.

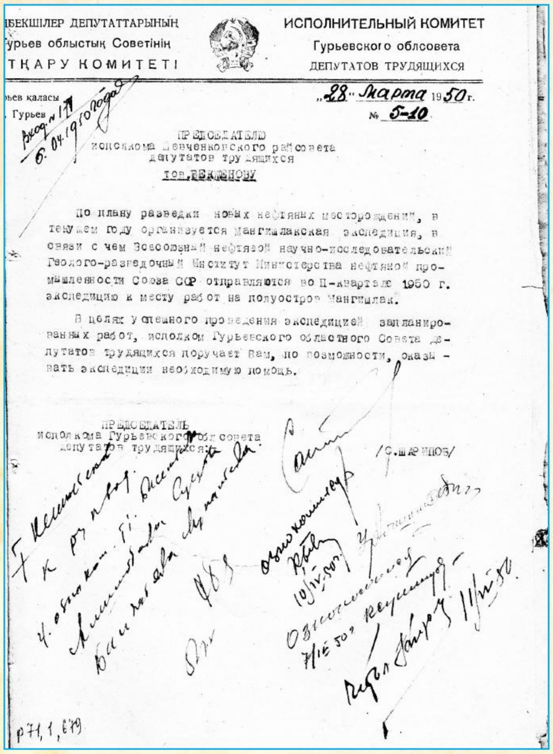
Осындай өлкемізге сіңген еңбегі ерен адагер барлаушы-мұнайшыны, Маңғыстау мұнайының 50 жылдығы қарсаңында мемлекеттік наградаға ұсынып, «Ақтау қаласының құрметті азаматы» атағын берсе еш артық болмас еді-ау деп ойлаймыз.

Айтуар Өтегенов,
Тойған Тасқынбаева

МАҢҒЫСТАУ МҰНАЙЫНА 50 ЖЫЛ

МҰНАЙЛЫ МАҢҒЫСТАУ: ҚҰРЫЛУ ЖӘНЕ ҚАЛЫПТАСУ ТАРИХЫ

Маңғыстау мұнайының 50-жылдығы қарсаңында, «Мұнайлы Өлке» газетінің оқырмандарын сол кездегі алғашқы ашушылардың еңбек күндері туралы баяндайтын мұрағат материалдарымен таныстыруды жалғастырамыз.



ЕҢБЕКШІЛЕР ДЕПУТАТТАРЫНЫҢ Гурьев облыстық Советінің АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ Гурьевского облсовета ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Гурьев қаласы
г. Гурьев

„28" марта 1950 г.
№ 5-10

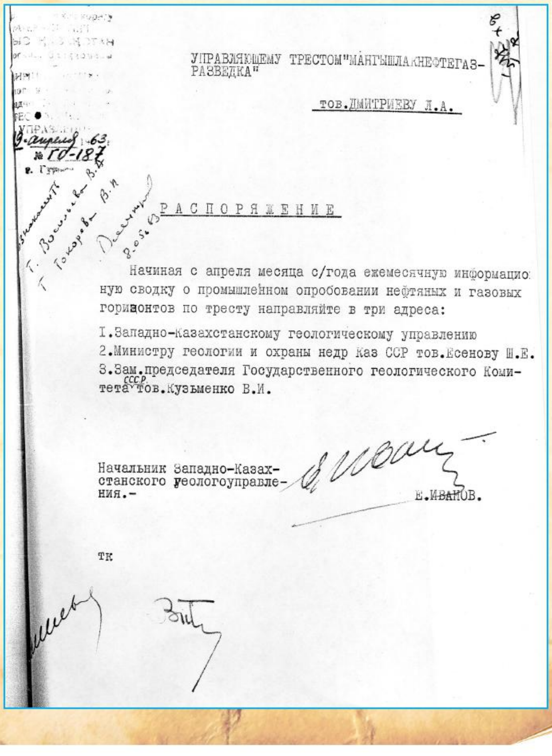
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ
исполкома Шевченковского райсовета
депутатов трудящихся
тов. ...НОВУ

По плану разведки новых нефтяных месторождений, в текущем году организуется Мангышлакская экспедиция, в связи с чем Всесоюзный нефтяной научно-исследовательский Геолого-разведочный Институт Министерства нефтяной промышленности Союза ССР отправляются во II-квартале 1950 г. экспедицию к месту работ на полуостров Мангышлак.

В целях успешного проведения экспедицией запланированных работ, исполком Гурьевского областного Совета депутатов трудящихся поручает Вам, по возможности, оказывать экспедиции необходимую помощь.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
исполкома Гурьевского облсовета
депутатов трудящихся: /С.ШАРИПОВ/

р71, 1, 679



УПРАВЛЯЮЩЕМУ ТРЕСТОМ "МАНГЫШЛАКНЕФТЕГАЗРАЗВЕДКА"

тов. ДМИТРИЕВУ Л.А.

9 апреля 1963 г.
№ ГО-187
г. Гурьев

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Начиная с апреля месяца с/года ежемесячную информационную сводку о промышленном опробовании нефтяных и газовых горизонтов по тресту направляйте в три адреса:

I. Западно-Казахстанскому геологическому управлению
2. Министру геологии и охраны недр Каз ССР тов. Есенову Ш.Е.
3. Зам. председателя Государственного геологического Комитета СССР тов. Кузьменко В.И.

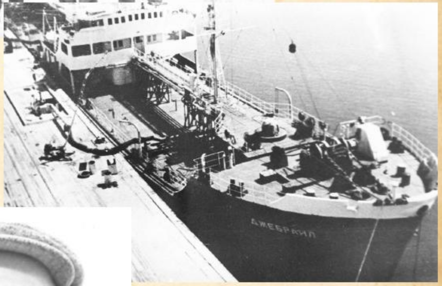
Начальник Западно-Казахстанского геологоуправления.- Е.ИВАНОВ.

ТК

Группа участников Слета молодых нефтяников, сост. в 1968г в г. Шевченко

Тогжанов Ж., буровой мастер КЭМНГР, со своей бригадой

Первые инженерно-технические работники нефтепромыслового управления



Отправка танкера Джебраил в октябре 1966 г.

Петров Н.М., буровой мастер КЭМНГР, работ. с 1959 г., первопроходец.

Бетті дайындаған:
Е. Сұлтанов,
М. Абдуллаева,
А. Ақшаева

P. S.
Ұсынған материалдары үшін Маңғыстау облысының мұрағаттар мен құжаттама басқармасы «Маңғыстау облысының мемлекеттік мұрағаты» мемлекеттік мекемесіне алғысымызды білдіреміз.

ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!

60 жас

Ізжанов Салихан, 15.06.1951 ж. КД жүргізушісі

55 лет

Тенишева Татьяна Владимировна, 23.06.1956 г. ДКС Начальник отдела

50 жас

Бисеналиев Әли Оразбайұлы, 02.06.1961 ж. «ҚМГ» ӨБ ПҚЖПЦ электргазосварщигі
Иманғалиев Сырым Сабырұлы, 05.06.1961 ж. ҚҚ әскериленген күзет инспекторы
Өтенова Балым Дінбайқызы, 06.06.1961 ж. КМДжӨЦ құрғату және тұздан тазарту қондырғысының операторы
Қарабалаев Сырым Балмұханұлы, 08.06.1961 ж. ПҚЖПЦ стропальщигі
Нұрмағанбетова Светлана Тауманқызы, 11.06.1961 ж. ӨД жетекші инженер
Майланов Күбірбай Ақмолдаұлы, 12.06.1961 ж. «ҚМГ» ӨБ МГӨЦ-2 мұнай және газ өндіру операторы
Түметова Айша Қабылқызы, 13.06.1961 ж. МжМӨД жанар-жағармай бекеті операторы
Қарабеков Сабырбек Мекеевич, 13.06.1961 ж. КД жүргіушісі
Нұрғалиева Шолпан, 15.06.1961 ж. КД өндірістік және қызметтік бөлме күтушісі
Сағындықов Амангелді Мылжықұлы, 21.06.1961 ж. КД көлік жөндеу слесарі
Таспаева Айсұлу Жайманқызы, 22.06.1961 ж. «ҚМГ» ӨБ ҒЗӨЖЦ химиялық талдау лаборанты

БІЛГЕНГЕ МАРЖАН!

Генеральный директор	- Бас директор
Первый заместитель генерального директора	- Бас директордың бірінші орынбасары
Заместитель генерального директора по экономике и финансам	- Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары
Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам	- Бас директордың коммерциялық мәселелер жөніндегі орынбасары
Заместитель генерального директора по юридическим и кадровым вопросам	- Бас директордың құқықтық және кадрлар мәселелері жөніндегі орынбасары
Заместитель генерального директора по производственным вопросам	- Бас директордың өндірістік мәселелер жөніндегі орынбасары
Заместитель генерального директора по геологии и геофизике	- Бас директордың геология және геофизика жөніндегі орынбасары
Заместитель генерального директора по социальным и административным вопросам	- Бас директордың әлеуметтік және әкімшілік мәселелер жөніндегі орынбасары
Департаменты, Управления и Службы	- **Департаменттер, Басқармалар мен Қызметтер:**
Департамент маркетинга и сбыта нефти	- Маркетинг және мұнай өткізу департаменті
Департамент закупок и материально-технического снабжения	- Сатып алу және материалдық-техникалық жабдықтау департаменті
Финансовый департамент	- Қаржы департаменті
Департамент бизнес – планирования и экономического анализа	- Бизнес-жоспарлау және экономикалық талдау департаменті
Департамент административных вопросов и социального развития	- Әкімшілік мәселелер және әлеуметтік даму департаменті
Департамент управления человеческими ресурсами	- Адам ресурстарын басқару департаменті
Департамент правового обеспечения и корпоративного управления	- Құқықтық қамсыздандыру және корпоративтік басқару департаменті
Департамент техники безопасности, охраны труда и охрана окружающей среды	- Техникалық қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау департаменті
Департамент геологии и разработки месторождений	- Геология және кенорындарын пайдалану департаменті
Производственный департамент	- Өндірістік департамент
Департамент капитального строительства	- Күрделі құрылыс департаменті
Департамент автоматизации, информационных технологий и связи	- Автоматтандыру, ақпараттық технологиялар және байланыс департаменті
Транспортный департамент	- Көлік департаменті
Маркшейдерская служба	- Маркшейдерлік қызмет
Центральный инженерно-технологический департамент	- Орталық инженерлік-технологиялық департамент
Служба безопасности	- Қауіпсіздік қызметі
Производственное управление «Каламкасмунайгаз»	- «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасы
Производственное управление «Жетыбаймунайгаз»	- «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасы
Противопожарная служба	- Өртке қарсы қызмет
Служба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	- Азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар қызметі
Отдел бурения и ремонта скважин	- Бұрғылау және ұңғыларды жөндеу бөлімі
Отдел главного механика	- Бас механик бөлімі
Отдел общественного питания	- Қоғамдық тамақтандыру бөлімі
Отдел здравоохранения	- Денсаулық сақтау бөлімі

БАБАЛАР МҰРАСЫН САҚТАЙЫҚ!

Киелі өлкеміздің аспан астындағы мұражайға теңелетіні, облыстағы киелі орындар Қазақстанда әйгілі екені баршамызға мәлім. Ата-бабадан қалған асыл мұраны сақтап, келешек ұрпаққа жеткізу – осы елдің әрбір саналы перзентінің парызы.

Облыс әкімдігінің тарихи-мәдени ескерткіштерге қоғамдық қамқоршылықты бекіту туралы 2006 жылғы 30 маусымдағы №221 «Тарихи және мәдени ескерткіштерге қоғамдық қамқоршылықты бекіту туралы» қаулысымен «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ тарихи-мәдени ескерткіштер «Сейсем-Ата» қауымына, Тобықты жеріндегі «Бекет Ата» жер асты мешітіне және «Қызыл қала» археологиялық орнына қамқоршы болып бекітілген. Осы қаулы аясында Қоғам тарихи-мәдени ескерткіштерге бірнеше рет барып, сенбіліктер өткізіп, абаттандыру жұмыстарын бастады. 2009 жылдан бері бұндай жұмыстарды «Сейсем Ата» және «Бекет-Ата» жер асты мешітінде жүргізген еді. 2010 жылы «Сейсем Ата» қауымын реставрациялауға Қоғам 5 млн. теңге бөлді, биылғы жылы да осындай көлемде қаржы бөлінді. Биыл 2011 жылдың сәуір айында «Қызыл қала» археологиялық орнына «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ әлеуметтік мәселелер және жұртшылықпен байланыс бөлімінің бастығы Қартбай Аманжол мен әкімшілік мәселелер жөніндегі бөлімнің өндірістік-техникалық қызмет бастығы Епен Майрамбай басшылығымен осы орындарда ауқымды іс атқарылды, соның ішінде қорғау тақтасы мен жол белгілері орнатылды. Жалпы алғанда, осы шараға 200 000 мыңға жуық қаражат жұмсалды. Келешекте осы тарихи-мәдени ескерткіштерді қорғау ісіне демеушілік көмек көрсету жоспарланды.

А.Ақшаева
М.Абдуллаева

Мұнайлы Өлке
Меншік иесі: "Маңғыстаумұнайгаз" АҚ
Редактор: Еснazар Сұлтанов
Редакция алқасы: А.Ақшаева, М.Абдуллаева
Дизайнер-беттеуші: Е.Айтбаев

Мекен-жайымыз: 130000, Ақтау қаласы 6 ш.а., № 1 үй, тел: 211-736, 211-734

Газет айына 1 рет шығады. Тегін таратылады

Газет ҚР Мәдениет және ақпарат министрлігінде есепке қойылып, № 9675 - Г куәлігі берілген

- Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді
- Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды
- Жарияланған материалдарды сілтемесіз көшіріп басуға болмайды

Газет АҚ-ның жұртшылықпен байланыс тобының компьютерінде теріліп, беттелді.
Индексі: 64265
Таралымы: 1500

"Маңғыстау-Полиграф" ЖШС баспаханасында басылды. Ақтау қаласы, 22 ш/а. тел: 605299 Тапсырыс: 736