



Мұнаілты Әлке

“Маңғыстаумұнайгаз” акционерлік қоғамының газеті
№01 (31), қантар, 2012 жыл

Газет
2009 жылдың
01 мамырынан
шығады



КазМұнаіГаз

NATIONAL COMPANY НАЦИОНАЛДЫК КОМПАНИЯСЫ



**«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» АҚ ҰК
БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ ЛӘЗЗӘТ ҚЫНОВ
ҚАЛАМҚАС КЕНОРНЫНДА
МҰНАЙШЫЛАРМЕН КЕЗДЕСТИ**

ЛАЗЗАТ ҚЫНОВ: «БӘРІ ДЕ ӨЗІМІЗГЕ БАЙЛАНЫСТЫ!»

«ҚазМунайГаз» АҚ ҮК басқарма төрагасы Қаламқас кенорнында мұнайшылармен кездесті

- Адамдарга деген қозқарасты озгерту керек, - деді «ҚазМунайГаз» АҚ ҮК басқарма төрагасы «Манғыстаумұнайгаз» басшылытымен кездесу сәтінде. 25 қантар күні «Манғыстаумұнайгаз» АҚ бас оғисіндегі болған кездесу барысында Лаззат Кетебайұлы барлық деңгейдегі басшыларға жұмышшылардың отийін-тілектеріне негурулым зейнімден карауға шакырды. – Алдыңа келген жұмысшыны тыңдай білү керек. Эрине, барлық мәселенің бірден шешіп тастау мүмкін емес. Бірақ оны тыңдап, мән-жайды түсіндіргүте әбден болады. Шешілтін мәселенің бірден шешу керек. Бәрі де өзімізге байланысты.

Ертениң Л. Қиынов Қаламқас жөнө Каражанбас кенорнында жүріп кетті. Бул екі кенорын да Қиыновка таңық емес: ол мұнда коп жыл қызымет істеді.

Осы сапар барысында ол сервистік мекемелер жұмышшыларымен союлесті, олардың сұралтасы мен тілектерін тыңдап, жауаптық жақташынын айтты. Жұмышшылардың копшылігін оның ішінде жақалық мәселе мен мазалайтыны байқады.

– Барлық мәселенің бір күнде шешіп тастау мүмкін емес, – деді Л. Қиынов. – Біз бұл мәселе мен білмейді емесіз, білмейді.

Сондай-ақ Лаззэт Қиынов кено-рынын тұрмыстық-әлеуметтік мәселе мен тәрелерін танысты. Ол бірнеше жақтахана аралап, көрді. Салынп җаңа жақтахана мен спорттық кешен күрүмсында болды. Сонынан «Қаламқас-мұнайгаз» өндірістік басқармасының орта буын басшыларымен және цех бастиқтарымен кездесті.

- Шыны керек, жақтаханалардың көзірігі жағдайы мән сәнсек, кейбірін жөндеу керек, бөлмелерде 3-4 адамдан тұрады. Алайда жөндеу жұмыстарын бастау үшін жақтаханаларда тұратындарды коширу керек. Бұл ондай шаруа емес. Калай болғанды да қосымша жақтаханалар алға де салынады. Сервистік коман-ниялар жұмышшыларының 13 жақалық мен тарифтер жөндеу сұхарияттар бар екен. Біз бұл мәселе мен төрөгінде жұмыстың жағтырым. Автомеханикаға байланысты мәселе мен тәрелерін, бұны да біз шешеміз, – деді атан айтты Л.К. Қиынов.

Сапар барысын корытындылай келе, ол Қаламқас кенорнын 30 жылдан бері иегерліп келе жатқандығын, сондыктан оның күрал-жабдықтарын жақтауда (модернизациялау) жақе-скен, тұрғын жөнө ондіріс объектілерін жөндеу жақе екенін, тагы да жақтахана салу керек екендігін айтты, оған «ҚазМунайГаз» компанияның атса-лысатыннаға назар аударды.

Осындай кездесу Каражанбас кенорнында да болды.



ТАНДАУ ЖАСАЛДЫ!

Мыңдаган манғыстаулықтар республика-миздегі одан ері даму жолдарын анықтауга белсенді катысқан күні – 15 қантардың басты иштегесі болып табылған облыстық, қалалық және аудандық мәслихаттарға сайлау өтті. Естерімізге түсірек, «Манғыстаумұнайгаз» АҚ барын торт жұмысшысы мен өзінде кандидатура-ларының, және олардың барлығы сатылғанда депутаттықта өтті!

Дауыс беруден бұрын үтіп камианнан болды, ол кезде әр депутаттықка үміткер сайлаушылармен кездесу, соқыттесті мәселе мен шешудің оз жолдарын көрсеттеге, осы кездесулерде облыс тұрғындарының сенимділігіне жетуғе мүмкіндік алды.

№ 11 сайлау округты бойынша Манғыстау облыстық мәслихаттың депутаттығына үміткер, «Нұр Отан» ХДП мүшесі, «Манғыстаумұнайгаз» АҚ бас директоры Есеп Магауов кампания барысында оз сайлаушыларымен – Жетібай көнті және Қызылтобе-2 тұрғын үй алабының тұрғындарымен – бірнеше рет кездесті. Адамдармен тілесу кезінде Есеп Маратұлы олардың отиңштері мен тілектерін етілтеді, депутаттық сайлағанда жағдайда да сайлаудың бағдарламада көрсетілген міндеттерді орындауда уәде берді.

Бұл кездесулер тегін откен жок. Сайлаулалы жаһары А.М. Магауов езінің жағында оңыненін еш бір мүмкіндік калдырай, дауыстардың 88 пайызын алған алы. Халықтың жаңа таңдаудың сайлаудалы бағдарламаны жүзеге асыру мақсатында үлкен істер күттеді. Осы істер әр манғыстаулықтарың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайын жақсартуға міндетті турде ықпал етеді, себебі депутаттың бағдарламасы нақты істер партиясы – «Нұр Отан» партиясының тұғырламасында белгіленген міндеттерге сәйкес жақсарталған.

- Магау артылған сенимдерінде үшін озінің бағырын сайлаушыларыма алғысынды білдірім, – деді Есеп Магауов. – Барлық койынан міндеттердің жүзеге асыру үшін озінің бар күшімді, білімдімді және тәжірибелі салатындым. Манғыстау облыстық тұрғындарының сенідірігім көледі. «Манғыстаумұнайгаз» компаниясы әлеуметтік жаушапкершілк мәселе мен тәрелерінде әрдайым пазар аударуда. Қазір де, депутаттың мандат алғаннан кейін, аймактың әлеуметтік-экономикалық мәселе мен тәрелерінде шешілі, тұрғындардың біршама көзекте толқынын жүрген проблемалар мен мәселе мен тәрелерінде шешілу жаңа саналып, деңгейде шығындарында сеним мол.

Сайлаудың иштегерлері № 24 сайлау округты бойынша облыстық мәслихаттың депутаттығына сайланған «Қаламқас-мұнайгаз» ӘБ бастығы, Нұр Отан» ХДП мүшесі Сарсенбай Нұрпейіс үшін де табысты болды.

Облыстық мәслихаттың жаңа бір депутаты болып (№25 сайлау округты бойынша) «Манғыстаумұнайгаз» АҚ Қауіпсіздік қызметтін аға инспекторы Атқоны Атебаев сыйлады.

ТОО «АктауНефтеСервис» бас директоры Абай Құванов та облыстық мәслихаттың депутаттығыннан тәттігінде атан жеткүйіс көрек.

Ал «Жетібай мұнайгаз» ӘБ бастығы Болат Сейтамғанғенов Каракия аудандық мәслихаттың депутатты болып сыйлады.

Ертестеріміздің сайлауда жеткен жеңістірімен күттіктастымыз!

БІР ЖОЛҒЫ (БІР РЕТТІК) ТӨЛЕМ ТУРАЛЫ БҮЙРЫҚ

1. Зейнеткерлік жаска жетіп, (зейнеткерлік шығуна байланысты) тарантар келісімі бойынша енбек катынастарын бузған Қогам қызметкерлерінің зейнеткерлік жаска толғаннан кейін шағындағы көзден бастап үш ай ішінде қызметкердің алты айлық жақалықсы молшерінде бір мезгілдік бір жолғы төлем берілсін.

2. Зейнеткерлік жасына бір жылдан астам уақыт қалған кезде (зейнеткерлік жасына дейін кемінде үш жылға дейін) тарантар келісімі бойынша (өз калалу бойынша) енбек катынастарын бузған Қогам қызметкерлерінің он екі айлық жақалықсы молшерінде бір мезгілдік бір жолғы төлем берілсін.

3. Зейнеткерлік жасына бір жылға дейін уақыт қалған кезде тарантар келісімі бойынша (өз калалу бойынша) енбек катынастарын бузған Қогам қызметкерлерінің алты айлық жақалықсы молшерінде бір мезгілдік бір жолғы төлем берілсін.

4. Осы бүйрұқ 2012 жылдың 01 қантарынан бастап күшіне енеді.

«Манғыстаумұнайгаз» АҚ Басқармасы

ПРИКАЗ О ЕДИНОВРЕМЕННЫХ (РАЗОВЫХ) ВЫПЛАТАХ

1. Работникам Общества, при достижении пенсионного возраста и расторжении трудовых отношений по соглашению сторон (в связи с выходом на пенсию), в течение трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста производить единовременную разовую выплату в размере шести месячных окладов работника.

При достижении работником Общества пенсионного возраста и продолжении его трудовых отношений на период более трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста, разовые выплаты в размере шести месячных окладов не производить.

2. Работникам Общества, которым осталось до достижения пенсионного возраста более года (но не более трёх лет до достижения пенсионного возраста) и расторгнувшим (по их желанию) трудовые отношения по соглашению сторон, производить единовременную разовую выплату в размере двенадцати месячных окладов работника.

3. Работникам Общества, которым осталось до достижения пенсионного возраста менее года и расторгнувшим (по их желанию) трудовые отношения по соглашению сторон, производить единовременную разовую выплату в размере шести месячных окладов работника.

4. Настоящий Приказ вступает в силу с 01 января 2012 года.

Правление АО «Манғыстаумұнайгаз»

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ. ПРИОРИТЕТЫ РАССТАВЛЕНЫ

РУКОВОДСТВО АО «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» ПОДВЕЛО ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2011 ГОД



Асет Магауов отметил, что, несмотря на трудности и испытания, которые выпали на долю предприятия в 2011 году (постоянное отключение электроэнергии, социальная напряженность и волнения в регионе) коллектива АО «Мангистаумунайгаз» достойно справился со своей задачей.

- Все испытания мы прошли, и это большое дело, - подчеркнул А.М.Магауов. – Я хотел бы особо отметить ответственность и единство нашего коллектива. Сложенную работу АО «Мангистаумунайгаз» высоки оценили и на полугодовом совещании Национальной компании «КазМунайГаз». Нас поставили в пример другим нефтяным компаниям. Это не пустые слова. Это факты, с которыми трудно спорить. Так, после отключения электроэнергии в августе и октябре, отклонение от плана добычи нефти составило 41,5 тыс. тонн. Упала суточная норма добычи. Но благодаря слаженной работе нашего коллектива, уже через 12 часов, мы восстановили суточную норму добычи, а к декабрю сократили отставание от годового плана добычи нефти до 20 тыс. тонн.

Генеральный директор отметил, что главное условие для дальнейшего устойчивого развития вперед – это сплоченность коллектива, консолидация сил всех и каждого.

- Основная задача всего коллектива на 2012 год – это обеспечение бесперебойной и стабильной добычи нефти на уровне 5 млн. 900 тыс. тонн, - сказал Асет Магауов. – Я считаю, что это реальная и посильная задача. Нам необходимо обеспечить безопасность работников на производстве, социальную стабильность, усовершенствовать систему планирования и реализации ГТМ, внедрять инновации и производить техническое перевооружение и др. Имели целесустримленность и единство в коллективе нам под силу решение любых задач!

Директор департамента геологии и разработки месторождений Чэнь Цюань отметил, что 2011 году геолого-технические мероприятия были проведены на 304 скважинах, вместо запланированных 311. Основной причиной не выполнения плана является уменьшение количества ввода скважин из бездействующего фонда ПУ «Жетыбаймунайгаз». Вместо запланированных 40 скважин, выведенных из б/д 18 скважин.

- В свою очередь, на месторождении Каламакас в 2011 году впервые было введено бурение скважин с боковым горизонтальным стволом (БГС), - сказал Чэнь Цюань. – Дополнительная добыча по 18 скважинам составила 88 978 тонн, среднесуточный дебит нефти после БГС на 1 скважину составляет 24,3 тонны в сутки.

По словам директора производственно-го департамента Женисбека Сагындыкова, одним из основных успехов 2011 года можно назвать увеличение среднесуточной добычи со скважин введенных после бурения. Если в 2009 году, фактическая дополнительная добыча нефти на одну скважину после бурения составляла в среднем 9,8 тонны, то в 2010 году удалось увеличить ее до 14,1 тонны, то в 2011 году этот показатель достиг отметки в 16,3 тонны. Кроме того, в 2011 году, благодаря слаженной работе специалистов производственного департамента удалось добиться увеличения межремонтного периода скважин работающих ПШГ с 200,5 суток в 2010 году до

242,3 суток.

- В минувшем году производилась оптимизация режимов работы добывающих скважин на 244 скважинах и добыча нефти по ним составила 26 944 тонны, - сказал Ж. Сагындыков. – Необходимо отметить, что подбор скважин для оптимизации режимов работы насосов в последнее время осложнился и, следовательно, произошло сокращение количества оптимизированных скважин на 58%. Но стоит отметить, что при запущенной восстановленной добыче нефти от оптимизации в 5 995 тонн, нам удалось получить восстановленную добычу нефти в 26 994 тонны.

Как отметил, руководитель департамента в 2011 году будут продолжены работы по внедрению новой техники и технологий. В частности, в связи с высокой эффективностью было принято решение о бурении в 2012 году 29 горизонтальных скважин. Планируется внедрить систему мониторинга и управления транспортом на основе технологий GPS на 156 единиц автотранспорта и специальной техники. Для подбора наиболее оптимального оборудования по добыче нефти, на месторождении Каламакас начинаются опытно-промышленные испытания по эксплуатации 15 комплексов винтовых насосов нового типа. Для увеличения межремонтного периода работы скважин планируется проведение испытаний трех станков-качалок с комбинированным электромагнитным приводом.

Начальник ПУ «Каламакасмунайгаз» Сарсенбай Нурпейис, подводя итоги, отметил, что в 2011 году из продуктивных горизонтов было добыто 4 201 700 тонн нефти, что на 31 000 меньше установленного плана. Причиной срывов выполнения плана явились отключения электроэнергии со стороны ТОО «МАЭК-Казатомпром» в период с 17.08.2011 по 19.08.2011 и с 12.10.2011 по 13.10.2011.

- Нестабильность электроснабжения со стороны ТОО «МАЭК-Казатомпром», АО «МЭРК», ТОО «МЭМ», частые аварийные отключения из-за отсутствия поставок газа, различных отказов электрооборудования, в конечном итоге отрицательно сказались на выполнении плановых показателей по добыче и сдаче нефти, - подчеркнул С. Нурпейис. – Тем не менее, в 2011 году было проведено немало и успешных работ. В частности, приведены в соответствие с требованиями техники безопасности групповые установки с заменой технологической обвязки, построены 10 новых операторских, здания для слесарей, капитально отремонтированы четыре общецеховые и др.

Сарсенбай Нурпейис отметил, что в 2012 году нефтяники ПУ «Каламакасмунайгаз» приложат все усилия, чтобы достойно выполнить поставленные задачи.

В свою очередь начальник ПУ «Жетыбаймунайгаз» Болат Сейтмаганбетов, отметил, что в минувшем году работниками управления добто 1 548 300 тонн нефти, что на 11 000 тонн превышает план. В 2011 году на месторождениях Алатобе, Атамбай-Сартобе, Аниагар проведены сейсморазведочные работы 3Д для детального изучения геологического строения месторождения. На месторождениях Бурманас и Айрантакыр приобретены эксплуатационные скважины с целью уточнения строения залежей и отбора керна продуктивных отложений. Соляно-кислотная обработка проведена на 7 скважинах, получена дополнительная добыча нефти в объеме 1240 тонн.

В 2012 году планируется проведение сейсморазведочных работ 3Д на месторождении Айрантакыр. Кроме того, на малых месторождениях намечается бурение 11 эксплуатационных, четырех оценочных и четырех горизонтальных скважин, также планируется проведение кислотного гидроразрыва пласта на косыни скважинах.

Естественно для достижения высоких производственных показателей, необходимо создание достойных социальных условий. В

минувшем году сумма выплат социального характера, превысила 1 млрд. 350 млн. тенге.

По словам заместителя Генерального директора по социальным и административным вопросам Аскара Раханова, в 2011 году была оказана помощь 184 юбилярам – работникам АО «Мангистаумунайгаз», достигшим возраста 50,5 и 60 лет на общую сумму свыше 11 млн. тенге. На 22 млн. тенге оказана помощь в связи с рождением в семье ребенка. 10 млн. тенге компании выделена в помощь новорожденным. Воспитывающим ребенка-инвалида АО «Мангистаумунайгаз» оказала материальную помощь в размере 4 млн. тенге. В связи со смертью работников и близких родственников было выплачено более 18 млн. тенге.

Минувший год прошел под знаком 50-летия Мангистауской нефти. В рамках празднования юбилея была организована масштабная культурно-развлекательная и спортивная программа на месторождениях Каламакас, Жетыбай и в городе Актау.

Одним из основных приоритетов социальной политики АО «Мангистаумунайгаз» по-прежнему остается поддержка уязвимых слоев населения – детей и пенсионеров.

В 2011 году 1610 детей работников компании отдохнули в оздоровительных центрах Казахстана, а также на побережье Черного моря. В целях социальной поддержки семьи работников Общества была оказана благотворительная помощь детям, обучающимся в общеобразовательных школах, по 10 000 тенге каждому ребенку к началу нового учебного года для приобретения школьных принадлежностей. Эта помощь оказана 4 200 детям работников Общества на общую сумму 42 млн. тенге.

Забота о вышедших на пенсию сотрудниками компании составляет важную часть внутренних корпоративных программ. На сегодняшний день на учете Общества состоят 1300 неработающих пенсионеров. В истекшем году на помощь и поддержку пенсионеров были направлены денежные средства в размере 156 млн. тенге. В том числе на 29 млн. тенге оказана адресная помощь участникам, инвалидам и ветеранам ВОВ и лицам, привлеченным к ним, и на 127 млн. тенге – адресная помощь пенсионерам Общества.

Значительные средства в минувшем году были выделены и на развитие социальной инфраструктуры. В частности за счет средств компании в размере более 500 млн. тенге отремонтирован участок автодороги Актау – Каламакас протяженностью 26 км. 78 млн. тенге АО «Мангистаумунайгаз» вложил в строительство Школы искусств в поселке Жетыбай, которая уже успешно функционирует. Уже построены и практически готовы к сдаче в эксплуатацию еще один важный социальный объект в поселке Жетыбай – физкультурно-оздоровительный комплекс.

В минувшем году для создания комфортных жилищных условий, в вахтовом поселке Каламакас капитально отремонтированы 4 общежития, а также начато строительство двух новых общежитий по 25 койко-мест, на сегодняшний день уже залит фундамент, монтируются стены зданий.

В 2012 году наша компания продолжит реализацию своих социальных программ. В общей сложности на оказание спонсорской и материальной помощи, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий планируется затратить 932 млн. тенге. Будет продолжен ремонт автодороги Актау–Каламакас на это предусмотрено 100 млн. тенге.

Также 100 млн. тенге планируется направить на капитальный ремонт ДОЦ «Алауда».

Кроме того, в текущем году планируется завершить строительство спортивно-досугового комплекса на месторождении Каламакас. На месторождении Каламакас в районе старого вахтового поселка взамен

существующей столовой на 75 посадочных мест, будет построена новая столовая на 250 мест с общежитием на 50 койко-мест. На месторождении Жетыбай в 2012 году в районе ЦДНГ-2 также вместо старой столовой планируется строительство новой столовой на 250 посадочных мест и общежитие на 50 мест. Еще одна столовая на 75 мест будет построена на базе БМТС в Актау.

Возвращение в жизнь всех этих планов становится возможным также и благодаря эффективной работе коммерческого блока АО «Мангистаумунайгаз», специалисты которого собственно и занимаются вопросами сбыта нефти. По словам заместителя Генерального директора по коммерческим вопросам Бакытжана Утегалиева, в 2011 году были определены поставки по реализации сырой нефти в объеме 5 703,00 тыс. тонн. Львиная доля нефти отправляется на экспорт, на внутренний рынок Республики Казахстан направляется порядка 638 тыс. тонн. Также А. Утегалиев отметил, что в 2011 году АО «Мангистаумунайгаз» заключил договора с отечественными товароизготовителями на сумму 8 226 млн. тенге. Доля казахстанского содержания составила 5 633 млн. тенге (68%).

В области промышленной безопасности и охраны труда в минувшем году, были выполнены мероприятия, направленные на недопущение нарушений технологической дисциплины и регламентов работ, разработан план по улучшению условий труда на Общества.

По словам директора департамента техники безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды Сулаймана Мишелова, произведена инвентаризация производственных объектов, составлены мероприятия по приведению оборудования в соответствие с требованиями промышленной безопасности. Кроме того, путем внедрения новейших технологий, оборудования и материалов уменьшены фактические объемы эмиссий в окружающую среду, внедрена компьютерная программа по учету и движению отходов производства и потребления.

В деятельности АО «Мангистаумунайгаз» есть вопросы, решение которых помогает развитию компании в целом. Среди них, безусловно, вопросы юридического обеспечения.

Как отметила, директор департамента правового обеспечения и корпоративного управления Роза Исакова, в 2011 году подготовлены 99 протокольных решений Правления по 130 вопросам деятельности Общества. Также в минувшем году работники департамента были рассмотрены свыше 1500 проектов договоров и иных соглашений, заключено и зарегистрировано около 1300 договоров, меморандумов. Стоит отметить, высокую степень эффективности претензионно-исковой работы, которая ведется отдельном разрешении споров.

Подвел итоги встречи первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» Сунъ Синьюнь.

- У нас огромные достижения за минувший год, и я хочу поблагодарить всех работников компании за проделанную работу, - отметил Сунъ Синьюнь. – У компаний создан хороший общественный образ. Сегодня многие хотят работать в АО «Мангистаумунайгаз». Улучшилось взаимопонимание и доверие между работниками. Нас ставят в пример другим компаниям, и это очень хорошо. Тем не менее, нам необходимо улучшить организацию работ по бурению скважин, надо продолжать исследование и анализ залежей на месторождениях. Также надо составить программу по внедрению инноваций, необходимо снизить себестоимость наших работ, а также необходимо обратить внимание на улучшение безопасности производства. В свою очередь мы будем улучшать условия труда для наших работников и другие социальные условия. В 2012 году перед нами стоят еще более амбициозные планы, и я верю, что общими усилиями мы сможем справиться с выполнением любых задач!

В заключение ряду работников АО «Мангистаумунайгаз» были вручены благодарственные грамоты от НДП «Нур Отан» за активное участие в выборах депутатов.

ТАЛАПТЫҒА ТАБЫС КӨП

Өндіріс тынысы

Ежелгі Манғыстаудың соңғы жарты ғасырлық тарихы, оның экономикасы мен мәдениеттің орекендеп осуі мұнай өндірісімен тығыз байланысты. Манғыстауда мұнай экспонысы Жетібай және Өзен сияқты ірі кенорындардың иегерлімеп бастанды. 50 жылдан астам уақыт бүрүн атылған кара алтын бүркәгі ағын езенге ұласып, халықтың несібесіне айналды.

«Жетібаймұнайгаз» мұнай-газ өндіру басқармасы №1МГҚК бастиғының геология жөніндегі орынбасары Нұрболат Бимаганбет – 1980 жылдың Жетібай -кентінде каратапым отбасында дүниеге келген Манғыстаудың тол персенті. Ата-бабасы осы қазіргі Жетібай кенорынның орындағы жайылымдарды мекен еткен байырғы манғыстаудың тұрғышы екен. Әке-шешесінде Есқі Жетібай кентінде тұрады. Әкесі Бактығали қазір «Мұнайтелеқомда» жүргізуі болып жасады. Тұранынан мұнайдың ісін искеп олек Нұрболат мектепті біттірсін озінің балашақ омірін де сол мұнаймен байланыстыруды жөн көрді. Сөйтіп 1997 жылда Ақтаяда Шахмараев Есеноң атындағы университеттегі мұнай геологиясы факультетінен окутуғасын, оны 2002 жылдың біртеде.

Нұрболаттың сибек жолы «Жетібаймұнайгаз» мұнай-газ өндіру басқармасынан бастанды.

Ең алғашқы жұмыска кіріскең орным – бұл 8-топтық кондырығы, ага оператор, тәжірибелі мұнайшы Баязы Қарамұрзисұнқұл қол астында жасады. Сол жерде мен 2003 жылдың 21 соуірінен 15 қыркүйегін дейн болды; одан кейін №1МГҚК-ке геолог болып ауыстым. Оңда 1 жылдан істеп, 2004 жыны қабат қысымын ұсташа 2-санаттағы геолог болып ауыстым. Осы жерде 3 жылдан істедім, – деп Нұрболат еңбек жолын есіне туырді.

Жас маманың аяғына түріп, пық қадамдар жасаудың ага бұнын әріптестері аянган жок. Нұрболатка білітіндерінде берін үйретті. Жогары оку орнында теориялық білім алу – бір болыс та, өндірісте сол білімнің пайдаға асыра білу – бұл бөлек нәрсе. Сол ушін де

Нұрболаттың өндірістегі тәлім-тәрбие берген ага-апаларына айтар алғыстары шекіз:

– Өндірістегі басты нәрсе – бұл тәжірибе. Тәжірибе жинақтаган маман озін еркін сезінеді, ойткен өндірістің шығындығы күйін, сұмынды тоғанды адам гана жұмысының күр-сұрын блідеді жөнде қызметтің тишиктері жасай алады. Жас маманға қынан соратыны да сол өндірістік тәжірибелі жоқтығы. Бұрын естімеген, көрмеген, оқыс жағдайларда не істердің білмей қаласын. Осындай кезде ага бұнын оқілдердің комегі, саған инеттес, тілеулес адамның касында болуы көрек-әк. Мен жаңы таза, исти тұзу адамдармен бірге жұмыс жасап, олардың ағылғы комегін көріп естім. Осынан ризамын. Бакытжан Жақшабаев, Сәттігүл Бітімов, Болатбай Матаев, Қуаныш Өскінбаев, Әсіма Сіксимова сияқты әріптестерімін көп комегін көрдім, оларға алғыз шекіз, – дед Нұрболат өндірістік омірінен ылғолы.

2006 жылдың 16 желтоқсанында Нұрболат басқарманың геология болімінен инженер-геолог болып аудысады. Онда бір жыл сегіз ай жасап, қайтадан өндіріске келеді. Өзі истеген – №1МГҚК-ке бастиқтың геология жөніндегі орынбасары қызметтіне кіріседі. Бұл көсіппіліктің ерекшелігі – «КМІ»-ға қарасты 14 кенорын болса, оның 10-ы осы көсіппілікке карауды. Ең ауыр, ең үлкен көсіппілік. Соган қарамастан 2011 жылғы өндірістік жоспарды артырымен орындан шыкты. Бірінші көсіппіліктің енисінен 664 мың 840 тонна мұнай өндірү тисе, оны олар 670 мың 315 тонна қылыш жасып. Яғни басқарманың артырыммен орындаған 11 мың тоннасының 5475 тоннасын бірінші көсіппілік берді. Бұл бүтінгі таңда 152 адам қызметтедін көсіппілік шынзорнан зор табыс болды.



Ерінде, бұл жетістіктің шынзорнада геологтардың қызметтіңде де орасан мәні бар екенін дәлелдейді.

Нұрболаттың басқармада откізіліп жаткан контеген технологиялардың әдістердің әткізуінде көтүсін оның өндірістік тәжіриби жинақтаудың көп пайдасын түгелде. 2010 жылда «Л 1 прист» ұғымына тұз қышқылын айдауга атсалысып, сойтіп көсімша оңым алуға озінің үлесін косты. Бұл әдістің мәнін – бітеп калған кабаттардың түзбен ерітіп, мұнай алу. Сондай-ақ «11 Ақкар» ұғымына тұз қышқылын ГРП арқылы атқалауда көтүседі.

Жас маман, геолог Нұрболат Бимаганбеттің еңбек жолы сегіз-ак жылдың күрайтын. Талапты, табанды, жұмысна ықыласты, әріптестерімен жақсы мәміледегі жастиң өндірістік болашағына зор үміт арта отырғып, оған табыстан табысқа жете бер деп тілейміз.

ТАЛАБЫҢ ТАСИ БЕРСІН, АБАЙ!



өндірістен бастанған. Еңбек тәжірибесінің көп жылдары кайнаған сибек отрасында, кенорындарда откен екен.

Алматыдағы Қаныш Сәтінен атындағы Казақ Ұлттық техникалық университеттің түлегі Абай Таласбасынтың кенорында жұмыс жасағанына 5-6 жылдың жүзі болды. Қазір «Жетібаймұнайгазда» 3-доржекі мұнай-газ өндіріс операторы. Жогары оку орнында теориялық білім алу – бір болыс та, өндірістік сол білімнің пайдаланып жасаған – дегі Абай.

– Университет бітіргеннен кейін бірден осы Жетібай кенорынан жұмыс жасып бастанды. Осы жылдарда контеген топтық кондырыларда істедім, олар – ТК-8, ТК-19, ТК-13, ТК-23, ТК-25, Ойманшада, Ақжарда, Ашығарда жасадым. ЦИТС-та пульт операторы болдым. Еңбек жолымы өндірістік бастанғанымға оқінбеймін. Қозбен көріп, көлмен жасаған – ол теориялық білімнен де жогары тұрақ мәденин – дегі Абай.

Абай өз мекемесіндегі оц өзгерістердің баріне де шынын қуанатының білдіріп, мысалы, топтық кондырылардың жаңартып, ондағы операторлар отыратын будкаладардың жонделуден откізгенін, олардың жұмыс орындағы жағдайын жасартуға көп көңіл бөлініп жатқанын, жұмынтын дүш, ыстық су жүргізіліп, будкаладардың тобелері жонделдінгендайтты. Сондай-ақ бірталай сораттар ауыстырылғанын да білді.

Абай – Манғыстауда персенті. Ақтаядағы 23-ші орта мектептің бітірген. Әкесі Армстанбек – тарих шынындағы мұғалайым болса, шептесі Назира ОСК ЖШС-інде диспетчер болып қызмет жасайды екен. Абай буд торға ер балалы отбасының тұнғышы. Өзінен кейінгі інілері де мектептің бітіріп, есейін, қазір барі де жұмыс жасап, ата-анасына көлкабыс беруде. Абайдан кейінгі Абылай «Халибертен» компаниясында ерітінді инженер болса, Берік – ОТК ЖШС-інде инженер, ал кеңінелер Серік қалалық ажырмашылықтың қызыметтеді.

Әке-шешесінің бакыты – балаларының бұл өмірден ең орындаудар табусыға. Оттау күрпін, бала-шагасын асырап, утіліп отбасы болып көтіп жастана – ата-анада не арман бар?

Абай 2006 жыны Фатима Жанұзакова детен замандастымен көніл жарасып, үйленіп, үй болып, қазір екі баланың – Айдана (2007) мен Ақсұттаның (2010) әкесі. Фатима Каскор СМУ-де экономист.

– Еліміздің қазіргі экономикалық-әлеуметтік жағдайың қандай деген сұрақта жауапты көз-келген отбасынан табуға болады. Мысалы, мен жас маманымын. Оқу бітіріп, отбасы күрганымы 5-6 жылдың жүзі болды. Былтыр 2 бөлмелі үй сатып алып, сол үйге кірдік. Қызым қазір бюджеттегі бала-бажаға барады, айнаға біздің төлейтініз – бар болғаны 7800 тенге. Женіл машинам бар. Жеке бір адамның, отбасының жағдайы – бұл еліміздің қол жеткізген жетістіктерінің бір көріні. Соньың бір болшегі. Сондайктан да, мен ойлаймын, барага канагат қылышын, бірақ болашакқа ұмтылып, үмітті үзебен дұрыс көдеп, – дед Абай бізбен сыр болісті. – Мекемеміз де оз қызметкерлерінің бос үақытын түмді пайдалануына кө жағдай жасаған отыр. «Ақтау» сауда-көніл көтеру орталығындағы жузу бассейнін, фитнес залиның барып тұрамыз.

Олбетте, колда барымызды қадірлеп, жеткен жетістіктерінің бағалай білсек, ел ағаларын сыйлап, ал олар да оз қаралығындағы қызметкерлерімен санаасын, олардың талап-тілектерін ескере жүрсө – нұр үстін нұр болары дауыс. Еңбек жұмыздарының мықтылығы – бірнешің басынғы, олар кейін оның қостай білестің қызметкерлерге де байланысты. Бір сөзбен айтқанда, басынғы да сыны, косынғы да сыны.

Абай қазіргі тұрмыс-тіршілігіне шукір етеді:

– Бірнеші, барі Алладағай жайын. Сосын маган тәрбие беріл, омірге жол сілтеген әке-шешеме, одан кейін мемлекеттіме разымын, алғысын шекіз. Бізде осындағы үміттің актасақ деген ой гана. Мен ойлаймын, барінен бір көткізім деген – жаңсан пікір. Сондайктан канагат-шукірден айрылып калмайык, сонда барі де рет-ретімен, бүйрігімен көле береді, – дейді Абай.

Талабың таси берсін, Абай!

ҚУТТЫҚТАЙМЫЗ!

60 жас

Үрбісінов Ібкылас Таңбайұлы, 5 ақпан – Қаламқас кенорны, сақшы
Таңатаров Сүймен, 10 ақпан – меканикалық, тегістесүй станоктар жөндеуші

Кубраков Олег Борисович, 15 ақпан – мұнай және газ сидири операторы

Боранов Ерсайын Күандекұлы, 28 ақпан – мұнай көсіпшілік жаһыдағы тарыш сервисінің қаму қызметі «СКМБ» ӘББТСС
жөндеуші-слесары

55 жас

Телжанова Алтынай, 12 ақпан – ӘДЖЕМД, мед-санитарлық болім, дерігер-терапевт

50 жас

Ізбасов Асылгерей Садуакасұлы, 1 ақпан – ҚКУП «КСУ» операторы

Сагиева Оразқул Қоғдайқызы, 5 ақпан – САЖМЕЖД, қойманы

Кириленко Виктор Федорович, 12 ақпан – Автоматтандыру, АГ және байланыс департаменті,
1-категориялық инженер-электротехник

Ескәлиев Айболат Қожасұлы, 13 ақпан – ӘДЖЕМД, мед-санитарлық болім, дерігер-психиатр

Мавлютов Рамис Мұдарисович, 13 ақпан – САЖМЕЖД, жылу жүйелерінің күтіп штат бойынша 4-разрядты слесар

Ізмұханов Дүйсенбай Әкімбайұлы, 13 ақпан – ӘСКЕРП, слесар-жөндеуші

Толегенова Салдан Сатыбалықызы, 15 ақпан – МЖМЕД, май қую соғасының 3-разрядты операторы

Жандеева Жанабай Әсболайқызы, 17 ақпан – ӘДЖЕМД, 1-разрядты қогалданылушы

Қонарбасев Жайыл, 18 ақпан – МІГЕП-2, электрігaz донекердеуші

Исаев Жанғадин Рауашұлы, 19 ақпан – МІГЕП-3, мұнай және газ сидири операторы

Немышев Нұргали Арунұлы, 24 ақпан – САЖМЕЖД, жылу жүйелерінің күтіп штат бойынша 5-разрядты слесар

Есипанова Шара, 25 ақпан – тұрғын үй және пайдалану цехъ үй күтіуші

Дүнибаев Садақ, 28 ақпан – ШЕКШ, слесар-жөндеуші

БІЛГЕНГЕ МАРЖАН!

Средства почтового обращения
Печати и их оттиски

Фотодокументы

Рисунки, гравюры и акварели

Крупноформатные документы

Склепенные листы, повреждения документов

Брошюры и другие печатные издания

Листовки

Вырезки из газет

Открытки

Марки почтовые

Марки гербовые

Штемпели почтовые и другие

Специальные почтовые отметки

Сургучные, мастичные печати

Карты, планы, чертежи

Научно-техническая документация

Рисунки, гравюры, акварели

Автографы видных деятелей

Склленные листы

Утрана части листов

Угласающий текст

Рекламные письма

Поздравительные письма и телеграммы

Приглашения

Печатные издания

Пакеты с отметкой «Лично»

Информационные документы

– Поща айналымының құралдары

– Мерлер және олардың мөртапалары

– Фотоқұжаттар

– Суреттер, ернектер және акварельдер

– Кең келемді құжаттар

– Құжаттар, фотосуреттер жаңырылған нақартар

– Брошюралар мен езге де баспа басылымдары

– Үнпараттар

– Газет қындылары

– Ашықташтар

– Поща маркалары

– Елтаңбаны маркалар

– Пошталық мерқалыптар мөрлер

– Арнайы пошта белгілері

– Сүргішті, мастикалық мөрлер

– Карталар, жоспарлар, сизбалар

– Ғылыми-техникалық құжаттамалар

– Суреттер, ернек-бедерлер, акварельдер

– Белгілі қайраткерлердің колтандылары

– Желтімелденген нақартар

– Параптар болігінің жогалуы

– Өніп бара жаткан мәтін

– Жарнамалық хаттар

– Құттықтау хаттар мен жеделхаттар

– Шакыру қағаздары

– Баспа басылымдары

– Жеке өзіне» белгісі бар пакеттер

– Ақпараттық құжаттар

БАЛАЛАРҒА ЖАҢА ЖЫЛДЫҚ БАЗАРЛЫҚ



қараусыз қалған шал-кемпілердің саны осе түседі екен... Тірі экештешінің мейрімін, бауырын көрмеген қаралез бауыларлымыздың көздері жаудиеп, мемлекеттің жаңыларында оси жатыр. Бұл – елге, халайыққа, борімізге, біздер мен сіздерге сын, – деді Бауыржан.

Балалардың атында Улендерден жыныс кабак, жыныс, «маңдайынан сыйпар ма екен» дег күтеді... Қайран саби, бауырынан шыққан баласын үміткандықтан шығындағы салынғұрған сабейді де гой...

Бұл жолы Бауыржанға іесіп қауіпсіздік қызметінен Алексей Кузнецов пен Марс Сериков тे кел қалды. Үшеселен балаларға алған базарлықтарын уестіріп, сабилердің алғыстарын алды.

Тойған ТАСҚЫНБАЕВА



Мекен-жайымыз:
130000, Ақтау қаласы
6 ш.а., № 1 үй,
төл:
211-736, 212-280

Газет айнала 1 рет
шығады.
Төрін таратылады

Газет ҚР
Медениет жөнө
апарат
министрлігінде
есепке
қойылған,
№ 9675 - Г
куәлігі берілген

■ Газет жарияланылардыңдағы
автор пікірі редакцияның
қозарасын билдірмейді
■ Редакция оқырман жаттарына
жашаудар бермейді және оны
қайтармайды
■ Жарияланған материалдарды
сілтепең көшіріп басуға
болмайды

Газет АҚ-ның
жүртшылықпен
байланыс тобының
компьюте-
рінде теріліп,
беттеді.
Индексі: 64255
Таралымы: 1500

"CASYI PRINT"
ЖКС
баспаханасында
басылды.
Ақтау қаласы,
22 ш.а.
төл: 750750
Тапсырыс:
736



Мұнаібылы Өлкө

Меншік иесі:
"Манғыстаумұнайғаз" АҚ
Редактор: Есназар Сұлтанов
Редакция ақпаксы: А.Ақшашева
Дизайнер-беттеуши: Е.Айтбаев