



Мұнайлы Әлке

Газет
2009 жылдың
01 мамырынан
шығады

«Манғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының газеті

№08 (38), қыркүйек-қазан, 2012 жыл



ӘДІЛБЕК НИЯЗЫМБЕТОВ — МАҢҒЫСТАУ БАТЫРЫ

Лондон Олимпиадасының күміс жүлдегері Әділбек Ниязымбетовке «Манғыстаумұнайгаз» АҚ 15 миллион теңгенің чегін табыс етті

Жалғасы 3 бетте



Интервью генерального директора АО «Мангистаумұнайгаз» А.М.Мағауова журналу «Oil&Gas of Kazakhstan»

«МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» НАМЕРЕН УВЕЛИЧИТЬ ЕЖЕГОДНУЮ НЕФТЕДОБЫЧУ ДО 6 МЛН. ТОНН

Несмотря на свой почтенный возраст, эксплуатируемые компанией АО «Мангистаумұнайгаз» месторождения готовы и дальше осуществлять существенный вклад в развитие отечественной нефтедобычи, а само предприятие имеет довольно амбициозные планы по наращиванию производства. Подробнее о деятельности АО «Мангистаумұнайгаз» рассказывает Генеральный директор Асет Мағауов.

Продолжение на 2 стр.



Интервью генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» А.М.Магауова журналу «Oil & Gas of Kazakhstan»

«МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» НАМЕРЕН УВЕЛИЧИТЬ ЕЖЕГОДНУЮ НЕФТЕДОБЫЧУ ДО 6 МЛН. ТОНН

- ММГ является одним из лидеров нефтегазовой отрасли Мангистаумской области. И добыча нефти на месторождениях компании ежегодно растет. В этой связи, хотелось бы узнать, каковы планы компании на этот год? За счет чего компания удается динамично наращивать добычу?

- Хотелось бы отметить, что АО «Мангистаумунайгаз» (ММГ) является одним из крупных добывающих углеводородное сырье предприятий страны, обеспечивающих свыше 31% добычи в Мангистаумской области и 8% - в республике.

Динамика нефтедобычи в ММГ за последние несколько лет наглядно демонстрирует неуклонный рост. Если в 1998 году компания добыла 3,3 млн. тонн нефти, в 2010 году - 4,17 млн. тонн нефти, то уже в 2011 году уровень добычи достиг 5,75 млн. тонн. В 2012 году предприятие планирует добыть на своих месторождениях 5,9 млн. тонн нефти.

Компания планомерно увеличивает нефтедобычу за счет применения современных технологий. Так, например, впервые на месторождениях Калымак и Жетібай в 2011 году были внедрены КРС методом бурения бокового горизонтального ствола в старых скважинах. В результате, дополнительная добыча по 20 скважинам за 01.01.2012 год составила 90,5 тыс. тонн, среднесуточный дебит нефти после ББЭС на 1 скв. составляет 33 тн/сут.

- Хотелось бы вас расказать подробнее о Стратегии развития компании к 2015 году: каковы ее основные показатели?

- В рамках реализации разработанной и утвержденной руководством ММГ стратегии развития в 2013 году компания намерена преодолеть годовую 6-миллионный рубеж в добыче своей нефти, что является весомым вкладом в развитие нефтегазового сектора РК. Выполнение данной стратегии позволит нефтедобывающему предприятию выйти на лидирующую позицию не только в области применения новых технологий, но и в вопросах корпоративного управления.

- В настоящее время АО «Мангистаумунайгаз» ведет разработку на 15 месторождениях. Каковы их балансовые запасы на сегодняшний день? Планируется ли работа по переносу запасов?

- В настоящее время в нефтяной «юпитере» АО «Мангистаумунайгаз» находится 15 месторождений нефти и газа с общими остаточными извлекаемыми запасами 163,074 млн. тонн. Основными промышленными объектами разработки являются месторождения Жетібай и Калымак. Только в недрах Калымаксы, эксплуатируемого с 1979 года, находится 13 продуктивных горизонтов с общими остаточными извлекаемыми запасами нефти 79,910 млн. тонн.

Промышленная разработка месторождения Жетібай ведется одновременно с эксплуатацией его спутниковых месторождений: Асар, Восточный Жетібай, Южный Жетібай, Бектурлы, Оймапа, Бурмана, Северное Каряте, Алтыобе, Атамбай-Сартобе, Алпагар, Северный Аксар, Айрағатқар и Придорожное, эти остаточные извлекаемые запасы нефти оцениваются в 83,164 млн. тонн.

- Хотелось бы отметить, что АО «Мангистаумунайгаз» является лидером в области применения новых технологий, могли бы вы расказать о том, что для этого предпринимают ваша компания?

«Мангистаумунайгаз» на протяжении многих лет успешно внедряет в производство новые технологии, такие как гидроразрыв пласта или высокие насосы, позволяющие наращивать производство. В 1968 году нефтепромысловое управление «Жетібайнефть», ставшее впоследствии прародителем ММГ, впервые на Мангышлаке внедрило на месторождении Жетібай газлитный метод эксплуатации, позже получивший развитие и на других месторождениях объединения. С тех пор уже много раз «Мангистаумунайгаз» в целях увеличения нефтедобычи пластов ведет активную политику по внедрению новых технологий и методов интенсификации нефтедобычи.

Компания одной из первых в отрасли взяла обозначенный Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым курс на инновации и высокую технологичность производственного процесса. В 2010-2011 гг. особое внимание было уделено внедрению современных технологий. В частности, было проведено опытно-промышленное испытание по инновационной гидроразрыву пласта, пробурена скважина с применением технологии бокового горизонтального ствола.

Увеличение уровня добычи нефти про-

изошло как за счет активизации действующих скважин, так и за счет применения новых методов гидроразрыва пласта и долбела пластов, а также улучшения технологических режимов работы скважин. В результате всех этих мер нефтедобывающему предприятию удалось вовлечь в активную разработку дополнительные источники нефти, которые при старой системе добычи считались малоэффективными.

Кроме того, компания проделала определенную работу и по внедрению других принципиально новых технологий разработки и способов эксплуатации скважин. По мнению руководства ММГ, инновации – это повышение добычи на 2-3%, это повышение в разы. Две новейшие технологии, которые были внедрены на нефтепромысле, ярко продемонстрировали качественные показатели их применения. Так, до использования одной из таких технологий дебит скважины равнялся 4,5 т, а после – уже 94 т. Вторак технология дала увеличение с 6 до 108 тонн. Конечно, применение подобных мероприятий весьма затратно для любого нефтедобывающего предприятия, однако получаемый впоследствии эффект не сравним с произведенными затратами.

Инициативы ММГ по внедрению стали современных технологий в нефтедобыче стали хорошим примером того, как надо использовать инновации и почему в них необходимо инвестировать. В компании уверены, что от стандартов прошлого необходимо как можно раньше переходить к новым технологиям. В этом смысле предприятия свой выбор уже сделали. Очевидно, что сегодня опыт ММГ готово перенимать и другие нефтедобывающие предприятия Казахстана.

- Сейчас правительство Казахстана стало вести очень целенаправленную работу по увеличению доли казахстанского содержания. Каковы планы ММГ в этом направлении?

- Учитывая значимость экономической политики государства, направленной на поддержание общественных производителей товаров и услуг, АО «Мангистаумунайгаз» ведет планомерную работу и по увеличению доли казахстанского содержания в объеме своих закупок.

Успешная деятельность компании уже сейчас позволяет увеличить сумму налоговых отчислений и платежей в бюджет республики до 405 млрд. тенге.

- Реализация социальных программ в Мангистаумском регионе – предмет особой гордости компании. Каковы ваши планы на этот год и на ближайшую перспективу?

- Займа о человеке является приоритетной задачей в нынешнее время глобальных перемен. Социальные вопросы нельзя откладывать «на потом». Важность социальной модернизации и перехода к социальному прогрессу развития нашего общества в целом, и Мангистаумского региона в частности, обуславливаются необходимостью перехода на новые производств, новые системы образования и науки, развитие среднего класса, расширение социальных гарантий. Ну и, конечно же, надо отметить, что социальная модернизация является приоритетным и эффективным инструментом предпринятия очагов социальной напряженности.

Президент нашей страны очень верно подметил, что динамика социальной модернизации идет в одной связке с индустриальным развитием и одно не должно опережать другое. Не может быть успешного развития производства при наличии социального отставания в развитии региона.

Принцип общей ответственности распространяется не только на государственные органы власти, но и должен быть разделен как частным бизнесом, так и инвесторами. АО «Мангистаумунайгаз» полностью поддерживает этот принцип.

Одним из важных направлений политики компании является вклад в развитие социальной инфраструктуры региона, а также взаимовыгодное сотрудничество с местными исполнительными органами.

В частности за счет средств нашей компании и общего вклада компаний «Бұлақи Оперейтінгі», «Қаражанбасмунай», «Арпау», «Жалғызтобебасмунай» за три года будет освоено 2,5 млрд. тенге по ремонту участка автодороги Ақтау-Калымак протяженностью более 100 км. Мы также ремонтируем автодороги при аварийных ситуациях как за счет средств АО «Мангистаумунайгаз», так и за счет средств общего фонда компаний-непозпользователей. И это является подтверждением нашей общей ответственности перед регионом.

Наша компания в этом году выделяет 1 млрд.

тенге на социальные проекты. При поддержке областного акимата разработан план по социальной поддержке города и районных центров с уделением особого внимания на социальное развитие небольших населенных пунктов. В частности, утверждён перечень объектов социальной направленности в районных центрах, например, строительство спортивных площадок, асфальтирование внутривосемьковых автодорог и составление ПСД на ремонт, оснащение компьютерными классами школ, приобретение автотранспорта на нужды школьных и районных учреждений, строительство остановочных комплексов, проведение трубопроводов и канализации, а также адресная помощь малообеспеченным семьям при строительстве жилья и многое другое.

Мангистаумская область является демографическим лидером Казахстана. По данным Департамента статистики Мангистау, на 1 июня 2012 года в области проживало 550,8 тыс. человек - численность населения увеличилась на 143,4 тыс. человек по сравнению с началом 2008 года. Согласно данным Департамента статистики области, в поселках Жетібай и Мунайшы, где АО «Мангистаумунайгаз» присутствует как градообразующее предприятие, прирост населения составил 4,000 человек за 2001-2011 годы.

Учитывая сложившуюся ситуацию в поселках Жетібай и Мунайшы, связанную с высоким уровнем безработицы, в «Мангистаумунайгаз» по мере образования вакансий трудоустроиваются безработные жители этих поселков. Там были выявлены 46 человек с наиболее тяжелым материальным положением, из них уже принято на работу 25 человек. По сравнению с оптим из охраняемых предприятий нами было трудоустроено 100 человек из числа жителей районов Мангистаумской области.

Займа о людях на пенсию сотрудников Компании составляет значимую часть инкорпоративных программ. На сегодняшний день у нас числится 1,300 неработающих пенсионеров. Компания ежемесячно выплачивает им пособие к пенсии, сумма дотаций за год составляла 46 млн. тенге.

308 пенсионерам, проживающим на территории области в домах без центрального отопления была оказана благотворительная помощь по 20 000 тенге каждому, на общую сумму 6 млн. тенге.

Считаю, что результатом признания эффективной политики АО «Мангистаумунайгаз» в области социальной сферы, является то, что в 2010 году наша компания стала лауреатом республиканской премии «Парыз» в номинации «Лучший коллективный договор». Как вы знаете, данная премия вручается казахстанским предприятиям, внесшим существенный вклад в социальное развитие компании и социальное развитие региона.

Подтверждением моих слов являются продолжающиеся работы по улучшению социально-бытовых условий работников на месторождениях, в текущем году планируется завершить строительство спортивно-досугового комплекса на месторождении Калымак. На месторождении Калымак также будет построено общежитие на 50 мест. А в районе старого автового поселка также еще одно общежитие и столовая на 250 мест. На месторождении Жетібай в 2012 в районе ЦДНГ-2 планируется строительство столовой на 250 мест в общежития на 50 мест. Еще одна столовая на 75 мест будет построена на базе БМТС в Ақтау.

В целях социальной поддержки семей работников компании была оказана благотворительная помощь детям, обучающимся в общеобразовательных школах, по 10.000 тенге каждому ребенку к началу нового учебного года для приобретения школьных принадлежностей. Эта помощь оказана 4 200 детям работников компании на общую сумму 42 млн. тенге.

В 2012 году 1350 детей работников компании отдохнули в детских оздоровительных центрах Казахстана, а также на побережье Чёрного моря в Турции.

На 35 млн. тенге компания оказала помощь творческим личностям, коллективам, спортивным командам и отдельным спортсменам, достойно представляющим РК на международном арене. Компания является спонсором Федерации волейбола РК и волейбольного союза судей, Мангистаумской областной федерации дзюдо, бокса, кешушайки карате. В наших трудовых коллективах выращены многократные чемпионы республики, призеры европейских чемпионатов. Суевоснов Бахытжан - кешушайки карате, многократный призер чемпионатов Казахстана и призер чемпионата Европы,

работает оператором в ПУ КМГ. Искаевна Саветлана - 2-х кратный чемпион Казахстана по дзюдо. Слесарь ПУ КМГ - Манас Имангулов занимается самбо и дзюдо, завоевал третье место в Кубке мира по самбо.

Также не могу не отметить наше спонсорство многократной чемпионки мира по шахматам среди своей возрастной категории и обладателя титула самого молодого в мире международного гроссмейстера Жансан Абдумалин.

Кроме того, АО «Мангистаумунайгаз» ежегодно оказывает материальную помощь городскому Дому ребенка, областной детской деревне семейного типа, школо-интернату для детей с ограниченными возможностями, дому престарелых и инвалидов.

И в будущем наша Компания продолжит реализацию своих социальных программ.

- Ваше предприятие занимается экологическими проблемами, достигая успеха в наследие от Советского Союза. А что лично этого входит в план экологический мероприятия компании?

- В течение последних 3-х лет на природоохранные мероприятия было выделено более 17 млрд. тенге, а фактически освоены более 25 млрд. тенге. Значительные объемы финансирования природоохранных программ Компании считает инвестором и в будущее, в обеспечении качества природной среды регионов, в которых работает. Результативная деятельность по повышению экологической безопасности производится посредством укрепления позитивного имиджа Компании в общественном сознании, а органах власти, в бизнес-сообществе.

На 2012 год, согласно плану природоохранных мероприятий Общества, предусмотрено более 6 млрд. тенге из них 80% предусмотрено на очистку территории нефтепромыслов от исторических нефтезагрязнений, замену стальных трубопроводов на стеклопластиковые, обезвреживание нефтяных отходов на полных месторождениях Калымаксы на основе применения технологии био-ремедиации, проведение опытно-промышленных испытаний по переработке нефтеотходов с большим содержанием в них парафина на месторождениях Жетібайской группы на основе инновационных технологий переработки нефтеотходов.

Ответственный подход к разработке и внедрению комплекса природоохранных мероприятий позволил на 25% снизить удельный выброс загрязняющих веществ на 1 тонну добываемой нефти в течение последних 5 лет и достигнуть экологического эффекта: уменьшение объема выброса вредных веществ на 31% от разрешенного лимита; размещение (хранение) отходов производства и потребления на 37% от величины разрешенного лимита.

Полноту добываемый нефтяной газ по АО «ММГ» полностью утилизируется. Позитивная динамика снижения эмиссии в окружающую среду будет обеспечена и в последующие годы, для чего АО «Мангистаумунайгаз» в области охраны окружающей среды ставит перед собой решение следующих задач, как выполнение плана природоохранных мероприятий, дальнейшее снижение объема эмиссии в окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий, мероприятий по ликвидации нарушенных земель для снятия с учета реестровых паспортов участков загрязнения в установленных сроки.

С целью выполнения дополнительно вписанных основных экологических требований предприятия, в процессе деятельности которого образуются отходы, разрабатывается программа по управлению с отходами, а также мероприятия, направленные на минимизацию вредного воздействия на экологию.

В заключение хотелось бы отметить, что трудовой коллектив АО «Мангистаумунайгаз» достойно продолжает традиции, заложенные ветеранами предприятия, использует передовой опыт в сфере производственно-хозяйственной деятельности, социально-кадровой политики, а также придерживается высоких стандартов в области промышленной и экологической безопасности.

У мангистаумской нефтяной отрасли богатая и славная история. Всегда и во все времена мангистаумские нефтяники работали по максимуму. В каждой из реализованных проектов наши нефтяники вкладывали титанический труд, душу, талант и знания. Уверен, что Мангистаумская область обладает огромнейшим потенциалом. Наши нефтяники многого успели добиться, многое успели сделать, но самые большие победы еще впереди!

ӘДІЛБЕК НИЯЗЫМБЕТОВ – МАҢҒЫСТАУ БАТЫРЫ

Лондон Олимпиадасының күміс жүлдегері Әділбек Ниязымбетовке «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ 15 миллион теңгенің сертификатын табыс етті

Маңғыстаудың үздік боксшыларының бірі Әділбек Ниязымбетовты марапаттау жалғасуда. Жақында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Лондон Олимпиадасының күміс жүлдегері Әділбек Ниязымбетовке 15 миллион теңгенің сертификатын табыс етті.

Кездесу акционерлік қоғамның ақт запында өтті. Боксшыны ерен ерлігімен құттықтап, оған жеткен жеңісі үшін алғыс сөздер айтылды. Олимпиаданың жеңіс тұяғына шығудың артында қаншама еңбек, қаншама тер жағар!

Акционерлік қоғамның бас директоры Әсет Мағауов жеңімпаз жерлесімізді құттықтай отырып, былай деді:

– Біздің компания талантты спортшыларды өрқалпаң да қолдауға даяр. Бүгін міне, Лондон Олимпиадасында Қазақстан намысын қорғаған Әділбек інімізді құттықтап, оған қолдау көрсетіп отырмыз.

Сондай-ақ журналистерге берген сұхбатында Әсет Мағауов спортшыға олимпиаданың алдында да демеушілік көмек көрсеткендерін айтты. Сол кезде компания басшылығы боксшының жақсы өнер көрсеткен жағдайында оған өрі қарай да көмек беретінін баса айтқан болатын.

– Сөйтін біз жастар қызығатындай спортшының қашығасуына мқпал етеміз, – деді Әсет Мағауов.

Сонымен қатар, Әділбек Қазақстанның өлемге танылуына да зор үлесін қосты. «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы бұл саладағы қызметін одан өрі жалғастырмақшы. Айта кеткен жөн, мекеме көптеген бөрі спортшыларды қолдап келеді. Көптеген республикалық және халықаралық жарыстарда бұл демеушісі ретінде көрініп жүр. Мысалға, Шоқдар Белтекулының құрметіне арналған бокс турнирінің, Қазақстанның жағажай волейболы чемпионатының және т.б.

– «Маңғыстаумұнайгаз» республикалық қоғамдық бірлестіктер – «Дароо федерациясы» мен «Бүкілқазақстандық Кекушпикай

қаратз қоғамы», «Астана қаласы таэквандо олимпиадалық ойын түрі федерациясы», облыстық федерациялар – «Қаратз-до федерациясы», «Киктайбоксинг», бокс, спорттық стенде ату, сондай-ақ бірнеше қалалық спорт мекемесіне қолдау білдіреді. Біз «Жас қания» МКҚК-на Ресейде өткізілетін ақ спортты жарысына қаражатпен көмектескен болатыбыз. Сондай-ақ Қарақия ауданының мектебіне спорттық жағдай жасауға көмек берді. Жыл сайын 8-ден 10 млн. теңгеге дейін шахматтан төрт мәрте әлем чемпионы Жалпақ Абдумәлікке халықаралық турнирлерге қатысуға, оған әлемдік гротсейстерлерді жайтықтыруға шақыруға жұмсалды. Бұл қыражаттар оған спорттық дәрежесін көтеруге

жұмсалды. Биыл оған 16 миллион теңгедей берілді. Қаржылай көмек сондай-ақ «ҚР волейбол клубы» қоғамдық ұйымына, «ҚР төреліктер одағы» қоғамдық ұйымының Маңғыстау федерациясына көрсетілді, – деп атап өтті қоғамның спорт инструкторы Нурлан Елубаев.

Кездесу барысында бокс саласында бізде өте талантты спортшыларымыздың бар екендігі, спорттың басқа салаларында да солай екендігі айтылды. Олардан келесі Бразилияда өтетін Олимпиаданың үміт күтуге болатыны атап өтілді.

Спортшылар өз елдері үшін экономистерден көп емес пайда әкеледі. Ойткені оларды танығандар Қазақстанды да таныды, – деп атап өтті «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директорының бірінші орынбасары Сұлы Сиязов.

Оз тарыпаны Маңғыстау облыстық туризм, спорт және тербілесі басқармасының бастығы Сергей Шахомов компания

басшылығына алғысын жолдады. Сұлы Сиязовты мұразаға бұрылып тұрып, ол: «Келесі жолы біз Қытайда басып озымыз», – деп әзілдеді.

Сергей Шахомов Әділбек Ниязымбетовты дарабоз талант деп атап өтті. Оның жеңісі – бұл біршадан Әділбектің жас өзінің жетілігі, сондай-ақ оның жетістігінде оның жағатыр-рупымы Марат Жақияевтің де үлесінің зор екенін баса айтты. Марат Маңғыстау боксын Одақ құлып, экономиканың құлдыраған шығында жоқ болудан сақтап қалған біздің жерлесіміз. Сергей Шахомов Әділбектің жеңісі бйыл бокспен айналысатындар саньның күрт өсуіне мқпал өккені айтып өтті.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-на өз алғысына кездесуге келген Әділбектің өзі де айтып жеткізді. Ол маңғыстаулықтардың қызу қолдауына сөзіменін үшін, келесі олимпиадада алтын медаль үшін күресемін деп.



СВЕТЛАНА ИСКАКОВА – АЗИЯ ЧЕМПИОНАТЫНЫҢ ЖҮЛДЕГЕРІ

21 қыркүйек күні Алматыда штанғаны сығымдан кетеруден Азия чемпионаты аяқталды. Қазақстанның абыройын лайықты қорғай білген спортшылардың қатарында біздің әріптесіміз – «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ АҚ ААТЖБД қызметкері Светлана Искакованың да болғанын қуана хабарлаймыз.



Чемпионатқа Азияның 12 елінен 100-ден аса спортшы қатысты. Светлана 47 кг-ға дейінгі салмақ дәрежесінде өнер көрсетті. Штанғаны сығымдан кетерудің алғашқы ташынысында ол 65 кг салмақты көтерді. Бірақ екінші күш сынауда сәтсіздікке тап болып, оның көрсеткіші техникалық себептермен есепке алынбады. Енді үшінші, ең соңғы мүмкіндік қалды. Осы мүмкіндікті қалт жібермей, Светлана 75 кг-ды көтерді! Осылайша, Искакова Түркіменстаннан келген спортшыға жол бере отырып, континенттік біріншілікте күміс жүлдеге ие болды.

Жүлдегерлердің үздік үштігінің қатарына енген спортшыға автоматты түрде, келесі жылдың мамырында Литва қаласында өтетін әлем чемпионатына қатысуға

жолдама беріледі. Енді Светлана ешқандай іріктеу раундтары мен жарыстарға қатыспай-ақ, басты жарыстарға қатысуға мүмкіндік алды.

Ал Светланаң өзі алдағы жылдың наурызында өтетін Қазақстан чемпионатына қатысқанды келетінін жеткізді. Соның ішінде ол, осы жолы спорттың науэршпфтинг түрінен бағын сығымақшы.

Естеріңізге сала кетейік, Светлана агымдағы жылдың іліде айында штанғаны сығымдап – көтеруден спорт шеберінің нормативін орындап, Қазақстан Республикасы чемпионатының жеңімпазы атанған болатын.

Құрметті мұнайшылар!

Қазір Қаламқас кентінде үлкен құрылыстар жүріп жатыр. Жаңадан жұмыс орыны ашылып, жатаханалар, асханалар салынып жатыр, 25-орандық, екі жатақхана беріліп, адамдар қоныстанды. «Елу жылға ел жаңа» деген, Қаламқас кентінен заманымызға сай екі қатарлы спорт кешені салынып бітуге жасаған. Мұнайшылар мерекесіне ашылабы деп күтудеміз. Ел басшысы Н.Ә. Назарбаевтың жолдауында халқымыздың 30% астамы бұқаралық спортпен айналысуға тиіс дегеніне сәйкес келіп тұр. Қаламқас кентінде жұмысшы-қызметкерлердің

әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларын жақсарту бағытында БҚНС басында жұмысымызға қажет құрастырмалы 6-үй салынды. Маңғыстау өнеркәсібінің үлкен шаңырағы «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ, «Қаламқасмұнайгаз» ОБ мұнайшылары тәя мерекені толағай тобыстырымен қарсы алуда. Мұнайшылар мерекелеріңіз құтты болсын! Сіздерге берекені бірік, темірдей тартпн, жаулауларыңызға амандық, қасіптеріңе табыс тілеймін.

Жақып Қосай Жұмажанов, ШИД - аға машинисі

БЛАГОДАРНОСТЬ



Выражаю благодарность руководству АО «Маңғыстаумұнайгаз»:

1. Генеральному директору г-ну Мағауову А. М.;
2. Первому заместителю Генерального директора г-ну Сұлы Сиязову;
3. Директору ДКС АО «ММГ» г-ну Сіле Цзюнь;
4. Юридическому и социальному департаментам АО «ММГ» за оказанную благотворительную помощь в установке памятника-мемориала моим родителям – Еремееву А. С., и Еремеевой В. Д., ветеранам Великой Отечественной Войны, принимавшим участие в освобождении Китая и Украины.

Установка памятника завершена 29. 08. 2012 года.

С благодарностью,
Берестова О. А.



ЕРЕМЕЕВА ЕЛЕНА ДЕОНИСЕВНА
29.08.1924 - 28.08.2012
СЕРБИЯ И ЮГАСЛАВИЯ
ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ОТДЛЕНИЕ
ДЕПОРТАЦИЯ В УКРАИНА



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ – БЛАГОРОДНОЕ ДЕЛО

родного гротесмейстера в своей возрастной категории Жансау А. Б. д. у. м. а. л. и. к. !

Общество оказало спонсорскую помощь творческим личностям, коллективам, спортивным командам и отдельным спортсменам, достойно представляющим РК на международных арене. АО «Мангистаунайгаз» является спонсором Федерации волейбола РК и волейбольного союза слепых, Мангистаунайгазской областной федерации дзюдо, бокса, кулачный карате. В наших трудовых коллективах выражены многократные чемпионы республик, призёры европейских чемпионатов.

Сусенов Бахыжан – кулачный карате, многократный призёр чемпионатов Казахстана и призёр чемпионата Европы, работает оператором в ПУ КМГ. Исхакова Светлана – 2-х кратный чемпион Казахстана по пауэрлифтингу (за отличные результаты, показанные на соревнованиях, решением Правления Светлана была выдана премия на сумму 285 тысяч тенге). Слесарь ПУ КМГ – Манас Иманкулов занимается самбо и дзюдо, завоевал третье место на Кубке мира по самбо.

Также в минувшем году наши работники впервые приняли участие в Spartakiade, посвященной 20-летию Независимости РК, которая проходила в Астане. Несмотря на отсутствие опыта, наши спортсмены показали достойный результат, заняв третье общекомандное место. Не могу не отметить, еще одно немаловажное событие – в минувшем году сразу 43 работника АО «Мангистаунайгаз», за счет средств Компании смогли поехать и стать непосредственными зрителями Зимних Азиатских Игр, которые проходили в Астане и Алматы.

А в этом году 33 работника АО «Мангистаунайгаз», за счет средств Компании была организована поездка на День столицы в Астану на 3 дня.

Одним из основных приоритетов социальной политики АО «Мангистаунайгаз» является поддержка уязвимых слоев населения – детей и пенсионеров. Общество, как и прежде, уделяло особое внимание организации отдыха детей работников. В 2011 году 1610 детей работников Компании отдохнули в детских оздоровительных центрах Казахстана, а также на побережье Черного моря. Общие затраты компании на организацию отдыха детей за период 2010-2012 годы выросли на 49,8%. В том числе 172 путевки выделены детям-сиротам и детям, оставшимся без опеки и попечительства родителей (областная детская деревня семейного типа и детский приют г. Актыу и Каракиянского района и т.д.). В этом году ребята впервые получили возможность провести летние каникулы в молодежном центре «Банана Клуб» в Турции.

В целях социальной поддержки семей работников Общества оказывается благотворительная помощь детям, обучающимся в общеобразовательных школах, по 10 000 тенге каждому ребёнку к началу нового учебного года для приобретения школьных принадлежностей.

Забота о выпетших на пенсию сотрудников Компании составляет важную часть внутрикорпоративных программ. На сегодняшний день на учёте Общества состоит 1300 переработавших пенсионеров. Объем финансовой поддержки пенсионерам за период 2010-2012 годы возрос на 19,3%. В том числе оказана адресная помощь увечливым, инвалидам и ветеранам ВОВ и лицам, призванным в армию, в адресную помощь пенсионерам Общества. Компания ежемесячно выплачивает пенсионерам пособие к пенсии в размере двух законных месяцев установленных месячных расчетных показателей РК 308 пенсионеров, проживающих на территории области в индивидуальных жилых домах без центрального отопления, была оказана благотворительная помощь.

Всегоду к государственным и национальным праздникам: Дню Победы, профессиональному празднику – Дню работников нефтегазового комплекса, Международному женскому дню предприятие оказывает пенсионерам разовую благотворительную помощь. Фронтвики-нефтяники, ветераны

ВОВ и трудового фронта пользуются особым вниманием Компании. К празднованию Дня Победы 88 участникам ВОВ и трудового тыла была оказана социальная поддержка.

648 жителями-пенсионерам на 8 Марта оказана материальная поддержка. Кроме этого, к празднику – Дню нефтяников 1288 пенсионерам была оказана благотворительная помощь. В процентном соотношении она увеличена с 2010 года по 2012 годы на 8%.

Не остались без внимания Компанией и одиноко проживающие, малообеспеченные пенсионеры. В течение 2011 года была оказана материальная помощь 42 семьям, ушедших из жизни, пенсионеров и 100 пенсионерам – адресная помощь, связанная с лечением и тяжёлым физическим положением в семьях.

Также стоит отметить, что за отчетный период была оказана спонсорская помощь организациям социального обеспечения, образования, здравоохранения, культуры, спорта и науки (Общество глухих, дом ребенка г. Актыу, дом интернат для престарелых и ветеранов войны и труда, областная деревня семейного типа, неполная средняя школа на отномном пастбище Аккудук).

Одним из приоритетных направлений социальной политики Компании является вклад в развитие социальной инфраструктуры региона, а также взаимодействие с местными исполнительными органами. В компании налажены теплые и успешные связи с властями Мангистаунайгазской области. Например, в прошлом году неоднократно проходила встреча с руководством региона, с руководителями национальной компании «КазМунайГаз», а также с представителями других компаний. Наглядным примером успешного сотрудничества, стало то, что сразу четыре наших сотрудника успешно баллотировались в районные и областные масхиты.

В целом объем финансирования на развитие социальной инфраструктуры региона возрос за отчетный период на 17%. В частности за счет средств Компании отремонтирован участок автодороги Актыу – Каламкас протяженностью более 100 км. В поселке Жетсай построена и уже успешно функционировала новая Школа искусств, рассчитанная на 250 мест. Проведена реконструкция, и капремонт здания бывшего ДДУ № 10 в четвертом микрорайоне. Построен и сдан в эксплуатацию еще один важный социальный объект в поселке Жетсай – физкультурно-оздоровительный комплекс.

Кроме того, в текущем году на поддержку сельских населенных пунктов (Мангистаунайгазский и Каракиянский районы) было направлено свыше 330 млн. тенге, 8 млн. тенге выделено на обустройство объектов архитектурных памятников, социальных объектов). На финансирование мероприятий, проводимых в регионе (в частности, художественно-эстетическое оформление г.Актыу) предусмотрено более 370 млн. тенге. В рамках социальной поддержки ветеранов-нефтяников, ветеранов ОФ «Мұнайшы» имени Н.А.Марабаева были выделены средства в размере 12 млн. тенге. Не забывает Компания и о финансовой поддержке творческих личностей, коллективов, спортивных команд и отдельных спортсменов, достойно заступающих честь Казахстана на международной арене. Как вы знаете, недавно Компания поддержала серебряного призера Лондонской Олимпиады по боксу, нашего земляка Адильбека Ниязметбекова вручив ему чек-сертификат на сумму 15 млн. тенге. 1 сентября текущего года, в рамках республиканской акции «Дорога в школу» 50 ученикам (детям из малообеспеченных семей) средней школы № 7 села Мұнайты Каракиянского района были вручены школьные принадлежности и канцелярские товары.

Как уже говорилось, основной задачей социальных структур АО «Мангистаунайгаз» является создание достойных социальных условий для своих работников, в том числе жилищных условий, условий для полноценного отдыха и досуга, организацию качественного питания и предоставление качественных медицинских услуг. Например, в 2010 году был проведен только текущий ремонт объектов на месторождениях, а начиная с 2011 года, в ПУ КМГ было построено новое общежитие для нефтяников, в ПУ КМГ был проведен капитальный ремонт в 4 общежитиях по 52 койко-места. Продолжаются работы и в текущем году, так по ПУ КМГ построено 2 общежития по 25 мест каждая, до конца года

будут отремонтированы 5 общежитий. На Жетсайском месторождении проводится ремонт общежития «Мұнайшы» и общежитий №1, №2 и №4.

По линии организации общественного питания. На сегодняшний день функционирует 25 столовых, рассчитанных на 1852 посадочных места, общее количество питающихся превышает 7400 человек. Из них 3104 человека работники АО «Мангистаунайгаз», 4320 – работники подрядных организаций, 49 – работники сторонних предприятий. В 2011 году была установлена система по использованию бесконтактных карт доступа, позволяющая ускорить получение горячего питания. Связано Коллективного договора 6600 работников, находящихся на месторождениях, специально выданы кислородная продукция за вредные условия труда. Также стоит отметить, что в текущем году мы планируем перевести амбулаторно-копильную станцию на более безопасную фреоновую.

В 2010-2012 годах на обеспечение питания работников нашего Общества из собственных средств затрачено 2 млрд. тенге.

Следует отметить, существует определенный недостаток в высокопрофессиональных кадрах (поварях, пекарях, кондитерах и т.д.). Не достают посадочных мест в столовых, что создает очередь во время организации процесса питания.

Общество осознает потребность своих работников и в текущем году на месторождении Каламкас планируется завершить строительство спортивно-досугового комплекса, сдана и вводе в эксплуатацию обьекта на 50 мест и в районе старого вахтового поселка, выданы еще одно общежитие и столовая на 250 мест.

Что же касается месторождения Жетсай, то в 2012 в районе ЦНПГ-2 планируется строительство столовой на 250 мест и общежития на 50 мест.

Еще одна столовая на 75 мест будет построена на базе БМТС в Актыу.

По линии медико-санитарных услуг. На сегодняшний день медико-санитарная часть АО «Мангистаунайгаз» оказывает медицинскую помощь по 18 направлениям, и услуги в сфере профилактической диагностики. Достигнута значительное улучшение показателей временной утраты трудоспособности. Так случаи временной нетрудоспособности на 100 работающих о. с. в 1,6 в 2004 году снизились до 32,8 в 2011 году. Смертность работников имеет четкую тенденцию к снижению.

Удалось обновить парк медицинского оборудования; приобретены современные ультразвуковой сканер, пресса для гистологических исследований, электрокардиографы со стрипометрией. В арсенале врачей появились новые услуги по проведению необходимых для полноценного обследования больных лабораторных анализов.

Вместе с тем, в этом году будет решен вопрос об организации сервисных палат в Мангистаунайгазской областной больнице и Областном перинатальном центре.

В 2012 году наша Компания продолжает реализацию своих социальных программ. В общей сложности на оказание спонсорской и материальной помощи, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий планируется затратить на 137,56% больше чем в 2010 году. Продолжается ремонт автодороги Актыу-Каламкас.

За три года на капитальный ремонт ДОЦ «Алау» было выделено 1 млрд. тенге бюджетных средств Общества.

В заключение, стоит отметить, что являясь основой ответственной экономики, нефтегазовая промышленность обеспечивает реальную основу для выполнения многочисленных социальных программ, роста благосостояния населения Казахстана. Хочется поблагодарить наших специалистов, чьи знания, трудолюбие, компетентность и ответственность являются надежной гарантией достижения качественно новых результатов социально-экономического развития страны.

Применение самых современных технологий, творческий, инновационный подход в решении производственных и социальных задач, высокий профессионализм наших сотрудников, позволяют с уверенностью смотреть в будущее, расширять географическую деятельность и стремиться к новым рубежам!

Президент АО «Мангистаунайгаз»



ҚАЗАҚСТАН – ҚЫТАЙ: өркендеу мақсатындағы әріптестік



Әділхан Сағи, геология және кен орындарын пайдалану департаменті жобаны әзірлеу бөлімінің аға геологы



«Маңғыстаумұнайгаз» компаниясын қарайтын қазіргі таңда 15 кен орны бар. Жердің терең қабаттарынан қара алтынды игеру оңайлыққа соқпайды. Осыған байланысты «Маңғыстаумұнайгаз» компаниясы Қытай Ұлттық Мұнайгаз Корпорациясымен кадр мәселесі бойынша біліктіліктерін жетілдіру және тәжірибе алмастыру мақсатында Қытай еліне геология және кен

орындарын пайдалану департаментінің атынан барған едім. Алғашқы рет 18 адамнан құралған әр түрлі саладағы кадрлар, соның ішінде «Маңғыстаумұнайгаз», «Атыраумұнайгаз» және «Степной Леопард» қызметкерлерінен құралған бір топ мамандар болып бардық.

Аэропорттан бізді CNPC Қытай компаниясының өкілдері қарсы алды. Пекин қаласында тыңдаған тақырыбымыз – перфорация және ұңғы колонкасын коррозия басуы, яғни коррозиялар және оған қарсы қолданылатын технологиялар туралы пікір алмастық. Бұл тақырыптар біз үшін өте қызықты болды.

Сонымен қатар, жер қабатын жоғарғы қысыммен жару технологиясы туралы да ой-пікірлер айтылды. Аталған технологиялар жөнінде біздің «ММГ» АҚ және Қытай CNPC компаниясының өкілдері жоғары деңгейде пікір алмасты.

Келесі бағытымыз бойынша біз мұнайлы елге Шяньцзянь қаласына бардық. Жаңадан бой түзген жатқан қалада құрылыстар жүріп жатса да, ете таза және көшелері көркем екен. Ляохой кенторында, оның мұнайды кененді дайындау және айдау цехында болдық. Бұл цехта мені таңқалдырғаны – төртін және тазалыққа көп көңіл бөлінетіндігі болды. Бүкіл процесс, күнделікті жасалатын отырған жұмыс бағыттары түгел автоматтандырылған. Осы кен орындағы мұнай сапасының ғылыми қызметкерлері әр түрлі тақырыпқа байланысты біздерге ақпараттар берді. Мысалға, ұңғыдағы жер қабатын жоғарғы қысыммен жару және мұнай өнімділігін арттыру, кенорындағы колонна аралық бұзылуды оқшаулау технологиясы және колонна сыртындағы ағынды жою туралы.

Осы тақырыптарға байланысты мәселелерді біз күнделікті жұмысымызда қолданып жүрсек те, олардың жоғарғы технологиялары жағы мен жетістіктері де байқалды. Осы алынған материалдарды және пікірлерімізді болашақта да өндірісте пайдалануға жаратамыз деп ойлаймын.

Сапарымыздың келесі пункті Далинь қаласына да келіп жеттік. Бұл қаланың табиғаты өзіміздің Кокшетау жеріне келеді екен. Курортты мекен әрі көшелері теректермен көгалдандырылған әсем қала екен.

Тәжірибе алмасу сапарымыздан мен көп нәрсе алдым. Болашақ жұмысыма пайдасы тиері анық. Осы үшін де компанияма айтар алғысым шексіз. Оқу, үйрену, тәжірибе алмасу курстары алға қарай да жалғасын таба берейі деп ойлаймын.

Айтуаров Жанбоз – «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ бастығының бірінші орынбасары



Қытайға «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және «Атыраумұнайгаз» АҚ қызметкерлерінен құралған 16 адамнан тұратын топ болып 8-ші мамыр күні ұшып бардық.

Пекиннің үлкен аэропортында бізді қытайлық әріптестер жақсы жылы шыраймен қарсы алды. Келесі күні сағат 14:30-да «сұнай» мамандығы бойынша курстың ашылу салтанаты болды. Біз онда «Бұрғылау тесу технологиясы мен тот басудан қорғау» тақырыбында қытай мамандары лекция оқыды.

Содан кейін Қытай Ұлттық

мұнайгаз корпорациясының технологияларды жетілдіруші тобының өкілдеріне кенорындағы коррозиялар және оған қарсы қолданылатын әрекеттер бойынша тәжірибе алмасу жүргізілді.

11 мамыр күні Пекин вокзалынан жүздек пойызбен «Паньцзинь» қаласына төрт сағатта жеттік. Бізге жол көрсетушінің айтуы бойынша бұл мұнайлы қалада 1 млн. 300 мыңдай адам тұрады екен. Бізді таң қалдырғаны қала айналасы арасы 2-3 метрден жұмыс жасап тұрған тербелмелер болды.

12 мамыр күні «Паньцзиньде» бізге қытайлық мамандар сұғымалағы құбат қысымғы тігінер және көлденеңінен жару» химиялық оқшаулау жөнінде лекция оқыды.

Содан кейін «Ляохой» кенорына барып мұнайды кененді дайындау және айдау кәсіпшілігінде болдық. Бұл жерде байқанымыз кәсіпшілікте тазалық төртінгі басты назарда екені байқалды. Содан кейінгі біздің сапарымыз курортты, әдемі Далинь қаласы болды. Бұл жерде экскурсияға барған жерлеріміз «Теміз парк», «Лаохугуай» зоопаркі, «Ляохуашу» кемешайы.

Үш күндік сапардан соң жақсы әсермен «Пекин» қаласына оралдық. Бұл жерде бізге оқып тәжірибе алмасу нәтижесінде «Үздік білікті кетеру курсынан өту туралы» диллом табыс етілді. Осылайша 18 мамыр күні Ақтау қаласына оралдық.



Көшкінбаев Талан Төлөнұлы «Жетібаймұнайгаз» ӨБ ҒЗБӨЖЦ физико-химиялық лабораториясы пехы бастығының орынбасары



Біздің топ 18 адамнан «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және «Атыраумұнайгаз» АҚ қызметкерлерінен құрылды. Алматы арқылы Пекин қаласына ұшып бардық. Әуежайдан ҚУМК өкілдері күтіп алып қомақ үйге орналастырды. Ертеннен бастап 3(үш) күн, орналасқан қомақ үйінің конференс-залында TONG OIL TOOLS қызметкерлері ұңғыға перфорация жасу әдістерімен, жер қабатын

қысыммен жару және коррозияға қарсы қолданатын әдістермен таныстарды. Сапардың бесінші күні жедел пойызбен Пекиннен 400 км жердегі Паньцзинь деген қалаға үш сағатта бардық. Паньцзинь біздің Жаңа-Өзен сияқты мұнайшалардың қаласы деп аталады, бірақ мұнайшылардан құрылысшылар көп екен. Қаламыз 28 жылда тұрғызылты, жобамен 1 300 000 тұрғыны бар. Паньцзинь төңірегінде 10 кенорының игеріп отырған мұнай көлемі 15 000 000 тонна. Ляохэ кен-орнына апарып МДАЦ-мен таныстырдым, технологиясының біздің технологиядан айырмашылығы қара жер жоқ, тал және гүл өсініп, толықтай көгалдандырылған. Ұңғылар бұталы әдіспен қазылған, 50м x 50м алаңның үстінде 5 ұңғыдан жасап тұр, сондай бір-неше алаңдардың арасына халық күріп өсіп тастаған, ұңғы арасына өгіп ежесін тазалық қандай екенін айту артық болар. Паньцзинь қомақ үйінде оқу курсы Туха мұнай университетінің өкілдерімен жалғастырдық, бұзылған колонналарды жөндеу және суланып кеткен мұнай қабатын қалпына келтіру әдістерімен таныстырдық. Сөйтші 7 күн біліктілігімізді көтеріп, сапардың мәдени-танымса бағдарламасына көшіп Далинь қаласына кеттік. Далинь қаласы Ляодунь жартыаралының ішкі бетінде орналасқан, Солтүстік Қытайдың теңіз жақтасы. 1945 жылы Кеңес Әскері Жапондардан тартып алып, 10 жыл теңіз әскери база есебінде пайдаланып, 1955 жылы Қытай Халық Республикасына КСРО үкіметі ақысыз беріп жіберген екен. Қазір Далинь 6 млн тұрғыны бар үлкен кәсіби-сауда-

туристік қала, 2 күн турист болып океаноариумде түрлі мұхит балықтары мен жәндіктерін қызықтап, мұхитта қатер мен қалдырып және Порт-Артур деген қамалға бардық. Сапарымыздың 9 күні Пекин қаласына қайтып оралып, Ұлы Қытай қорғанына барып қызықтадық.

Қытайда болып жатқан құрылыстардың көлемі таңқалдырды, барған және жол бойында көрген елді мекендердің барлығында тұрғын үйлер салынып жатыр, өкімдердің жасаған жұмысының бірінші көрсеткіші

халыққа тұруға берілген тұрғын алаңның көлемі.

Тағы да бір таң қалдыратын Қытайда көлік жүретін жолдардың сапасы, жол түйіндері, МАИ қызметкерлері (инспектордың көлік тоқтатып тұрғанын 10 күн де бір рет көрдік), жүргізушілердің көлік жүргізу тәрбиесі (10 күнде текетіресіп тұрған не бір-бірін балағаттап тұрған адам көрмедік).

Сөз соңында бізді жылы қарсы алған биіктер мен мырзаларға ризалығымызды айтқым келеді.



Қаламқас кеңорны



– Мен 1956 жылдың 24 ақпанында Таушық ауданында дүниеге келдім. Осы ойды мекендеген кешке жары ұрпақтарымыз, Маңғыстаудың байырғы тұрғынымыз. 1966 жылы Шетпеге көшіп бардық. Әкем Өрісбай 1926 жылғы, көп жылдар Шетпеге доротдел (жер бөлімі) деген болды, сонда істеген. Шешем Ахметова Алай әйгілі Қашағанның немересі. Ол кісі де қызметте болған, сол Шетпегедегі бетон

заводында есепші (бухгалтер) болды. Әке-шешеміз сол ертеректен өндірісте араласқанын жерде, біздерге, балаларына өндіріс таңсық болған жоқ. Отбасында 8 бала болдық – 4 ұл, 4 қыз. Мен Шетпегедегі 2-ші орта мектепті 1974 жылы бітіріп, Алматыдағы дене тәрбиесі институтына оқуға түстім. Сол кезде 1 курстан соң әскер қатарына алып кетті. Екі жыл борышымызды өтеп, аушқа қайттық. Бұл 1977 жыл еді.

ЕДІЛДІҢ СУЫН АҒЫЗҒАН...

13 өнімді қабақтан тұратын және 510 миллион тонна баланстық қоры бар Қаламқас кеңорны 1979 жылы пайдалануға берілген кезде су мәселесі Еділдің суын тарту арқылы шешілген болатын. Біздің әңгімеге тартқан, кеңорынның су мәселесімен тікелей айналысатын учаскесінің машинисі, жерлесіміз Ислам Нұрболатов мұнай саласында 1995 жылдан жасап келеді.

Келесін Алматыдағы оқуымды жалғастырмай, Атырау пединститутына ауысып кеттім, сырттайына. Сырттай оқи жүріп, Шетпегедегі балалар мен жасөспірімдер спорт мектебінде жаттықтырушы, одан кейін 5-ші СІТУ-да дене тәрбиесі мұғалімі, содан кейін аудандық спорткомитет төрағасы болып қызмет жасадық. Отбасылы болдық, балалар өсіп келе жатты. Осының бәрін ескеріп, 1995 жылы мұнай саласына басыбайлы ауыстым. Бюджет саласы мен өндірістің айырмашылығын өзіңіз білесіз. Бала-шаға қампымен сөйтіп өндіріске кеттім. Содан бергі 17 жылдан бері осы Қаламқастамын. Қазір «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасының су және жылумен қамту учаскесінде сорап қондырғыларының машинисімін, – деп Ислам ағамыз өз өмірінен баяндады.

Аталым учаскенің негізгі мақсаты – бүткіл кеңорынның суға деген сұранысын қанағаттандыру болып табылады. Бұл жерде тұрбалармен келіп жатқан Еділдің суы тазартылады. Оның құрамы жігі бақыланды. Күніне 3 мезгіл анализ алынады – таңғы сағат 7-де, сосын 11-де және түс қайта сағат 5-те. Екі сораптар, қондыр-

ғылар тозағы жетіп, қазіргі таңда акционерлік қоғам басылымы су учаскесіне жаңа ғимарат салып жатыр. Оның ішінде жаңа фильтр болады, қасына 5 мың куб су кететін резервуар салынбақшы.

– Бір ауысымда 21 адамбыз. Учаске бастығы Амантай Жазықбаев деген жігіт. Ұжыммыздың аузы бір, жас жағалы алғанда көпшілігі жастар деуге де болады, – деп Ислам ағамыз өзінгісін жаңастырды. – Әлбетте, ауызбіршілікте болғанда қай іс те оңынан орала береді. Топ адам бір адамға бағынса – болмағаны ма? Осыны түсінген жастарымыздың басына бағына білуі – бұл да бір игілік, бұл да бір жақсы әдеп. Үйде болсын, түзде болсын, осы әдебімізден таймаспақ, түбі қайырлы, жақсы болады. Ал енді орта жастан кетіп бара жатқан біздерге ізімізді басып келе жатқан осындай ұрпақты көргенде әулемізге мақтанып сезімі ұялайды.

Ислам ағамыздан акционерлік қоғамның ұжымдық шарықтау өз қызметкерлеріне көрсететін әлеуметтік жеңілдіктерінің қайсысын пайдаланғанын сұрадық.

– Мен бір рет Сарыағашқа барып емделдім, жыл сайын 1

реттік емделу жәрдемақысын алып тұрамыз, – деп ағамыз жауап берді.

Бір азаматтың сүйенері – өз отбасы, әйелі мен бала-шағасы. Ислам ағамыздың зайыбы Жапаева Ақжібек жеңгеміз көп жылдар банк саласында жұмыс жасаған, қазір бала-шағалар аяқталып, келін жұмыс, қолы ұзарғанын жұмысты қойып, номерлерін бағып үйде отыр. Аллаға шүкір, екі ұл – Руслан мен Аманжан өрбіген 5 номер – ата-әжесінің қызығы. Ислам ағамыз бен Ақжібек жеңгеміздің 1978 жылы дүниеге келген Руслан деген ұлдары келешік, келіндері Ләззат та сол жерде қызмет жасайды. Бұларда 2 бала. Қаржы полициясында жасайтын Амантай (1982 жылы туылған) 3 баласы бар, оның үйіндегі келін жеке кәсіптен айналысады. Ислам ағамыздың 1986 жылы туылған кенжесі Гүлнәз «Технотрейдинг» компаниясында есепші.

Құт-берекет дарыған отбасының қожасы Ислам ағамыз бен 35 жылдан бері осы үйдің жақсысын асырып, жамағанын жасырып келе жатқан Ақжібек жеңгемізге «Бахыттырлық ұзағынан болмай» дегіміз келеді.

ҚАСИЕТТІ ЕСІМ ИЕСІ

Біздің келесі кейіпкеріміздің аты да Ислам. Бұл қасиетті есімді алып жүру – бұл да адамға бір үлкен міндет, ауыр жүк пе деп ойлайсың. Қасиетің айналайын дана бабаларымыз балаларына жақсы ниетпен ат қоя білген ғой, шіркін! (Кейде, қыңырлығы ұстап қалып, ойда туса, Ойбай, қырда туса Қырбай деп те қоя салатын сол қайран бабаларымыз, көздері қалмады ғой бүгіндері, әттең...)

Пай-пай, шіркін, жусан ісі ақпаңан боз даламды мекендеген ата-бабаларымызды қай жағынан алып қарасаң да, бойлары тұнған қасиет еді ғой! Сондай алғанның сынақтарының кезін, соңғы легін, біздер, кішкене болса да көріп қалдық, құдайға шүкір! Табиғатымызға жат мәдениетте өскен біз – пұшдірлеген ұрпақ (көнес дәуірінде туып-өскендерді айтам), өзінен кейінгілерге не қалдырар екенбіз?! «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасының 2-ші мұнай-газ өндіру кәсіпшілігінің 5-дәрежелі операторы Балтабаев Исламның әкесі Бесбай өзінен тұған ұлға алдақпан өмірден өтіп кеткен бабасының есімін куәлікке «әкесі» деген жерге жазғанын екен. Сөйтіп Ислам Бесбай емес, паспорт бойынша Жәумітбайлы болып шыға келді.

– Біздер жергілікті жағайлармыз. Менің әкем Бесбай деген кісі 1922 жылы дүниеге келген екен. Таушықта тұрған. Көкеміз Базарбай деген кісі Оңдиде жатыр. Ал Жәумітбай деген (соны кезінде әкемінен сұрап алмайтын), сіре, орны жоқ көкелеріміз бе екен

деп ойлаймын осы күндері. Қалай болғанда да әкесіздің мені Жәумітбайлы деп жаздыруыңда гөп бар. Әкем марқұм 1982 жылы 60 жасында дүниеден өтті, – деп Ислам ініміз өз өмірінен сыр шертті.

Баштабаев Ислам 1976 жылы Жетібай кентінде туылған екен. Соғысқа қатысып, жирақат алып елге оралған әкесі Бесбай әуелі Таушықтағы аэропортқа істейді. Кейін өндірісті жағылап, 1971 жылы Жетібайға қоныс аударады. Марқұм Бескең дүниеге 3 бала әкеледі. Тұңғышы осы Ислам. Одан кейін тағы бір ұл мен бір қыз бар.

– Әкесіз бағының тәрбиесін көрген адам, отызыншы жылдардың зобалаңын басынан кешірген, одан кейін сұралып соғыстың қан майданында балағымен қан кешкен, бір сөзбен айтқанда өмірдің тезінен өткен адам ғой. Қызыл империяның түкіросе түкірігі жерге түспей дүрділдеп тұрған заманында менің ағамды Ислам деп қоюдың өзі де оның иманының мықты болғанын

көрсетіп тұр. Еміс-еміс есімде, әкем түркімен жорасы болғанын айтып отыратын еді. Түркімендердің мерт екендіктерін, достыққа берік, аманатқа қиянат жасамайтын халық екендігін тамсанып, мақтап айтатын. Жәумітбай деген де Маңғыстауды мекендеген түркіменнің жәуміт тайпасының құрметіне қойылған ат ғой. Мүмкін, ойлаймын: бір жағалы аталарының аты ескерілмей қалмасын деп, бір жағынан түркімен тамырының құрметіне қойды ма екен деп. Маңғыстауды мекендеген қазақ пен түркімен, шын мәнінде, жақсы қоныс болған екен ғой кезінде, өкінішке орай, сол тарихи пындық қазір көп айтылмай жүр, – деп Ислам ініміз бір сәт еткенге ой жүгіртті.

Ислам 1992 жылы Жетібайдағы 3-ші орта мектепті бітіріп, Ақтау қаласындағы СІТУ-1-дің 8-айлық курсына оқуға түседі. Оны оператор мамандығы бойынша бітіріп шығады. Әуелі Жетібай кеңорында істейді, кейін, 1995 жылы Қаламқасқа ауысады. Содан бері осында.



– Кәсіпшілігіміздің бастығы Абылахан Мәлік деген жігіт. Бір ауысымда 70-тің үстінде адам жұмыс жасайды. Ұжыммыздың ауызбіршілігі жақсы, – деп Ислам өз ұжымы туралы да айтып өтті.

Орда бұзар отыздан кетіп, қырықтан да қырқасына жақындап қалған Ислам ініміз, құдайға

шүкір, отбасылы, балалы-шағалы. Келіншегі Майра Шамамдиева энергетикалық колледжде әдіскер. Ұл Баласы – Назерке, Ербекұлан, Назым өсіп келеді. Баурымызға және оның отбасына барлық жақсылықтарды тілейміз.

Тойған ТАСҚЫНБАЕВА

Жетібай кеңорны

МҰНАЙШЫ БОРИС

«Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасы мұнай дайындау кәсіпшілігінің 4-дәрежелі слесары Борис Борисұлы Белоусовтың осында жұмыс жасағанына биыл жиырма жылдан асқан екен.

Аты орыс болғанымен, заты қазақ Борис өз тумаларынан төрі, нағашыларының тәрбиесінде көбірек болғасын ба, тілі де, ділі де қазақша, тіпті есейе келе төлқұжатында ұлтын да қазақ деп жазғызды. Қылы-қылы тағдыр болады ғой. Маңдайға жазса, одан қашып құтыла алмайды екенсің. Алда тағала Бориске 1969 жылы Ресейдің Тамбов облысында дүниеге келуді жазған екен. 1974 жылы 5 жасар Бористы алып, авасы Гүлбаршын Ақтау қаласына көшіп келіп, осында біржола қоныс тебеді. Анасы Ақтау қаласындағы құс фабрикасының ашылған күнінен бастап икубатор меңгерушісі болып қызмет жасады. 1984 жылы мектеп бітірген Борис көршілес Туркменстанның Красноводск қаласында тұратын нағашылары Имановтардың қолына барып, сондағы мұнай техникумына оқуға түседі. Техникумды бітірісімен Бористы өскер қатарына шақырады. Өскери борышын отеп келген Борис азын-аулақ уақыт ХТМЗ-да слесарь болып істейді. Сосын Жетібай кеңорнына ауысады. Содан бері осында.

– Мен кіпкентайымнан нағашыларымыздың тәрбиесін көріп

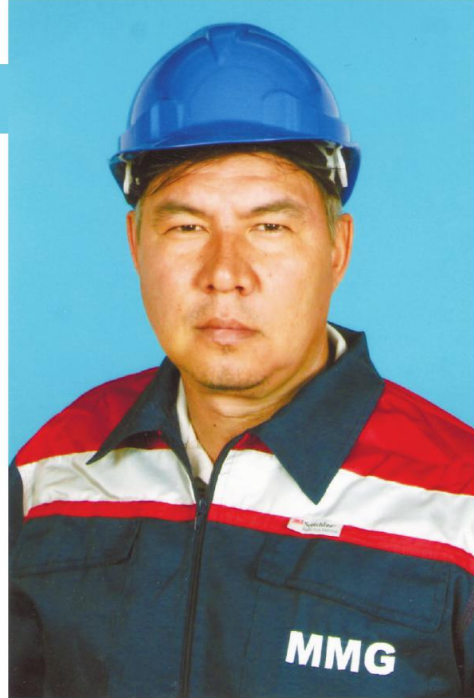
өстім. Жазғы каникул болса, Красноводскіге кететін едім. Нағашыларымыздың руы – қосай, тіней. Менің тілім де, болмысым, психологиям – бәрі қазақша. Дінім – мұсылман. Тек атым орысша демессеніз. Өйсілім Гүлмира – қазақ жағайдың қазы. Жетібайда 30-жылдан аса мұнайшы болған Нуржаубай Намазов деген кісінің қызы. Алина, Айгерім, Жаңдос деген балаларымыз бар. Балаларымды өз атыма жазғыздым, куәліктерінде Борисқызым және Борисұлы болып жазылды. Тұңғышымыз Алина колледжде ағылшын тілі мамандығына оқып жатыр. Тінейдің бір ошағы болып есептелеміз, тінейді ағайын қыламыз. Қазақ болғаныма қуанамын, Аллаға шүкір айтсамын, өйткені қазақтай кеңпейіл халық жоқ. Қазақ арауықты сыйлаған халық, әулиелерін құрметтеген халық, ал иманның негізі осында жатыр, – деп Борис бізбен сыр бөлісті.

Қазір Борис «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасының мұнай дайындау кәсіпшілігінің 4-дәрежелі слесары болып істейді. Ұжымна сыйлы. Қырықтың қырқасына шыққан Борис өмірдің қамшының сабындай-ақ екендігін көз жеткізгенін айтады:

– Кеше ғана жас маман болып жұмыс бастағаным көз алдымда. Бәрі де хуші кеше болғандай. Уақыт шіркін зымырағанда, көз ілестірмейді екен ғой. Біз де жігіт ағасы болып қалғанымызды байқамай қалыппыз, – деп Борис өңгімесін жалғастырды. – Өндіріс туралы айтатын болсам, кәсіпшілік бастығы Сәндірбаев Ғалымжан, оның орынбасарлары Таңғышев Жанболат, Сияхов Наурыз деген жігіттер. Біз 11 слесарь өз алдымызға бригадалық. Құрал-жабдықтар жөндейміз. Қол қусырып отырмаймыз, жұмыс табылады. Бригадалық механик Күзембаев Бердібек басқарады. Жетібайдың жігіті. Технологиымыз Таубаев Қуанышбек. Құдайға шүкір, бригадалықмыздың ауызбіршілігі жақсы.

Компанияның өз қызметкерлеріне беретін әлеуметтік жеңілдіктерінің қайсысын пайдаланғанын сұрадық.

– Біз балажан халықпыз, баланың жағдайын көбірек ойлаймыз. Балаларымыз компанияның жазғы демалыс орындарына беретін жолдамаларымен бірнеше рет демалды. Үлкен қызғымыз



Алина кезінде «Алаудал» көп болды. Айгерім Қостанайдағы «Сосновый бор» лагерінде, Жаңдос Астанада болды, – дейді Борис.

Бақыттың отбасы, балашағадан да, қызметінен де таба білген Бориске айтарымыз: «Бақыттыңыз ұзағынан болмай! Балаларыңыздың қызығын көруді жазсын!».



Жер жаннаты Жетібайдың қызы Зәуре Маңғыстау топырағын алғаш рет 1987 жылы басқан болатын. Алматыдағы Қазақ политехникалық институтының мұнай факультетін бітіріп келген жас маманды жолдамамен Жетібай кеңорнына жібереді.

– Мен 1965 жылы Алматы облысы, Кетген ауданында дүниеге

келгенмін. Өкем Бағашар аудандық әлеуметтік қамсыздандыру бөлімінің бастағы, маман Мария Байқоджаева аудандық атқару комитетінің төрағасы болып қызмет жасады. Отбасында 6 бала болды. 1982 жылы мектепті бітірісімен мек Алматыдағы политехника институтына оқуға түсуге бел байладым, – деп Зәуре өңгімесін бастады.

КЕЛІН, ЖАР, АНА, МАМАН...

Тағдыр қазақ әйелінің бір басына осыншама көп нәрсені жазған екен. Біздің әңгімелескен мұнайшымыз Кенетаева Зәуре осы қатардан.

Бір қызығы, мамандық таңдауға келгенде Зәуре өмірінде көріп-білмеген мұнай өндірісіне таңдау жасады. Өрине, теледидардан, газет-журналдан Қазақстанның батыс өңірінде, оның ішінде Маңғыстауда мұнай өндірудің гүрлідеп тұрғандығын көріп, оқып тұратын еді. Жас қыздар қиялшыл келеді ғой, сол кездегі кеңестік саясаттың да ықпалы болды ма, сонымен Зәуре өзіне беймәлім мұнайшы мамандығын меңгеруді ойлады. Институтқа өп дегенде түсті. Студенттік 5 жыл көзді ашып-жұмғанша өте шықты. Диплом қолда, жас мұнайшыға жұмысқа жолдама сонау Жетібай кеңорнына берілді. 1987 жыл, кеңестік дәуірдің құлдырауының сәл-ақ алды. Осы жылдары үкімет басшыларының бірінен соң бірі ауысты, сідс үлкен бір өзгерістер болатындай бір қарбалас бар. 1982 жылы Брежнев қайтыс болды, одан кейін Андропов пен Черненко келді, олар да ұзақ тұрақтамады. 1985 жылы мемлекет басшылығына Горбачев келді. Қайта құру, сөз бастандығы, демократия деген ұғымдар ашық айтылып, сідс тыныштық кете бастаған кез. Өндірісте де проблемалар қордаланып, экономика тығарыққа

тірілген бір өліара кез. Мұнай өндірісі Мәскеуге қарайды, билік солардың қолында. Зәуренің өмір жолының бастауы осындай бір қиындау кезеңге тап болады.

Мұнайдағы жолын Зәуре операторлықтан бастады. Қыздық жолы жіңішке болады ғой, көп ұзамай 1990 жылы осы Жетібайдың Баспиев Бүркіт деген жігітімен отбасын құрады. Албанның қызы алайдың отбасына келіп болып түседі.

– Басында қиындау болды. Бөтен ең, бөтен салт-дәстүр. Бірақ инет қойсаң бәрін де үйренеді екенсің. Ата-енемнің қолында 4 жылдай тұрды. 1994 жылы Ақтаудан үй алып, ата-енеміздің батасымен бөлек шықты. Аллаға шүкір, отбасы құрғанымызға жиырма жылдан асып кетті, бес баламыз бар. Төрттеу қыз, біреуі ұл, – деп Зәуре өңгімесін жалғастырды.

Балалар өскен сайын олардың керек-жарағы да көбейді. Зәуре отбасының асыраушысы – жолдасы Бүркітке қолқабыс бермекші болып жұмысынан қалған жоқ. Бірақ карьера кутан жоқ. Жоғары білімі бола тұра, қарапайым операторлықты мәсе тұтып жүр. Өйткені осы жұмыста

жүріп отбасының шаруасына да алаңсыз қарайлас алады.

– Ауысыммен істеу мен үшпін ыңғайлы. Отбасыма көп көңіл бөле алам. Балаларымыз үшеуі әлі мектеп оқушылары, сондықтан менің үйде көбірек болғаным дұрыс, – дейді Зәуре.

Зәуре Кенетаева жасайтын кәсіпшілікте (ЦППД) 80 адамдай жұмыс жасайды. Өсіресе жастар көп. Кәсіпшілік бастағы Жақсығатов Қуан, орынбасарлары Әбілқайып Түгелбай мен Сағындықов Нағим, шебер Арысов Қылыш деген жігіттер.

– 1987-ден бері осы Жетібайда жұмыс жасап келе жатырмын. Ұжымым ағайындай болып кетті. Сондықтан да осы сәтті пайдалана отырып, ұжымдастарыма жақсы тілек айтып келіп отыр. Барлықтарының отбастарына бақыт, денсаулық тілеймін, – деп Зәуре өңгімесін тамамдады. – Жаз болса бала-шағамды алып, төркіңдеп келетінім бар. Қазіргі кезде төркіңдерім таудың арасында орналасқан Қосай деген керемет жерде тұрады. Бірақ, бір қызығы, ол жаққа қалай асығып жетсем, бірлама уақыт өтісімен туған топыраққа айналған Маңғыстауыма келуге де солай асығам...

ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!

60 жас

Нұрманов Сәбден Хамитұлы – 1 қазан, ТҮІШ, электргаз дәнекерлеуші
 Капулер Сергей Владимирович – 14 қазан, слесарь-жөндеуші
 Тоқсанов Әбілғазы Қармысулы – 16 қазан, МЛЖТБ, тазалаушы
 Куванов Азат Айтбайұлы – 19 қазан, «Қаламқасмұнайгаз» ӨБ бастығының орынбасары
 Жұмағазиев Сүлеймен Түркенбайұлы – 24 қазан, өндіру жөніндегі оператор

55 жас

Суйевова Рыскул Надировна – 10 қазан, еңбекті ұйымдастыру және нормалау жөніндегі аға инженер
 Мунатбаев Сарымсергей – 30 қазан, столяр
 Нұрғалиева Гулнаризада Кабжанова – 25 қазан, клинско-диагностикалық лабораторияның меңгерушісі
 Нүрпейісов Ерболат Мухамбетович – 20 қазан, токарь
 Дузенов Бұхарбай Дузенович – 15 қазан, автомобиль жүргізушісі
 Досаева Жұмаш Шынжырбекқызы – 18 қазан, ҚКҮЦ, өндіру жөніндегі оператор

50 жас

Мейіров Саяхат Усимбайұлы – 2 қазан, слесарь-жөндеуші
 Қосанов Досан Өтемағанбетұлы – 3 қазан, өндіру жөніндегі оператор
 Баймуратов Әділғазы Құрбандұрдыұлы – 13 қазан, ТҮІШ, электрогаз дәнекерлеуші
 Румянцева Алла Павловна – 16 қазан, салқындату қондырғыларының машинисі
 Биялиева Клара Басерқызы – 29 қазан, ҒЗЖӨЖЦ, лаборант
 Ботаева Жаңылдық – 31 қазан, ҒЗЖӨЖЦ, лаборант

БІЛГЕНГЕ МАРЖАН!

Ережелер (ұйымдар туралы, құрылымдық бөлімшелер туралы, лауазымды тұлғалардың құқықтары мен міндеттері туралы, ынталандыру туралы және т.б. ережелер)	– Положения (об организациях, о структурных подразделениях, о правах и обязанностях должностных лиц, о премировании и т.п.)
Тапсырыстар (бюджеттік, банктік, зейнеткерлік тапсырыстар, төлем тапсырыстары)	– Поручения (бюджетные, банковские, пенсионные, платежные)
Белгіленген тәртіптер (ішкі еңбек тәртібі, қолдану тәртібі, жұмыс тәртібі, технологиялық және т.б. тәртіптер)	– Правила (внутреннего трудового распорядка, пользования, работ, технологические и т.п.)
Баға және қызмет көрсету прейскуранттары	– Прейскуранты цен и услуг
Бағдарламалар (даму бағдарламасы, стратегиялық бағдарлама, қысқа мерзімді бағдарлама, өндірістік-техникалық бағдарлама, мақсатты бағдарлама, жұмыс жүргізу және шаралар бағдарламасы, ғылыми бағдарламасы, оқу бағдарламасы және т.б. бағдарламалар)	– Программы (развития, стратегические, краткосрочные, производственно-технические, целевые, проведения работ и мероприятий, научные, учебные и т.п.)
Хаттамалар (шетелдік өкілдермен кездесу хаттамасы, келісу хаттамасы, комиссия қызметінің хаттамасы, кеңестер жұмысының хаттамасы және т.б. хаттамалар)	– Протоколы (встреч с представителями зарубежных стран, согласования, комиссий, советов и т.п.)
Штаг кестелері және оған енгізілген өзгерістер	– Расписания штатные и изменения к ним
Штагтық орналасу және оған енгізілген өзгерістер	– Расстановки штатные и изменения к ним
Регламенттер (халықаралық кездесулер регламенті, ұйым алқалы органдары жұмысының регламенті, есепке алу регламенті және т.б. регламенттер)	– Регламенты (международных встреч, работ коллегиальных органов организаций, учета и т.п.)
Банктерге жолданатын чектердің, бюджеттік тапсырыстардың тізімдері (реестрлері)	– Реестры чеков, бюджетных поручений, направляемых в банк
Ұсынымдар немесе рекомендациялар (методикалық, ғылыми-әдістемелік және т.б.)	– Рекомендации (методические, научно-методические и т.п.)

Туған жерім

*Туған жерім, ата-қоныс мекенім,
 Теңеу барма, өзіңе жер жететінім.
 Жер жұмағым қадіріңді қастерлеп,
 Өмір бойы сені жырылап өтермінім.*

*Туған жерім, ол қазақтың даласы,
 Қорғайтаған көзіңді қарасындай.
 Еңселі ел, еңбекшіл ор алашым,
 Жерін сүйген, ардақты анасындай.*

*Кайыптасы:
 Ортаймасын берекелі қырманым,
 Ортаймасын дастарханың жиганың.
 Ел жұртың тыныш болсын, байлығың.
 Шарықтасын шаттығың мен думаның.*

*Арайласын әрбір атқан таңдарың,
 Керік беріп, ну орманың көлдерің.
 Шабыт беріп, асқар тауың белдерің,
 Ұлтжанды боп, өссін алға балдарың.*

*Туған жерім, бабам жауды қайтарған,
 Таңбалы тас, табиғаты жасайқалған.
 Асыл дәстүр, киелі топырағы,
 Ұрпағына аманат боп ол қалған.*

*Туған жерім, өзің менен бақ қандай,
 Домбыра үнмен, далам күмбір қаққандай.
 Көз тастасам, ұлан байтақ далама,
 Далам тұнады, бабам жырылап жатқандай.*

*К.М. Қанатов,
 «ОТК» ЖШС жүргізушісі*



Мұнайлы Олке

Мөніш иесі:
 "Мұнайгазқұрылыс" АҚ

Редактор: Есназар Сұлтанов
 Редакция алқасы: А.Ақшаева
 Дизайнер-беттеуші: Е.Айтбаев

Мекен-жайымыз:
 130060, Ақтүу қаласы
 6 ш.а., № 1 ұй,
 тел:
 211-736, 212-286

Газет айына 1 рет
 шығады.
 Тегін таратылады

Газет ҚР
 Мәдениет және
 ақпарат
 министрлігінде
 есепке
 қойылып,
 № 9675 - Г
 күенлі берілген

■ Газет жарияланымдарындағы
 автор пікірі редакцияның
 көзқарасын білдірмейді
 ■ Редакция оқырман хаттарына
 жауап бермейді және оны
 қайтармайды
 ■ Жарияланған материалдарды
 сілтемесіз көшіріп басуға
 болмайды

Газет АҚ-ның
 жұртшылықпен
 байланыс тобы-
 ның компьютері-
 рінде теріліп,
 беттелді.

Индекс: 64265
 Таралымы: 2000

"CASPIY PRINT"
 ЖШС
 баспаханасында
 басылды.
 Ақтүу қаласы,
 22 ш.а.
 тел: 750750
 Тапсырыс:
 736