

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бас директорының бірінші орынбасары Б.А.Иманбаевпен сұхбат

Бақыт Алтайұлы, алдымен өткен жылды қорытындылай кетсек. 2014 жыл Компания үшін қандай болды? Жоспарланған жұмыстардың барлығы жүзеге астыма?

- Мұнай нарығындағы дағдарысқа қарамастан, жалыл, 2014 жыл біздің Компания шүйн сатты болды деп ойлаймын. Откен жыл «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының 50 жылдық мерейтойн атап өттік. Маңғыстау мұнайының түшінші ашылыштары – ардагер-мұнайшыларға күрметтес, есімдерін ұлыстадық, ондіріс озаттарын марапаттап, күттектедік, қанша дегенмен жартығасырылған мерейтой – бұл «Компания тарихындағы елеулі белес» десем артық айтқан болmasмын!

Өндірістік көрсеткіштерге келсек, еткен жыға база біз 6 млн. 151 мың тонна мунай өндіруді жоспарлаған болатының, алайда жоспарланған мөлшерден 122 мың тонна құйрады. Бұл шарасызыдан жасалы отырган қадам екенін ескерткеткім келеді мунай бағамдары тұрақтанса, арине, бұл жеңілдіктер де қайтарылатын болады.

Негізінен, «унемдеу» деген сөзді астарындаң өндіріктік және шарашылық бағыттардың шығындардың азын жатырысының мүсалла болім басшылардың үшін кол жаудаға көтөтін шығындарды қызықтардың

жогары көрсеткіштер Компания ужымының азызбілгін мән еңбеккорлығының жемісі.

Озға өндірістік жетілгістер туралы айтар болсақ, 2014 жылдың 25 қарынғегінде Қаламақсан кен орында орналасқан №041, 2014 әйдау үчмемалының учаскелерінде жеке көрсеткіштыраста полимер айдау жумыстарын бағасында көтті.

2014 жылдан көркүлдіккиси бойынша көсімшамен енім көлемі 1 341,2 тоннанды құрады. Біздің алдын ала есептелеуліріз бойынша, полимерлірін сұландыру технологиясын қолданған жағдайда, 2023 жылға карајы Қаламақ көн орынның жылдық өндіріс көлемі 6,547 млн. тоннана жету мүмкін. Ал қолданыстағы су айдау технологиясын жаһалтары беретін болса, жылдық өндіріс көлемі 3,620 млн. тоннана дейін темендеу ықтама, өзінің көріп отырысын, көрсеткіштер арасындағы айырмашылық, 3 млн. тоннанды құрап отыр. Сондай ақ, полимерлірін сұландыру адісінің сұнақтары етті жәтиже берген жағдайда, Маңыстау облысында полимер өндірү зиятуы салынған мүмкін екендігін де ескертеп кеткім келеді.

Ал енді «бонустар» яғни косымша сыйқылар тұралы сез қозғасақ? Сіздегі компанияның осындай мүмкіндіктері қарастырылған ба? Егер болса, откезілдіккің көркүлдіккиси бойынша қандай таледлер жасалады?

- 2013 жылы жұмысберуші мен кәсіпорнадау үйрімінің, сондай ақ «Маныстау мұнайзат АҚ» кызыметкерлерінің арасында үш жақты жана үкімдік шарт жасалды. Осы үкімдік шарттың тармактарынан біріндегі жылдық өнім индүстрі жаспары артыльып орындалған жағдайды бонус төлеу караңында тырылған. Бұған дейін айтқанымдағы Компания 2014 жылы жоспардан тыс 12,5 мың тоннадан астам мұнай өндірді, ал бу бонустеулеудегі негіз болып табылады. Алайда бонустеулеудегі маныздың бір шарты болатын

Бұдан бөлек, 2014 жылдың қазан айында Қаламақс қен орнында орналасқан, құттылығы 2x45 МВт құрайтын Газтурбиналық Электр Станциясын іске костық, Аталағы нысанының іске косылуын жаңа жұмыс орнадын ашуға, энергия қуатын ендіруші («МАЭК-Қазатоменеркасі» ЖШС) және оны тасымалдауды («МӘБК» АҚ) мекемелерден электр қуатын сатып алуға жүзмалатын қаражеттің қызықтаргуза, электропротарында тусетін салмақтарға азайтуға мүмкіндік берді. Соңдай-ақ, осы нысанының іске косылуының нәтижесінде «МАЭК-Қазатоменеркасін» ЖШС электр стансияларында қосымша электр қуаты боласа, оларды жаңа енергекаспін мунай бағасы баррельне 96 АҚШ долларынаң кем болмауы керек еді. Мунай бағамының бірнеше алға бойы құлдырап, желтоқсаң айнда 46-47 доллар көлемінде болғаны белгіт боларыз. Бірақ нарықта мұндағы жағдайдың орын алының, әлемдік геосаясат және экономикалық ахудалық қындаудың жағдайы адад еңбектенген мұнайшылардың іздің кінәсі қанша? Осыны ескерсе отырып, жағдайдың қындығына қарастаң, Басқарма болустарды төлеуте шешімдер кабылдады. Осы шешімнің жүзеге асуынан көздау көрсеткен акционерлеріміз ҚазМунайГаз және CNPC мекемелеріне алғыс айтқа кеткім келеді.

нисандарына тасымалдау мүмкіндігі туды, карат отырсақ, Газтурбиналық Электр Станциясының іске косылуы тек Компанияның дамуына серпін беріп коймай, жалын Маңғыстау облысының экономикасының дамуынан он асерін тиғізіп отыр!

- Иә, дүрүс айтасыз, мунай бағамдары күрт төмөндел кетті. Бұл жағдай мунай компанияларына, соның ішінде бізге де едауір қындықтар туғызып тұр. Бюджеттіміздің кайта қарап, қатан унемеудің тәртібіне көшуге тұра келді. Бірақ, осы қоғамның ықалының қандай болып жатыр?

Тұрғынан көзүші, тұрақ көлік, ылғал сабақтада
орайда, бірден айта кетейн «үнемдеу» деген
сөз қызыметкердің жалалысын қио немесе
быған дәйін болған алемұттекті жеңіл-
дістердің бәрін жоққа шынғару деген сөз емес!
Жасырынын жол жағындағы бағдарламалардан
бастартуға тұрақ келді, бірақ негізгі бығынтық,
тәлемдер сол калында қалды. Айта кетсек,
жанадан шашырақ көтерген қызыметкерлерге
тәлемнетін жердемдікіздің, ауган соғысының
ардагарларе болып табылатын қызымет-
керлерде тәлемнетін жардамдалады.

мекемелері нінен білдіргендердің барлығын
бірдей жұмысқа қамті алмайды емес еп.
Кәзіргі таңда «Манғыстаумұнайгаз» АҚ-ның
6000 жұқық қызыметкері бар, устіміздегі
жылдан 22 қантардан бастап 1 маусымдың
дейін жұмысықа альуды мұлдем тоқтатып
көйдік. Бұдан белек бізде қызыметте жүрген,
кезінде «Манғыстаумұнайгаз» АҚ арнасы
бағдарламасы бойынша Алматы қаласын-
дағы Каспий Қоғамдық Университетін
бітірген тағылымдамашыларымыз да
(стажер) бар. 2008 жылдан бері Каспий
Қоғамдық Университетін бітіріп келген 369
тулек жұмысқа орналасу жонінде етінші
берді, солардың 121 бүгінгі таңда әлі
тағылымдаштар ретінде яғни негізгі
штаттан тыс қызмет етіп келе жатыр. Оку-
бітірген жастаң Актаура орталық, жұмысталарап
етуде, бірақ бос жұмыс орнандары жок.
Олардың көпшілігі қазір бізде тағылым-
дамаша ретінде жүр, оларды да тұрақты
жұмыс орнандармен қамтұмызық қажет.
Бұдан белек, 2014 жылды «Жетібаймұнайгаз»
Өндірістік Басқармасынан 30 азамат жұмыска
қабылданғаннан айта кеткім келеді. Егердің
арасында екімішліккіт жолдауымен кел-
гендер, сондай-ақ аса қамтыйланған отбасы-
лардың да адамдарды бар.

Жақсы Бақыт Алтаяұлы, сұхбатымызды жағластырыптыңыз, сіз бұган діндер күрделі үнемдеу шаралардан баруға тұра келгені жөніндегі айттың өткен болатының. Мунай бағамы одан әрі құлдырағ берген жағдайда атқаратын іс-шаралар жоспары бар ма сізде? Қызыметтерлер өз болашағына қашаныштықты сенімді бола алады, менің айттайын дегендегі жұмысшылар қысқартуға үшіреп қалмай ма?

- «Дағдарыс кезеңінде тұрақтылықты қамтамасыз етудің бірден бір шарты барлық мекемелердің бір қалыпты жумыс жасауы болып табылады. Барлық деңгейдегі басшылар мекеме қызметінің бір қалыптылығын қамтамасыз етүе тырысынан килемдердегі санды қисқартып, жоғары

Қызыметкерлер санын қысқартуға жол бермейі керек» - Казахстан Республикасының

бөрмөү керек» - Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсултан Ешібуши Назарбаев барлық мекеме басшылары алдын осындай тапсырыма қойды, бұл жөнінде Маңғыстау облысының әкімі Алик Серікүліс Айдарбабев та бірнеше рет айтып етті. Өзінгән белгілі, аялдан айның 4 күні Ақтау қаласында КР Энергетика Министрі Владимир Шкодъян, КР инвестациялар және даму Министрі Әсес Иsekeshew және Маңғыстау облысының басшылығы қатысқан тауар айналымындағы жергіліктілік мәселелеріне арналған форум етті. Форум қорытындысы бойынша «облыс әкімшілігі, жұмыс берушілер мен облыстық қасіподар қенесінің арасында енбек құқығын және жұмысындағы еңбек кепілдемелерін қамтамасыз етуге бағытталған» әра әртестік туралы, «Әндердің іри мекемелер мен отандық тауар өндірушілер арасында жергілікті үлестір арттыру бойынша әртестік туралы» Меморандумға қол қойыды. Яғни, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ әртестік туралы меморандумын жөндеуден кейін аялданады.

АК Жас мамандар көмкөсү күрьздилди. Сол

- Ақ жас мамандар кеңес күрүлдө. Сол кеңестік қызметті тұрады айтып отсекіз?

Кеңестің жақындаған құрылғанына қарамастан, жас мамандар мекемеден бөлек,



жалпы өнірдің когамдық саласына да белсенді арапасуда – өлкеміздің тарихи-мәдени манзызы орындарына тазалық жорықтарын үйледастырып, ертүрлі қайрымдылық шаралар еткізіп, мұктаж жандарға коме колын созып, Маныстасту мұнайның ардағерліремен кездесулер тағы да басқа шараларды жүзеге асыруда.

Ашығын айтайын, артымыздан осындаі лайыкты үрпақтың есіп келе жатырғанына қуанымын, ертең осы жастар ендіріс ардагерлерінің қалыптастырып кеткен дәстүрлөрін жалғап, шынайы патриот болары сезсіз!

Бізге бөлінген уақыт та таяп қалды, 2015 жылға арналған өндірістік жоспарлар туралы қысқаша айта кетсөніз...

- 2015 жылы «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ 6 250 000 тонна мұнай өндіруді жоспарлап отыр.

Жаңа техника мен технологиялардың енгизу туралы айтсақ, 2015 жылы үйғылмалырдың жөндеу аралық мерзімін үйгіткіш мақсатында, Қаламқас кен орындаған өндірілгендегі мунай көлемін артыру мақсатында, қысқа жөндеу аралық мерзіммен жасайтын бұрандалы сораптарды алмастыру шілдін алмалы-салмалы емес 200 м3 дейн мунай өндірүгө арналған үлкен диаметрлі ННАБ-95 штангалии сораптарын қондыру жүмыстарын жалғастыра бермекпіл. ННАБ-95 сорапы жоғары дебітті 16 үнчімеге қондырылады, жұмыс базасын бер 9 845,3 тонна каламқас орталық мунай сорапынан.

Каламас жөн орнында тәжірибелік - өндірістік сиңақ жұмыстарын жүргізу мақсатында 2014 жылды масым айының 18-күні №2235 үйімде «Штандал сораптың желілік тартпасы» орнатылды, жұмыс басынан бері өндірілген қосынша мүнай көлемі 847,7 тоонанын курады. Тәжірибелік жұмыстар жалғасуда.

2014 жылдан бері Жетібай кен орнаныңдағы екі угымнама «Жайлар түрлендіргіш» бар VLT SALT интеллектуалды басқару стансиясының тәжірибелі-өндірістік сыйнағтары жүргізілуде. Станция мұнай өндіру кезінде шатынды батпалы сораптардың тартпасының жиілін реттеуге және максималды дебитке автоматты түрде икемдеуге ариналған, сондай ақ станция сораптардың тімді толтырылуын арнайы құрылыштырылсыз да қадағалай алады, тартпашның жиілігінің үнгімас абысының қарқыннаштырылған автоматты түрде икемделуінің арқасында үнгімас жұмысшының үтімдышының арттыруға және жұмысалатын электр куатын үнемдеуге мүмкіндік береді. Тәжірибелікханымтар жалғаса бермек.

Және бұган дейін айтқанымдай, 2014 жылдан бері Қаламақ көр орынны №1 учаскесіндегі №2041 және №2049 үнчімаларда полимерлік суландырудың французских технологиясы бойынша тәжірибелі-ендиристісін сынақ жұмыстары жүргізілуде. Осы сынақ жұмыстары тиімді інтиже берген жағдайда, полимерлік суландыруды технологиясы Қаламақ көр орынна ауқымды турде енгізілтін болады. Понимерлік суландыруды технологиясын қеңінен қолданған жағдайда 2023 жылға қарай Қаламақ көр орынның жылдық ендіріс деңгейі 6,547 млн. тоннага дейін мүмкін.

Бұған қоса, өндірістік тауарларды «Жетібаймұнайгаз» Өндірістік Басқармасының қоймалары мен базаларына тікелей жеткізу бойынша Пилоттық жобаны іске костық. Ұған дәйін жүктер алдымен Маңышлақ станицасындағы базаларында жеткізіліп, содан кейін гана кен орындарға жонелтіледін. Ал енді өндірістік басқармаларымыз жүктерді артық түйндерді айналып етіп, тікелей алуда. Осылайша, жұқ тасымалдауға кететін уақытты қысқартумен қатар оны сақтауға кететін шынындарды да азыяттап отырмыз.

Трудовые династии

Династия нефтяников Нурболгановых



Думбай Нурболганов – основатель династии

На самом видном месте в доме Айтбая Нурболганова висит портрет его родителей. Со старой, отреставрированной фотографии смотрят молодые лица, в глазах которых можно прочитать благостное спокойствие и умиротворение. И вправду, чете Нурболгановых было грех жаловаться на судьбу: Создатель подарил им одиннадцать детей, у хозяина семьи была хорошая работа, где он пользовался заслуженным уважением руководства и сослуживцев, семья жила на прекрасной, овеянной рассказами о святых, земле...



А счастье это началось в 1932 году, когда Думбай, уроженец прикаспийских степей, шестнадцатилетним подростком начал работать на месторождениях Эмбы. Как мы знаем из истории, приобретение степняков к нефтяной индустрии началось более чем сто лет назад. С 1932 по 1942 года Думбай работает рабочим геолого-поисковой группы, помощником бурильщика, бурильщиком эксплуатационных скважин. В самые трудные для страны годы – годы Великой Отечественной войны Думбай оставляют в тылу для работы мастером нефтепоисковой бригады на площадках Дүйсеке, Такырбулак. У страны Советов, несмотря на глобальные трудности, связанные с войной, были и стратегические задачи – освоение новых нефтегазонессынских бассейнов. И потому работы в этом направлении не были остановлены, геологоразведчики и буровики продолжали свое дело.

После войны Думбай Нурболганов работает на нефтепоисковых промыслах Кусаиник, Тюбеджик, Бинкжол, где ведутся поисковые работы.

Впервые на Мангистау Думбай Нурболганов попал в 1951 году в составе крелиусной геолого-поисковой партии, которая обосновалась в местности Тюбеджик (сегодня это территория Тупкараганского района). Начальником партии был Ожакай Бегалиев, геологом – Абат Оразалин, Думбай Нурболганов был мастером бурения. В 1952 году с мелового пласта глубиной 337-380 метров в небольшом количестве были получены признаки тяжелой нефти.

Айтбай Нурболганов – слесарь-ремонтник 4-го разряда цеха поддержания пластового давления №4 производственного управления «Каламкасмунайгаз» АО «ММГ», более сорока лет работающий в системе предприятия, выбрал нефтяную сферу по примеру своего отца – Думбая Нурболганова, который 1951 году приехал в Мангистау из нефтеносной Эмбы.

В составе буровой бригады были бурильщики Тургали и Кохан Иманбаевы, Сагыбай Бекешов, Касангали Калжигитов, механик Койлыбай Жанузаков, помощники бурильщиков Бисенбай, Бекеш и Алтыбай Урбисиновы и еще несколько рабочих.

На второй год присутствия в Тюбеджике в семье Думбая Нурболганова, который сюда приехал с уже довольно немаленькой семьей (к этому времени у него уже было несколько детей), рождается сын Айтбай – герой нашего рассказа.

– Я первый из детей моего отца, родившийся на новом месте. Потом, когда в Тюбеджике поиски не дали результатов и уже в 1957 году была создана экспедиция «Мангышлакнефтегазразведка» (трест МНГР), отец вместе с экспедицией поехал в сторону площади Жетыбай. Как мы знаем из истории, здесь в 1961 году была получена первая мангистауская нефть. Так и осели мы здесь, на святой земле Мангистау, в поселке Жетыбай. Все последующие поколения Нурболгановых живут на Мангистау, почти вся мужская часть трудится в нефтяной сфере, – рассказывает Айтбай-ага.

Нефтяниками являются братья Айтбая – Ибрагим (работает на Караганбасе), Жаныбай (ЖУТТ) и Каржайбай (оператор в ЖМГ). Старший брат Айтбая Рамазан сейчас на пенсии, а до пенсии работал в ТОО «ОСК». Еще два старших брата – Абдулла и Калиахмет (они ушли из жизни) тоже были и нефтяниками.

Глава семьи Думбай Нурболганов прожил счастливую жизнь, увидел, как дети стали самостоятельными людьми, имел счастье радоваться внукам. За достойный и самоотверженный труд на благо страны Думбай Нурболганов был награжден орденом «Знак Почета» и медалями. Он скончался в 1994 году в возрасте 78 лет.

Сегодня его дело продолжают дети и внуки.

Второе поколение – сын Айтбай



Айтбай Нурболганов – сын Думбая Нурболганова в нефтяном производстве трудится с самого окончания средней школы – с 1969 года (правда, с двухгодичным перерывом, образовавшимся, пока он выполнял долг перед Родиной). Получается внушительная цифра – свыше сорока лет он и в холода, и в испепеляющие мангистауский зной – на нелегкой нефтяной стезе.

В областной центр перебрался со



своей семьей в 1995 году.

Сегодня он работает слесарем-ремонтником 4-го разряда цеха поддержания пластового давления №4 производственного управления «Каламкасмунайгаз» АО «ММГ».

– Я работаю в цехе №4, где мы занимаемся ремонтом качалок. Начальником цеха является Мади Кентанов. Коллектив цеха дружный, сплоченный. Условия для полноценной работы созданы, можно сказать, самые лучшие. Многие изменения произошли благодаря усилиям начальника производственного управления «Каламкасмунайгаз» Нурлайса Сарсенбая. Он сам уроженец Мангистау, хорошо знает производство, умеет ладить с коллективом, отличный организатор, – поможем скрупульно рассказывает о своей работе Айтбай-ага.

Такие же теплые слова в адрес Айтбая ага говорит и его непосредственный начальник – Мади Кентанов.

– Айтеке – человек уважаемый в коллективе. Он скромный, немногословен, работу свою знает отлично. Сын нефтяника, уроженец нефтяного поселка Жетыбай, он более сорока лет трудится в нефтяной сфере, и дети пошли по его стопам, – рассказывает Мади Кентанов.

Айтбай ага, как и все люди труда, немногословен. Да и гены, конечно, не позволяют ему много говорить: наши предки не поощряли многословие, считая

это признаком недалекости и глупости. Идеалом мужчины степняка считаются честолюбивого, честного, немногословного человека, доказывающего свой характер не посредством слов, а конкретными делами. Вот и Айтбай ага верен идеалам своих предков. Он ведет простую жизнь – честно трудится,

любит свою Родину, уважает память родителей, предков, и в таком же духе воспитывает своих детей и внуков.

– Самое главное в жизни – это мир и спокойствие, это стабильность в обществе, – подчеркивает Айтбай-ага.

В 1975 году Айтбай Нурболганов женился. Его избранницей стала Даригаш Умирова, приехавшая в Жетыбай на отработку после окончания Гурьевского медуниверситета. Айтбай ага и Даригаш-

женгей родили и воспитали пятерых детей – трех дочерей и двух сыновей. Сыновья, как и дед и отец, выбрали нефтяную сферу, оба окончили Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени

Шахмардана Есенова.

Кстати, и Даригаш-женгей происходит из семьи нефтяников. Ее отец Айткали Умиров всю жизнь проработал водителем на Эмбинских месторождениях, его знали и уважали за простоту характера, отзывчивость, умение прийти на помощь. Нефтяниками также были и братья и сестры Даригаш-женгей.

Третье поколение – внуки Бактыгали и Мария

Старший сын Айтбая – Бактыгали работает оператором 3-го разряда цеха по поддержанию пластового давления производственного управления «Жетыбаймунайгаз», Мария – бухгалтером по учету основных средств ТОО «Мангистауэнгромунай». Бактыгали имеет семью, у него растут дети – уже четвертое поколение деда Думбая Нурболганова. Бактыгали полагает, что и его детям быть нефтяниками...

– Конечно, я не буду препятствовать в выборе профессии своим детям, но я думаю, что они тоже выберут нефтяную сферу, – говорит Бактыгали.

Дети Айтбая Нурболганова признаются, что при выборе профессии главным советчиком был, конечно же, отец. Разговоры о нефтяном производстве окружали их с самого рождения. Они никогда не видели, чтобы отец жаловался на трудности, а их раньше на месторождениях, скажем честно, было – хоть отбавляй. Это сейчас в политике нефтяных компаний во главе угла стоят вопросы условий труда – внедрение передовых технологий, чистые цеха, комфорtable таблицы общежития для вахтовиков, сбалансированное питание, спортивные комплексы и т.д. Грех, как говорится, жаловаться...

– В сентябре, даст Аллах, будем праздновать шестьдесят трехлетие Айтбая, азаттада, самизнаете, для казаха – особенная, это возраст Пророка Мухаммеда, – говорит Даригаш-женгей и детьми.

Вот так вот – простыми, земными, человеческими заботами живет нефтяная династия Нурболгановых, с честью неся память о деде Думбее, легендарном участнике исторических событий на Мангистау, и думая о будущем подрастающего поколения...

Тойган ТАСКИНБАЕВА

ӨНДІРІСТІК ӨРЛЕУДІ БЕТКЕ АЛЫП...

Казыналы тубектің қойнауынан «қара алтынның» тынысы ашылған кезеңнен бері қолданылып келе жатқан есکі технологияларды озық үлтігे алмастырып, өндіріске енгізу экономиканың есу негізін қалайды. Бұғанде инновациялардың ағынсыз ілескеге «Қаламак» кең орны жөр асты байлығын игеруде жаңа технологияларды қолдану арқылы өндірістің өрісін кеңейтуге басымдық береді. Осылайша, ел экономикасының жетекші секторы санатындағы мұнай-газ саласының ерлеу үрдісін үздіксіз жалғастыру ісі жолға қойылышты отыр.



«Қаламқас» кен орнының аумагында откөз жылдан қыркүйек айында іске қосылған полимер айда зауыты мүмкіндіктерді молайты, елырыздыбының еселеуге бағыт түзед. Соңын үлгидеги технологиямен жасалған кондырылғышың қызметті туралы «Қаламқасмұнайз» өндірістік басқармасының бастығы Н.Сәденшев хабардарад етті.

- «Қаламақ» көн орнында тәулеғіне 11мың 400 тонна мунай ендіріледі. Еткен жылды 4 млн. 220 мың тонна «қара алтын» иерілес, биыл 4 млн. 141 мың тонна мунай ендір жоспарданып отыр. Жер асты байлығының иерілігінен 40 жылға қызығатсан көн орны есікргендіктен сұландыру көрсеткіші 90 пайыздан асты. Қаламақтаста үңғымаларды пайдалану коэффициенті 95 пайыздың күрайды. Бул көрсеткіш жоғары болғанмен, көн орны есікргеннен кейін сұлану көрсеткішінің артуы қалыпты жағдай. Сұланудыруды тежеу үшін 2014 жылдың қыркүйек айында соңында көн орнынан батыс болғандың екі сүйдегі үңғынына полимер айдауда жаңадан тәжірибеге енгізіл, осы едісті жүзеге асыруды қолға алдын. Жана технологиянын аркасында еткен жылдың соңында косымша 1400 тоннадай май ендірді. Жоба бойынша 2 үрнек арқылы алғалада полимер 22 мунай енінде

жұмыстанап жатырмыз. Кен орныңын шығыс жағында полимер айдау қоңдырығысының күршілік басталып, қазір құрастыру-монтаждау жұмыстары аяқталып жақын. Бұрын полимер айдау еki үңғымаға жиберліті болса, наурыз айының басында пайдалануға берілтіп екінші қоңдырығының күнін басымдау болғандықтан 4 үңғыға полимер ерітіндісін айдау жоспарланып отыр. Сонымен бірге, мұнахендіріү деңгейн үстап тұру үшін үңғылардың жөндеуаралық кезеңін ұзарту және пайдалану корсеткішін арттыру тұрақты назарда. Мәселен, штангалағыл тереңдегітілген сораптар үңғымаларының жөндеуаралығы 75% таузілті құрайды. Демек, 1 үңғыманы жөндеу кезегі бар жылдан аса үақытта қайталаңды. Ал бұрандаль қоңдырығылармен жабықтаған үңғыларды жөндеу мерзімі 285 таузілтік кейін қайталаңып отырады», -дейд

Нүрпейс Мизамбайлы.

Шет аданаңда шешілген полимер өнімінің «ҚазНИПИмұнайгаз» акционерлік қоғамы мен қытайлыйқ мамандар «Қаламқас» кең орнында тәжірибелі синақтан еткізіп зерттеу-талауда жұмыстарын жүргізді. Нәтижесінде жер асты қабаттарының жағдайы ескеріліп, геологиялық

ғысына әсерін тигізіп
қайсысынан 0,7-0,9
нна мұнай аламызы
тен жоспарымыз бар.
Олимп мер айдау бойынша
жекен айдағы бір күндік
шам 35 тоннаны құрады
бара қондырылышты
төті айға арналған
нақтап өткізу мерзімі
і аяқталған жоқ.

ған Франция мемлекетінде өндірілетін полимер таңдалып алынған.

- Облысымызда алғаш рет тәжірибеге

Өндіріске енген озық технологияның менгерген «Атриум-Ақтөбе» ЖШС мамандары Франция қаласында білімдерін жетілдіріп, өндірістік тәжірибеден өтіп келлі.

«Технология толықтай автоматтандырылған, барлық жұмыс жүйесі монитордан басқарылады. Бункегер күргаш полимер салынғаннан кейін күбір арқылы PSU аппаратауда жиберледі. Онда уаттылық соосын ылғалдандырылады. Бункегер жиберледен полимер ерітіндісін дайындалғаннан кейін насос арқылы жогары қысыммен үшінгіма жиберледі. Зерттеуші ханаша мамандар әр торт сағат сайнап полимер ерітіндісін қоюлығын аринаңды күрьзалиғын көмегімен ешлеайді. Өттіңнан мөшерлі, белгіленген деңгейде компьютерден басқарылатындықтан, тиістен нормадан ауткышылық баллдырай», -дейді серіктестіктің шефі Р.Аміров.

Фарида МУНАЛКЫЗЫ



Мейірімді жүрек

ЖАС МАМАНДАР КЕҢЕГІ Қайырымдылық - адам баласының бойындағы асыл қасиеттердің бірі, адамгершіліктің белгісі. Қашан да артық болмайтын, зайырлы қоянның негізін қала-
тын құндылыштың «Қайырымдылық жасасаң, қайырым-
дылық көрепсің» легенда налау халысы!

Осы түртвяда, «Маныстаймұнгайз» АҚ Жас мамандар қеңесі 2015 жылдың қаңтар айының 21-жүлдөзі мен ақпән айының 11 жүлдөзін аралығында «Мейірімді жүрек» кәйрымдылық шарасын жүзеге асырды. Шара барысында бір айға қызық үақыт ішінде, «Маныстаймұнгайз» АҚ қызметкерлерінен мұткаждар жаңдарға таратып беру мақсатында артүрлі түрмисқа жәкшетті бўйымдар мен киймдер жинналды. ММТ қызметкерлері жогары белсенділік танытылды, колданбармен болғасун, қомек мөрден соғузға эрдайым дайын екендіктен тағы бір мөрден шыкты!

Шара аясында ондаған жанұяға үлестіріп беруге



жетерлік қысқы кінім-кешек пен ойыныштарда, тұрмыса қолданатын басқа да бүйімдер жиналды. Бұл заттаған Манғыстау облыстық Бекет-ата Мешітінен жеткізіліп, имамдардың көмегімен, мешіттің мұқтажасында тізімінде түрған азamatтар арасында үлестірілді. Жалпы, ысыраға жызу жанын «Манғыстау мұнағайзат» АҚ қызыметкерлерінің қамқорлығына берилген.

Шарасыз сәтті болды деген сенімдеміз, бұйымдарды үлестіріп алған жандардың алғысы да осы сенімді нығайта түскендей. Ақылдааса де, «Мейірімді жүрек» шарасын тоқсанында бір рет еткізетін болмайтынын беленді!

көп дегені де болмайды деп есептейміз!
Әбдісадық Ғани Габитұлы
Сапа және жобаларда басқару бөлімінің
аудармашысы,
Жас Мамандар Кеңесінің мүшесі



**Благодарность коллективу
АО «Мангистаумунайгаз»**

Уважаемые коллеги, у меня в семье не так давно произошла беда: моему сыну Арману Шманову 1980 г.р., (женат, трое детей) была необходима срочная операция по пересадке почек (диагноз: гломерулонефрит и хроническая почечная недостаточность 5 стадии, на этом фоне также развилась сердечно-сосудистая недостаточность). Лечение в Астане, Ташкенте, Астрахани и Москве не помогло. Это очень сложная и дорогая операция, стоимость которой составляет 10 млн. тенге.

К моему великому счастью, вы не остались равнодушны и оказали огромную помощь. Первыми откликнулись мои коллеги по ПУ «Каламкусмунайгаз» и собрали средства в размере 6 млн. 506 тыс. тенге. В общей сложности по АО «Мангистаумунайгаз» была собрана сумма свыше 8 миллио-нов тенге.

На вырученные средства Арману была успешно проделана операция по пересадке почек и в настоящее время он идет на поправку.
От всей души хочется поблагодарить всех кто не остался в стороне и протянул руку помощи в такой сложный для меня и моей семьи момент!!! Благодаря Вашей доброте и отзывчивости у моего сына появилась возможность жить дальше, растиТЬ детей и радоваться жизни. Искренне желаю Вам всем здоровья, счастья и благополучия в Вашем доме!!!

С уважением и
наилучшими пожеланиями для моих коллег,
оператор 5-го разряда ЦДНГ-3
ПУ «Каламаскомунагаз»
Шманов Алимбек
Абдулмукимович

