



Мұнайлы

ФЛКЕ

Газет 2009 жылдың
01 мамырынан
шығады

КазМунайГаз СПГ



"Манғыстаумұнайгаз" акционерлік қоғамының газеті

№07 (70), тамыз, 2015 жыл

РАЗВИВАЯ МИРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, СОВМЕСТНО СОЗДАВАТЬ ПРЕКРАСНОЕ БУДУЩЕЕ

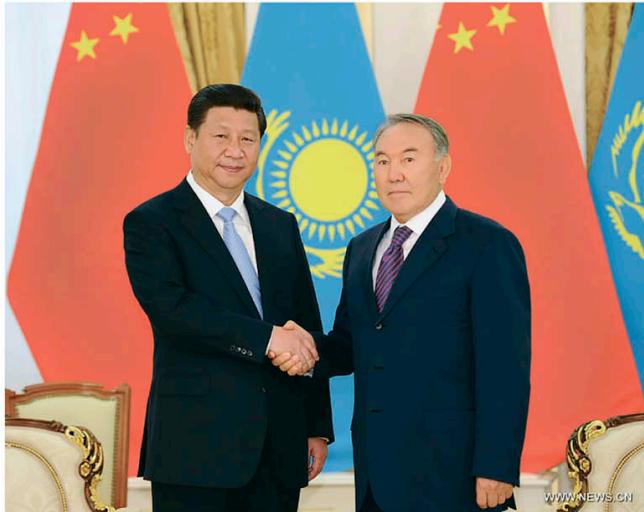
Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев – не только выдающийся лидер, которого поддерживает весь народ страны, но и политик, стратег и идеолог мирового уровня, пользующийся популярностью в международном сообществе.

Президент Нурсултан Назарбаев внес выдающийся вклад в дело защиты независимости государства, обеспечения стабильности в регионе и содействия миру на планете. Он выдвинул ряд важных, дальновидных и содержательных инициатив, имеющих под собой прочную практическую основу. Они стали комплексом грандиозной теоретической системы и драгоценным духовным сокровищем человечества, которые заслуживают высокого внимания и распространения в международном сообществе. Изучение и распространение мирных инициатив Президента Казахстана особенно важно в нынешних сложных международных и региональных условиях.

По моему личному мнению, мирные инициативы Нурсултана Назарбаева базируются на 7 ключевых аспектах. Во-первых, на концепции «взаимного доверия». Президент Казахстана творчески выдвинул эффективные методы разрешения региональных конфликтов и противоречий. В октябре 1992 года Нурсултан Назарбаев выступил на 47-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН с инициативой о создании Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА), что предоставило важную платформу для усиления диалога и укрепления взаимодоверия между государствами, обладающими различными политическими системами, религией и культурой и находящимися на разных уровнях развития в Азии.

Ныне СВМДА стало уже многосторонним форумом безопасности и развития, в состав которого входят 26 государств-членов и 12 государств-наблюдателей. В мае прошлого года Китай стал председателем СВМДА и успешно провел 4-й саммит в Шанхае, где Председатель КНР Си Цзиньпин всесторонне изложил новую концепцию безопасности в Азии – всеобщей, всеобъемлющей, кооперативной и устойчивой безопасности. Это нашло активный отклик со стороны руководителей всех стран, в том числе и Президента Нурсултана Назарбаева. Очевидно, что по мере непрерывного расширения международного влияния СВМДА концепция «взаимного доверия» будет развиваться и приносить плоды в более широких сферах.

Во-вторых, концепция «без ядерного оружия». В первые годы независимости Казахстан обладал четвертым по мощности ядерным арсеналом в мире и самым большим полигоном на пространстве бывшего СССР, где проводились испытания ядерного оружия. Президент Нурсултан Назарбаев, исходя из ответственности перед всем человечеством, опираясь на присущую ему, как большому политику, дальновидность и решительность, принял решение об отказе от обладания ядерным оружием в результате чего Казахстан стал первой страной СНГ, которая приняла такое решение. Более того, Президент Казахстана выдвинул инициативу о создании зоны, свободной от ядерного оружия, в Центральной Азии (ЦА) и совместно с главами других 4 государств данного региона в 2006 году подписал Договор о зоне, свободной от ядерного оружия. Это представляет собой яркое свидетельство миротворческих усилий Президента РК и народа Казахстана. Хочу особо отметить, что недавно китайское правительство первой из 5 ядерных держав официальноratифицировало протокол к Договору о зоне, свободной от ядерного оружия. Это в полной мере отражает политическую поддержку, оказанную



китайской стороной Президенту Н. Назарбаеву и казахстанской стороне.

В-третьих, евразийство. У Президента Нурсултана Назарбаева большое стремление к евразийскому сотрудничеству. В 1994 году в стенах МГУ Президент Н. Назарбаев выдвинул инициативу о создании Евразийского экономического союза. Практика показывает, что эта инициатива жизнеспособна. С 1 января нынешнего года с официальным запуском ЕАЭС, желание господина Президента о содействии обмену и сотрудничеству между странами Евразийского региона ускоренными темпами превращается в реальность. Казахстан в качестве страны – учредителя данного союза внес свой важный вклад в совместное развитие и процветание стран-участниц и Евразийского региона в целом. В настоящее время Китай и ЕАЭС, государствами-членами которого являются Казахстан, Россия, Беларусь и др., подписали совместную декларацию об осуществлении стратегической стыковки между китайской инициативой «один пояс и один путь» и «евразийским проектом», что открыло более широкое пространство для сотрудничества евразийских стран, включая Китай и Казахстан, и создает больше шансов

для общего развития.

В-четвертых, «интеграция» в более широком контексте. Лидер Казахстана является одним из руководителей – учредителей Шанхайской организации сотрудничества. В течение 10 с лишним лет Казахстан под руководством господина Президента активно участвует в строительстве и сотрудничестве во всех областях ШОС. Сегодня ШОС превратилась в важную многостороннюю организацию сотрудничества, в состав которой входят 6 государств-членов и 5 государств-наблюдателей, охватывающая четверть от общей численности населения мира и 60% от общей площади евразийского континента. ШОС стала самым энергичным и перспективным региональным механизмом сотрудничества, который получил признание всего мира.

В-пятых, «многовекторность и сбалансированность». Президент Казахстана во внешней политике твердо придерживается принципа «открытых дверей». С момента обретения независимости Казахстан под руководством господина Президента не только установил и поддерживает добрые отношения со всеми крупными государствами, но и развивает широкие контакты и дружественное сотруд-

понимание и признание широких народных масс Китая. В традиционной пятитысячелетней культуре китайской нации, как в управлении государством, так и в развитии внешних дружественных контактов, китайцы всегда придают высокое значение принципу «мирра» и всегда придерживаются его. На протяжении 37 лет проведения политики реформ и открытости Китай постоянно следует по пути мирного развития и достижения всеобщего выигрыша путем сотрудничества. Эти идеи в достаточной степени созвучны с содержанием мирных инициатив Президента Н. Назарбаева. Вот почему они вызвали широкий резонанс в общественных кругах Китая. Это еще раз показывает, что дорожит и сохранять мир – общее стремление и ориентир народов Китая и Казахстана.

Мирные инициативы Президента Н. Назарбаева представляют собой и важную движущую силу для продвижения здорового развития китайско-казахстанских отношений. В июле 1998 года Казахстан, первому из государств ЦА, удалось всесторонне и окончательно урегулировать погранично-территориальные проблемы с Китаем, доставшиеся в наследство от истории. Китайско-казахстанская граница, протяженность которой составляет более 1 780 км, на настоящему стали границей дружбы народов двух стран и содействия двустороннему взаимовыгодному сотрудничеству. Успешное урегулирование погранично-территориальных проблем способствовало всестороннему развитию китайско-казахстанских отношений. В настоящее время в наших отношениях не существует никаких неразрешимых политических разногласий.

При общей заботе и усилиях руководителей двух стран объем товарооборота между Китаем и Казахстаном в прошлом году составил около \$23 млрд. Китай стал вторым торговым партнером РК, его самым большим рынком экспорта и четвертым инвестором. А Казахстан стал самой большой страной назначения китайских зарубежных инвестиций и вторым торговым партнером Китая среди стран СНГ.

Связь и сотрудничество между Китаем и Казахстаном охватывают все сферы – все уровни, включая политическую, экономическую, гуманитарную сферы, безопасность и т. д. Обе страны совместно приняли участие в создании ШОС, СВМДА, Азиатского банка инфраструктурных инвестиций и других региональных механизмов сотрудничества, поддерживают добное взаимодействие в рамках ООН и других важных международных организаций. Судя по всем аспектам, китайско-казахстанские отношения переживают наилучший период за всю историю своего развития, став примером мирного сосуществования соседних стран и достижения общего выигрыша путем сотрудничества. А краеугольным камнем непрерывного здового развития китайско-казахстанских отношений остается именно «мир».

В заключение хотел бы подчеркнуть, что обобщение и изучение мирных инициатив Президента Нурсултана Назарбаева не ограничивается только научным обменом. Куда важнее то, что мы могли бы глубоко усвоить и развивать суть этих инициатив и достичь общего понимания с тем, чтобы содействовать делу народов азиатских и всех регионов нашей планеты в поиске мира, стимулировании развития, укреплении сотрудничества, совместном создании прекрасного будущего развития человеческого сообщества.

Чжан ХАНХУЭЙ,
Чрезвычайный и Полномочный Посол
Китайской Народной Республики в
Республике Казахстан
www.kazpravda.kz

Хочу отметить, что мирные инициативы Президента Нурсултана Назарбаева получили

НАЗНАЧЕНИЕ



С 7 июля 2015 года начальником производственного управления «Жетыбаймунайгаз» назначен Ян Юхуа.

Ян Юхуа родился 25 июня 1980 года в городе Хебей КНР. В 2009 году окончил Российской государственный университет нефти и газа имени И.М.Губкина по специальности «Нефтегазовое дело» (квалификация по диплому – «Магистр техники и технологий»).

С 24 декабря 2009 года по 31 января 2010 – работал заместителем директора Департамента бурения и ремонта скважин, в 2010 – 2012 годах – заместитель директора Производственного Департамента, с 14 декабря 2012 года по 6 июня 2015 – заместитель директора Департамента бурения и капитального ремонта скважин.

Женат, воспитывает сына.

Будни компании НЕ ОСТАНДЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

9-10 июля состоялись традиционные Генеральные планерки на месторождениях Жетыбай и Каламакас с участием Правления Общества. Начальник ПУ «Жетыбаймунайгаз» Болат Сейтмаганбетов ознакомил присутствующих с основными технико-экономическими показателями за июнь 2015 года, рассказал о текущих работах по добыче и сдаче нефти, проинформировал о состоянии фонда скважин и проводимых геолого-технических мероприятиях. Также в ходе встречи была заслушана информация о предпринимаемых мерах в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, информация о выполнении плана по капитальному ремонту и строительству объектов на месторождении Жетыбай и др.

По итогам совещания Правление Общества дало ряд соответствующих поручений: в частности ускорить проектирование жилого комплекса в вахтовом поселке месторождения Асар, ввести в эксплуатацию объект реконструкции системы ЦПИД на месторождении Жетыбай (БКНС-3), продолжить опытно-промышленные испытания по внедрению интеллектуальной системы управления на скважинах и многое другое.

10 июля аналогичное производственное совещание прошло на месторождении Каламакас. Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» Бакыт Иманбаев был проинформирован о работах по добыче и сдаче нефти, о состоянии геофизических и исследовательских работ по скважинам, о мероприятиях по выполнению плана по капремонту объектов и т.д.

Подводя итоги планерки, Бакыт Иманбаев поручил ускорить поставки остронеобходимых товарно-материальных ценностей, разработать мероприятие по укомплектованию камерами видеонаблюдения бригад бурения КРС и ПРС ТОО «OSK», усилить контроль при планировании и освоении бюджетных средств, решить вопрос по вывозу металломолота с месторождения Каламакас, а также дал ряд других важных поручений.

В тот же день состоялась встреча руководства Компании с трудовым коллективом ПУ «Каламаксмунайгаз». Открывая встречу Правление представило работникам нового председателя профкома АО «Мангистаумунайгаз» Талгата Айдинова, ранее занимавшего должность начальника ПТО ПУ «Каламаксмунайгаз» и зарекомендовавшего себя как ответственного и добросовестного специалиста, пользующегося большим уважением коллег. Далее заместитель Генерального директора по юридическим и кадровым вопросам Нурсерик Кудерев ответил на интересующие работников вопросы. В частности он дал разъяснения по вопросам повышения разрывности операторов добычи нефти и газа, режима рабочего времени и оплаты операторов, перевода штатных единиц и т.д.

В заключение внимание присутствующих был представлен вокально-инструментальный ансамбль в составе, которого вошли нефтяники, пробующие в свободное от работы время свои силы на музыкальном поприще.

Бакыт Иманбаев поддержал идею ребят назвать группу «Каламакас», он пожелал удачи участникам, отметил при этом, что в коллективе работают не только мастера производства, но и талантливые творческие ребята, а также преподнес в дар музыкальные инструменты.

ОТКРЫВАЯ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Специалисты АО «Мангистаумунайгаз» продолжают работы по претворению в жизнь наиболее перспективных рационализаторских предложений, позволяющих существенно повысить уровень добычи нефти или газа и снизить затраты на производство, при этом не нанося урон окружающей среде. Так еще в 2011 году предпринимались попытки спуска дополнительной колонны меньшего диаметра на скважины с многочисленными нарушениями эксплуатационной колонны. Правда, тогда ремонтно-изоляционные работы (РИР) методом тампонирования были приостановлены из-за отсутствия типового проекта. Тем не менее, в прошлом году, после разработки проекта, работы по данному виду ремонта возобновились, и на этот раз оказались намного эффективнее.

Стоят отметить, что дополнительную колонну спускают в основную эксплуатационную колонну, устанавливая её башмак ниже дефекта и выше продуктивного горизонта, с последующим цементированием. Перекрытие дефекта обсадной колонны трубами меньшего диаметра производится в случаях: если замена дефектной части обсадной колонны технически невозможна; метод тампонирования не обеспечивает необходимой герметичности обсадной колонны; обсадная колонна имеет несколько дефектов, устранение которых технически невозможно или экономически нецелесообразно и, наконец, если по условиям эксплуатации скважин допускается уменьшение проходного сечения колонны.

С начала текущего года капитальные ремонты скважин со спуском дополнительной колонны меньшего диаметра (102 мм, 114 мм) проводились на восьми нагнетательных и одной добывающей скважине месторождения Каламакас. В ходе анализа эффективности работ по пяти нагнетательным и одной добывающей скважине выяснилось, что дополнительная добывающая скважина по ним составила 1 646,2 тн. и 221,6 тн., соответственно.

Если же брать обобщенные данные за 2014-2015 год, то дополнительная добыча по 23 нагнетательным скважинам составила



– 6625,2 тн., по трем добывающим скважинам за аналогичный период – 5649,3 тонн нефти.

По результатам анализа специалисты ДБПиЭА, считают, что спуск дополнительной колонны меньшего диаметра более эффективен и целесообразен, чем проведение РИР или бурение дублирующей скважины. Например, средние затраты на работы по спуску дополнительной колонны

пласта и стабильности работы окружающих добывающих скважин в ячейках, а также для предотвращения возможных аварий при эксплуатации скважин с нарушением эксплуатационной колонны.

Исходя из вышеизложенного специалисты ПУ «КМГ» считают необходимым продолжить работы по спуску дополнительной колонны меньшего диаметра на месторождении Каламакас.

IT-ТЕХНОЛОГИИ ПРИХОДЯТ НА ПОМОЩЬ

Насколько эффективно используются активы АО «Мангистаумунайгаз», сколько нефти добывается на каждой конкретной скважине и каковы затраты (как прямые, так и косвенные) на её эксплуатацию, какова ликвидность месторождений – эту и другую информацию теперь можно оперативно получать, обобщать и анализировать, благодаря внедрению в Компанию методики разделенного учета. В частности, в отчете о прибылях и убытках можно видеть не только показатели всего предприятия или его отдельных подразделений, но и подробные расшифровки по каждому производственному активу. Таким образом, разделенный учет представляет собой систему сбора и обобщения данных о доходах, затратах и задействованных активах различно по каждому виду услуг и в целом по идее деятельности.



Работы по внедрению модулей «Управление материально-техническим обеспечением» и «Управление бюджетом» на базе уже существующих модулей в системе Галактика ERP ведущих бухгалтерский и налоговый учет в АО «Мангистаумунайгаз» были начаты еще в прошлом году.

По словам заместителя директора ДАИТиС Ербала Мухашева модуль «Управление материально-техническим обеспечением» позволяет, исходя из заявок на потребность, сформировать План снабжения с разбивкой по цехам и

месторождениям. Данная информация вводится в одну систему, а затем для экономического анализа данных используется Департаментом бизнес-планирования и экономического анализа. Следует отметить, что все последующие консолидированные отчеты для акционеров также автоматически будут выгружаться.

Единожды введенные данные о затратах далее используются Департаментом закупок и материально-технического снабжения для формирования Годового плана закупок по всему АО «Мангистаумунайгаз» и заявок на закуп ТРУ (товары, работы, услуги) от инициирующих департаментов.

Для Базы материально-технического снабжения введен сопутствующий модуль

Складской учет для упрощения ведения учета ТМЦ.

Также следует отметить, что в этой системе автоматизирован процесс план-факт анализа распределения затрат по месторождениям по доле добычи нефти и новой методике распределения по группе ЖМГ. Если раньше распределение делалось вручную, то сейчас введен один раз объемы добычи согласно производственной программе используются всеми администраторами программ, а ежемесячный ввод фактических показателей согласно новой методике по группе ЖМГ будет доступен для автоматического распределения исключая механические ошибки и погрешности. Для администраторов программ и Департамента закупок и материально-технического снабжения упрощается процесс сбора исполнения бюджета и закупа. Это также сокращает время с запросами финансовых данных от ФД и ДБПиЭА. На любом этапе можно будет выгружать необходимые данные из системы Галактика для анализа.

В связи с тем, что основные первичные данные вводятся сотрудниками инициирующих департаментов руководством ДАИТиС, было решено проводить обучение администраторов программ два раза месяца. Это дает возможность администраторам программ непрерывно пополнять свои знания и знакомиться с нововведениями в системе. Остается добавить, что руководство ДАИТиС всегда готово внедрять новые технологии в IT-сфере для оптимизации бизнес-процессов.

ПРОГРАММА ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

АО «Мангистаумунайгаз» начало работы по формированию проекта Программы оптимизации затрат на 2016-2020 годы. Не секрет, что падение мировых цен на нефть негативно сказалось на финансово-экономическом положении многих предприятий. Поэтому сегодня особую актуальность приобретают мероприятия по реализации Программы оптимизации затрат Компании.

Оптимизация затрат и возможность управления затратами являются важнейшими факторами поддержания конкурентоспособности и эффективности Общества.

По словам исполняющего обязанности директора Департамента бизнес-планирования и экономического анализа

Жанар Успановой, в данный момент, Общество находится на начальной стадии формирования проекта Программы оптимизации затрат. Задачей Программы 2016-2020 годы будет реализация амбициозных мероприятий и мер, направленных на улучшение финансово-экономических показателей Общества через оптимизацию затрат. В разработке Программы будут задействованы все структурные подразделения Общества.

Программа предполагает построение эффективной системы оптимизации и управления затратами, на основании планирования и выполнения комплекса организационных и производственно-технических мероприятий. При этом оптимизация затрат не должна приводить к снижению объема добычи нефти и газа.

СЕРВИСТІК ҰЙЫМДАРДЫҢ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ - НОВОСТИ СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ҚҰБА ЖОННЫң ТӨСІНЕҢ СҮРЛЕУ САЛҒАН

«Ойл Транспорт Корпорейшн» жауапкершилдік шектегүл серкесттігін негізгі оңдірістік болшемдерлерінің – Жетібай кен орындаған орналаскан Жетібай технологиялық колік баскармасы. Ен алғаш 1963 жылы АТК ОМН, 1974 жылы ЖАТК ОМН болып күрьзілген мекемен әр жылдарды И.Пенсик мен В.Бакироптар восткарды. 1972 жылы «Мангистаудаунайгаз» оңдірістік баскармасының бүркүлшымен Жетібай технологиялық колік баскармас болып белгілін, zie заңды тұлға мартебесінде не болды. «Мангистаудаунайгаз» баскармасының Жетібай кен орындың камтамасын етіп отырган негізгі енишесі қасіроры – осы Жетібай технологиялық колік баскармасы.

Жаңа технологиялық көлік баскармасының сол кезде алғандағы көйлін негізгі міндеттері Жетібай кен орнындағы тапсырыш берушілердін аринаулы және технологиялық техника сұраншыстарын камтамасынан туя, Асар, Ойманда, Алабате, Солтустік, Караки, Атандай, Ақкар, Оңтүстік Жетібай, Бурмаша, Айрантакыр сияқты алыс-жакын кен орнадыраңын қызмет корсету, соңдай-ак техника санын көбейтіп, қызымет аясын ұлғайты болып

2005 жылдарды Жетібай кен орнында таулігін 4500 тонна мұнай ендірілгетін, ал казіргі таңда 5750 тонна мұнай ендіріледі. Осындан ауқымды жұмыс колемін камтамасынан етпі, ариналу және технологиялық техникаларымен қызмет корсетудеги баскarma толыктай етіл аткарылады. Соныншын катар қасірептер бирнеше жылдар бойы Каракия ауданының шаруашылық және алемдегүйлі моселдерлерин ишшісінде барынша колаборация гүзірін отырды.

Табигаты ете катан, қызы желді кара сүңк, лай-башын, жазы аттап (+40°; -45°) жөнде күргашылым, аташама жұмысының ауыр ешбек жағдайларына қарамастан нағыз ерлігін, углісін корсетпі, күн-түн айналы ешбек етіп. Баскарымның күрлығындағы күннен бастап жұмысқа тәжірибелі мамандар, инженерлер, жұмысшылар қабылданды. Олардың шінде жастағарға үлт болып,



Үлттүк компаниясынын күрмәни сиңгениң көзінен сертификатке көтөп жағымды оңайшыру болып: еңбек жағдайлар жасарды, жана техникалар альның, кызыметкерлердің алемуметтік алар-ахуалының деңгей көтерді. Соңынан 3 жылдан ішінде Жетібай технологиялық колық баскарасында паркет жаңалуу жыныстары жүргүп жатыр: 114 автокөлкөн жана ариналу техника альның, сондай-ак автокөлкөн күралдарына 408 «GPS» АСКАДТ автоматтандырылган колткыс бакылау жүйесін орнатылды. Осы автоматтандырылган бакылау жүйесінин аркысынан 2012-2014 жылдарда сертификатке жол-колкын оқиғаларның саны едүйор, томендел, жаңар-жаргамайды үнемдеуте кол жеткелді.

Серкістектің қызметкерлерінің еңбек және алеуметтік хал-ауаһын жақсарту бағытында Асар көн орында 25 автотоқида аралынган гарыш салынып, тасцен кешілділік және электр жөнілікке тартылды.

Мекеме қызметкерлерінің есептің ешбейі ешқашан елесүз қалған емес. Үнемі тынбай еңбек стилі, үзілік жөніндегі иеленгендердегі дәрдімдік басыншылықтарының лайықты болғаланып, көтермененіп отыралы. 2014 жылы Мұнай-газ кешені қызметкерлердің күні мерекесінен орай және «Ойл Транспорт Корпорациясы» ЖШС-нің 50 жылдық мерекесі күрметтегі баскомутилдік 23 қазметкері «Күметтес»

грамотасымен», 19 қызыметкери «Алғыс хатпен» марамаптады. Соңдай-аң жүргизшілер Ш. Дағыстанов, А. Ізбасаров, К. Калабаев «KMG Drilling & Services» ЖШС-нің «Күрмет грамотасы» иеленди. Манғыстау облысындағы көміктік «Күрмет грамотасымен» 2 қызыметкер: коліктердін техникалық жағдайын бакылаушы меканик А.Бекетаев пен іс құжаттарын жүргизші А.Тұрабаев марамаптады. Сонымен катар осы мерекелердің күрметтік серіктестік болімшелер арасында спорттық сыйыстар өткізілді, басқарма қызыметкерлердің командалық сыйыстың бойынша волейбол мен мини-футболдан 1-онынға не болды.

жынышы болуп жирилген не болуп.

Жетібай технологиялық колік баскармасының кызыметкерлері 2014 жылы «Озмандылғынан үзгір» сайсына катысын, «Країн колігінің үздік машинасы» номинациясы бойынша Ж.Мұқанов 1-орынды жәніт алды. Сондай-ек командалық сайстыarda колік баскармасының ұжымы жөндеушілер арасынан 1-ші, жүргізушілер арасынан 3-орында не болуп.

Кашандың озінің салалық міндеттіне жауапкершілікпен қарап, сапа мен енбек тәртіблі бірнеші орынға қоятын Жетібай технологиялық көлік басқармасының ужымы алдагы уақытта да осы бағыттынан айналады, екелімдердегі «қара алтын» өндіру ісіне өз үлесін коса бермек.

Жаныңда жүр жайсаң жан

АРЫМАҚ ТЕКТЕС АЗАМАТ



Мекеменің күнделікті карбалас жұмысы барысында қасында жүрген небір жақсылардың қаліріне жете бермейміз бол. Бүгін соңында ешір артын әнгімесін жоқ, орталық көңесе томага-тыйым күйінде келіп жүретін қаралапын жігіт – «ОСС» ЖШС-індегі жоғынан бері жұмыста болып келе жаткан ұжымдастырым Берділдин Сугиров тұралы сыр шүрттедін орайбын көліп түр.

Саласында отті.

Жершілдің табиги байлықтарын ашып итеру сиякты ірделі салад мұнай көорніндарын жаистаурыду айналы техникалықтарын, науқарлықтарын, инженерлердін, инженер-техникалардын, ақындарының, авторолек күралдарының және ассыру мүмкін емес. Берділдин осы жауаптың жұмыстың айрым мен атқаруда оған енбектің оңайлылығынан, табандылыштыңнан, козғалыстыңнан, 2003 жылдың 16 жекелектен бастап «ОСС», ЖШС-дің жоғын соңындағы тәжірибелі

туралы сыртшылардын орталыгынан да көрсөтүлдүрүлгөн келинди.

Бердігалиев Олеғұлы 1964 жылдың 1 кантарында Мангистаудың шуралы жері, ежелден сансыз бағы жақалынын, салықтың булактары сыйыларын Шайыр ауылдан түтпесті. Мектеп түрлірекендей кейін Кеңес амриясы катарына алынып, көз узамын сол кездеңдеги сансики текстерге көргөнде айланған Аугустандан жерлердеги жаңы кеңек сорғыстайлар ашып дәмдін

Жұмысқа жаңын салып, жаңы ашып істейтін адамдар сирек. Бердіғали сол

сиктердің санатынан. «Осыны мен иштесем, кім істейді?» деп, барлық жұмыстырғанда калдырым тұндырылады. Кейір шараларға озі тікелей арасынан, курделесмелердің отбетін шешіп тастаң беруге бейім. «Материал жок, жабылқи ташы, текпік жетпей жатыра» - деп жоғарыға хабар жіберіп койып, бол ас уйыртпайдың күн откізіп жүретін жыбасар бастиңдардың бірі емес. Кол астындағылардың камышылай да, тесе сала да блетін шебер ұйымдастыруши. Туы біткен зеректік, ылжадаттылық, бағастан жұмыстырылған мәйданын табандылған, озі басқарған ұжымға, ортақ іске адалдық, адамдарға деген ілгіпап, мейрібандық, соншын бірге кызыметкерлар арасында өзара сенім, сыйыстаң ахудал орнатса отырып, ұжымдағы ұймыншылдықты артыра болу – онның басшысы ретінде ең жаксы жаңа

Бердіғали карамағындағы кен орнында тақ сәрдел түрлү, елден бұрын жұмысын бастайтын, қыстын қыттырып сұныры, жаздың шілінгір ыстығы мен айзатынан етінде бір-бірінен шалғай орналасқан нысандарға ауып

жолдармен керекті материялдар тасымалдауда, техниканы оңдал, жолға дайынду және т.б. жұмыстарды қүй талғамаш аткарып жүрген қызыметкерлердің жұмысқа деген жігірін шындалыңын артырып, ебрің істі жедел үйімдастырып отырады. Бұл ретте зерттәулер қызыметкердің артында үйелмел-сүйелмелі казактың қартаімын отбасы тұрғыдандағы, олардың алдында жауапкершілік сезінүү көрекіттің естен шыгармай, арқайсының тілін тауып, түртпен режимге бағындырып, ондірісте жұмыс іsteуте тәбиғелу керек болған соттер де аз болған жок. Ол еркашандай қол астындағыларак деген адад инистейн айналып, кең пейзі мен қатан талапты терең-

Бердігали 2012 жылғы 20 тамыздан бастап осы мекеменің бас механик қызметтіне жетекші маман болып ауыстырылды.

Міне, бізben бірге уш жыл коян-көлтүк жұмыс жасаған ол әріптең «OTK» серіктестігіне директордың орынбасары қызметіне ауысып жатыр.

Ол – тек қызметте жақсы маманғана емес, карапайым өмірде де камкор эке, жанашыр жар. Жазбай танып, жанымлай тапдан косылыған кең пейзажді зайнбай. Елінән екені – бес бала тәрбиелеп отырган үлгілі

Жаңа күзметтік тізгінің ұстаган
Бердігали Өтөуілұына мықты денсаулық,
жанына шуак пен сарылсан мәжір-кайрат,
шашырағын шатық пем береке тілеміз.
Мекемесіндің соң-өркендеген, даумына коскан
үбасын дауда мол болып, технологиялар
колік саласындағы абыройын истерін ырысын
мен берекесін коруған, еңбектінде жақта
белестер мен жетістіктегі жағдай тілекестік

А.ЕСБОСЫН,
«Oil Construction Company» ЖШС

Материалдарды дайындаған “OSC”, “ОСС”, мекемелері

