Мұнайлы өлке

Газет 2009 жылдың 01 мамырынан шығады

www.mmg.kz

“Маңғыстаумұнайгаз” акционерлік қоғамының газеті

№01 (76), қаңтар, 2016 жыл

НАГРАДА ИЗ РУК АКИМА

За большой вклад в развитие нефтегазовой отрасли региона, 12 января текущего года аким Мангистауской области Алик Айдарбаев, в торжественной обстановке вручил почетную грамоту первому заместителю Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» Сунь Синъюню. Во встрече принимали участие заместители акима области, секретарь областного маслихата и другие официальные лица.

Алик Айдарбаев поздравил Сунь Синъюня и весь коллектив АО «Мангистаумунайгаз» с успешным (досрочным) выполнением годового плана по добыче нефти и пожелал успехов в будущем.

- Вот уже шесть лет вы успешно работаете во благо развития и процветания АО «Мангистаумунайгаз», и все эти годы компания динамично развивается, - отметил, аким области. – Несмотря на мировой кризис в нефтяной отрасли, падение цен на сырье, АО «Мангистаумунайгаз» хорошо справляется со всеми производственными задачами, более того компания четко исполняет все взятые на себя социальные обязательства.

В свою очередь первый заместитель Генерального директора Сунь Синъюнь поблагодарил акима области за оказанное доверие, отметив при этом что это награда – заслуга всего коллектива АО «Мангистаумунайгаз». Сунь Синъюнь подчеркнул, что компания и впредь будет ставить перед собой самые высокие производственные цели, а также продолжит работу по оказанию содействия для развития и процветания региона.

Сұхбат

ӨТКЕН ЖЫЛҒА ӨКПЕ ЖОҚ, КЕЛЕР КҮННЕН ҮМІТ КӨП

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ – өлкедегі өндіріс алыптарының бірі. Компанияның тек Маңғыстау өңірі ғана емес, жалпы аймақ үшін де алар орны айрықша. Бұл кәсіпорындағы еңбек ырғағының қалыпты деңгейде, мұнайшылардың тұрмыстық-әлеуметтік жай-жағдайы жақсы болуы облыстың әлеуметтік-экономикалық хал-ахуалына да тікелей әсер етеді. Өйткені, «Маңғыстаумұнайгаз» – тек түбек экономикасына ғана емес, еліміздің батыс өңірінің, қала берді, Қазақстан экономикасының қарыштап дамуына қарқынды үлес қосып отырған ірі өнеркәсіп орны.

Сол себепті біз бүгін акционерлік қоғамның Бас директоры Бақыт Алтайұлы ИМАНБАЕВ мырзаға жолығып, кәсіпорынның өткен жылдағы өрелі істері мен қазіргі таңдағы тыныс-тіршілігі және келешектегі кемел жоспарлары жөнінде сөз қозғағанды жөн көрдік.

- Бақыт Алтайұлы, қазіргідей жаһандық дағдарыс жан-жақтан қыспаққа алып тұрған кезеңде өзіңіз басқарып отырған алып кәсіпорынға да оңай болмағаны өз-өзінен түсінікті. Осы ретте «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ кездескен қиындықтар мен кедергілерді қалай еңсеріп, жеңе білді? Бүгінгі тақырып ауқымын осы орайда өрбітсек. Алдымен өткен 2015 жылды қалай қорытындыладыңыздар, сол жөнінде кеңірек айтып берсеңіз.

- Иә, өзіңіз айтып отырғандай, бүгінгі таңда дүние жүзінде болып жатқан экономикалық дағдарыс біздің елімізді де, оның ішінде компанияны да айналып өтпегені белгілі. Өткен жылдың қыркүйек айында өткен кеңесте Елбасымыз Нұрсұлтан Назарбаевтың өзі: «Қанша бағдарламалар жасасақ та, өмір мен жағдай алдымыздан қиыншылықтарды алып келеді. Қазір де осындай қиыншылыққа таяп тұрмыз. Бұл дүниежүзілік дағдарыстан ешкім де тыс қалмайды. Қазақстан – әлем мемлекеттерімен, экономикаларымен байланысы бар ел. Сондықтан, бұл дағдарысқа алдын ала барлық жағынан дайындалып, еңсеруіміз керек», - деген болатын. Біздің кәсіпорын Ұлт көшбасшысының осы ұлағатты сөзін басшылыққа ала отырып, барлық қиыншылықтарға төтеп беріп, тығырықтан шығудың тың жолдарын іздестіру арқылы акционерлік қоғамның абырой-беделіне дақ түсірмей, қалыпты деңгейдегі хал-ахуалын тұрақты түрде сақтай білді.

Алдыңғы жылдардағыдай өткен 2015 жылы да компаниядағы еңбек ырғағы бір сәт те бәсеңсіген жоқ. Акционерлік қоғамның қаржылық жағдайын бір қалыпта ұстай отырып, өндіріске инновациялық технологияларды енгізу арқылы өнім өндіру көлемінің артуын көздеген саясатымыз өз жемісін берді. Соның нәтижесінде жоспар бойынша 6 млн. 250 мың тонна мұнай игеруге тиіс болсақ, жыл қорытындысында бұл межені асыра орындап, 6 млн. 273 мың тонна «қара алтын» өндірдік. 396593,833 текше метр табиғи газ, 335490,9 текше метр ілеспе газ өндірілді. Мемлекетке 6250,474 мың тонна мұнай тапсырдық.

Аңғарған адамға осы цифрлардың өзі көп нәрседен хабар берсе керек. Айта кету керек, мұндай жоғары көрсеткіштерге біз тек акционерлік қоғам басшылығы жүргізіп отырған ауқымды саясаттың нәтижесінде ғана емес, қарапайым еңбек адамдарының – Қаламқас, Жетібай, Асар сияқты алыс-жақындағы кен орындарында, елдің шетінде, желдің өтінде, қыста сақылдаған сары аяздың, жазда аптапты аңызақтың астында күн-түн демей еңбек етіп жатқан қарапайым мұнайшы қауымның қажырлы еңбегінің арқасында ғана қол жеткізіп отырмыз.

- Мұнай өндіретін ұңғыларды пайдалану тиімділігі қаншалықты артты? Жыл бойына қанша жаңа ұңғы пайдалануға берілді?

- Өнім өндіру қарқыны ұңғымалардың пайдалану тиімділігіне тікелей байланысты екені белгілі. Бұл ретте кәсіпорынның кен алаңдарындағы ұңғылардың жұмыс істеу мерзімін ұзарту мақсатында оларға күрделі жөндеу, жер асты жөндеулерін жүйелі түрде жүргізіп тұрудың маңызы зор. Өткен 2015 жылы жоспардағы 154 ұңғыманың орнына 170 мұнай ұңғымасы пайдалануға берілді. Жоспарланған 9 ұңғыманың орнына 12 айдау ұңғымасы іске қосылды. Соның нәтижесінде 252 мың 113 тонна мұнай өндірілді.

- Мұнай ұңғыларына геологиялық-техникалық шаралар қандай деңгейде жүргізілді? Жалпы, қабаттағы мұнай өнімділігін арттыру мақсатында жаңа технологияларды енгізу қаншалықты нәтиже берді?

- Мұнай ұңғыларына геологиялық-техникалық шаралардың тұрақты түрде жүргізілуін біз ұдайы назарда ұстап отырамыз. Өткен жылы компания бойынша барлығы 147 мұнай өндіретін ұңғыларға осындай жұмыстар жүргізілді. Соның арқасында 145,556 мың тонна мұнай өндірілді.

(Жалғасы 2 - бетте)

ӨТКЕН ЖЫЛҒА ӨКПЕ ЖОҚ, КЕЛЕР КҮННЕН ҮМІТ КӨП

(Соңы. Басы 1-бетте)

Кәсіпорын басшылығы ең озық заманауи технологияларды қолдана отырып, қабаттағы мұнай өндірудің тиімділігін арттыру үшін жаңа технологиялар мен инновацияларды енгізу мәселесіне де баса мән береді. Бұл – өндіріс барысында тұрақты түрде жалғасып отыратын процесс. Мәселен, 2014 жылдың қыркүйек айында Қаламқас кен орнында француз технологиясы бойынша полимерді жүктеу жұмыстары басталғаны ақпарат құралдары арқылы бірнеше рет айтылып, жазылды. Қазір осы оң өзгеріс табысты түрде жалғасуда. Соның нәтижесінде 2014 жылы нақты 1341,2 тонна қосымша мұнай өндірілсе, 2015 жылы қосымша мұнай өндіру 14 767 тоннаға жетті, өндірістік-тәжірибелік сынақтар басталғалы бергі өндірілген қосымша мұнай көлемі – 16 108,6 тонна, ал бір ұңғыманың орташа тәуліктік өсімі 1,94 тонна болды.

Өткен 2015 жылдың наурыз айында Қаламқас кен орнында қытай технологиясы бойынша полимер жүктеу жұмысы басталған болатын. Өндірістік-тәжірибелік сынақтар басталған кезден бастап күні бүгінге дейін қосымша мұнай өндіру 12 873 тонна болса, 1 ұңғыманың орташа тәуліктік өнімділігі 5,57 тонна болды.

Сондай-ақ, қолға алынып жатырған жаңа технологиялардың, ең бастысы, мұнайшылардың ерен еңбегінің арқасында көптеген онжылдықтар белесінде Жетібайда алғаш рет мұнай өндірудің тәуліктік деңгейі 6 мың тоннадан асқан! Бұл көрсеткіштер соңғы рет Кеңестер Одағы кезінде болғандықтан, қазіргідей өтпелі қиын кезеңде компания үшін тамаша нәтиже болып отыр! Осының нәтижесінде Жетібай жоспардан тыс 10 мың тоннадан астам мұнай өндіріп отыр.

Ал Қаламқас кен орнындағы газ-турбиналық электр стансасын (ГТЭС) іске қосу арқылы 2014 жылы компания үшін электр энергиясын сатып алу және тасымалдау құны 2 млрд. 631 млн. теңгеге үнемделсе, 2015 жылдың қорытындысында 3 млрд. 663 млн. теңге компания қаражаты үнемделді. Жобаның компанияға тиімді болғаны сол, қазіргі әлемде қалыптасқан экономикалық дағдарыс кезеңінде етек-жеңімізді қымтап, өз күшімізбен өндірістің мұқтажын шешудеміз.

- Бақыт Алтайұлы, келесі сұрақ – экология мәселесі, мұнайдың қоршаған ортаға зиянын азайту бағытында қандай шаралар алынуда?

- Өндірістік және экологиялық қауіпсіздік бағытында жоғары стандарттарды енгізу – компания қызметінің басым бағыттарының бірі. Оған мысал - өткен жылы Жетібай кенорнында ластанған топырақты тазалау қондырғысы іске қосылды. Қондырғы топырақ құрамындағы барлық зиянды қосындыларды қыздыру арқылы жағып жібереді. Жұмыс процесі толықтай автоматтандырылған. Жаңа технология жұмыс циклын барынша оңтайландырып, ең бастысы, процеске адамның араласуы шектелді. Ал тазаланған экологиялық таза құм шыны-пластикалық құбырлардың астына төсеуге, жол құрылысына пайдаланылады. Бүгінгі таңда тәулігіне 30 тоннадан астам топырақ өңделуде. Қондырғы іске қосылғалы 500 тоннаға жуық ластанған құм тазаланды.

- Мұнай бағасының түсуі кәсіпорынның еңбек ырғағына әсер етті ме?

- Әрине, елде болып жатқан жалпыға бірдей жағдайдан біз де сырт қала алмаймыз. Сондықтан бізге экономикалық өсімді арттыру үшін жер-жаһандағы бүкіл елдерді сынаққа алып отырған қауіп-қатерлерден сақтану жолдарын іздестіріп, дамудың дәл осындай жолдарынан өткен, экономикалық құрылымы бізге ұқсас мемлекеттердің тәжірибелерін терең зерттеп, солардың өткен жолынан үлгі алып, үйрене білуіміз керек.

Осы орайда біздің кәсіпорын да өзінің осыған дейінгі ұстанып келе жатқан стратегиялық саясатын өзгертпей, компания қызметкерлерінің еңбекке деген құлшынысы мен ынта-ықыласын төмендетпей, осы бірқалыпты көңіл күй ауанын сақтай отырып, дағдарыстан дамудың жолына түсу мүмкіндіктерін үнемі іздестіріп отырады. Осы мақсатта қазіргі күн талабына орай жаңа бағдарламалар жасақтап, жан-жақты белсенді жұмыстар жүргіздік. Компанияға бөлектеп есепке алу тәсілін енгіздік. Сол арқылы кәсіпорын активтерінің пайдаланылу тиімділігін, әрбір ұңғымадан өндірілетін мұнай көлемі мен оған кететін тікелей және жанама шығындар туралы мағлұматтарды, әрбір өндірістік активтің егжей-тегжейлі, жан-жақты есебін алып, соған байланысты ұтымды шешімдер қабылдадық. Сол себепті қазіргі қаржы дағдарысы кезінде де акционерлік қоғамдағы ахуал анау айтқандай қатты өзгеріске ұшыраған жоқ.

Рас, кейбір мәселелерде барынша үнемдеуге, бірқатар басы артық шығындарды қысқартуға тура келді. Компанияның бәсекеге қабілеттілігі мен тиімділігін қолдау бағытында 2016-2020 жылдарға арналған шығындарды оңтайландыру бағдарламасының жобасы жасақталды. Сол арқылы кәсіпорынның қаржы-экономикалық көрсеткіштерін жақсартуға бағытталған ауқымды шараларды жүзеге асыру көзделіп отыр. Осындай бірқатар тиімді жұмыстарды жүргізу нәтижесінде уақыт талабына сай үнем мен ұқыптылыққа қол жеткізілді. Бірақ компанияның қаржылық әлеуеті мен өндірістік қарқыны қатты бір қысым мен қиыншылыққа ұшыраған жоқ, негізінен бұрыңғы, бұған дейінгі жалпы жағдайды, қалыпты еңбек үдерісін сол қалпында сақтап қала алдық.

- Өткен жылы компания әлеуметтік салаға қаншалықты көңіл бөлді?

- «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы осы өлкенің дамуы мен кемел келешегі үшін қолынан келгенін аянып қалған емес. Компания Елбасымыздың жүргізіп отырған саясатының Маңғыстау облысында жүйелі түрде жүзеге асуына барынша қолдау көрсетіп келеді. Өткен 2015 жылы бұл бағытта қыруар игілікті істер тындырылды. Атап айтқанда, Маңғыстау облысына және Ақтау қаласына әлеуметтік қолдау көрсету үшін 300 млн. теңге бөлінді. Жалпы, соңғы бес жылда «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы тарапынан өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына 8 млрд. 627 млн.-нан астам теңге бөлінгенін атап айтуымыз керек.

Акционерлік қоғам облыстың елді мекендерін қолдау мақсатында демеушілік көрсету жұмыстарын жыл сайын жалғастырып келеді. Атап айтқанда, Маңғыстау және Қарақия аудандарына өткен жылы 78 млн. теңге қаржылай көмек көрсетілді.

Компания басшылығы облыс аумағындағы мамандандырылған балалар мекемелеріне, балалар үйіне, қоғамдық ұйымдарға қайырымдылық көмек ретінде 11 980 млн. теңге қаржы бөліп, қамқорлық жасады.

Әлеуметтік жауапкершілік компанияның дамуындағы маңызды стратегиялық бағыттардың бірі болып табылады. Бұл ретте біз 2015 жылы қазақстандық тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алуды тиісінше 35, 70 және 90 пайыз көлемінде қамтыдық.

Кәсіпорын әрқашанда жергілікті тауар өндірушілердің өнімдері мен қызметін дамытуға қолдау танытып отырады. Осы мақсатта өткен 2015 жылы жергілікті ауыл шаруашылық өндірушілерімен 547 млн. теңге сомасындағы меморандумға қол қойдық. Осылайша компания жұмысшылары тұтынатын ет және сүт өнімдері тек қана маңғыстаулық фермерлерден сатып алынып келеді.

Компания Маңғыстау облысындағы ірі салық төлеушілердің бірі болып табылады. Сол арқылы өңірдің және еліміздің экономикалық дамуына қомақты үлес қосуда. 2015 жылы мемлекеттік бюджетке 130 млрд. теңгеден астам салық төленді, ал соңғы бес жыл ішінде төленген салық мөлшері 1 трлн. 225 млрд. теңгеден асты.

«Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының басшылығы өлкедегі туризм мен спорттың дамуына да зор үлес қосып келеді. Компания «Маңғыстау облысының бокс федерациясы» қоғамдық бірлестігіне жарыстарды өткізу үшін және жас спортшылардың әртүрлі республикалық жарыстарға қатысуы үшін 60 млн. теңге қаржы бөлді.

Білімді маман, білікті кадр, жалпы, адам ресурсы – компанияның басты байлығы болып табылады. Кәсіпорын басшылығы бұл гуманистік бағытынан ешқашанда айныған емес. Сол себепті 2015 жылға жұмысшы-қызметкерлердің балаларын оқыту үшін 53 млн. 500 мың теңге қаражат бөлінді. Сонымен бірге жұмысшы-қызметкерлердің де міндетті оқуын, мамандардың біліктілігін арттыруын, ҚХР-мен өзара тәжірибе алмасу сияқты оқуларын да жіті қадағалап, арнайы қаржыландырып келеді.

Ұжымдық келісім-шарт бойынша 2015 жылы «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-ның жұмысшы-қызметкерлеріне 524 млн. теңге көлемінде материалдық көмек берілсе, соның 67 млн. теңгесі зейнеткерліктегі қызметкерлерге жәрдем ретінде жұмсалды. Ұлы Жеңістің 70 жылдығы қарсаңында соғыс ардагерлерінің үйлеріне күрделі жөндеулер жасалды. Қоғам жұмысшыларының отбасында сәбилі болғандарына, төрт және одан да көп балалы отбасына, мүгедек бала тәрбиелеп отырған жұмысшы-қызметкерлерге, отбасында жақын туысы қайтыс болғандарға берілетін қаржылай көмектері бар. Жаз мезгілінде жұмысшы-қызметкерлердің 1700-ден астам балалары Қазақстан мен Ресейдің жазғы сауықтыру демалыс орындарында демалып келді. Сонымен қатар компанияда жалақы мен тоқсандық сыйақылардың төмендеуі, қызметкерлердің қысқартылуы болған жоқ. Қазіргі таңдағы дағдарыс қиындықтарына да, ештеңеге де қарамастан, біз Ұжымдық шарт бойынша мойнымызға алған барлық міндеттемелерді орындап келеміз.

- Сөз соңында кәсіпорынның 2016 жылға арналған жоспарлары жөнінде айта кетсеңіз...

- Ел тынысымен бірге еркін дамып келе жатқан компаниямыздың келешек күндерге деген сенімі де мол.

Биыл жоспар бойынша 6 млн. 285 мың тонна «қара алтын» өндіруді көздеп отырмыз. Табиғи газ өндіру көлемі 409 млн. 914 мың 312 текшеметр, ілеспе газ көлемі – 343 718,084 текше метр болмақ.

2016 жылы 172 жаңа ұңғыманы пайдалануға беру, сол арқылы 276 мың 999 тонна қосымша мұнай өндіруді межелеп отырмыз. Жоспар бойынша ұңғыларға биыл күрделі жөндеу, жер асты жөндеуі, геологиялық-техникалық жұмыстар жүргізу арқылы 115 мың 729 тонна қосымша мұнай өндіріледі деп күтілуде. Сонымен қатар қабаттағы мұнай өнімділігін арттыру мақсатында Қаламқас кен орнындағы 64 мұнай өндіру және айдау ұңғысына жаңа технология енгізілмек. «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасында жұмыс істемей тұрған 22 ұңғыны пайдалануға беріп, іске қосу, сол арқылы 7537 тонна қосымша өнім алу да көзделуде.

«Маңғыстаумұнайгаз» компаниясы тек мұнай мен газ өндірумен ғана айналысып қоймайды. Сонымен қатар, әлбетте, осы өңірдің әлеуметтік-экономикалық мәселелерінің шешілуіне де белсенді түрде атсалысып, облыс халқының тұрмыстық жай-жағдайының жақсаруына да бұрынғыша қолдау көрсетіп отыратын болады. Әрине, кәсіпорын жұмысшылары мен қызметкерлерінің әлеуметтік хал-ахуалы да ешқашан назардан тыс қалмақ емес.

Бір сөзбен айтқанда, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ – тұрақты өсу мен қарқынды даму жолындағы ірі компания. Кәсіпорын қазіргідей қаржы дағдарысына қарамастан, еңбек қарқынын бір сәт те бәсеңдетпей, өндіріске жаңа технологиялар мен инновацияларды енгізіп, мамандардың жоғары кәсіби біліктілігін арттыра отырып, болашаққа қарыштап қадам баса береді деген сенімдемін.

- Бақыт Алтайұлы, кәсіпорынның қазіргі таңдағы тыныс-тіршілігі туралы жан-жақты мағлұмат берген әсерлі әңгімеңіз үшін Сізге көп рахмет! Істеріңізге игілік, еңбектеріңізге жеміс тілейміз!

Сұхбаттасқан:
Рахат ҚОСБАРМАҚ.

Елбасы Жолдауы насихатталды

Үстіміздегі жылдың қаңтар айының 19-шы және 21-ші жұлдызы күндері Қаламқас, Жетібай кенорындарында «Нұр Отан» партиясының жиналысы өтті.

«Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасында өткен жиналысқа «Нұр Отан» партиясының Маңғыстау облыстық филиалы төрағасының орынбасары Мұханбет Жұнбасов, «Нұр Отан» партиясының Ақтау қалалық филиалы төрағасының бірінші орынбасары Серік Еңсегенов, «Нұр Отан» партиясы «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бастауыш партия ұйымының төрайымы Қымбат Иманқұлова қатысты.

Шарада сөз сөйлеген Мұханбет Мұратбайұлы мұнайшыларға «Нұр Отан» партиясының төрағасы, Қазақстан Республикасының Президенті – Елбасы Н.Ә. Назарбаевтың мемлекеттің тұғырын мығымдай түсу және де тәуелсіздігімізді баянды ету мақсатында халыққа жолдаған Жолдауы мен «5 институционалдық реформаны іске асыратын 100 нақты қадам» Ұлт жоспары жайында айтып түсіндіре келе, еліміздің жарқын болашағы үшін жүргізіліп жатқан іс-шаралардың ұйытқысы болып жүрген «Нұр Отан» партиясының атқарып жатқан жұмыстары мен алға қойған жоспарлары жөнінде баяндап өтті. Мұнайшыларға Қазақстанның қарқынды дамуына қосып жатқан үлестері үшін алғысын білдіріп, еңбектеріне жеміс тіледі. Жиналыс барысында М. Жұнбасов «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасының еңбеккерлерін «Нұр Отан» партиясының қатарына өтуге шақырды. Бүгінгідей ахуалда бірлігімізді мығымдай отырып, бір жеңнен қол, бір жағадан бас шығара еңбек етуіміздің керек екендігін басып айтты.

Қаңтар айының 21-ші жұлдызында «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасында өткен «Нұр Отан» партиясының жиналысына «Нұр Отан» партиясы Маңғыстау облыстық филиалының кеңесшісі Есберген Іңірбай төрағалық етті. Жиын барысында күн тәртібіндегі мәселе бойынша Қазақстан Республикасының Президенті – Елбасы Н.Ә. Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы туралы кеңінен баяндалды.

Жиында «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ бастауыш партия ұйымының төрайымы Қымбат Иманқұлова және «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ басқарма кеңесшісі Машырық Орақ сөз сөйледі. Сондай-ақ өндіріс басшылары мен

мұнайшылары ұжымдарда партиялық бақылауды күшейту қажеттігіне, өндірісте жемқорлық, еңбек тәртібін бұзуға жол бермеу керектігі туралы айтты.

Кенорындарындағы бұл жиналыстарда «Нұр Отан» партиясының қатарына өтуге тілек білдірген «Қаламқасмұнайгаз» және «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармаларының жұмысшыларына партия билеттері тапсырылды.

«Нұр Отан» партиясының қатарына «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасы бойынша 126 мұнайшы, «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасының 141 мұнайшысы қабылданды. Сонымен бүгінгі таңда «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының 1341 маманы осы қуатты саяси ұйымның мүшесі.

Жиналысқа қатысушылар Қазақстан Республикасының Президенті – Елбасы Н.Ә. Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауына бір ауыздан қолдау көрсетті.

Внутренние коммуникации

ВСТРЕЧА С КОЛЛЕКТИВОМ «ЖЕТЫБАЙМУНАЙГАЗ»

14 января состоялась встреча Генерального директора Акционерного общества «Мангистаумунайгаз» Бакыта Иманбаева с трудовым коллективом Производственного управления «Жетыбаймунайгаз». Во встрече также принимали участие заместители генерального директора, директора департаментов, руководители структурных подразделений.

Открывая встречу, начальник ПУ «Жетыбаймунайгаз» Жолдасбек Ешманов, вкратце рассказал о деятельности подразделения за 2015 год, а также сообщил о проделанной работе по итогам прошлогодней встречи с трудовым коллективом.

Председатель ОО «ЛСПР» АО «Мангистаумунайгаз» Талгат Айдинов, также вкратце ознакомил присутствующих с итогами работы общественного объединения в 2015 году, а затем за большой вклад в развитие профсоюзного движения вручил Знак Федерации профсоюза РК «Кәсіподақтарға сіңірген еңбегі үшін» председателю профкома ПУ «Жетыбаймунайгаз» Таргыну Мысамбаеву, который вот уже 20 лет возглавляет местный профком.

Бакыт Иманбаев, в свою очередь поздравил коллектив с успешным выполнением плана по добыче нефти, поблагодарил за хорошо выполненную работу и пожелал дальнейших трудовых успехов.

- Факт существенного падения цены нефти на мировом рынке влияет на экономику и производство нашего Акционерного общества, да и страны в целом, - отметил Бакыт Иманбаев. – Но, несмотря на трудности кризисного периода, АО «Мангистаумунайгаз» выполняет все обязательства перед работниками по выплате заработной платы и социальному обеспечению. И в дальнейшем нашей задачей является сохранение рабочих мест.

Далее руководство Общества ответило на вопросы работников ПУ «Жетыбаймунайгаз». В частности, стажеры поинтересовались возможностью приема в штат компании. Бакыт Иманбаев подчеркнул, что по мере образования вакансий стажеры будут трудоустроены в штат АО «Мангистаумунайгаз». Также он предложил рассмотреть возможность приема тестов и экзаменов у нефтяников непосредственно на месторождениях Каламкас и Жетыбай, для того чтобы работники не тратили время на поездки в головной офис в Актау. А дома, как известно и стены помогают.

В целом, по результатам обсуждения Генеральный директор дал ряд поручений руководителям соответствующих структурных подразделений, а также призвал начальников цехов и служб своевременно реагировать на предложения и пожелания со стороны подчиненных.

В структурных подразделениях Акционерного общества «Мангистаумунайгаз» стартовали первые в 2016 году встречи линейных руководителей с работниками. 13 января с трудовым коллективом встретился и.о. начальника ЦДНГ-2 ПУ «Жетыбаймунайгаз» Адилбек Акимиязов. На встрече также присутствовали председатель местного профкома Таргын Мысамбаев, начальник ПТО Калмурза Буркитов, советник Правления Машырык Орак.

МЕСТО И ВРЕМЯ ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

Открывая мероприятие, Адилбек Акимиязов, рассказал о проведенной работе по результатам предыдущей встречи, а также вкратце подвел итоги деятельности за 2015 год. Работники ЦДНГ-2 обслуживают на своем участке 385 скважин. В прошлом году, усилиями 97 работников цеха было добыто 851 874 тонн нефти при плане 845 455 тонн.

На собрании руководитель цеха ответил на вопросы работников. В частности, одним из первых прозвучал вопрос о выплате бонусов. Председатель профкома Таргын Мысамбаев подробно ответил, почему в этом году не стоит ждать получения бонусов. По его словам, согласно Коллективного договора, бонусы выплачиваются только в том случае, если добыча нефти превышает фактический прошлогодний показатель как минимум на 25 000 тонн. Для сравнения в 2014 году компания фактически добыла 6 млн. 273 тыс. 337 тонн, в 2015 году – 6 млн. 273 тыс. 347 тонн (фактически прирост добычи нефти по сравнению с 2014 годом составил 10 тонн). А также по Коллективному договору, цена за баррель нефти должна составлять не менее 96 долларов США. В то же время среднегодовой показатель стоимости барреля нефти в 2015 году составил – 50 долларов 46 центов США.

Прозвучал вопрос и о том, что замерзает питьевая емкость, руководство пообещало в ближайшее время решить эту проблему. Также были подняты вопросы нехватки канцелярских товаров, стирки спецодежды, графика работы и т.д.

В целом работники считают, что подобные встречи необходимы, поскольку позволяют наладить прямое общение с руководством.

- Я считаю, что сегодняшняя встреча прошла очень хорошо, - говорит оператор ЦДНГ-2 Жамбыл Кыдырбаев. – Подобные встречи помогают наладить взаимопонимание между руководством и работниками, я надеюсь, что в будущем они станут еще эффективнее.

- Такие собрания для нашего коллектива необходимы, это непосредственный контакт работников с руководством,

- отмечает оператор ЦДНГ-2 Алима Тулендиева. – У каждого из присутствующих была возможность открыто задать вопрос или внести предложение. И я считаю, что наше руководство, достаточно хорошо ответило на заданные вопросы.

В заключение хочется напомнить линейным руководителям, о необходимости соблюдения графика ежеквартальных встреч. Данный вопрос находится на особом контроле АО «НК «КазМунайГаз» и Правления АО «Мангистаумунайгаз». Встреча не может быть отменена или перенесена без уважительной причины, а всех работников необходимо заранее оповестить о предстоящем мероприятии.

«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Басқармасының және оның орынбасарларының жеке мәселелер бойынша қызметкерлерді қабылдау

КЕСТЕСІ

№ п/п	Аты-жөні	Лауазымы	Уақыты	Жауапты тұлға, телефон номірі, электрондық адресі
1.	Иманбаев Бақыт Алтайұлы	Бас директор	Дүйсенбі сағ. 15.00 - 16.00	**Ермекбаев Данияр Талғатұлы** Бас директордың көмекшісі, Тел. 215-134 d.ermekbayev@mmg.kz
2.	Сунь Синъюнь	Бас директордың бірінші орынбасары	Дүйсенбі сағ. 14.00 - 15.00	**Түмет Еркін Қабылұлы** Бас директордың бірінші орынбасарының көмекшісі, Тел. 215-108 e.tumet@mmg.kz
3.	Қиынов Қазыбек Кетебайұлы	Бас директордың өндірістік мәселелер жөніндегі орынбасары	Сейсенбі сағ. 10.00 - 12.00	**Ізтілеуова Ү.И.** - хатшы Тел. 215-118, u.iztleuova@mmg.kz
4.	Чжан Сюевэнь	Бас директордың геология және өңдеу жөніндегі орынбасары	Сейсенбі сағ. 15.00 - 17.00	**Қырықбаева К.К.** - хатшы Тел. 215-139, k.kirikbaeva@mmg.kz
5.	Чжен Чэнху	Бас директордың коммерциялық мәселелер жөніндегі орынбасары	Сәрсенбі сағ. 10.00 - 12.00	**Степаненко Г.А.** - хатшы Тел. 215-114, g.stepanenko@mmg.kz
6.	Кудереев Нұрсерік Қадірсізұлы	Бас директордың заң және кадр мәселелері жөніндегі орынбасары	Сәрсенбі сағ. 15.00 - 17.00	**Нұрманова А.Е.** - хатшы Тел. 215-110, n.yerpanova@mmg.kz
7.	Асабаев Мұрат Төремұратұлы	Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары	Бейсенбі сағ. 10.00 - 12.00	**Ережепова Р.Ж.** - хатшы Тел. 215-124, r.erezhepova@mmg.kz
8.	Тулегожаев Жетібай Қуанайұлы	Бас директордың әлеуметтік және әкімшілік мәселелер жөніндегі орынбасары	Бейсенбі сағ. 15.00 - 17.00	**Ерпанова Н.С.** - хатшы Тел. 215-123, n.yerpanova@mmg.kz
9.	Үмбетияров Асқар Беркінғалиұлы	Бас директордың өңдеу және активтерді сатып алу жөніндегі орынбасары	Жұма сағ. 10.00 - 12.00	**Сәрсенғалиева М.А.** - хатшы Тел. 215-171, m.sarsengalieva@mmg.kz
10.	Юй Хунцзян	Бас директордың жаңа технологиялар жөніндегі орынбасары	Жұма сағ. 15.00 - 17.00	**Әділханова Ж.К.- хатшы** Тел. 215-126, zh.adylkhanova@mmg.kz

* Қабылдауды ұйымдастыру үшін жауапты тұлға қабылдау күні және уақыты жөнінде қызметкерді хабардар етеді

* Қабылдаушы басшы, қызметкердің өтініші бойынша, егер мәселе қосымша зерделеуді немесе тексеруді талап ететін болса, қабылдау қорытындысы туралы қызметкерге жауап дайындау және жолдау үшін жауапты тұлға белгілейді.

* Қабылдауды ұйымдастырушы болмаған (демалыс, іссапар, сырқат, ауыстыру, босату және басқа) жағдайда, жауапты тұлға оның орнына уақытша тағайындалған/оның орнына тағайындалған тұлғамен ауыстырылады.

График встреч линейных руководителей с трудовым коллективом на 2016 год

№ п/п	Структурное подразделение	Ф.И.О., должность	Дата проведения			
			I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1.	ЦДНГ-1 ПУ «КМГ»	Т. Таужан – начальник цеха	05.01.2016 г.	15.04.2016 г.	05.07.2016 г.	08.10.2016 г.
2.	ЦДНГ-2 ПУ «КМГ»	Н. Нукенов – начальник цеха	25.01.2016 г.	05.04.2016 г.	14.07.2016 г.	14.11.2016 г.
3.	ЦДНГ-3 ПУ «КМГ»	Н. Кемелбаев – начальник цеха	14.01.2016 г.	14.06.2016 г.	25.07.2016 г.	14.12.2016 г.
4.	ЦДНГ-4 ПУ «КМГ»	М. Кентанов– начальник цеха	14.02.2016 г.	25.04.2016 г.	14.08.2016 г.	24.10.2016 г.
5.	ЦППД ПУ «КМГ»	К. Акмурзин – начальник цеха	16.02.2016 г.	06.05.2016 г.	16.08.2016 г.	10.10.2016 г.
6.	ЦПТЖ ПУ «КМГ»	С. Жаймагамбетов – начальник цеха	25.02.2016 г.	16.05.2016 г.	06.08.2016 г.	16.11.2016 г.
7.	ЦкППН ПУ «КМГ»	А. Кызылов – начальник цеха	06.02.2016 г.	26.05.2016 г.	06.09.2016 г.	26.12.2016 г.
8.	УПСВ ПУ «КМГ»	А. Альсихов – начальник цеха	16.03.2016 г.	06.06.2016 г.	26.09.2016 г.	26.10.2016 г.
9.	ЦДПиТГ ПУ «КМГ»	А. Бержанов – начальник цеха	27.03.2016 г.	27.04.2016 г.	27.09.2016 г.	09.10.2016 г.
10.	ПРЦЭО ПУ «КМГ»	И. Агиев – начальник цеха	07.03.2016 г.	18.04.2016 г.	07.08.2016 г.	27.12.2016 г.
11.	УЭ ПРЦЭО ПУ «КМГ»	К. Надиров – начальник цеха	27.01.2016 г.	18.05.2016 г.	27.07.2016 г.	27.11.2016 г.
12.	ЦТВСиК ПУ «КМГ»	А. Жазыкбаев – начальник цеха	07.02.2016 г.	27.05.2016 г.	07.09.2016 г.	27.12.2016 г.
13.	ЦНИПР ПУ «КМГ»	С. Бисенбаев – начальник цеха	26.01.2016 г.	26.06.2016 г.	26.07.2016 г.	26.11.2016 г.
14.	УХР НКТ и ГН ПУ «КМГ»	С. Кушмамбетов – начальник участка	16.02.2016 г.	06.06.2016 г.	06.07.2016 г.	06.12.2016 г.
15.	МТС ДЗиМТС	А. Акшин – руководитель службы	19.02.2016 г.	27.05.2016 г.	26.08.2016 г.	25.11.2016 г.
16.	ЦСПО ОГМ ПД	А. Рыскалиев – руководитель службы	15.01.2016 г.	08.04.2016 г.	08.07.2016 г.	07.10.2016 г.
17.	ЦИТС ПУ «ЖМГ»	А. Жузбаев – руководитель службы	05.01.2016 г.	05.04.2016 г.	05.07.2016 г.	04.10.2016 г.
18.	ЦДНГ-1 ПУ «ЖМГ»	Б. Кулмурынов – начальник цеха	06.01.2016 г.	06.04.2016 г.	07.07.2016 г.	05.10.2016 г.
19.	ЦДНГ-2 ПУ «ЖМГ»	С. Матаев – зам. начальника цеха	12.01.2016 г.	07.04.2016 г.	12.07.2016 г.	06.10.2016 г.
20.	ЦДНГ-3 ПУ «ЖМГ»	С. Тастыгараев – начальник цеха	13.01.2016 г.	12.04.2016 г.	13.07.2016 г.	11.10.2016 г.
21.	ЦППД ПУ «ЖМГ»	К. Жаксыгатов – начальник цеха	14.01.2016 г.	13.04.2016 г.	14.07.2016 г.	12.10.2016 г.
22.	ЦППН ПУ «ЖМГ»	Г. Сенгирбаев – начальник цеха	19.01.2016 г.	14.04.2016 г.	19.07.2016 г.	13.10.2016 г.
23.	ЦНИПР ПУ «ЖМГ»	М. Онаев – начальник цеха	20.01.2016 г.	19.04.2016 г.	20.07.2016 г.	18.10.2016 г.
24.	ПРЦЭО ПУ «ЖМГ»	Ж. Ныгыметов– начальник цеха	21.01.2016 г.	20.04.2016 г.	21.07.2016 г.	19.10.2016 г.
25.	ЦПТГиЭГХ ПУ «ЖМГ»	Ж. Аманжолов – начальник цеха	26.11.2016 г.	21.04.2016 г.	26.07.2016 г.	20.10.2016 г.
26.	Мех.цех ПУ «ЖМГ»	Б. Нахуов – начальник цеха	27.01.2016 г.	26.04.2016 г.	27.07.2016 г.	25.10.2016 г.
27.	УУиОЗГ) ПУ «ЖМГ»	А. Алдашев – начальник участка	28.01.2016 г.	27.04.2016 г.	28.07.2016 г.	26.10.2016 г.
28.	м/р Жетыбай, Гараж Жетыбайской автоколонны а/парка ТД	А. Икаев – начальник автопарка С. Диханов – зам. начальника а/парка Е. Донгелов – начальник а/колонны	15.01.2016 г.	15.04.2016 г.	15.07.2016 г.	14.10.2016 г.
29.	Гараж автопарка ТД	А. Икаев – начальник автопарка С. Диханов – зам. начальника а/парка Е. Беков – зам. начальника парка (по эксплуатации).	19.02.2016 г.	20.05.2016 г.	19.08.2016 г.	18.11.2016 г.
30.	м/р Каламкас, Гараж Каламкасской автоколонны а/парка ТД	А. Икаев – начальник автопарка С. Диханов – зам. начальника а/парка А. Калмурзаев – начальник а/колонны; К. Джумажанов – зам. начальника а/колонны.	25.03.2016 г.	24.06.2016 г.	23.09.2016 г.	23.12.2016 г.
31.	ЦОП № 1 м/р Каламкас ОООП ДАВиСР	Б. Молдакадыров – начальник отдела П. Мирманова – старший технолог	01.02.2016 г.	12.05.2016 г.	01.08.2016 г.	01.11.2016 г.
32.	ЦОП № 1 м/р Каламкас ОООП ДАВиСР	Б. Молдакадыров – начальник отдела Г. Булекбаев – старший технолог	08.02.2016 г.	04.05.2016 г.	08.08.2016 г.	07.11.2016 г.
33.	ЦОП № 1 м/р Жетыбай ОООП ДАВиСР	Б. Молдакадыров – начальник отдела М. Рабаева – старший технолог	02.02.2016 г.	13.05.2016 г.	02.08.2016 г.	02.11.2016 г.
34.	ЦОП № 1 м/р Жетыбай ОООП ДАВиСР	Б. Молдакадыров – начальник отдела Ж. Нургалиева – старший технолог	09.02.2016 г.	05.05.2016 г.	09.08.2016 г.	08.11.2016 г.
35.	ЦОП № 2 Актау ОООП	Б. Молдакадыров – начальник отдела Г. Нурлиева – ведущий товаровед СОП Г. Айтбаева – старший технолог	19.02.2016 г.	20.05.2016 г.	12.08.2016 г.	11.11.2016 г.
36.	ЖЭЦ м/р Каламкас ДАВиСР	Х. Масалимова – начальник цеха Т. Муналов – зам. начальника цеха	08.02.2016 г.	08.05.2016 г.	08.08.2016 г.	08.11.2016 г.
37.	ЖЭЦ м/р Каламкас ДАВиСР	Х. Масалимова – начальник цеха Т. Муналов – зам. начальника цеха	19.02.2016 г.	19.05.2016 г.	19.08.2016 г.	19.11.2016 г.
38.	ЖЭЦ м/р Жетыбай ДАВиСР	С. Кульсариев – начальник цеха К. Ельчибеков – зам.начальника цеха	11.02.2016 г.	12.05.2016 г.	11.08.2016 г.	10.10.2016 г.
39.	ЖЭЦ м/р Жетыбай ДАВиСР	С. Кульсариев – начальник цеха К. Ельчибеков – зам.начальника цеха	18.02.2016 г.	19.05.2016 г.	18.08.2016 г.	17.10.2016 г.
40.	УВО м/р Каламкас ДАВиСР	К. Темиров – начальник участка Т. Кенжебеков – зам.начальника участка	18.02.2016 г.	07.05.2016 г.	27.08.2016 г.	18.11.2016 г.

ПРОФСОЮЗЫ ОБРЕТАЮТ СИЛУ

Акционерное общество «Мангистаумунайгаз» является головным предприятием, положившим начало бурному развитию нефтяной промышленности в нашем регионе. Большую лепту в развитие и процветание Общества вносят и члены профсоюза. В компании трудятся свыше 5 800 человек. Это большой и разнородный коллектив, из них членами профсоюза являются 4 805 человек (82,7%). За период моей работы в качестве председателя - с 17 июня 2015 года - в профсоюз вступили 428 человек, выбыло 38 человек. В данное время идет постепенная работа профсоюза по встрече с коллективами подразделений Общества на предмет разъяснительной работы о деятельности и дальнейшей стратегии профсоюза. Увы, но у многих людей сложилось стереотипное мышление о работе профсоюзов. Но некоторые уже понимают, что общественное объединение действительно является защитником интересов работников.

Мне часто задают вопрос: «что дает профсоюз своим членам?» Отвечаю коротко: профсоюз предлагает свою защиту и поддержку. Вступая в профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по многим вопросам социального характера.

К сожалению, работники продолжают по инерции рассматривать профсоюзы, как благотворительную организацию, распределяющую санаторно-курортные путевки, выдающую пособия, оказывающую материальную помощь и т.д. Для полноценного общения и информирования членов профсоюза о работе, нами в сайте групп Общества открыт специальный раздел «Профсоюз», где размещены самые свежие новости о профсоюзной жизни, объявления и т.д.

Охрана труда и соблюдение правил техники безопасности должны быть неотъемлемой частью совместной работы работодателя и профсоюза. В новом Трудовом Кодексе РК введено понятие «производственный совет», решения которого теперь являются обязательными для работодателя и работника. Это важнейшее достижение для профсоюзов! Поэтому профсоюзу совместно с АО «Мангистаумунайгаз» в соответствие с новым Трудовым Кодексом РК необходимо создать Производственный совет и усилить работу вновь избранных технических инспекторов, для ведения контроля по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

Особо хочется остановиться на проведенной совместно с представителями профсоюза, аттестации производственных объектов на предприятии. По результатам аттестации, установлены дополнительно доплаты работникам Общества, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, в процентном соотношении от тарифной ставки 1-го разряда, без учета регионального коэффициента, по 53-м наименованиям профессий. Всего доплаты будут получать 3507 работников (почти 80%). Это большой успех!

Большая работа проведена профсоюзом по оздоровлению и организации отдыха наших работников. В 2015 году профкомом приобретено 420 путевок на санаторно-курортное лечение (Жанакорган, Арман, Манкент, Казахстан, Боржоми, Цхалтубо), чтобы работники смогли поправить свое здоровье. Кроме того профсоюз оказывает помощь работникам при прохождении лечения в профильных санаториях, оплачивая определенный процент стоимости путевки или лечения, исходя из затрат и бюджета.

Отраслевым профсоюзом активно используется такое средство морального стимулирования работников, как награждение наиболее отличившихся сотрудников ведомственными наградами отраслевого министерства. Данный подход направлен на повышение авторитета «Человека Труда», пропаганду рабочих профессий, укрепление морально-психологического климата в коллективах. В канун Дня Независимости РК по представлению Профкома Общества семь пенсионеров-ветеранов предприятия были награждены ведомственными наградами Министерства энергетики РК, медалью «Еңбек ардагері», три работника профсоюза удостоены Почетного звания «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері», медали «Мұнай-газ кешенің дамытуға қосқан үлесі үшін» и памятного знака АО НК «КазМунайГаз».

Профсоюз и руководство компании уделяют особое внимание организации отдыха детей работников. В минувшем году более 1740 детей работников компании отдохнули в детских оздоровительных центрах Казахстана (Костанай, Алматы, Уральск) и России (Сочи). Из них 950 детей - в детском оздоровительном центре «Алау», находящемся на берегу Каспийского моря. На 2016 год профсоюзом совместно с Обществом намечена модернизация «Алау» (строительство водопровода, газопровода, котельной, создание микроклимата посредством высадки зеленых насаждений по периметру ДОЦ, а также вдоль внутренних дорожек и тротуаров, приобретение развлекательных аттракционов, прокладка по периметру ДОЦ трека для велосипедов и картингов, шириной 5 метров). Намечается увеличение количества отдыхающих детей до 1300 в 5 потоков. Все эти планы мы должны решить совместно с Правлением Общества.

Коллективный договор работников АО «Мангистаумунайгаз» заключен на 3-х летний срок, до ноября 2016 года. Нам придется подготовить и заключить новый коллективный договор. При каких экономических условиях (цене на нефть) он будет заключаться? Пока неизвестно. Поэтому нам потребуется строить взаимоотношения с работодателем и постараться сохранить основной социальный пакет: рабочие места, зарплату, оздоровление, детский отдых и т.д.

С 1 января 2016 года введен в действие новый Трудовой кодекс Республики Казахстан, подготовленный в рамках осуществления плана нации – 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ (шаг 83).

Разработка нового Трудового кодекса стала как раз тем первым случаем практической реализации права профсоюзов на участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые взаимоотношения.

Благодаря профсоюзам закреплено понятие «представители работников», которое регламентировано за профсоюзами. Профсоюзам предоставлено широкое поле в сфере общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Профсоюзы настояли на том, чтобы оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, праздничные и выходные дни была не менее, чем в 1,5 размере исходя из дневной ставки работника. Это означает, что профсоюзы могут добиться увеличения этой ставки, закрепив ее в коллективном договоре. Новый Трудовой Кодекс РК, по сравнению с Трудовым Кодексом от 15 мая 2007 года, предусматривает минимальные стандарты трудовых отношений, определяет границы государственного вмешательства и предполагает развитие трудовых отношений между работодателем и работником по принципу саморегулирования. Таким образом, важная роль будет отводиться соглашениям, трудовым и коллективным договорам, а также актам работодателя. Учитывая, что отношения между работодателем и работниками будут в большой степени строиться путем коллективных переговоров, Коллективный договор станет основным правовым актом.

Пользуясь, случаем, от имени ОО «Локальный профессиональный союз работников АО «Мангистаумунайгаз» и лично от себя поздравляю всех наших работников, работников сервисных компаний с наступившим 2016 годом!

В этом году мы празднуем такие юбилейные даты, как - 55-летие первого фонтана нефти на полуострове Мангышлак, 50-летие со дня создания нефтедобывающего управления "Жетыбайнефть", а также 25-летие со Дня Независимости Республики Казахстан, а также 40-летие со дня образования профкома АО «ММГ»

От всей души выражаю работникам Общества благодарность за достойный труд, целеустремленность, преданность нашему общему делу!

Желаю всем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в решении поставленных задач!

Айдинов Талгат Хамидуллаевич – председатель ОО «ЛПСР АО «ММГ»

КОЛЛЕГИ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В целях обмена опытом и обсуждения актуальных тем по вопросам безопасности и охраны труда десять специалистов АО «Мангистаумунайгаз» посетили АО «Каражанбасмунай». В ходе поездки наши специалисты ознакомились с работой основных цехов и участков месторождения Каражанбас: ЦДНГ-1, ПРЦЭО, ЦДПиТГ, ЦППН.

Инженеры охраны труда и техники безопасности АО «КБМ» координируют работу на промысле путем, осуществления производственного и внутреннего контроля, подготовки и обучения персонала к экзамену, содействуют цехам в приведении документации в порядок, проводят теоретические и практические занятия по оказанию первой медицинской помощи (имеется манекен для практических занятий) и.т.д. В каждом цеху имеется свой отдельный компьютеризованный кабинет, где персонал может самостоятельно готовиться к экзамену, найти необходимый материал, пройти предварительный тест.

В ПРЦЭО по просьбе наших специалистов инженеры ОТиТБ АО «КБМ» продемонстрировали бланки по наряду - допуску на огневые работы.

На месторождении Каражанбас функционируют два цеха добычи. Нефтяники ЦДНГ-1 обслуживают около 1300 добывающих скважин. В каждой скважине имеются, счетчики, показывающие суточный замер. На 50 скважинах, установлено специальное оборудование, позволяющее автоматизировано через центр связи передавать основные параметры скважин, за всеми этими действиями, можно наблюдать с помощью интернета. Данные приборы являются экспериментальными и пока проходят ОПИ. Хочется отметить, что у каждого инженера имеется планшет, благодаря чему он может оперативно получить всю информацию о добыче, а так же заявки через почту Wellding.

По итогам ознакомления со структурой и процессом работы цехов и участков, специалисты АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Каражанбасмунай» за круглым столом обсудили основные вопросы организации безопасности труда.

В заключение хочется отметить, что данная встреча дала специалистам очень большой опыт в сфере безопасности и охраны труда, эффективной эксплуатации месторождения, что, безусловно, является большим шагом для нашей компании.

Бауыржан Латип,
Начальник отдела безопасности и охраны труда по месторождению Каламкас

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ПОВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН В УСЛОВИЯХ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ УГРОЗЫ ИЛИ СОВЕРШЕНИЯ АКТА ТЕРРОРИЗМА, А ТАКЖЕ В УСЛОВИЯХ АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ

Общие рекомендации к поведению граждан в условиях потенциальной угрозы или совершения акта терроризма, а также в условиях антитеррористической операции

• Обращайте внимание на подозрительных людей, предметы, на любые подозрительные мелочи. Сообщайте обо всем подозрительном сотрудникам правоохранительных органов;

• никогда не принимайте от незнакомцев пакеты и сумки, не оставляйте свой багаж без присмотра;

• у семьи должен быть план действий в чрезвычайных обстоятельствах, у всех членов семьи должны быть номера телефонов, адреса электронной почты;

• необходимо назначить место встречи, где вы сможете встретиться с членами вашей семьи в экстренной ситуации;

• в случае эвакуации, возьмите с собой набор предметов первой необходимости и документы;

• всегда узнавайте, где находятся резервные выходы из помещения;

• не пользуйтесь лифтом;

• старайтесь не поддаваться панике, что бы ни произошло.

Порядок приема сообщений, содержащих угрозы террористического характера, по телефону

• Постарайтесь дословно запомнить разговор и зафиксировать его на бумаге;

• по ходу разговора отметьте пол, возраст звонившего и особенности его (ее) речи;

• обязательно отметьте звуковой фон (шум автомашин или железнодорожного транспорта, звук теле-радиоаппаратуры, голоса, другое);

• отметьте характер звонка - городской или междугородный;

• обязательно зафиксируйте точное время начала разговора и его продолжительность;

• постарайтесь добиться от звонящего максимально возможного промежутка времени для принятия Вами решений или совершения каких-либо действий;

• незамедлительно сообщите о разговоре в правоохранительные органы;

• не распространяйтесь о факте разговора и его содержании;

• максимально ограничьте число людей, владеющих информацией;

• при наличии автоматического определения номера (АОНа) запишите определившийся номер телефона в тетрадь, что позволит избежать его случайной утраты;

• при использовании звукозаписывающей аппаратуры сразу же извлеките кассету (минидиск) с записью разговора и примите меры к ее сохранности.

Обязательно установите на ее место другую.

Отметьте особенности речи звонившего

Голос: громкий/тихий, низкий/высокий.

Произношение: отчетливое, искаженное, с заиканием, шепелявое, с акцентом или диалектом.

Темп речи: быстрая / медленная.

Манера речи: развязная, с издевкой, с нецензурными выражениями.

Постарайтесь в ходе разговора получить ответы на следующие вопросы:

• Куда, кому, по какому телефону звонит этот человек?

• Какие конкретные требования он (она) выдвигает?

• Выдвигает требования он (она) лично или выступает в роли посредника или представляет какую-то группу лиц?

• На каких условиях он (она) или они согласны отказаться от задуманного?

• Как и когда с ним (с ней) можно связаться?

• Кому Вы можете или должны сообщить об этом звонке?

Обнаружение подозрительного предмета, который может оказаться взрывным устройством

В последнее время часто отмечаются случаи обнаружения гражданами подозрительных предметов, которые могут оказаться взрывными устройствами. Подобные предметы обнаруживают в транспорте, на лестничных площадках, около дверей квартир, в учреждениях и общественных местах.

Как вести себя при их обнаружении и какие действия предпринять?

• Если обнаруженный предмет не должен, по вашему мнению, находиться в этом месте, не оставляйте этот факт без внимания.

• Если вы обнаружили забытую или бесхозную вещь в общественном транспорте, опросите людей, находящихся рядом. Постарайтесь установить, чья она и кто ее мог оставить. Если хозяин не установлен, немедленно сообщите о находке водителю (машинисту).

• Если вы обнаружили неизвестный предмет в подъезде своего дома, опросите соседей, возможно, он принадлежит им. Если владелец не установлен – немедленно сообщите в опорный пункт полиции.

• Если вы обнаружили неизвестный предмет в учреждении, немедленно сообщите о находке администрации или охране.

Во всех перечисленных случаях:

• не трогайте, не передвигайте, не вскрывайте обнаруженный предмет;

• зафиксируйте время обнаружения предмета;

• постарайтесь сделать все возможное, чтобы люди отошли как можно дальше от находки;

• обязательно дождитесь прибытия оперативно-следственной группы *(помните, что вы являетесь очень важным очевидцем)*.

Помните: внешний вид предмета может скрывать его внутреннее содержание. В качестве камуфляжа для взрывных устройств испоь-зуются самые обычные бытовые предметы: сумки, пакеты, коробки, игрушки и т.п.

(Продолжение в следующем номере)

СЕРВИСТІК ҰЙЫМДАРДЫҢ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ - НОВОСТИ СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

БЕЛЕС БИІГІНДЕ

Бегім Әбішұлы Қоғашев «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС директоры

Осыдан 54 жыл бұрын қазыналы Маңғыстаудың қойнауынан күллі қазаққа жетер ризық табылды, алғашқы мұнай бұрқағы атқылады, осының бәрі құрыш білекті, от жүректі мұнайшылардың маңдай терлерінің арқасында игерілген қазына.

Еліміздің энергетикалық қуатын арттыруда, ең ірі мұнай - газ кәсіпорындарының бірі болып саналатын – «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының мердігерлік компанияларының алдыңғы сапында «Маңғыстауэнергомұнай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі тұрғандығын мақтанышпен айтуға болады.

Өткен тарихқа көз жүгіртер болсақ, «Қаламқасмұнайгаз» мұнай - газ өндіру басқармасының «Электр жабдықтарын жөндеу және электрмен қамтамасыз ету цехы» мен «Өзенэнергомұнай» өндірістік бірлестігінің № 4 өндірістік техникалық қызметі 1995 жылдың 1-наурызында «Қаламқасэнергомұнай» басқармасы болып құрылды. Сол жылдың желтоқсанында бұл басқарма «Маңғыстауэнергомұнай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі болып атауын өзгертті. 1999 жылдың қаңтар айында «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасының «Электр жабдықтарын жөндеу және электрмен қамтамасыз ету цехы» да «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС-нің құрамына енді. Қазыналы Жетібай, Қаламқас өндірістік кенорындарын электрмен үздіксіз қамтамасыз етіп отырған, қазіргі таңда 600-ден астам білікті мамандар мен жұмысшылардан құрылған «Маңғыстауэнергомұнай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі өз тарихын осылай бастады.

Осы жылдың желтоқсан айында біздің ұжымымыз мерейлі 20 жылдық мерекесін атап өтті. Тарих үшін бұл қас қағым сәт. Солай десек те осы арадағы қысқа мерзім –атқарылған жұмыстарымызға ой жүгіртіп, бүгінгісін бағалайтын, болашағын бағдарлайтын белес болғандығын атап өткен жөн.

Серіктестік Қаламқас, Жетібай кенорындарындағы мұнай өндіретін нысандарды кідіріссіз электр энергиясымен қамтамасыз етіп келеді. Электр жүйелері мен қосалқы станциялардың, электр қондырғыларының жұмыс сенімділігін арттыруға арналған іс-шаралар жыл сайын сәтті және сапалы орындалуда.

Соңғы жылдар еліміздің энергетика саласын қарқынды модернизациялау және қайта жабдықтауда жаңа кезең болып табылады. 2002 – 2007 жылдары Жетібай кенорнындағы барлық 6 кВ тарату пункттерінің – 13 комплектісі және КРУН - 6кВ БКНС-7 комплектісі модернизациядан өтті, яғни қондырғылардың майлы айырғыштары вакумдық айырғыштарға толығымен ауыстырылды. Осы нысандардағы релелік қорғаныс құрылғылары заманауи микропроцессорлық қорғаныс құралдарымен алмастырылды.

Өндірістегі нысандарды үздіксіз электр энергиясымен қамтамасыз ету және тәулік бойы сапалы қызмет көрсету мақсатында Жетібай базасынан жаңа жабдықталған жатақхана салынып, электромонтерлер мен техникалық қызмет көрсетуші мамандар ауысымдық (вахта) жұмыстарға шығарылды. Сонымен қатар 2009 жылғы «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының «Жөнекей газды пайдаға асыру бағдарламасы» бойынша энергетикалық нысандарды іске қосуға көрсеткен ерен еңбектерін айтпай кетуге болмайды.

«Қаламқас» кенорнында да 35/6 кВ қосалқы станциялар қайта жабдықтаулардан өтіп, қазіргі өмір талабына сай жаңа үлгіде жұмыс жасап тұр. Облыс энергетика саласындағы соны жаңалық - 2014 жылы «Маңғыстауэнергомұнай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі «Қаламқас» кенорнынан газ турбиналық электр станциясын іске қосты. Мұнайлы түбектің байлығын игеретін электр қондырғыларын арзан да тиімді, өзімізден шығатын энергия көзімен үздіксіз қамтамасыз ететін бұл станция өндіріске жаңа леп әкелгенін ерекше атап өткім келеді. Әсіресе, бүгінгідей күрделі кезеңде аса тиімді жоба болғанын уақыт дәлелдеуде.

Газ турбиналық электр станциясының бір топ қызметкерлері

Сонымен бірге «Қаламқас» кенорнынан орталықтанған жедел диспечерлік пункттің іске қосылуы өндірістегі барлық техникалық қызметтердің сапалы да, уақытылы орындалуын бақылауға және басқаруға көп мүмкіншілік берді. Жаңа техникамен жабдықталған орталықтың барлық мамандары арнайы білім алып, тәулік бойына қосалқы станциялардың, тарату пунктерінің жұмыстарын экрандағы көрсеткіштер арқылы бақылап, басқарып отырады. Бұл жабдықталған орталық нысан - қысқа уақытта бақылауға және жедел басқаруға, ақаулықтарды тез арада табуға, жөндеу уақыттарын тездетуге, сайып келгенде мұнай көлемін азайтпауға септігін тигізді. Бұл өндіріске енгізілген техникалық жаңалықтар, «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы Басқармасының тікелей басшылығымен және көлемді қаржылай қолдауының арқасында жүзеге асты.

Серіктестік қызметкерлеріне қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, олардың әлеуметтік-материалдық мәселелерін шешу – мекеме басшылығының күнделікті қызметінің басым бағыты. «Маңғыстау-энергомұнай» серіктестігі а «ҚазМұнайГаз» акционерлік қоғамының басқа да мердігерлік компаниялары сияқты Ұжымдық шарт қабылдап, онда жұмысшыларға барлық әлеуметтік жеңілдіктер қарастырған. Серіктестік әкімшілігі тарапынан Ұжымдық шартта көрсетілген тараптар толығымен орындалып келеді. 2014 жылдың 1- қаңтарынан бастап серіктестікте, зиянды еңбек жағдайында жұмыс жасайтын жұмысшыларға міндетті кәсіби зейнеткерлік жарна төленіп тұрады. Сол жылдың 1-сәуірінен бастап серіктестік еңбекақы төлеудің Бірыңғай жүйесіне көшті, жұмысшылардың тарифтік ставкалары, лауазымдық жалақылары көтерілді. 2015 жылғы жұмысшылардың еңбекақысы 2014 жылмен салыстырғанда 18,4 пайызға өсті.

“Қаламқас” ӨЭҚ-1 ұжымы

ӨЭҚ-2 “Жетібай” ұжымы

Құрметті әріптестер, сала ардагерлері! Серіктестігіміздің 20 – жылдық мерейлі мерекесі құтты болсын! Кішкене ғана цехтан өлкеміздің көшбастар энергетикалық кәсіпорны дәрежесіне дейін көтерілген биік жетістіктеріміз алға қарай қарқындай берсін! Әрқайсыңыздың шаңырақтарыңызға береке, бастарыңызға амандық, ел экономикасының негізі болған энергетика саласындағы ерен еңбектеріңізге сәттілік тілеймін!

СЕРВИСТІК ҰЙЫМДАРДЫҢ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ - НОВОСТИ СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Береке көзі - бірлікте

Жер қойнауын игеріп, оны ел игілігіне жұмсау, халқына еңбек етіп, оның жемісін көру әр адам үшін үлкен бақыт екенін ескерсек, мамандығының нағыз майталманы мәртебесіне лайық деп танылған жандарды өз ортамыздан кездестіруге болады.

Біздің «Oil Services Company» ұжымында бүгінгі уақыт еншісінде тұрған әлемдік қиындықтың қыспағынан шығатын жол іздеп, өздерінің біліктілігі мен тәжірибелі маман екенін дәлелдеп жұмыс жасай алатын мамандардың арамызда жүргені үлкен қуантарлық жағдай.

Әлемдік дағдарыс салдарынан мұнай бағасының төмендеп, экономикалық қиыншылықтар туындаған шақта, біздің серіктестікте жұмысшыларды қысқартпай, жұмыс орнын сақтау, өзге аймақтардан да жұмыс көлемін іздестіру бағытында жедел шаралар алынуда.

Негізгі атқаратын жұмысымыз - ұңғыларды бұрғылау, күрделі және жер асты жөндеу болғандықтан осы жұмысты қажет ететін өзге аймақтардағы өндіріс орындарында ебек етудеміз.

Солардың бірі – «ҚазМұнайГаз" барлау өндіру компаниясының тапсырысымен сонау Сарқамыс өңіріндегі "Сағидолла Нұржанов" атындағы өндіріс аймағында ұңғыларды бұрғылаудан кейінгі игеруді қамтамасыз етіп жүрген "Жетібай-Сервис" өндірістік басқармасының ұңғыларды күрделі жөндеу цехындағы Н.Мурадовтың бригадасын айтуға болады. Екі ауысыммен жұмыс жасайтын қызметкерлердің еңбегі ерен, алдарына қойған міндетті абыроймен атқаруда. Бірінші ауысым құрамында Марат Нұрбергенов, Нұралы Мурадов, Рахат Сабиев, Нұрсейіт Ерғазиев, Жұмабек Еркінбаев, Алмас Жүсіп, Әлібек Нұрқуатов, Дүйсенбек Нұржанов, Есенғали Есбосынов, Бердібек Қаржаубаев, Шапағат Қобланов, Жеткізген Бүркітов, Сандибек Камелов, Муса Кампаев, Мухамбетқали Айтбаев, Зинагул Жалгасбаева, Айдын Капанов, Бауыржан Ускимбаев еңбек етсе, екінші ауысым құрамында Есимбек Қиянов, Баязит Тажиев, Аскар Қожалаков, Амандық Аминов, Қобылан Кулшанаев, Адилбек Танатов, Нурлан Джаманбаев, Асылбек Жумагалиев, Парасат Архабаев, Мырзағали Тенгельбаев, Муратқали Жакипов, Амалбай Келаманов, Батырхан Мамутов, Суюндик Маулетбаев, Омар Кемалов, Гулнар Амреева, Адилхан Бержанов, Базарбай Аманиязов, Марат Балгужаев еңбек етеді.

Құрамында 450 жұмысшысы бар үлкен цехты, осы жұмыстың қыр-сырын жетік білетін өз ісінің маманы Берден Дюсенбиев

басқарып келеді. Әр қызметкер өздеріне жүктелген кез келген жұмысты уақытында орындау керектігін жете түсінген. Алыс аймақтағы он күнде бір үйдің адамындай ынтымағы жарасып, еңбек етіп жатқан оларды көргенде татулық пен бірліктің қай уақытта да өз жемісін беретіндігіне көзің жеткендей болады.

Тәуелсіз қазақ елінің, туған Отанымыздың гүлденуіне, Елбасының "100-нақты қадам" бағдарламасының іске асуына аянбай еңбек етіп келе жатқан "ОйлСервисКомпании" серіктестігінің алда алар асаулары көп екеніне кәміл сенеміз.

Бақтыгерей Дүсіпов

Мігірсіз еңбек - толағай табыс бастауы

«Oil Construction Company» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі құрамындағы жыл он екі ай даланың ыстық-суығына бірдей төзіп, еселі еңбек етіп жүрген құрылыс телімі, жол телімі, электр монтаждау жұмыстары телімі қызметкерлері туралы сөз қозғамақпыз. Олар Қаламқас кенорнында мұнай-газ саласының жаңа және жұмыс істеп тұрған нысандары, ғимараттары және кәсіпорындарының құрылысы, оларды қайта құрылымдау және жаңғыртудың инженерлік және жобалық жұмыстарын орындаумен айналысады.

Алғашқы рет Маңғыстау облысы, қала берді республика көлемінде соңғы жылдары қазақ мамандарының күшімен салынған бірден-бір күрделі нысандар – Қаламқастағы қабат суын алдын-ала шығару қондырғысы, технологиялық сұйықтықты айдау цехы, кәріз-тазарту ғимараты, газ-турбиналық электр стансалары күрделі құрылыстарының сапалы, діттеген мерзімде аяқталып, іске қосылуына осы жігіттердің сіңірген еңбегі зор.

- Құрылысшылар қысы-жазы мігір көрмейді. Біздің құрылысшы мамандарымыз кенорнында кез келген құрылым негізі – іргетастар, алаңқайлар салу, бетон құю және теңселме-білдектерді жинақтап орнату, блокты-топтық сорғы стансасында мұнай құйылатын буферлер орнату, қыздыру пешін салу, сондай-ақ құрылғылар сыртын торлы және басқа материалдармен қоршау, жұмысшылар жуынатын, киім ауыстыратын, операторлық орындарды, орталық қойма, кеңсе жайларын салу және жатақханаларға күрделі жөндеу, оның ішінде шатыр жабу жұмыстары, суағарлар, трансформатор ғимаратын салу, орталық кәрізді толықтай жүргізу, өртке қарсы құрылымдар, жылу-сумен қамту, сантехникалық құралдарды ауыстыру, спорт алаңдарын салу және басқа ірілі-ұсақты жұмыстар. Мен мұндалап тұрмаса да азаматтардың еңсеріп еткен еңбектері ұшан-теңіз», - дейді ұжым туралы жол-құрылыс телімі бастығының орынбасары Боран Көшкінбаев

Далалық ауа-райы жағдайларында құрылыс жұмыстарының жобалық құжаттамаларға, құрылыс нормалары мен ережелеріне, техникалық шарттарға және басқа нормативтік құжаттарға сәйкес жүргізілуіне кәсібінің қыр-сырын меңгерген екпінді еңбек етіп жүрген жұмыс ұйымдастырушы Б.Байжігіт, шеберлер Н.Арқабаев, А.Бексейітов, темірбетон құрылмалар монтажшысы А.Жаңбыров, болат-темір құрылмалар монтажшылары Р.Атшыбаев, М.Қызылғұлов, А.Инаматұлы, электргазбен пісіруші Т.Мысаев, арматурашы А.Түсіпқалиев, бетон араластырғыш қондырғысы мәшинешісі М.Мұханов, шатыршы Б.Кенесариев, сылақшы К.Туркилбаев, ағаш шеберлері Ш.Торғаев, Е.Салихов, А.Рейпназаров, бетоншылар К.Базарбаев, Т.Жанбуршин, Р.Сейлыханов, С.Есетов, сыршы А.Дюсекешова, тас қалаушылар О.Куванов, Б.Танауов, Б.Әжібаев, Т.Бердіғұлов, О.Жаманбаев, Е.Қосановтардың үлесі сүбелі.

Өнікті еңбек етіп, лайықты құрметке ие болып жүрген механиктер Г.Бөлеубаев пен Қ.Еспулаев - пісіру агрегаттары, электр, желдету жабдықтары, жылу, кәріз жүйелерінің қалыпты жұмысын қамтамасыз ететін білікті мамандар.

Мұнай кәсіпшілігінің кез келген нүктесіне адам аяғын жеткізетін, қай жерде де ең сауапты іс қатарындағы жол салуды кәсіп еткен Сағадат Жүсіптің басшылық ететін жол телімі ұжымы Серіктестік қамтитын облыс аумағындағы бүкіл нысандарда жұмыс істейді.

Көргені мен түйгені мол, арттарынан ерген жастарға үйретері көп асфальт-бетон зауытының аға механигі С.Қараманов ауыр жүк тасымалын қамтамасыз ететін өңіріміздегі экономикалық және әлеуметтік маңызға ие Ақтау – Қаламқас жолын, кәсіпшілік ішіндегі жолдарды, алаңшаларды салуда аса қажет асфальттың сапалы да үздіксіз шығып тұруын қамтамасыз етуде асқан шеберлік көрсеткен маман ретінде абыройлы азамат. Ол еңбек ұжымы жұмысына қойылатын талаптың жоғары екендігін естен шығарған емес. Өндірісті, оның технологиясын ұйымдастыру, өндірістік үдерістерді механикаландыру және автоматтандыру, ақаудың алдын алу және өнімдер, жұмыс, қызметтердің сапасын арттыру, ресурстардың барлық түрлерін үнемдеу, еңбекті ұйымдастырудың озық үлгілерін енгізу, өнімділікті көтеру қорларын пайдалану және өндіріс шығындарын азайту жұмыстарын үнемі назарда ұстайды.

Адамдармен шынайы, іскер, ұстамды қарым-қатынас орната білетін М.Нұрбосын мен М.Ибраев еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасының, өндірістік тазалық ережелерінің сақталуын үнемі бақылап, қызметкерлердің өндірістік және еңбек тәртібін сақтауы, жұмысшылардың біліктілігін арттыру жұмыстары, қоршаған ортаны қорғау шараларын жақсы жолға қойған.

Сайын дала төсіндегі тарамдалып жататын ұзын жолдың бойында техниканың көмегімен жол жұмысшылары Ж.Байтүзел, С.Досатаев, Ж.Бергенов, Н.Юсупов, У.Изгалиев жылдың төрт маусымында дамылсыз еңбек етіп, автомобиль жолдарын, жаяужолдарды салу, жөндеу, күтіп ұстау кезінде жол жабынының шөккен жерлерін қалпына келтіру, құбырлар, науаларды салу және жөндеу, автомобиль жолдарын сәулеттік көркемдеу элементтерінің жекелеген зақымдалған жерлерін түзету, бекеттеуді және жол элементтерін орналастыру, жол имараттарының жоғарғы белгілерін геодезиялық аспаптардың көмегімен анықтау, құрғатқыштар мен тастөсемдерді, сүзгілерді қалпына келтіре отырып салу және жөндеу, қоршайтын белгі беру құрылғыларын орнату, ұлғайып бара жатқан жыраларды бекіту сияқты күрделі жұмыстарды атқарады.

Өндірістік нысандарды үзіліссіз электр энергиясымен қамту, электр қондырғыларын уақытылы және сапалы жөндеу, электрмонтаждау жұмыстарын жүргізу, электр берілісі желілерін тарту, өндірістік базалар мен әкімшілік ғимараттарға қызмет көрсету және басқа жұмыстарды атқаратын электр монтаждау жұмыстары телімінің ардагер қызметкері Жолдасқали Есмағанбетов көп жыл тынымсыз адал еңбек етіп және компанияның дамуы жолында көрсеткен жоғары іскери және кәсіби шеберлігі арқасында ұжым құрметіне ие болған жан. Өндіріс тәлімгерінің міндеттеріне сергек қарап, сапалы жұмыстар атқарудан басқа да көпке үлгі боларлық қасиеттері баршылық. Жұмыстан қолы босай қалса, спортпен шұғылданады. Волейбол, теннис ойнағанда жастарды шаң қаптырып кететіні де бар. Жан-дүниесі кемел, отбасы берекелі осындай азаматтар ел қазынасы деп есептейміз.

Өткен жылда тым-тәуір жұмыстарды еңсерген біздің компания алдағы уақытта да мемлекетіміздің экономикасын алға тартушы күш болған салада әрбір мүмкіндікті қалт жібермей, іскерлікпен пайдаланып, ілгері дами беру бағытында жұмыла еңбек ететін болады деген сенімдеміз.

А.Есбосын
«Oil Construction Company» ЖШС

Жұртшылықпен байланыс

Ұмтылысқа жол ашқан марапат

Мен - тәуелсіз мемлекетте туған бақытты баламын. Әкем Таубай Есіркепов «Қаламқасмұнайгаз» өндірістік басқармасында еңбек етеді.

Мен әкемнің еңбек жолын жаттап өскен ұланмын. Үйіміздегі кітап сөресіндегі «Ерлікке толы елу жыл» атты салмақты қалың кітапты парақтай отырып, әкемнің және әкем сияқты мұнайшылардың еңбектерін қадір тұтамын. Өзімнің екінші апам да әке жолын қуып, жер қыртысын зерттейтін геолог мамандығын таңдады. Қазіргі мұнай қоры азайғанда, болашаққа жерасты байлығының жаңа көздерін таппақшы.

Біздің әкеміз қызмет ететін «Маңғыстаумұнайгаз» кәсіпорнына алғысымыз шексіз. Олай дейтін себебім, компания өзінің мұнайшыларының балалары - біз сияқты жастарға зор мүмкіндіктер жасап отыр. Үздік оқушыларды Қытай мемлекетіне оқыту, студенттердің оқу ақысын төлеу, балаларды жазғы лагерьлерге жіберу, әртүрлі байқаулар сияқты шараларға мұнайшылар отбасылары өте риза . Мысалы, мен жазғы демалыста көптеген шетелдерде лагерьлерде болып, сол елдердің табиғатымен, географиясымен таныстым. Болған жерлерім туралы күнделіктер жүргіздім. Былтыр қыстық олимпиада өткен Сочи қаласында болып, ағылшын тілін шыңдап қайттық.

«Мұнайлы өлке» газетінің Маңғыстау мұнайының мерейтойына орай ұйымдастырған «Маңғыстау мұнайына 50 жыл» атты сурет конкурсына қатыстым. 2015 жылы Қазақстан Республикасы Президенті сайлауына, сондай-ақ мұнайшылар күніне орай ұйымдастырылған сурет көрмесіне қатысқан балалардың да әсері шексіз.

Жаңа жылдың алдында «Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы ғимаратында 20-дан астам бала мерекелік шараның ортасында болып, ата-аналарымыз еңбек ететін ұжыммен таныстық. Компания Басқармасы «Тәуелсіз елдің қуаты – мұнайы мен газында...» деген тақырыпта ұйымдастырған шығарма конкурсына қатысқан балаларды марапаттады. Бас жүлде иегері ретінде табысталған сыйақыға кәсіби фотоаппарат сатып алдым. Егер де адам бір нәрсені шын ниетімен қаласа,оның орындалатыны туралы ендігі мезетте еш күмәнім жоқ!

Менің осы жетістігіме ата-анам, бүкіл әулетім, өзім оқитын Назарбаев зияткерлік мектебіндегі ұстаздарым мен достарым шын қуанды. Біз мұнайшы балалары компанияның өз мұнайшылары мен олардың отбасыларын назардан тыс қалдырмайтындығына куә болдық және осындай танымдық жобалар жалғаса берсе екен деген тілегіміз бар.

Мен осындай киелі елдің, қасиетті мекеннің топырағында туылғаныма, мұнайшының қызы болғаныма мақтанамын.

Айжұлдыз Нәдірханова,
Назарбаев зияткерлік мектебінің 8-сынып оқушысы

На передовой

ЗА ЗАСЛУГИ В РАЗВИТИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

За особые заслуги в развитии электроэнергетики Республики Казахстан наш коллега – главный энергетик ПУ «Жетыбаймунайгаз» - Космурат Абуов был награжден Почетной грамотой Министра Энергетики РК .

После окончания Алматинского энергетического института в 1992 году, Космурат начал свою трудовую деятельность с должности электромонтера по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового электрооборудования 5-го разряда ПРЦЭО и ЭС НГДУ «Комсомольскнефть». Прошел трудовой путь от электромонтера до главного энергетика управления. Грамотный руководитель, способный оперативно мобилизовать коллектив для выполнения поставленных задач, обладает большим практическим опытом. Приминал непосредственное участие в строительстве и пуске в эксплуатацию объектов на месторождениях Каламкас и Жетыбай.

С 2010 года возглавляет энергетический отдел ПУ «Жетыбаймунайгаз».

Желаем Космурату Абуову крепкого здоровья, счастья, душевной щедрости и дальнейших трудовых успехов!

Коллектив ПУ «Жетыбаймунайгаз»

Қайырымдылық

ЖАНАШЫРЛЫҚҚА – ЖАН РИЗА

Қазақ – қайырлы істен ешқашан бас тартпаған халық. «Қайырымдылық жасасаң, қайырын өзің көресің», - дейді дана халқымыз. Қамшының сабындай мына қысқа өмірде шама-шарқың келгенше аялы алақан мен жан жылуын аңсайтын жандарға қол ұшын бергенге не жетсін! Шығыстың ұлы ғұламасы Әл-Фараби: «Адамның бойындағы ең асыл да, сұлу қасиет - қайырымдылық», - деген екен. Сол қайырымдылықты жасау, жәрдем сұрап қолын созған азаматтарымызға көмектесу, жаны ауырып жылаған сәби өзгенің емес, өзіміздің баламыз екенін ұмытпау – біздің азаматтық міндетіміз. Мұндай кіріптар жағдай әркайсымыздың басымызға түспесіне кім кепіл?! Осы қағиданы еске мықтап ұстаған біздің Жетібай кен орны мұнайшылары үнемі қайырымдылық шараларынан тыс қалмай келеді. Бұл жайлы «Мұнайлы өлке» газетінде бірнеше рет жазылып та жүр.

Осындай игі істердің бірі – ауру баласын шетелге емдетуге жағдайы жетпей мұнайшылардан көмек сұрап, шыр-пыр болған жас ана, Мұнайлы ауданы Басқұдық елдімекенінің тұрғыны азаматша А.Дүйсенбаеваға мұнайшы қауымының миллион теңгеден аса қаржылай көмек көрсеткенін атап айтқан жөн.

Сондай-ақ, Жетібай кентінде тұратын мұқтаж жандардың бірі– Мыңбаевтар отбасын «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасы ұжымы көзден таса қылған емес. Бұған дейін 500 000 теңге қаржылай көмек көрсеткен мұнайшылар қолдан келгенше қолдауда.

Ұлы Жеңістің 70 жылдығына орай Жетібай кентінде тұратын «Жетібаймұнайгаз» өндірістік басқармасы зейнеткері, Шаркатбай Қалыбаевтың аула дарбазасын темірмен жаңартып, жеңіл жөндеу жұмыстарын жүргізген әріптестер Ұлы Отан соғысы ардагерінің шексіз алғысына оранып, батасын алды.

«Батаменен ер көгереді, жаңбырменен жер көгереді» деп халқымыз текке айтпаған. Осындай көненің көзіндей болған қарияларымыздың алғысы мен тұрмыс тауқыметін тартып жүрген мүжәлсіз, жағдайы қиын жандардың ризашылығын алып жүрген әріптестерімнің сауапты істері жалғасын таба бермек.

Г.Шойтасова,
«Жетібаймұнайгаз» ӨБ қызметкері

КОЛЛЕГИ ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

Более миллиона тенге собрал коллектив Акционерного общества «Мангистаумунайгаз» для оказания материальной помощи токарю ремонтно-механического участка ЦСПО ПД Сарсембаю Журымбаеву.

Напомним в марте 2015 года ему был поставлен неутешительный диагноз. Сарсембай прошел несколько курсов лечения в Астане и Актау. Однако лечение дорогостоящее и средств не всегда хватает. Тем более, что семья Журымбаевых воспитывает двоих детей, а супруга Сарсембая – домохозяйка. Узнав о тяжелом положении, в которое попал коллега, коллектив ЦСПО неоднократно собирал деньги для поддержки семьи Журымбаевых. Не остался в стороне и коллектив Общества. На клич о помощи сразу откликнулись нефтяники из Каламкаса, Жетыбая и центрального аппарата. Выделил средства из собственного фонда и профком Общества. За короткие сроки было собрано более миллиона тенге.

Работники ЦСПО неоднократно посещали Сарсембая, чтобы справиться о здоровье и передать материальную помощь. И он всегда выражал огромную благодарность всему коллективу компании, всем тем, кто не остался в стороне, помог и помогает ему в это трудное время преодолеть болезнь и встать на ноги. Конечно же, мы желаем ему сил, терпения и скорейшего выздоровления.

Коллектив ЦСПО ОГМ ПД

Мұнайлы Өлке
Меншік иесі: "Маңғыстаумұнайгаз" АҚ
Редактор: Есназар Сұлтанов
Редакция алқасы: Л.Жолдыбаева, Ғ.Әбдісадық, Ж.Кемалова, С.Ғалидуллин, Е.Қонақбаева
Дизайнер-беттеуші: Е.Айтбаев

Мекен-жайымыз: 130000, Ақтау қаласы 6 ш.а., № 1 үй, тел: 215-267, 211-230 212-194, 211-938.
Газет айына 1 рет шығады. Тегін таратылады

Газет ҚР Мәдениет және ақпарат министрлігінде есепке қойылып, № 9675 - Г куәлігі берілген

■ Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді
■ Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды
■ Жарияланған материалдарды сілтемесіз көшіріп басуға болмайды

Газет АҚ-ның жұртшылықпен байланыс тобының компьютерінде теріліп, беттелді.
Индексі: 64265
Таралымы: 1500

"CASPIY PRINT" ЖШС баспаханасында басылды. Ақтау қаласы, 22 ш/а. тел: 750750 Тапсырыс: 3557