



# Мұнайлы ФЛКЕ

[www.mmg.kz](http://www.mmg.kz)

Газет 2009 жылдың  
01 мамырынан  
шығады

KazMunayGas  
National Oil Company of Kazakhstan



«Мангистаумұнайгаз» акционерлік қоғамының газеті

№02 (89), наурыз, 2017 жыл



## Қадірлі аналар, құрметті мұнайши әріптер қыз-келіншектер!

«Мангистаумұнайгаз» акционерлік қоғамы Басқармасы мен компания ер-азаттардың атынан Сіздерді жылдың көркіт де қуанышты мезгілі қоғамын алғашки мерекесі - 8 наурыз Халықаралық әйелдер күнімен шын жүректен құттықтайтын!

«Әйел - әмір тірігі ғана емес, әйел - әмірдің өзі», - деп Елбасының айтқандай, бүтінгі таңда әйелдердің әлеуметтік белсенділігін колдан, олардың қоғам омірінің барлық саласына қеңінен катысуына жақтты жағдай тузызу, әлеуметтік құқықтарын сенімді қорғау - Казакстандағы мемлекеттік саясаттың басты базасымындырының бірі.

Бұғынғы таңда «Мангистаумұнайгаз» акционерлік қоғамындағы 1500-ға тарта кыз-келіншектердің 300-ден астамы мунай өндірісінде енбек етсе, өндірістің қызмет ететін қоғамдық тамақтандыру, коммуналдық шаруашылықтағы, медициналық қызмет көрсету саласындағы әріптерістің компанияның негізгі болігін құрайды. Өндірістің сұығына тоңып, ыстығына күйіп, мұнай итеруде жанкештілік танытқан ардагер аналарымыз, өндірістің білікті мамандары – геолог, оператор, зертханашы, аспазды, дәрігер, есеп-қисап мамандары, заңгер сияқты сан мамандардан тұратын назік жанды әріптеріміздің Мангистау облысының осін-өркендеудің біздің компаниямыздың улесі қандай болса, сол табиста Сіздердің енбектерінің етеге зарекен ерекше атап өткім келеді. Соңай Қамқа Умбеталина, Сәмен Нұрхасанова, Дары Тоқжанова, Несін Есеналиева, Балынья Елбаева аналарымыздың тарихи дәстүрін жалғастырып келе жатырысыздар! Ұжымда бірлік-ынтымак пен тұрктылықтың сакталуына, өндірістің өркендетуге коскан үлестерін зор.

Ал Сіздерге камкорлық – компания әлеуметтік саясатының басым бағыттарының бірі. Жаңадан кабылданған ұжымдық шартқа сай көп балалы аналар мен жаңа тұған нәрестелерге берілтей өтемакының екі есеге дейін есекендігі болашақ отбасыларға үлкен камкорлық. Бул құжаттагы барлық әлеуметтік женілдіктер Сіздерді колдауға бағытталған иғі шараптар.

Кандай іске де байланып карат, тозімділік таныттып жүрген әйелдер қауымына айтар алғысымыз шексіз. Адамға әмір сыйлад, ғұмырды жалғастыруши, Жер бетіндегі ұлы да үсак ерлік атаудының бәріне дем беруші әйел – ананың есімі кандай құрметке де лайық. Сұыққа тоңып, ыстыққа күйіп, тубек қазынасын игеруде еселең енбекімен, еліміздің, компаниянымыздың әлеуметтік-экономикалық дамуына қажырылған үлес қосып жүрген әйелдер қауымына отбасылых әмірде бакыт, енбектеріне зейнетті нәтиже тілеп, ізденісті қадамдарынызға гүл бітіп, абырайлы бійктерден көріне берініздер деген тілек араймын.

Қадірлі аналар, әріптер қыз-келіншектер! Қоғамының осынау шуакты мерекесі қоңылдерініздің нұрға, жүректерініздің жырга белесін. Эркашан шашырактарыныңдың ырыс-берекесі тасып, үйнізден жылылық кепсесін. Сіздерге зор денсаулық, мол бакыт, жанұларынызға береке-бірлік тілеймін!

«Мангистаумұнайгаз» АҚ-ның Басқармасы

Бас директор

Бас директордың бірінші орынбасары

Бақыт Иманбаев

Пәй Цзяньшэн

*Послание Президента РК народу Казахстана*

# НЕФТЯНИКИ ПОДДЕРЖИВАЮТ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Послание Президента РК народу Казахстана подтвердило стремление нашей страны к мировым стандартам качества и продемонстрировало непоколебимую веру Главы государства в свой народ, в молодых казахстанцев, в силу и сплоченность нашей нации. Каждое новое обращение Президента страны своему народу ожидаемо и давно уже стало этапным рубежом развития нашего государства, стратегически важным документом. И сегодня в трудовых коллективах по всей стране проходят встречи по осуждению и разъяснению Послания Главы государства. 12 февраля обращение Президента Республики Казахстан по вопросам перераспределения полномочий между ветвями власти и Письмо народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» обсудили нефтяники производственного управления «Каламаксумунайгаз».



В работе собрания, которое вел начальник производственного управления «Каламаксумунайгаз», депутат областного маслихата Нурпейис Сарсенбай, принял участие руководство и работники управления, члены партии «Нур Отан», члены совета молодых специалистов и др.

Нурпейис Сарсенбай рассказал присутствующим о важных новостях в жизни страны - об изменениях, происходящих в соответствии с широко обсуждаемыми в обществе Обращением Президента Республики Казахстан по вопросам перераспределения полномочий между ветвями власти.

Начальник управления подробно остановился также на Послании Президента страны Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность». Он отметил, что в области успешно реализуются государственные программы, имеющие стратегические задачи и перечислил конкретные проекты, осуществленные в их рамках.

В рамках программы «Нұрлы жыл» построены и строятся железные дороги Бейнеу-Жезказган, Узень-Туркменистан, Боржакты-Ерсай, автодороги республиканского значения Ақтау-Бейнеу, Ақтау-Жетыбай-Штепе. Эти объекты, которые, несомненно, решат важные инфраструктурные задачи, - сказал Нурпейис Сарсенбай.

Председатель первичной организации партии «Нур Отан» АО «Мангистаумунайгаз», начальник отдела по социальным вопросам ДУЧР Кымбат Иманкулова в своем выступлении отметила, что перераспределение полномочий между ветвями власти были вызваны самим временем:

- Нурсултан Абыйсов напомнил нам, что мы прошли две модернизации - четверть века назад на руинах СССР, когда был осуществлен переход от плановой экономики к рыночной. Он подчеркнул, что для него принципиально важно, что тогда удержали страну от потрясений, гражданской войны и экономической разрухи, и что Казахстан вышел из того периода с минимальными потерями и наибольшими приобретениями. Вторая модернизация, как отметил Президент, началась с принятия Стратегии-2030 и создания новой столицы Астаны, когда страна вырвалась из зоны экономического отставания и вошла в число 50 конкурентоспособных экономик мира. Эти две модернизации

были успешными, они дали нашей стране бесценный опыт.

Кымбат Иманкулова также подчеркнула важность четвертого приоритета Послания – улучшения качества человеческого капитала. Она отметила, что этот приоритет является также приоритетом компании.

- В этом направлении в компании делается немало. Согласно новому коллективному договору в сравнении с прошлым годом компания выделяет больше средств на решение различных социальных вопросов. В частности, размер единовременной материальной помощи, которая оказывается многодетным семьям, а также при рождении ребенка, вырос в два раза, – сообщила Кымбат Иманкулова.

Все участники собрания единогласно одобрили Послание, обещали, что внесут свою лепту в общее дело, будут воспитывать подрастающее поколение конкурентоспособным и патриотичным.

А так же встречи прошли в центральном аппарате АО «Мангистаумунайгаз» и на mestorождении Жетыбай.



В собрании, прошедшем в головном офисе Общества, приняло участие руководство компании, работники предприятия, а также известные ветераны нефтяной отрасли. Собравшиеся обсудили Обращение Президента Республики Казахстан по вопросам перераспределения полномочий между ветвями власти и Письмо Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

В своем выступлении Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз» Бакыт Иманбаев, отметил, что 2016 год для нефтяников был плодотворным и успешным, он подробно остановился на Послании Президента:

- Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» – по своей значимости очень ценный документ. Ведь в нем четко выделены основные направления структурной модернизации экономики. Мы воспринимаем Послание как дорожную карту для Правительства,



Парламента и всего казахстанского общества и хотим заверить, что будем трудиться не покладая рук для реализации намеченного.

Затем слово было предоставлено ветерану-нефтянику Орену Сагындыкову, который, в частности, заметил, что социально-экономические приоритеты, которые обозначил Елбасы, направлены на поступательное развитие страны, ее расцвет.

- Поддерживая всесело Послание Президента, я уверен, что нефтяники области внесут свою лепту в дальнейшее развитие республики, показав пример сплоченности и единства, – сказал он.

Председатель профкома АО «Мангистаумунайгаз» Талгат Айдинов, председатель первичной организации партии «Нур Отан» в АО «Мангистаумунайгаз» Кымбат Иманкулова в своих выступлениях подробно и доступно рассказали о главных особенностях и приоритетах Послания Президента.

Резюмируя итоги собрания Бакыт Иманбаев, отметил, что нет никаких сомнений в том, что обозначенные Президентом стратегические направления государственной политики по всему спектру ключевых вопросов станут новым этапом в развитии свободного и процветающего Казахстана, он также поблагодарил ветеранов, которые поддерживают с компанией связь, принимают активное участие в общественной жизни предприятия и делятся своим бесценным жизненным опытом с молодыми специалистами.

На mestorождении Жетыбай в работе собрания по обсуждению Послания Президента РК приняли участие депутат областного маслихата Абай Куванов, депутаты районных маслихатов Бактыкөрек Дусупов и Калмура Буркитов, работники ПУ «КМГ», ТОО «ОСК», ТОО «ОТК».

Секретарь Каракинского районного маслихата Ахмет Миреев подробно рассказал об Обращении Президента РК по вопросам перераспределения полномочий между ветвями власти, а первый заместитель Каракинского районного филиала партии «Нур Отан» Дина Сабитова разъяснила собравшимся Послание Президента РК.

Нынешнее Послание Главы государства – это новая казахстанская технологическая инициатива, которая выступает как достойный ответ вызовам времени, как программа дальнейшей модернизации страны. Это концепция общественно-политического развития, экономического роста, ориентированного на практические меры по повышению благосостояния народа. За мудростью и дальновидностью Президента по обеспечению Третьей модернизации стоит уверенность в причастности всех казахстанцев к идеи «Мәнілік Ел», ответственности за будущее страны для наших потомков.

## «Мұнай-газ кешенің қызметкерлерінің салалық қәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігінің үндегі

**Кұрметті әртестер,**  
**мұнай-газ саласының қызметкерлері!**

Былтыр біз еліміздің 25-жылдығын атап оттік. Елбасы Нұрсултан Әбіштың Назарбаевтың басқаруымен откен жылдар истигаштың жаңа экономика, жаңа қоғамдың шарырынан көрсетті. Казакстан дүрнектестің оның егеруі мен жалпы жаһандық тұрақсыздықтан жаңа экономикалық шынының нақтылықка етегін жаңа жаңе көзінде атады.

Әддегідей, «Казакстандың ушінші жаңындықтары: жаһандық басекеге қабылтілік» Елбасының Жолдауы XXI ғасырыңың геосаяси, экономикалық, технологиялық мәселдеріне некті жауап береді.

2017 жылды Жолдаудың стратегиялық манзызы зор. Ол мемлекеттік қыртылымның мәселелерін шешуге мүмкіндік береді. Жолдауда ішкі сын-тегеуіндерге жаңа мемлекеттік саясаттың ұзақ және кыска мерзімді карсы бағыттары айқындалды. Елбасының жарияланған еліміздің ушінші модернизациялық манзызы – республикаменің Жана жаһандық шынының мәслихаттың Жана даму мөдөлдік айналдыру.

«Казакстанның ұлттық технологиялық бастамасы» атты 2025 жылға дейін арналған Стратегиялық даму жоспарын

жаңа сын-тегеуіндерге жаңа дәп қабылдау керек.

Мұнай-газ саласының манзызы зор, ійткені ол экономикалық даудымы тұрақтылығын қамтамасын еттін Ұлттық кор түсіндірін 99%-и, жалпы ішкі енимін ширек болған алғызы экспортын 70%-ын құрайды. Сондықтан, «ҚазМұнай-газ» UK АК компания тобының қасіпторында мен мұнай-газ кешенің қасіподак мұйыздарын Жолдауына Мемлекеттік Президент Н.Ә.Назарбаевтың Жолдауына Ресейндең мәселелердің жауапкершілігін толыктасаңыз.

Қазір кезде мұнайга жаһандық құрьындықтың бессендер, оның жаһандық бағалының төмөндеу тұралы барлығының мағынан. Бұл жаңы орнынаның қысқаруына, сала қызметкерлер табыстырынан төмөндеуінә экеліп, алемнен шиеліністің мен енбек даудырының пайда болынын себеп болады. Осы күрделі жаһандық трансформацияның қазіргі кезеңде қасіподактың алдына койылған баскы мәселелер бар. Олар – алемнен шиеліністің нығайты мен ұлттық оларқарлық жұмыстың жетілдірудің жаңа көлбасын табу, алемнен шиелік-еңбек картым-қатынастарының тыймділігін көрү, алемнен шиелік тұрақтылық пен қоғамдық келісімді қамтамасын ету, қызметкерлердің белгілілігі мен кәсіби деңгейнін көтеруге ынталаныратын жағдай жасау.

Біз, Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің салалық қәсіптік одағы жиһанының қатысуышылары:

- Елбасы Жолдауындағы белгілінген Жаңа даму мөдөлдік бағыттың бунындағы толықтайдын;

- Тәуелсіздік жаударында жеткен жегістілердің белгілінген Жолдауындағы толықтайдын;

- жаһандық және аумақтық сын-тегеуіндердің қауіттілігін түсіне отырып;

- мемлекеттік жүйелегі азаматтық қоғамның ықпалдың өкілі ретінде қасіподактың ескең манзызын ескере отырып, мемлекеттіміздің 25 жыл шілдесінде жинаған тәжірибелсін одан әрі Казакстандың оркендешуінегінде айналырып;

- жаһандық және аумақтық сын-тегеуіндердің жаңа жаңе мәселеңдердің белгесендерінде салынғандағы аялдарының көзінде отырып;

- мемлекеттік жүйелегі азаматтық қоғамның ықпалдың өкілі ретінде қасіподактың ескең манзызын ескере отырып, мемлекеттіміздің 25 жыл шілдесінде жинаған тәжірибелсін одан әрі Казакстандың оркендешуінегінде айналырып;

Мұнай-газ кешені қызметкерлері салалық қәсіподагының актив жиһанының қатысуышылары

Актау қаласы, 2017 жылдың 14 ақпан

В центре внимания

# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Стоит честно признать, что во многих организациях охрана труда сводится к заполнению многочисленных бумажек, журналов, отчетов, расследованию произошедших несчастных случаев, поиску и наказанию виновных. Качественно иным уровнем организации охраны труда является использование механизмов предупреждения и выявления потенциально опасных ситуаций (действий и условий). Одним из таких механизмов является проект – Поведенческое наблюдение по безопасности (далее ПНБ).



1 марта текущего года в головном офисе АО «Мангистаумунайгаз» состоялось совещание, на котором эксперты АО «НК «КазМунайГаз» в подробной и доступной форме рассказали обо всех преимуществах программы ПНБ. Во встрече принимали участие руководители АО «Мангистаумунайгаз», сервисных компаний, инженеры и специалисты по технике безопасности, начальники производственных управлений, директора департаментов и служб.

Представленная Программа поведенческих наблюдений по безопасности используется во всем мире и уже доказала свою эффективность в снижении количества несчастных случаев. Предприятия, которые использовали ПНБ, смогли достичь значительного улучшения показателей

области безопасности и охраны труда, что привело к снижению количества происшествий на рабочих местах.

Итак, что же представляет из себя ПНБ и как данный пилотный проект будет внедряться на объектах АО «Мангистаумунайгаз»?

На сегодняшний день ведутся разъяснительные работы на местах, а в марте-апреле начнутся конкретные шаги по внедрению данной программы, - говорит руководитель службы безопасности и охраны труда ДТБОтиООС Бауыржан Латип. — В первую очередь будет проводиться обучение начальников цехов, линейных руководителей, - как проводить ПНБ, что заполнять, для чего это нужно — обо всем этом расскажут наши специалисты. Если же вкратце, то начальник цеха на своем участке будет выборочно производить наблюдение за работником на предмет соблюдения требований техники безопасности. При этом все действия наблюдаемого работника будут помечаться в соответствующем листке наблюдения, в котором указаны основные позиции, начиная от организации производства и заканчивая уборкой территории и хранением инструментов. Напротив каждой позиции



будут две графы — «безопасно» и «копасно», в зависимости от того как выполнена работа, руководитель ставит галочку напротив соответствующей графы. Далее все эти данные заносятся в специальную программу, после чего вся информация поступает в единую базу и проводится соответствующий мониторинг и анализ как со стороны АО «НК «КазМунайГаз», так и стороны наших специалистов. Хочу подчеркнуть что мы не ставим цель наказать работника, допустившего нарушение, никаких карательных действий не будет. Но

иначе он не будет работать! Наблюдатель должен приостановить работу, если сложившаяся ситуация создает угрозу получения травмы работником.

Эксперт Департамента охраны труда и окружающей среды АО НК «КазМунайГаз» Абай Джабасов сделал акцент на том, что основной упор будет сделан на умении ответственных работников всех уровней грамотно использовать накопленный арсенал нормативных регламентирующих документов по охране труда в повседневной работе.



мы должны знать о своих проблемах, чтобы избежать ошибок и привести наши стандарты в области техники безопасности к мировому уровню. В настоящее время создаётся рабочая группа, которая займется вопросами организации и внедрения данного проекта.

Как отметил ведущий специалист департамента охраны труда и окружающей среды АО НК «КазМунайГаз» Рахымжан Саудабай, программа не заключается в том, чтобы спрятаться за столбом и смотреть, сколько нарушений можно записать. Эта программа направлена на то, чтобы помочь людям закрепить то, что они делают правильно. Имена тех, за кем наблюдают, никому не регистрируются, никаких наказаний, дисциплинарных взысканий. Наказание не может вмешиваться в процесс,

- Очень важно чтобы руководители узнавали обо всех трудностях от работников, потому что именно у руководителей находятся рычаги для исправления ситуации, - в свою очередь, подчеркивает Вице-президент по охране труда и окружающей среды АО «НК «КазМунайГаз» Винсент Спинелли. - Идея не в том чтобы наказать работника в том чтобы узнат о проблеме, важно чтобы руководитель общался с работником не как с подчиненным, а как с равным. Все это способствует повышению доверия между начальством и работниками. В конечном итоге поведенческие изменения повысят культуру безопасности, создадут более безопасные условия труда, повысят производительность труда.

## Процесс ПНБ и методика проведения

### Работник работает **безопасно**:

- 1. Понаблюдайте некоторое время, а затем начните беседу:**
  - поздоровайтесь, представьтесь, сообщите что вы проводите ПНБ;
  - напомните работнику, что ПНБ не несет наказаний, а Ф.И.О. работника нигде не регистрируются;
  - попросите работника изложить суть выполняемого задания;
- 2. Положительно прокомментируйте безопасное поведение работника. Отметьте те действия, которые работник предпринял в соответствии с требованиями безопасности;**
- 3. Обсудите другие аспекты повышения уровня безопасности и охраны труда (обучение, совещания по БиОТ, другие участки и рабочие места, где можно получить травму);**
- 4. Поблагодарите работника.**

### Работник работает **НЕ** безопасно:

- 1. Попросите работника приостановить выполняемые им опасные действия, затем начните беседу:**
  - поздоровайтесь, представьтесь, сообщите что вы проводите ПНБ;
  - напомните работнику, что ПНБ не несет наказаний, а Ф.И.О. работника нигде не регистрируются;
  - попросите работника изложить суть выполняемого задания.
- 2. Всегда начинайте с высказывания положительного отзыва для закрепления увиденного вами безопасного поведения;**
- 3. Затем обсудите опасные действия работника и поговорите о рисках и последствиях небезопасного выполнения работ. Спросите работника, как эту работу можно выполнить более безопасно;**
- 4. Заручитесь согласием работника работать безопасно в будущем**
- 5. Обсудите с работником другие аспекты повышения уровня безопасности и охраны труда на предприятии (обучение, совещания по БиОТ, другие участки и рабочие места, где можно получить травму);**
- 6. Поблагодарите работника.**

## Поведенческое наблюдение по безопасности



НАБЛЮДАТЕЛЬ		НАБЛЮДАЕМЫЙ	
ФИО: Қадыров Қожа		НАБЛЮДАЕМЫЙ ОТДЕЛ/КОМПАНИЯ: Отдел механики/КМГ	
СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ: Департамент бурения		НАБЛЮДАЕМОЕ РАБОЧЕЕ ЗАДАНИЕ: Грузоподъемные работы	
ДАТА:	КОЛИЧЕСТВО НАБЛЮДАЕМЫХ:	МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:	
10-янв-2017г.	2	Склад № 4	

1.0 ПРОЦЕДУРЫ	БЕЗОПАСНО	ОПАСНО
1.1 ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ И ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ	<input checked="" type="checkbox"/>	
1.2 СОБЛЮДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОШАГОВЫХ ПРОЦЕДУР		
1.3 СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАРЯДА-ДОП УСКА		<input checked="" type="checkbox"/>
1.4 ВЗАИМОСВЯЗЬ С КОЛЛЕГАМИ		







