

МОЯ ПРОФЕССИЯ - ГЕОЛОГ



- Саттібек Шаймурзаев для начала ви
расскажите немного о себе, почему Вы
выбрали профессию геолога?

- Хотя мои родители и не имеют отношения к геологии (отец по профессии - строитель, мать - учительница), меня с детства почему-то привлекала специальность геолога. Может быть, это связано с тем, что профессия геолога всегда была окутана ореолом романтики. Кроме того, я был вдохновлен примером выдающегося геолога, ученого, основателя Республиканской геологической службы Казахстана Каныша Сатпаева, его огромный труд, незаменимый вклад в открытии большинства месторождений и изучение региона оказали на меня большое влияние. Сегодня я могу смело сказать, что очень доволен выбором своей профессии.

- Раньше геология считалась профессией романтиков, искать в степях кладовые запасы - было романтически и престижно. А чем романтика современных геологов? Как нынешние специалисты ищут и обнаруживают запасы углеводородов?

- Профессия геолога ассоциируется у молодежи с дальними путешествиями. В известной мере, это действительно так, только путешествуют геологии не на мировые курорты, а чаще всего в поле - на разведку месторождений. Работы специалистов производственного управления АО «Мангистаумунайгаз» осуществляются вахтовым методом, и работают они в очень интенсивном режиме и практически без выходных.

На сегодняшний день наша геологическая служба применяет в качестве новых технологий - сейсморазведочные работы, позволяющие получать дополнительную геологическую и промысловую информацию, имеющую практическую ценность, в первую очередь, при размещении эксплуатационных и оценочных скважин. По результатам проведения геологоразведочных работ наблюдается прирост запасов УВС.

- Расскажите об истории становления геологической службы АО «Мангистаумунайгаз».

- После обнаружения больших запасов нефти на Жетыбайе, а затем и в Узене, геологоразведчиками была проделана простотаки гигантская работа по открытию и

По традиции в первое воскресенье апреля в нашей стране свой профессиональный праздник отмечают геологи. Это праздник людей,несущих открытия, новизну,перспективы и развитие. В геологии не задерживаются люди случайные: она требует профессиональной преданности, самоотдачи, постоянного пополнения знаний и особого склада характера, замешанного на трудолюбии, воле и выносливости.

Невозможно представить историю Мангистау без геологов, которые первыми заявили о необозримых перспективах этой земли. С первых лет освоения этого края и до сегодняшнего дня геологи были и остаются неотъемлемой его частью.

Накануне профессионального праздника редакция газеты «Мұнайлы Өлкө» пообщалась с заместителем Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз» по геологии и разработке Саттібеком Байпаковым.

освоению новых месторождений. И сегодня мы знаем, что эта работа увенчалась успехом, поскольку были открыты десятки новых месторождений. Большой вклад в становление и развитие геологоразведки, открытие новых месторождений внесли такие выдающиеся люди как: А.Г. Дурмышил, Ю.К. Юферев, Л.П. Дмитриев, С.Е. Крымкулов, А.М. Тастыгарас, М.Д. Досмухамбетов и многие другие.

Кроме того, с большой гордостью и особой теплотой хочу упомянуть имена ветеранов – первооткрывателей полуострова сокровищ. Среди них мастер Николай Петров, осуществлявший со своей бригадой проходку на знаменитой скважине №6 на месторождении Жетыбай, известные геологи, ветераны – первопроходцы: Валентин Токарев, Геннадий Шевченко, Жолдас Токканов, Хален Озбекалиев, Сафи Утебаев, Виталий Тимонин, Александр Дергачев, Нурулхан Бекбосынов, Насипкали Марабаев, Лиззат Киннов.

- Какие геолого-технические мероприятия применялись в то время? Приведите примеры наиболее успешных ГТМ.

- В разное время на наших месторождениях применялись такие методы как: соляно-кислотная обработка; пестостврийная перфорация; закачка в пласт холодной и горячей воды; перевод под добывчу нагнетательных скважин; РИР нарушение эксплуатационной колонны со спуском дополнительной обсадной колонны и со спуском отсекающих пакеровид.

Проведение большого количества геолого-технических мероприятий на добывающих скважинах, позволило заметно улучшить состояние разработки месторождений. Например, в 1970-80 годах на месторождениях Каламкас и Жетыбай были проведены работы по повышению коэффициента нефтеизвлечения, работы заключались в применении технологии соляно-кислотной обработки. В результате суточный объем добычи нефти в среднем составил 12 080 тонн: доля производственного управления «Каламкасмунайгаз» - 9560 тонн, «Жетыбаймунайгаз» - 2520 тонн.

- Оцените запасы наших месторождений (балансовые, извлекаемые запасы). Какие перспективы наших месторождений?

- Перед работниками геологической службы АО «Мангистаумунайгаз» стоит ответственная задача по наращиванию запасов углеводородного сырья нефти и газа.

На сегодняшний день балансовые запасы по месторождениям АО «Мангистаумунайгаз» составляют - 1 млрд. 124 млн. 896 тыс. тонн.,

месторождениях ПУ «Жетыбаймунайгаз» с 1999 года ГРП проведен на 932 скважинах: дополнительная добыча составила 8 108,7 тыс. тонн. нефти.

С 2010 года на месторождении Каламкас начали использовать горизонтальное бурение и зарезку боковых стволов с горизонтальным окончанием (соответственно 38 и 45 скважин) дополнительная добыча составила 568 тыс. и 845 тыс. тонн нефти. На месторождениях ПУ горизонтальное бурение стали применять с 2011 года на 101 скважине и зарезку боковых стволов с горизонтальным окончанием на 6



а извлекаемые – 373 млн. 806 тыс. тонн. Они утверждены в государственной комиссии по запасам полезных ископаемых РК и поставлены на государственный баланс.

Сегодня нашими специалистами ведутся работы по изучению и мониторингу месторождений, а также проводятся поисково-разведочные работы на новых объектах, с этой целью в 2016 году была сформирована специальная служба по разведке. Кроме того, необходимо увеличивать коэффициент извлечения нефти: в настоящее время добывается только 30-35% нефти от имеющихся геологических запасов. С помощью новых технологий эти цифры надо увеличить на 10-12%!

- В таком случае, какая работа ведется в этом направлении? Какие же новые технологии применяются в настоящее время на наших месторождениях?

- В 2013-2016 годах на месторождениях «Каламкасмунайгаз», «Жетыбаймунайгаз» успешно внедрены новые технологии разработки и новые способы эксплуатации скважин: бурение горизонтальных скважин; применение винтовых насосов; полимерное заводнение, технология одновременно-раздельной закачки; водо-газовое воздействие; применение гидоразрывов пластов и др.

Анализируя способы применения новых технологий в течение последних 15-20 лет, можно заметить, что в 2000-ых годах поддержание уровня добычи нефти производилось за счет внедрения гидоразрыва пласта (ГРП). И на месторождении Каламкас с 2003 года ГРП проведен на 532 скважинах: дополнительная добыча составила 524,728 тыс. тонн нефти; на

скважинах: дополнительная добыча составила соответственно 1 441,7 тыс. т. и 42 тыс. т. нефти.

На месторождении Каламкас с 2014 года ведется опытно промышленное испытание по закачке полимера на двух участках «Запад» и «Восток», по которым дополнительная добыча составила соответственно 59,6 тыс. и 41,7 тыс. тонн нефти. В данное время идет разработка по расширению полимерного участка. А также активно ведется работа по выведению скважин из бездействующего фонда ПУ «Жетыбаймунайгаз».

- Каковы перспективы профессии геолога? На Ваш взгляд, каков фонд неразведанных запасов нефти Мангистау?

- Работы по выявлению перспективных площадей и участков для проведения поисковых полезных ископаемых ведутся постоянно. Например, сегодня одной из важнейших задач является необходимость изучения карбонатных отложений месторождения Аишагар, Атамбай-Сартобе, Придорожное и Бектурлы. Большой интерес вызывают палеозойские отложения, в текущем году запланирована геологоразведочные работы на месторождениях Жетыбай и Бектурлы, так что профессия геолога достаточно востребованная.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех своих коллег с профессиональным праздником. Желаю больших успехов, крепкого здоровья, мира и благополучия! Желаю найти новые месторождения, которые позволят нашей стране быть всегда процветающей!

- Саттібек Шаймурзаев спасибо за интервью, удачи Вам и Вашим коллегам!

Общество

ДЕНЬ ЕДИНСТВА НАРОДА КАЗАХСТАНА



1 Мая жители и гости Актау широко отметили один из самых главных праздников - День единства народа Казахстана, провозглашающий идею национального согласия и стабильности общества. Этот день призвал еще больше сблизить представителей различных этносов Казахстана.

Праздник на центральной улице Актау открыли байкеры. За ними следовала колонна барабанщиков. В шествии принимали участие активисты этнокультурных объединений, государственных структур, учебных заведений региона и крупных предприятий региона, в том числе и сотрудники АО «Мангистаумунайгаз». Многие нефтяники, пришли на парад вместе с семьями, праздник удался на славу!

- Этот праздник - символ сплоченности нашего народа, нашего национального единства и общественного согласия. Эти понятия прочно вошли в нашу жизнь и стали для каждого дома и семьи миром, спокойствием, уверенностью в будущем, поздравляю всех земляков с праздником, - говорит руководитель группы гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций ДТБОТиОС Гизат Жусупов.

- Дорогие коллеги, поздравляю Вас с



праздником! Пусть Ваша жизнь будет яркой и солнечной, небо будет ясным и чистым, а в доме каждого душевное тепло и достаток! – присоединился к поздравлениям заместитель Генерального директора по разведке и приобретению активов Чэнь Цзюань.

Өзегінді үзе сүй өз елінді!

ОТАН УШІН ОТҚА ТҮС, ҚУЙМЕЙСІҢ!



Отан көргөз — онай іс емес! Өйткені ол ушін, ең әзелі, Отанды сүйе билу керек. Ал Отанды сүйін иманнан — елге деген маҳаббаттан, анаға деген құрметтен, атага деген ықылас пен түр жерге деген сағыныштан, аға-інін мен ана-қарындастың деген сыйылтостан басталады. Соңдықтан болалар, «Отан ушін откізу тұқ, қаймейсін!» — лейлі казак.

Егемен! Казак мемлекеттің дербес Карулы күштерінің тарихы 1992 жылдан 7 мамырынан баста алды. Осы күнде Тауселіс елдің заңдық құқықтарының негізінде шең тауелсіз мемлекеттер достығына катысушы мемлекеттер арасында кол жүрткізу мәслихатында КР Президенті Нұржан Базарбаевтің «Казакстан Республикасының Карулы Күштерінің түрлөрі» Жарлығы шығып, ал аумағында орналаскан Карулы Күштерінің мүлдірімесін коса, республиканың Кауашынан отті. «Ол кезде бізде казакстандық жаңа екінші жаңа болыу керек, ескері құрылыштың кандай жаударлын таңдаған жаңы деген сұрақтарға дайын жауап бермейді. Кеңес Одағының ысырауы кордалысан калған саяси, этиктық және алеуметтік қарама-қайшылықтардың жалаңаштап берген кезең еді, содан барын «югославия» сценарийінің мүмкін болатын көрінісінде, ал бұрынның КСРО-ның жекелеген еңірлерінде, оқишиніке сарай, сол қарама-қайшылықтар тікелей карулықтастырыла алды. Екінші жылғынан, жаңа саяси нақтылтықтар бардес сәмір сұру күні тәртібіне Казакстанның ескері саладағы егемен саясатының зерттелеуді шығарып. Бізде кадрлар болмайды, тәжірибе жоқ еді. Егемен Казакстанның ескері кандай болуы көрек дейін түсініп болмайды. Осында жағдайлда республика аумағындағы Организация Азия және Түркістан ескері оқругтегі мешіт Аугустандығы соғыстан шықкан 40-шы армияндан калған барлық белгілілердің Казакстан Карулы Күштерінің білдірімдері жариялауға шешін кабылданды. 1992 жылдың 7 мамырда мен

көл койған Жарлық осындей еді», - деп еске алады Елбасы Н.Ә.Назарбаев Карулы Күштердің 15 жылдығына арналған сөзінде. Міне, осы сәттен бастап 7 мамыр Отан қорғаушылар күні деп танылды.

Бүгінші таңда Казак қарулы күштері Орталық Азиядан олесути ен жоғары ескерлердің бір деп танылышты отыр, ТМД арасында қару-жарәпкен және техникамен жаһылжыту жынын Ресей Федерациясынан кейінгі екінші орынды иеленген. «KADEX» сыйнды ҳалықаралық ескери техника көрмесінің, Ҳалықаралық ескери ойындарының да біздін елімізде еткі Казахстан Қарулы күштерінің жоғары дәнгейін көрестеді.

Тауелсіздік алған 25 жыл ішінде корғаны саясаты саласындағы катынастарды реттегіді көмтамасыз етегін базалың заңдар кабылданып, ТМД, НАТО шенберінде және АҚШ, КХР, Туркия сектілді мемлекеттермен маман-тәжірибесінде женинде шарттар жасалды. Казакстан Қарулы Күштерінің пегизгі мактасы бейбітшілік екенін айқындастырып, шұй берілді доктрина кабылданды.

Сүйінші! Сүйінші! Сүйінші!

АНАР - МАҢҒЫСТАУ ХАНШАЙЫМЫ!

З мамыр күні Абай мәдени-демалыс кешенінде облыстық жастар саясаты мәселелері басқармасы, жастар ресурстары орталығының үйімдестарыбын жас мамандар арасында алғаш рет «Манғыстау ханшайымы-2017» сұлулық байқауы отты. Аталаған байқауға «Манғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамы атынан әртісіміз, жұрттылықен байланыс департаментін маманды Анар Нұрманов атысының, Манғыстау ханшайымы атанды.

Манғыстау арүү атанаңын дөңгөлөнүп келген кызылдарды білдімдігін катар тапкырында сынға туусі. «Салтын сактаған ару - халқын сактайды» деп мәкші, катысушыларга казак халқының дастуршы корсету, онеріп додага салу, актерлік қабылеттің танытып, образга кіру оңайға түскен жок.

— Біздің орталық караша айндауда
облыстық "Жігіттер сұлтанды" орталық
байқауын откізген болатын. Енді мінде
арага көп уақыт салмай, Министерсттің
ханшайымдың таңдауды. Сыбыттың мен
сані келісеп көздардың ішінен нағизде
ханшайымды анықтау онайға түксеріл-
жок. Жійтес де, іріктеуден суринейде
еткен жеті кыз ет компанисының
наымсызы бүтінгі додада айрыммен
корғалы деп толық айта аламын, — деді
Ханшайымдың тиражтық директоры
Гулмира Бурхандинова.



сұлулары жүлделі орындардың тұғырынан табылды. Кеш сонында жеңімпаздарға бағалы сыйлықтар табыс етіліп, өлкеміздің өнерлі үлдарь асем әннен шашу шашты.

— Б а с к а б айкаулар м ең салыстырында бүгінгі байқаудың талаптары жоғары ер форматы етешкен болды. Байқаудың актық мөрсесінде дейін бір аяқты тәжірибелі манамдармен жұмыс жасады. Байқаудың алғашқы кезеңінде 15 қызы болатынбыз. Бірақ бүтінгі байқауда басына 7 қызға бүйірлыпты. Уміткерлер аспол болған жаң. Эйтесе дынынтылыш енбекпен келген женис – ортак женис дегесептеймін. Осы саілектика катысуыма колдану көрсеткен жүртшылық күпен байлаудың департаменттің үшімдіна, әртісепті Ербол Айтбаевқа, касіподай үшімдін зор алтынсызды айтамын, – деп ағынаң жарылған Аран әртесісінігэ каратын көзім сүйсінді.

"Қазағым" деп еркелеген қылықты қызға, "қызым" деп еркелететін Елің аман болсың! - деп тілек айтамыз.

Жарайсын, Анар! Алар асуың
багыштыңдар бүйгін көп болсыш!

Корыта айтқанда, осында тыныссыз әрекеттің көркесінде заманауи, корғаныс пеш урынды барынша кабеллесті. Гаруны Құштер қалыптыста. Ең бастысы, жауынгерлердің ойнаған отаншылдық рухты сініріп, әскери қызметтің барлығын асырып, беледін көтере мақсатты түрдегү жағе зирек сирьлуда. Ол ушін Қазақстан Республикасы түрдегү ауынсіздігін стратегиясы, «Ұлытқы қауіпсіздігі тұралы» Әскери қызмет және әскери қызметкердің мартебесі тұралы аңдарды сиякты маңызды құжаттар қабылданды. Бүгін Өткөн орауышшылар күннің мемлекеттік мереке дәрежесін алды да оның айтагы. Осы орайда, КР Жоғарғы Бас Конклавының ылбасымызың мина бір сөздерін реті кепін түрғандай. Жауынгер деген ад кадирлар де касиетті ұғым. Өйткені әскерлердің дегенде оттан ыстықтан Отан шебін көргайды. Ашық аспан, бейбіт мірімдің тірегі де, корғаныши - да - солар. Сол себепті де алжының оларды айрышка кастер туын, ел ушын жандардың жаны батылардың жырга косын, аттарын аңызағай нальдыранғаннан үлгігі түзелді Қазақстандың армасы - біздің ата-бабалармыздың жаңынгерлік пастуруйнан занзы жасасы»

баяларымыздын жауынгерлік дастурнан жанды жыласы». Сөз соңында, баршанызыдь Отан коргаушылар күн мерекесінен күттүктай отырып, елімізгө тыныштық жапчыларының бақ пен береке, енбектерінің же жеміс тілейміз Жеңістің күндер көп болсын!

В центре внимания

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ – В ВАШИХ РУКАХ!

Самое дорогое у человека – это его здоровье. Сохранить свое здоровье хочет каждый человек. Одним из возможных вариантов сохранения здоровья является периодическое прохождение медицинских осмотров. Здесь необходимо дать небольшое пояснение. В соответствии с «Кодексом о здоровье и системе здравоохранения» в Республике Казахстан медицинские осмотры подразделяются на обязательные и профилактические. Обязательные медицинские осмотры в свою очередь подразделяются на предварительные (при поступлении на работу), периодические и предметные. Периодические медицинские осмотры проходят работники, чья деятельность связана с вредными условиями труда. Кратность прохождения периодических осмотров – один раз в год. В АО «Мангистаумунайгаз» периодические медицинские осмотры ежегодно проходят около 3,5 тысяч человек, что составляет около 65% численности работников. Как видно из приведенных данных, примерно 35% работников Общества относятся к лицам, которые проходят медицинские осмотры от случая к случаю.

Каждый волен выбирать специалистов, у которых можно пройти осмотр. Это могут быть и платные медицинские учреждения, и территориальные поликлиники, и наша бывшая медико-санитарная часть (ныне ТОО «Институт хирургии»). В настоящее время между АО «Мангистаумунайгаз» и ТОО «Институт хирургии»

Шлаков Е.И.,
заведующий лабораторией производственной санитарии и гигиены труда ДТБОТиООС

Учебные курсы

«МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» ЗАПУСТИЛ ПРОЕКТ
ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ

В 2017 году целях повышения квалификации, развития культуры и активного самообучения отделом развития и обучения персонала Департамента управления человеческими ресурсами и социальной политики на базе «Корпоративного университета «Самрук-Казына» планируется реализация pilotного проекта по обучению сотрудников Общества через он-лайн портал E-learning.

Он-лайн портал E-learning – это интерактивные лекции ведущих мировых бизнес школ, топ-менеджеров и предпринимателей по менеджменту, маркетингу, основам публичных выступлений, финансам, управление персоналом, специализированные и мини курсы в формате интерактивных презентаций, тренажеров и видео лекций, практические задания, тесты и кейсы, которые помогут отработать прикладные навыки по каждой теме и многое другое.

По словам начальника отдела развития и обучения персонала ДУЧРиСП Малика Нусанова, в каталоге имеются более 60-ти обучающих курсов по различным направлениям: управление собственной карьерой, деловая переписка, коммуникации, управление стрессом и конфликтами, безопасность и охрана труда и т.д.

Доступ к библиотеке курсов круглосуточный, поэтому проходить занятия можно в любое удобное время. Функция остановки курса, позволяет легко

управлять процессом обучения и находить подходящее время для обучения.

Кроме того, в целях развития корпоративной культуры обучения, отделом развития и обучения персонала ДУЧРиСП разработаны Правила о внутренних тренерах, которые позволяют обеспечить передачу внутри Общества профессиональных знаний и навыков, требуемых для решения производственных и управленческих задач.

В состав внутренних тренеров войдут квалифицированные специалисты Общества, имеющие опыт работы по наиболее востребованным темам и обладающие способностями передачи знаний и лучшего опыта.

Все внутренние тренера в обязательном порядке будут обучены базовым навыкам составления учебных планов, раздаточных материалов и проведения семинаров-тренингов внутри Общества.

Правила жизни

УЧЕНИЯ ПРОШЛИ УСПЕШНО

«Сосуды, работающие под давлением: Возможный взрыв воздушосборников и пожар» – такова тема учебно-тренировочных занятий, прошедших на площадке отделения капитального ремонта насосов РМУ Центральной службы производственного обслуживания ПДАО «Мангистаумунайгаз».



По сценарию учений в дневное время на компрессорной установке произошел взрыв воздушосборника, в результате чего возник пожар, при этом на горящем участке остался один из слесарей-ремонтников. Работники ЦСПО обнаружили ЧП, предприняли незамедлительные меры для спасения товарища и ликвидации аварии.

В частности из зоны возгорания был эвакуирован и уволен пострадавший работник, которому сразу же оказал первую помощь, дежурный медперсонал. Параллельно с этим, были обесточены все силовые и осветительные линии на участке, из опасной зоны эвакуированы работники не занятые ликвидацией пожара, а вся территория оцеплена, въезд для транспорта (кроме машин скорой помощи и пожарных расчетов) был запрещен. Тем временем до прибытия пожарных расчетов, работники, входящие в состав добровольных пожарных формирований ЦСПО своими силами с помощью первичных средств пожаротушения остановили распространение огня.

- Считаю, что в целом учения, прошли хорошо, - говорит руководитель группы гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций ДТБОТиООС Гизат Жусупов. - Все работники и службы продемонстрировали

хорошие навыки взаимодействия и взаимопонимания. Наша главная цель – это обучение работников навыкам в ликвидации аварий и организации помощи при возможном взрыве воздушосборника, то есть – это практическая подготовка персонала к работе в экстремальных и опасных условиях. Ведь одно дело, знать на бумаге, как действовать, в случае чрезвычайного положения: как тушить пожар, спасать людей, оказывать первую помощь, – другое дело – иметь практические навыки. Таким образом, я считаю, что все задействованные работники и службы достойно справились со своими задачами, действовали слаженно, и что немаловажно – оперативно, не было паники и суеты. При этом еще одной важной задачей является, в первую очередь, недопущение опасной ситуации, ведь не зря говорят – пожар легче предупредить, чем потом его тушить, а значит, наши сотрудники всегда должны поддерживать рабочие объекты в надлежащем состоянии, тщательно следить и выполнять все инструкции по технике безопасности. В случае же возникновения чрезвычайной ситуации, основной задачей является спасение людей, никто не должен погибнуть, или получить увечья. Это наша главная цель!

ГРАФИК заездов в ДОЛ «Машат-Арасан» г. Шымкент		
Смены	Дата отъезда	Дата приезда в г.Актау
I	18.06.17 г.	03.07.17 г.
II	02.07.17 г.	17.07.17 г.

Лечебно-оздоровительный центр МАШАТ-АРАСАН, расположенный в 50 км. от г.Шымкент, на территории живописного ущелья Машат предлагает услуги по организации летнего отдыха для детей. Уникальные погодно-климатические условия, горный воздух, насыщенный кислородом, солнечные ванны и водные процедуры в бассейне позволяют организовать летний отдых для детей. Размещение осуществляется в двухэтажных корпусах, комфортабельные комнаты оснащены спальной мебелью, кондиционерами, санузлами и душевыми. На территории центра, площадью 5 га, функционирует летний бассейн, площадки для детских игр, проведение концертов и дискотек.

ГРАФИК
заездов в ДОЛ «МЕРЕЙ» г. Костанай

Смены	Дата отъезда	Дата приезда в г.Актау
I	15.06.17 г.	29.06.17 г.
II	21.06.17 г.	05.07.17 г.
III	27.06.17 г.	11.07.17 г.

Республиканский комплекс детского отдыха «Мерей» расположен в живописном уголке природы, в густом сосновом массиве, всего в 30 километрах от города Костанай. Экологически чистая атмосфера создает благоприятные условия для обилия природных богатств; целебные травы, воздух, насыщенный разнообразными ароматами леса и отличающийся стерильной чистотой. В радиусе 100 километров от комплекса не расположено ни одного промышленного предприятия. Общая площадь территории, на которой компактно расположены спальные корпуса, столовая, лечебный корпус, составляет 7 га. На сегодняшний день РКДО «Мерей», это эффективно функционирующий современный комплекс, основанный на базе известного санатория «Колос».

ГРАФИК по ДОЦ «АЛАУ» НА 2017 ГОД

№ потока	Месяц	Заезд детей	Открытие потока	Закрытие потока	Отъезд смены	Количество отдыхающих детей	Продолжительность смены (дней)
1.	Июнь	01.06.	03.06.	13.06.	15.06.	260	15
2.	Июнь - Июль	17.06.	19.06.	29.06.	01.07.	260	15
3.	Июль	03.07.	05.07.	15.07.	17.07.	260	15
4.	Июль - Август	19.07.	21.07.	31.07.	02.08.	260	15
5.	Август	04.08.	06.08.	16.08.	18.08.	260	15

