



ҚазМұнайГаз  
CNPC

# Мұнаиы

Газет-2009 жылдың  
01 мамырынан  
шығады

# ӘЛДЖЕ

«Маңғыстаумұнайгаз» акционерлік қоғамының газеті

№01 (111), қаңтар, 2019 жыл

## На повестке дня

В рамках визита в Мангистаускую область Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев встретился с руководителями крупнейших нефтегазодобывающих предприятий региона. В частности, 16 января Глава «КазМунайГаза» провел совещание с руководством АО «Мангистаумұнайгаз» и АО «Каражанбасмунай». Во встрече также принимали участие заместитель председателя Правления по разведке, добыче и нефтесервисам Курмангазы Исказиев, управляющий директор по закупкам и снабжению Есен Кайражан, управляющий директор по управлению человеческими ресурсами Даулетжан Хасанов и др.

Руководители нефтегазодобывающих компаний (АО «Мангистаумұнайгаз», АО «Каражанбасмунай») проинформировали участников встречи о производственной и социально-экономической деятельности предприятий.

Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумұнайгаз» Бақыт

## ДЕРЖАТЬ КУРС!



Иманбаев, подвел итоги работы компании за минувший год, рассказал о планах на 2019 год.

По итогам совещания Алик Айдарбаев отметил, что в целом положительно оценивает деятельность компании в 2018 году, но при этом, также подчеркнул, что необходимо усилить работу по некоторым направлениям:

- АО «Мангистаумұнайгаз» демонстрирует уверенный рост по добыче нефти. Молодцы! План по добыче нефти выполняется, но ресурсы уменьшаются. «КазМунайГаз» планирует выйти на IPO, но для этого нужно показать, что мы хорошая компания, что есть перспектива увеличения наших ресурсов. Поэтому прошу обратить внимание на работы по восполнению ресурсов. Кроме того, еще один важный вопрос – это вопрос экологии. Необходимо усилить работу в этом направлении, в том числе усилить контроль над подрядными организациями, ведущими работы по утилизации отходов.

В заключении Алик Айдарбаев подчеркнул, что «КазМунайГаз» будет помогать дочерним организациям в решении тех или иных задач и пожелал успехов руководителям компаний в 2019 году.

## В центре внимания

# «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА



- Г-н Лю Цзиньчэн, г-н Бақыт Алтаевич Иманбаев, давайте вначале подведем итоги минувшего года. С какими показателями компания завершила 2018 год? Все ли планы воплотились в жизнь?

- В 2018 году, благодаря слаженной работе коллектива АО «Мангистаумұнайгаз», нам удалось воплотить в жизнь поставленные задачи по добыче нефти. При этом главными факторами, позволившими добиться цели, являлись планирование и проведение геолого-технических мероприятий. Неизрядна на трудности в мировой экономике, «Мангистаумұнайгаз» в 2018 году показал положительную динамику. При плане добычи нефти в 6 млн. 350 тыс. тонн, добыто 6 млн. 374 тыс. тонн, в том числе по ПУ «Каламкас-мунайгаз» - 3 млн. 975 тыс. тонн, по ПУ «Жетыбаймунайгаз» - 2 млн. 399 тыс. тонн. Перевыполнение плана за 2018 год составило свыше 24 тысячи тонн.

Хочется отметить, что за всеми этими цифрами, показателями, отчетами стоит колоссальный труд людей, наших коллег. Стабильность – залог успеха. И то, что в этот непростой период наша компания показывает стабильные результаты – это заслуга всего коллектива АО «Мангистаумұнайгаз»!

Генеральный директор АО «Мангистаумұнайгаз» Лю Цзиньчэн, первый заместитель Генерального директора Бақыт Иманбаев подвели итоги года минувшего, рассказали о текущих целях, задачах и проблемных вопросах компании, а также поделились планами и задачами на 2019 год.

- Мировой рынок нефти очень сильно «слихоралит», цены на «черное золото» значительно упали в цене, насколько «Мангистаумұнайгаз» оказался готов к подобному развитию событий? Есть ли у компании запасной план в случае дальнейшего падения цен на нефть?

- Понятно, что снижение цен на нефть серьезно влияет на работу нефтедобывающих компаний. Но ни руководство АО «Мангистаумұнайгаз», ни наши акционеры в лице АО «НК «КазМунайГаз» и «CNPC» не сидят сложа руки надеясь, что цены на «черное золото» вернутся к прежним позициям. Мы ведем активную работу, разрабатываем и внедряем новые программы, принимаем соответствующие меры исходя из реалий сегодняшнего дня.

«Мангистаумұнайгаз» утвердил бюджет на 2019 год при следующих экономических макропоказателях: цена нефти 70 долларов за баррель, при курсе валют 350 тенге за доллар. Но при этом также рассчитаны сценарные (то есть запасной план с учетом оптимизации геолого-технических мероприятий и общих административных расходов) и пессимистические варианты бюджетов при различных макропоказателях: цена 55\$/barр при курсе 370 тг/долл. (сценарный) и цена 45\$/barр при курсе 400 тг/долл. (пессимистический).

В целом, Акционерное Общество адаптировано к изменениям мировой конъюнктуры. При этом компания сохраняет чистую прибыль и выплаты по налогам, заработной платы, социальных выплат и мероприятий по охране труда в результате экономии и

оптимизации других расходов в бюджете.

- В связи с нестабильной ситуацией на рынке многие компании оптимизируют расходы. Скажите, какова ситуация в АО «Мангистаумұнайгаз»? Не пришлось ли урезать расходы на социальный пакет работников?

- Действительно ситуация на мировом рынке нефти непростая. Да, конечно, приходится оптимизировать расходы, пересматривать некоторые проекты, однако, на сегодняшний день, при нынешних ценах на сырье, все предусмотренные социальные выплаты работникам производятся в срок и в полном объеме.

Согласно Коллективного договора, в 2018 году на социальные выплаты работникам было выделено свыше 620 млн. тенге. Эти средства были затрачены на материальную помощь сотрудникам, в семье которых родился ребенок, нефтяникам, связавшим себя узами брака, работникам, воспитывающим ребенка-инвалида. Также была оказана единовременная помощь работникам, имеющим на иждивении 4-х и более детей в возрасте до 18 лет, кроме того, ежегодно к началу учебного года оказывается материальная помощь работникам, у которых дети учатся в общеобразовательных школах и др. Кроме того, стоит отметить, свыше 1800 детей наших работников минувшим летом отдохнули в оздоровительных лагерях Казахстана.

В рамках Коллективного договора предусматривается также помощь на лечение и оплату операций, помощь работникам в организации и проведении похорон, компания оказывает материальную

помощь работникам - участникам Афганской войны и участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, и работникам-инвалидам.

В 2019 году мы также продолжим оказывать перечисленные виды помощи. Корпоративная социальная ответственность – неотъемлемая часть политики компании.

- В настоящее время АО «Мангистаумұнайгаз» ведет разработку на 15 месторождениях. Каковы их балансовые запасы на сегодняшний день? Есть ли планы по освоению новых месторождений?

- По величине начальных извлекаемых запасов нефти и балансовых запасов газа два месторождения – Жетыбай и Каламкас относятся к крупным, остальные тринадцать – к мелким. На сегодняшний день остаточные извлекаемые запасы нефти по 15 месторождениям АО «Мангистаумұнайгаз» составляют 120 миллионов 829 тысяч тонн.

Хотим особо подчеркнуть, что геолого-разведочные работы являются одной из важных задач для компании, понятно, что если не восполнять ресурсную базу, то через несколько десятилетий мы можем полностью извлечь запасы углеводородов на разрабатываемых месторождениях.

В этой связи, «Мангистаумұнайгаз» ежегодно проводит работы по изучению выставленных государством на аукцион участков на разведку углеводородов. Однако, корпоративные процедуры, связанные с одобрением Акционеров АО «Мангистаумұнайгаз» (АО «НК «КазМунайГаз»



и «CNPC») не позволяют в установленные сроки участвовать в аукционе. По этой причине территории вокруг крупных разрабатываемых месторождений Жетыбай и Каламкас и основные нефтегазоперспективные участки в Мангистауской области заняты другими недروльщиками по результатам аукционов.

Тем не менее, «Мангистаумұнайгаз» активно проводит работы по разведке на действующих месторождениях. В период с 2010 по 2018 годы проведены сейсмические исследования 3Д на 13 месторождениях. Данные исследования позволяют детализировать геологическое строение месторождений и оптимально заложить эксплуатационные скважины, в том числе на объекты, не вовлеченные в разработку. Кроме этого, сейсмические исследования 3Д позволяют изучить перспективы нефтегазоносности глубоко залегающих отложений (до 6 км).

- Какие мероприятия в рамках цифровизации проводятся в АО «Мангистаумұнайгаз», какие преимущества и новые возможности открывают цифровые технологии в нефтяном секторе?

(продолжение на 3 стр.)

## Еңбекті қорғау



2018 жыл аяқталуға жақын, сондықтан осы мүмкіндікті пайдалана отырып, Сіздердің «ҚазМұнайГаз»-дағы іске шын берілгендіктеріңіз, жұмысқа деген ынталарыңыз үшін, сондай-ақ қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелеріне деген ұстанымдарыңыз үшін алғыс айтып келеді. «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-ның Басқарма төрағасының орынбасары ретінде жұмыс істеп жүргенде, 2018 жылы «ҚазМұнайГаз»-дың қауіпсіздік саласында айтарлықтай нәтижелерге қол жеткізгеніне өзім куә болдым. Алғаш рет Компанияның тарихында 12 айлық кезеңде еңбек кызметімен байланысты өлімге алып келген жазатайым оқиғалары бойынша НӨЛДЖ көрсеткішке қол жеткізілді. Еңбек қауіпсіздігіне әкеп соққан (еңбек кызметіне байланысты жарақаттану нәтижесінде бір күннен асатын кезең), жазатайым оқиғалардың саны 2017 жылмен салыстырғанда 35% азайды. Мұның барлығы Компанияда жыл өткен сайын қауіпсіздік мәдениетінің артқанын әрі нығайғанын

## БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІНЕ АРНАЛҒАН ЖОЛДАУЫ

растайды. Сол үшін Сіздердің баршаңызға алғыс білдіргім келеді.

Алайда, 2018 жыл жазатайым оқиғасыз жыл болған жоқ – өндірісте әлі де болса оқыс оқиғалар орын алып отыр. Біз Компанияның және мердігер ұйымдардың әрбір кызметкерінің әрқашанда жұмыстан аман-есен, жарақат алмай үйіне оралуына ұмтыламыз! Біз әрқашанда 100% қауіпсіздікке қол жеткізу мақсатында үздіксіз жұмыс істейтін боламыз!

Біздің кызметкерлердің, мердігерлердің және жергілікті халықтың денсаулығын қорғау және қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатындағы тынымсыз еңбегіміз «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ бизнесінің ұзақ мерзімді әрі табысты болуының негізгі факторы болып табылады. Біз қауіпсіздік бойынша негізгі құндылықтарға ортақтасатын, өндірістің жоғарғы стандарттарына ұмтылатын қадірлік әлуетті тарту, дамыту және сақтау арқылы қауіпсіздік мәдениетін ұдайы алға жылжытатын боламыз.

Компанияда қауіпсіздік бойынша бірқатар қағидалар, рәсімдер және стандарттар әзірленіп енгізілді. Үлкен жұмыс атқарылды, десе де, бұл - жеткіліксіз. Біз ұжымның барлық деңгейлерінде, ҚМГ

нысандарында жұмыс атқарып жатқан әрбір кызметкер үшін оның ажырымас бөлігі болып табылатын қауіпсіздік құндылығын енгізу жұмысын және қауіпсіздік мәдениетіне ұмтылысты ары қарай жалғастыруымыз керек. Бұл құндылық жұмыстан тыс уақыттың өзінде де сіздің өміріңіздің ажырамас тұрақты бөлігі болуы керек. Себебі, қауіпсіздік мәдениеті дегеніміз – ойлану қабілетін, жұмысқа деген қарым-қатынасты қалыптастыратын жазылмаған нормалар мен стандарттар жиынтығы.

Қауіпсіздікке деген ұмтылыс басылықтан басталады. Алайда, басылық жеке өзі барлық жерде қауіпсіздік мәдениетін ұдайы қамтамасыз ете алмайды.

Егер сіздердің әрқайсысыңыз қауіп тұдыратын жағдайлар мен әрекеттерді байқасаңыз, әрі бұл жайында ашық түрде айтатын болсаңыз, ал сіз жүтінген адамдар, сізді тыңдайтын болса, яғни жұмыс орындап жатқан кызметкер болсын, не өзіңіздің басыңыз болсын сізді тиісті жабықпен қамтамасыз етіп және жұмыстардың қауіпсіз орындалуын үйретсе, осы көрсетілген міндеттеме мені қоса алғанда, ҚМГ-ның әрбір кызметкерінің ұстанымы болуы қажет.

Біздің мақсатымыз – тек қана қауіпсіздік талаптарын сақтау ғана емес, әрбір адам

қауіпсіздік техникасының жағдайын жасқартуға ұмтылатын, қауіпсіздік үшін жеке жауапкершілікті сезінетіндей атмосфераны құру.

Қауіпсіздік мәдениетін құру дегеніміз – аялдамасы жоқ жол. Біз ешқашанда қол жеткен табысқа тоқмейілісіп, тоқтап қалмауымыз керек. Бұл - заман талабы; бұл жол бойынша ұдайы алға ұмтылу адамның өзін-өзі тәрбиелеуіне үйретеді және бізді үнемі қауіпсіздік техникасын сақтауға жетелейді, оны жетілдіру үшін орындалуға тиіс талаптардың барлығын бізден талап етеді. Қазақстан бойынша мұнай-газ саласындағы үздік компания болайық! Сондай-ақ, қауіпсіздік көрсеткіштерін жақсарту бойынша үнемі алға ұмтылайық!

Сіздерге тағы да іске деген адалдықтыңыз, қауіпсіздік бойынша көрсеткіштерді жақсартуға қосқан үлестеріңіз және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ кызметінің тиімділігін арттырудыңыз үшін алғыс айтамын, сондай-ақ 2019 жыл Сіздер және сіздердің отбасыларыңыз үшін қауіпсіз, салауатты әрі табысты жыл болуына тілектеспін!

**А. АЙДАРБАЕВ**  
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ  
Басқарма төрағасы

## МІНДЕТТЕР АЙҚЫНДАЛДЫ



"Нұр Отан" партиясы "Манғыстау мұнайгаз" бастауыш партия ұйымының ұйымдастыруымен қаңтар айының 25 күні "Жетібай мұнайгаз" өндірістік басқармасында "Нұр Отан" партиясы Ақтау қалалық

филиалы жанынан құрылған ақпараттық топтың жетібайлық партия мүшелерімен кездесуі өтті. Шараға "Нұр Отан" партиясы Ақтау қалалық филиалының консультанты Қ. Дәулетбаева, Ақтау қалалық мәслихатының депутаты Қ. Бесетов, Ақтау қалалық ардагерлер кеңесінің төрағасы Е. Жанбыров, Манғыстау облыстық қоғамдық кеңесінің мүшесі А. Сүгірбай және "Жаңа Серпін орталығы" ҚММ жұмыспен қамту бөлімінің бас маманы Ж. Сабытаев қатысты.

Кездесу барысында топ мүшелері жиналған жұртшылықты Партия кызметімен таныстырып, Елбасы жолдаулары мен бағдарламалық құжаттар туралы және олардан туындайтын мақсат-міндеттер мен мүмкіндіктер жөнінде айтып берді.



Өлкеміздегі жұмыссыздық проблемасымен тығыздықты күрес жүргізіп келе жаттырған "Жаңа Серпін" орталығының қызметі көпшілікті ерекше қызығушылығын тудырды. Елімізде баламасы жоқ орталық қайта оқыту, біліктілікті арттыру, арнайы маман даярлау мәселесімен айналыса келеді. Осы орайда, көпшіліктің сұранысын қанағаттандыру үшін, жуырда "Жетібай мұнайгаз" өндірістік басқармасы кызметкерлері үшін орталықтың арнайы презентациялық кездесуін өткізу жоспарланды.

Кездесу соңында ақпараттық топ тарапынан партия мүшелеріне Партия кызметіне етене араласу, белсенділіктерін арттыру туралы үндеу тасталды.

### Мир вокруг нас

## ОТКРЫВАЯ ДЛЯ СЕБЯ КИТАЙ...

АО «Мангистаумұнайгаз» продолжает успешную практику по обмену опытом и знаниями с ведущими нефтегазодобывающими компаниями Китая. Недавно в рамках данной программы восемь работников АО «Мангистаумұнайгаз» посетили КНР. Наши коллеги не только побывали на производственных площадках передовых нефтяных компаний, но и также ознакомились с историей и традициями Поднебесной. Своими впечатлениями от поездки нефтяники поделились с редакцией «Мұнайлы Өлке».



**Ведущий инженер по добыче нефти и газа ПТО ПД Адилбек Набиев**

- Особо хотелось бы отметить великодушную организацию и планирование поездки, в которой сочетались знакомство, как с историей древнего Китая, так и знакомство с современными достижениями соседней страны. В столице Китая – Пекине, наша группа посетила головной офис Китайской национальной нефтегазовой корпорации (CNPC), который находится в самом центре мегаполиса. В зале заседаний нам показали презентацию «Один пояс, один путь» и «Нефтегазовое сотрудничество», также мы ознакомились с экспозицией музея нефтяной промышленности: здесь подробно рассказывается обо всех этапах становления и развития компании CNPC.

Далее наш путь лежал в город Дуньин, который поразил меня своим убранством и чистотой. Удивительно, но в этом городе достопримечательности гармонично сочетались со ...станками и качалками. Просто невероятно! В Дуньин находится одно из крупнейших нефтегазовых месторождений в Китае – Шэнли, а также научно-исследо-

вательский институт, который мы с удовольствием посетили. На месторождении нас очень тепло встретили и ознакомили с работой головного пункта контроля процессами (ГУ), пунктом распределения закачки (БКНС) и сбора жидкости (АГЗУ). Все процессы были автоматизированы, а объекты оборудованы средствами контроля.

Затем мы посетили город Циндао. Город, расположенный на полуострове Шаньдун, является важнейшим портом и пятым по величине промышленным центром Китая. В Циндао проезжая по гигантскому мосту через водное пространство, протяженностью 42 километра, просто поражаешься величиной инженерной мысли. В этом городе мы посетили Китайский нефтяной университет, где местные специалисты рассказали интереснейшую лекцию по технологиям добычи, которые применяются компаниями Китая, а также организовали познавательную экскурсию по лабораторию.

Данная поездка подарила мне, конечно же, самые яркие эмоции: с одной стороны - фантастические технологические, экономические и производственные суперпроекты

современного Китая, с другой - завораживающая история, культура и традиции древнего Китая, все это, конечно же, впечатляет!

Организация и планирование данной поездки, а также оказанный теплый прием со стороны китайских коллег все было на высшем уровне.

**Начальник ЦНДН-3 ПУ «Каламқасмұнайгаз» Ерлан Күшербаев**

- Это была моя первая поездка в Китай, и мне посчастливилось побывать сразу в нескольких городах: Пекин, Дуньин, Циндао и каждый из них навсегда останется в моей памяти. Запомнилась поездка в город Циндао, где мы посетили Китайский нефтяной университет, специалисты которого рассказали о самых передовых методах и технологиях, которые применяют для добычи нефти. Данные лекции были особенно интересными и дали мне много полезных знаний, а также разожгли во мне желание глубже изучить нефтяное дело, знание которого никогда не помешает человеку, тем более работнику нефтедобывающей компании.

Каждый город, в котором мы побывали, был по-своему колоритен и необычен: Дуньин с месторождением Шэнли, Циндао с потрясающим видом на Желтое море, и, конечно же, Пекин с громадным зданием дома-офиса CNPC, в холле которого растут высокие деревья. В CNPC мы познакомилась с коллегами нефтяниками, ознакомились с достижениями корпорации.

Помимо профессиональных знаний я получила массу незабываемых впечатлений от истории и культуры Китая, особо хотелось бы отметить, что со стороны наших зарубежных коллег был оказан очень теплый прием.

В завершение, хочу поблагодарить руководство АО «Мангистаумұнайгаз» за реализацию данной программы, благодаря которой, нефтяники Мангистау получили новые профессиональные знания и опыт, расширили свой кругозор, познакомилась с нашими китайскими коллегами, и открыли для себя Китай!

# «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

(Окончание. Начало на 1-стр.)

- В последние годы в сфере добычи нефти и газа все чаще упоминается термин «Умное месторождение» или как его еще называют «Интеллектуальное месторождение». Данная инновационная технология дает возможность открыть новую стадию эксплуатации старых месторождений и значительно сократить издержки на освоение и эксплуатацию месторождений при стабильном повышении эффективности.

Развитие производственных информационных систем с использованием цифровых технологий позволяет решить множество задач: построение современной системы управления производством; повышение достоверности, оперативности и прозрачности информации; повышение энергоэффективности и уровня автоматизации производства. Кроме того, данные технологии исключают риск возникновения аварийных ситуаций и снижают экологические риски.

В период с 2019 по 2023 годы планируется реализация четырех этапов проекта «Интеллектуальное месторождение» на месторождениях Асар, Жетыбай и Каламкас.

На первом этапе в 2019 году на месторождении Асар внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом ГУ-3, модернизация АГЗУ, внедрение интеллектуальной системы управления (ИСУ) штанговым глубинным насосом (САУ ШГН) планируется на 25 добывающих скважинах.

Ожидаемый экономический эффект от реализации первого этапа проекта: увеличение межремонтного периода (МРП) за счет оптимизации работы подземного/наземного оборудования до 363 дней; сокращение количества ПРС до 26 единиц в год; увеличение добычи нефти за счет снижения потерь при простоях скважин до 1 209 тонн в год; экономия электроэнергии до 555 тыс. кВтчас/год.

При положительных результатах внедрения первого этапа, в текущем году планируется расширение проекта на Асаре (этап 2), а также внедрение проекта на месторождениях Жетыбай и Каламкас (2020-2023 годы). В частности, на втором этапе на месторождении Асар внедрение ИСУ планируется на 58 добывающих скважинах. На третьем этапе (2020-2021 годы) на месторождениях Каламкас и Жетыбай планируется внедрение ИСУ на 200 добывающих скважинах и на четвертом этапе (2022-2023 годы) – на 400 добывающих скважинах.

Безусловно, внедрение проекта «Интеллектуальное месторождение» позволит улучшить экономические показатели существующего производства, за счет реконструкции, модернизации, совершенствования техники и технологии отдельных элементов производства, управления.

- 2019 год объявлен в Казахстане Годом молодежи. В Вашей компании работает очень много молодых нефтяников, кроме того, вот уже пятый год функционирует Совет молодых специалистов. Насколько активно молодые нефтяники вовлечены в общественную жизнь предприятия, какие шаги предпринимаются для максимального раскрытия производственного и творческого потенциала молодежи?

- Одним из наиболее важных направлений деятельности АО «Мангистаумунайгаз» является работа с молодыми специалистами. Для этих целей при Обществе создан Совет молодых специалистов, который вот уже пятый год ведет успешную деятельность. Наши молодые специалисты активно участвуют в самых различных мероприятиях, например, акции «Картка құрмет – жасқа міндет», «Жүрек жылыу» направлены на поддержку малоимущих пенсионеров Общества и детей из неблагополучных семей, в ходе акции "Туған жерге тағзым", молодежь посещает исторические памятники Мангистау, проводит экологические мероприятия (очистка, благоустройство святых мест). По инициативе талантливых нефтяников создан проект «Каламкас кештері». В рамках проекта проходят вечера поэзии, народного искусства, концерты художественной самодеятельности и встречи с творческой интеллигенцией региона и страны на площадках производственных управлений «Каламкас мунайгаз» и «Жетыбай мунайгаз». Проект является уникальным и весьма популярным не только среди работников Общества, но и среди

персонала сервисных предприятий, которые все чаще и чаще становятся не просто зрителями, но и участниками концертных программ. Благодаря этому проекту каждый год талантливая молодежь нефтяной компании Мангистау, своими силами проводит масштабный праздничный концерт в честь 8 Марта, на который приглашаются женщины-ветераны, пенсионеры, работники нефтяных и сервисных компаний региона. Вот уже четыре года подряд концерт проводится на одной из самых больших сценических площадок города Актау – Дворце культуры имени Абая.

Громкий успех, который сопровождал каждый концерт, привел к тому, что данный проект был реализован в рамках молодежных слетов АО «НК «КазМунайГаз» в городах Астана, Актау и Актобе, а также во Дворце Республики города Алматы, с участием первых руководителей регионов и национальной компании.

Ряд наших молодых специалистов стали победителями районных, городских и областных молодежных конкурсов «Жас Тулпар» в номинациях «Лучший молодой лидер года», «Лучший молодой нефтяник года», «Лучший молодой поэт», наша молодежь занимала призовые места на конкурсах «Мангистау ханшайымы» и «Жігіт сұлтаны». По инициативе членов Совета был создан благотворительный фонд «Мұнайлы Өлке», который за год своего существования собрал и направил в помощь нуждающимся более 2 млн. тенге.

Недавно выступая на открытии Года молодежи в Казахстане Глава государства Нурсултан Назарбаев дал поручение решить проблемы, связанные с нехваткой жилья для молодых семей. Со своей стороны Правление Общества в настоящее время ведет переговоры с банками второго уровня для выдачи ипотечных займов по низким процентам.

Также Президент поручил Правительству совместно с национальными компаниями создать специальный фонд поддержки молодежных стартапов, в связи с этим мы ждем от наших молодых предпринимателей, предложений по развитию малого и среднего бизнеса.

Большое внимание в компании уделяется вопросам здорового образа жизни и популяризации спорта: в два раза мы повысили финансирование спортивно-оздоровительных мероприятий для наших нефтяников.

Сегодня молодежь активно участвует во всех производственных процессах компании: грамотные, технически подкованные молодые специалисты – это наше будущее, наш кадровый потенциал, который продолжит и приумножит достижения ветеранов производства!

- Продолжая тему молодежи, в АО «Мангистаумунайгаз» в должности стажеров трудятся выпускники Каспийского общественного университета. Многие из них по несколько лет ждут возможности трудоустройства в штат компании, какая работа проводится для решения этой задачи? Сколько стажеров уже трудоустроено?

- В соответствии с трехсторонним договором, заключенным АО «Мангистаумунайгаз» с Каспийским общественным университетом (КОУ) и со студентами, обучающимися за счет АО «Мангистаумунайгаз», у компании существует обязательство по трудоустройству выпускников КОУ.

С 2007 года в АО «Мангистаумунайгаз» всего принято 579 молодых специалистов-выпускников Каспийского Общественного университета в качестве молодых специалистов и стажеров вне штата.

На сегодняшний день их 579 молодых специалистов переведены в штат 529.

По мере возможности оставшиеся выпускники КОУ также будут трудоустроены в штат компании.

- Только что Вы рассказали про молодое поколение, а как обстоят дела с ветеранами нефтяной отрасли? Как компания поддерживает своих пенсионеров?

- Одним из важнейших приоритетов АО «Мангистаумунайгаз» является забота о вышедших на пенсию сотрудниках компании. В 2018 году на эти цели направлены денежные средства в размере свыше 200 млн. тенге. Компания ежемесячно выплачивает пенсионерам пособие к пенсии, им ежедневно оказывается разовая благотворительная помощь к государственным и национальным

праздникам: День Победы, День работников нефтегазового комплекса, женщинам – пенсионерам дополнительно предусматривается материальная помощь к Международному женскому дню 8 Марта. Стоит отметить, что на сегодняшний день численность пенсионеров, стоящих на учете Общества возрастом с 1450 до 1500 человек.

Кроме того, ветераны-нефтяники находятся под неусыпной опекой Совета молодых специалистов, и наша молодежь в рамках своих благотворительных и социальных акций также поддерживает пенсионеров предприятия.

Все мы прекрасно понимаем, что сегодняшние достижения – это огромная заслуга наших ветеранов, поскольку именно они в непростые времена на заре становления компании закладывали прочный фундамент будущих свершений!

- Несколько лет назад в АО «Мангистаумунайгаз» была запущена программа трансформации, каковы ее результаты? Каковы дальнейшие планы по программе трансформации?

- Вы знаете, что Государство поставило перед собой амбициозную цель – войти в число 30 развитых стран мира к 2050 году. Потаный комплекс мер по достижению этой цели прописан в «Стратегии 2050». Группа компаний Фонда «Самрук-Казына» владеет рядом крупнейших активов в государстве, в том числе АО «Мангистаумунайгаз». Для того чтобы обеспечить необходимый рост эффективности инвестиционной и операционной деятельности, Фонд разработал программу масштабных преобразований своей деятельности. Программа трансформации АО «Самрук-Казына» была утверждена решением Совета директоров в сентябре 2014 года. АО «Мангистаумунайгаз», одним из акционеров которого является АО «НК «КазМунайГаз», с 2015 года вошел в процесс реализации Программы трансформации АО ФНБ «Самрук-Казына».

В результате проведения программы был выведен ряд непрофильных видов деятельности, таких как: медицинское обслуживание, обеспечение питанием и проживанием.

В данный момент происходит реинжиниринг и цифровизация основных бизнес-процессов. В рамках работ в данном направлении инициирован проект «Внедрение новой модели управления техническим обслуживанием и ремонтами (ТОиР) в АО «Мангистаумунайгаз». Проект представляет собой целый комплекс технологических операций и организационных действий по поддержанию работоспособности или исправности объекта при его использовании по назначению, ожидании, хранении и транспортировании.

- Г-н Лю Цзиньчэн, г-н Бакыт Алтаевич Иманбаев, в настоящее время многие нефтесервисные компании практикуют так называемую программу «5/50», в рамках которой сотрудники увольняются по собственному желанию, получив денежную компенсацию, в размере 30 должностных окладов. Каково Ваше мнение о данной программе, есть вероятность, что проект «5/50» будет внедрен в АО «Мангистаумунайгаз»?

- Программа 5/50 нефтесервисных компаний является вынужденной мерой для повышения рентабельности убыточности компаний. Однако, по желанию рабочего коллектива, Решением Совета директоров от 14 марта 2018 года были утверждены Правила «Единовременной выплаты пособий работникам отдела административных вопросов и отдела организации общественного питания Департамента административных вопросов АО «Мангистаумунайгаз», достигшим предпенсионного возраста, либо имеющим сложные формы общих заболеваний, приводящих к значительному ограничению трудоспособности, с которыми могут быть расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон».

Что касается программы 5/50 по аналогии с сервисными компаниями, то внедрение подобного проекта в АО «Мангистаумунайгаз» не планируется.

- Расскажите пожалуйста о природоохранных мероприятиях, проводимых в АО «Мангистаумунайгаз», в частности какие меры предпринимаются для ликвидации исторически загрязненных территорий?

- Экологическая безопасность и каждодневная забота об окружающей среде –

были, есть и будут одним из неизменных приоритетов акционерного общества «Мангистаумунайгаз».

Компания ежегодно выделяет значительные средства на природоохранные мероприятия, согласованные с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК (например в 2018 году при плане 6 млрд. тенге, фактически было затрачено 10 млрд. тенге). Более 30 % средств выделяется на ликвидацию и переработку исторически загрязненных территорий, остальные затраты предусматриваются на замену и капитальные ремонты трубопроводов и трубопроводов.

Ранее с начала эксплуатации месторождений и по 80-90 годы на контрактной территории АО «Мангистаумунайгаз» были образованы «исторические» отходы замазученного грунта, за последние 5-7 лет компания интенсивно занимается переработкой «исторических» отходов. К настоящему времени очищено от отходов шесть полигонов, с дальнейшей ликвидацией и рекультивацией.

Мы прекрасно понимаем, что важно не только извлекать из кладовых природы ее запасы, но и сохранить для будущих поколений удивительную красоту и богатство края.

- Несколько слов о производственных планах на 2019 год, каковы основные задачи на отчетный период?

- За последние 10 лет динамика добычи нефти в АО «Мангистаумунайгаз» неуклонно растет. Несмотря на все внешние факторы, это говорит о стабильности предприятия. В 2019 году компания планирует добыть 6 млн. 380 тысяч тонн нефти.

Что касается стратегических приоритетов, то они заключаются в обеспечении «здорового» финансового положения АО «Мангистаумунайгаз», внедрении инновационных технологий, эффективной разработке действующих месторождений, систематическом и целенаправленном обучении специалистов компании, а также в закреплении статуса «эталона» в области соблюдения действующего законодательства.

- 2019 – особенный год для АО «Мангистаумунайгаз»: в этом году компания отмечает 40-летие месторождения Каламкас мунайгаз, 50-летие месторождения Асар. Какие мероприятия запланированы, чтобы достойно отметить юбилей?

- Да действительно, в этом году мы отмечаем сразу два больших юбилея. На сегодняшний день уже разработан план мероприятий, создан штаб по организации юбилейных торжеств. Наши молодые специалисты запускают акцию «40 добрых дел», под эгидой которой пройдут все благотворительные мероприятия, экологические и социальные акции и т.д. В корпоративной газете «Мұнайлы Өлке» открываются сразу несколько тематических рубрик, посвященных первооткрывателям месторождений Каламкас и Асар, кроме того, в газете в специальной рубрике будут публиковаться исторические и архивные фотографии, рассказывающие обо всех этапах открытия, становления и развития месторождений. рубрика «Женский клуб» будет посвящена женщинам, посвятившим себя профессии нефтяника.

Но, конечно, главными героями юбилейного года станут наши ветераны – первооткрыватели месторождений Каламкас и Асар, – они будут желанными гостями на всех мероприятиях.

В целом год ожидается насыщенный: помимо множества благотворительных и социальных акций, планируется проведение интеллектуально-познавательных турниров, посвященных истории месторождений, конкурс детского рисунка среди детей работников Общества, посадка саженцев, спортивные соревнования, концерты художественной самодеятельности, кроме того, на месторождении Каламкас на скважине №66 будет благоустроена «Стелла первооткрывателям».

Уверены, что трудовой коллектив АО «Мангистаумунайгаз» на высоком уровне отметит юбилей месторождений.

- Г-н Лю Цзиньчэн, г-н Бакыт Алтаевич Иманбаев, благодарим Вас за интервью и желаем успехов в 2019 году!

Есназар Султанов





СЕРВИСТІК ҰЙЫМДАРДЫҢ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ - НОВОСТИ СЕРВИСНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Спорт

# САЛАУАТТЫ ӨМІР САЛТЫН ҚОЛДАЙМЫЗ!

Елбасы Н.Ә.Назарбаевтың «Қазақстан – 2030» бағдарламасындағы ұзақ мерзімді басымдықтың бірі – халықтың денсаулығы, білімі мен әл-ауқатына айрықша көңіл бөлу. Бүгінгі таңда біздің кәсіпорымызда жан-жақты дамыған, денсаулығы мықты, салауатты өмір салтын мұрат тұтқан азаматтарды тәрбиелеу басты талаптардың бірі болып табылады. «Ойл Транспорт Корпорейшн» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі өткізген кезекті спартакиада соның бір айғағы.

Шағин-футбол, волейбол, шахмат, үстел теннисі, қол күресі спорт түрлерінен өткен жарыс жоғары деңгейде ұйымдастырылды. Оған кәсіпорынның ішкі құрылымдық бөлімшелерімен қатар сенімгерлік басқарма командалары қатысты.



Көңілді атмосферада бастау алған спартакиада «Ойл Транспорт Корпорейшн» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің басшысы Серік Кеулимажаев ашып, дене шынықтыру және бұқаралық спортты дамыту жолындағы жасалып жатқан іс-шараларға кәсіпорын тарапынан қандаша қолдау болатынын айтты. Ал, серіктестік қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ төрағасы Марат Темірқасымов қатысушыларды құттықтап, сәттілік тіледі.

Жарыс шымылдығын түрген спорт түрі – волейбол болды. Жылда өтіп отыратын жарысқа командалар бұл жолы да сақалай сай дайындалып келіпті. Тартысты өткен долада «West Oil Software» командасы «Ойл Транспорт Корпорейшн» командасын жеңіп, III орынды иеленді. Ал, I орынды «West Oil Software» Ақтау серіктестігі қанжығасына байлады. II жүлделі орынға «БозашыТрансКұрылыс» компаниясы ие болды.

Тоштық кезеңнен соң, тартысқа футбол финалдык ойындар өтті. Үстел теннисі жарысының қортындысы бойынша «Ойл Транспорт Корпорейшн» әкімшілігінен Қайрат Қожиков үшінші орынды иеленді. «Ең мықты теннисші» номинациясын «БозашыТрансКұрылыс» командасынан Талғат Дюсенбаев иеленді. Ол финалда екінші орынға ие болған «West Oil Software» Ақтау командасынан шыққан ойыншы Байназаров Ақылбекті басып озды.

Бұл күні кең таралған спорт түрі – армрестлинг қатар өтіп жатты. Жарысқа әр командадан екі ойыншыдан қатысып, долада түсті. Мықтыларды саралау бойынша нәтижесінде әділ қазылар алқасының шешімімен бірінші орынды «Ойл Транспорт Корпорейшн» командасынан Еркін Ермұханов жеңіп алды. «БозашыТрансКұрылыс» командасының мүшесі Талғат Нұржауов жақсы нәтиже көрсетіп екінші орынға көтерілді. Үшінші орынды «West Oil Software» командасынан Бақыт Темірбаев иеленді.

Кезекті жарыс үш күнге созылған кінші футбол болды. Барлық мекеме қызметкерлерінен құралған командалар арасындағы футбол жарысы аса тартысты өтті. Жалпы, компанияда футбол жақсы жолға қойылған. Айналма жүйе бойынша өткен долада жүлделі III орынды «West Oil Software» Ақтау командасы иеленді. II орынмен «West Oil Software» Жетібай технологиялық көлік басқармасы қоржынын толықтырса, «Ойл Транспорт Корпорейшн» әкімшілігі көш бастап, I орынды олжалады.

Спартакиа қортындысы бойынша жалпы командалық жүлдеге «Ойл Транспорт Корпорейшн» серіктестігінің әкімшілік



Кезек шахмат ойынына берілді. Ақыл-ой шеберлерінің бәсекесіне әр команданың мықты өкілдері қатысты. Айналма жүйе бойынша өте тартысты өткен жарыс қортындысы бойынша Маңғыстау технологиялық көлік басқармасынан Жамбыл Сабитаев бас жүлдені жеңіп алып, үздік нәтиже көрсетті. Екінші орынды «Ойл Транспорт Корпорейшн» серіктестігінің әкімшілік басқару қызметкерлерінен Нұртас Арпоров еншілессе, үшінші орын «West Oil Software» командасынан Сергей Саакянға бұйырды.

Қимыл-қозғалыстың тездігі, шабуылдың шапшаңдығы және техниканың қиындарының кенетлігімен ерекшеленетін спорт түрі – үстел теннисі спартакиада реңін аша түсті. Жарыс шарттарын бас төреші түсіндіріп болған соң, сайыс өз қарқынымен бастау алды. Әрине әр команданың жеңіске деген ұмтылысы жоғары болды. Майталмандар өз біліктіліктерін көрсетуге тырысып бақты. Дегенмен жарыс ережесі бойынша араларынан мықтылары анықталуы керек еді.

басқару қызметі жеңімпаз атанды. Сонымен қатар команда аралық үздік ойын көрсеткен бір топ ойыншылар марапатқа ие болды. Футболдан «Үздік қақпашы» номинациясын «West Oil Software» Жетібай технологиялық көлік басқармасы командасынан Амангелді Үдербай жеңіп алды. «Үздік қорғаушы» атағы «БозашыТрансКұрылыс» командасынан Жақип Пишкардың еншісіне тиді. «Үздік шабуылшы» - ОТК-лық Жасұлан Амаңқосов болды. Волейбол ойынынан: «Үздік қорғаушы» атағын «West Oil Software» Ақтау командасынан Сергей Степин иеленсе, «Үздік шабуылшы» болып «БозашыТрансКұрылыс» командасынан Мейрамбек Дүйсембаев марапатталды. Сонымен қатар «Ойл Транспорт Корпорейшн» командасынан Жанабай Садұлов «Үздік ардагер ойыншы» атағына ие болды.

Спартакиаданан салтанатты жабылу шарасында жеңімпаздар мен жүлдегерлерге кубоктар, дипломдар және ақшалай сыйлықтар табысталды.

Внутренние коммуникации

ГРАФИК

встреч Первого руководителя и линейных руководителей ТОО "Мангистауэнергомунай" с трудовым коллективом на 2019 год, по исполнению Правил единой системы внутренних коммуникаций



№	Наименование подразделения	Ф.И.О., должность	Дата проведения			
			I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
<b>I ТОО "МЭМ" /первый руководитель/</b>						
1	ПЭС-1 "Каламкас"	КОСБАЕВ НУРДАУЛЕТ	13.02.2019		13.08.2019	
2	ПЭС-2 "Жетыбай"	РАХИМОВИЧ - Генеральный директор ТОО МЭМ"	14.02.2019		15.08.2019	
3	г. Ақтау, Промзона		15.02.2019		16.08.2019	
<b>II м/р "Каламкас" /линейные руководители/</b>						
1	ПЭС-1 "Каламкас"	Рамазанов Жан	13.03.2019	13.06.2019	23.09.2019	13.11.2019
2	ПС ГТЭС "Каламкас"	Жусупов Олжас Умирович	13.03.2019	13.06.2019	23.09.2019	13.11.2019
3	СРЗАИИ уч.Каламкас	Жентров Серик	13.03.2019	13.06.2019	23.09.2019	13.11.2019
4	ПС КРЭЭ уч.Каламкас	Оразов Галымжан Жусупкалиевич	13.03.2019	13.06.2019	23.09.2019	13.11.2019
<b>III м/р "Жетыбай" /линейные руководители/</b>						
1	ПЭС-2 "Жетыбай"	Кушбаев Нурлан Конакбаевич	14.03.2019	20.06.2019	19.09.2019	28.11.2019
2	СРЗАИИ уч.Жетыбай	Жентров Серик	14.03.2019	20.06.2019	19.09.2019	28.11.2019
3	ПС КРЭЭ уч.Жетыбай	Оразов Галымжан Жусупкалиевич	14.03.2019	20.06.2019	19.09.2019	28.11.2019
<b>IV г. Ақтау /линейные руководители/</b>						
1	ПЭУ "Ақтау"	Аймагамбетов Даулғабай Усембаевич	15.03.2019	21.06.2019	20.09.2019	29.11.2019

ГРАФИК

проведения мероприятия по разъяснению порядка проведения собраний (конференций) работников, разрешения коллективных споров и выстраивание инструментов внутренних коммуникаций в ТОО "Мангистауэнергомунай" на 2019 год

№	Наименование подразделения	Ответственный	Исполнитель	Срок выполнения	Примечание
<b>I полугодие 2019 года</b>					
1.	м/р Жетыбай	Каланова Ш.Ж. Таджиев А.Б.	Калпаков К.Ш. Кудерин Р.К. Байманасов Ж. Шыныбаев Ш.М. Сарсенгалиева Р.С.	25.04.2019	2 раза в год
2.	м/р Каламкас		13.04.2019	по плану мероприятия	
3.	г. Ақтау, база ТОО МЭМ		25.04.2019	ВК по ТОО МЭМ	
<b>II полугодие 2019 года</b>					
1.	м/р Жетыбай	Каланова Ш.Ж. Таджиев А.Б.	Калпаков К.Ш. Кудерин Р.К. Байманасов Ж. Шыныбаев Ш.М. Сарсенгалиева Р.С.	14.11.2019	По плану мероприятия ВК по ТОО МЭМ
2.	м/р Каламкас		23.11.2019		
3.	г. Ақтау, база ТОО МЭМ		28.11.2019		

ГРАФИК

проведения встреч Работодателя с Представителями ОО "Локальный профессиональный союз работников ТОО "Мангистауэнергомунай и Председателем Совета по делам Молодежи на 2019 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок выполнения			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	Проведение встречи работодателя с представителями ОО "Локальный профессиональный союз работников ТОО "МЭМ", рассмотрению вопросов по внедрению инструментов Внутренней коммуникации, согласно плану мероприятий, в т.ч.:	Косбаев Н.Р. Жомартов С.К.	15.03.2019 г.	30.05.2019 г.	19.09.2019 г.	13.12.2019 г.
1.1.	Выполнение Коллективного договора					
1.2.	Рассмотрение обращений трудового коллектива по предоставлению социальных льгот и компенсаций					
2	Проведение встреч руководства с Председателем Совета по делам молодежи о проделанной работе и по реализации Молодежной политики и планов на перспективу	Косбаев Н.Р. Ельбаев Д.	08.08.2019 г.			



**Мұнайлы Өлке**  
 Меншік иесі: "Манғыстауэнергомунайгаз" АҚ  
 Редактор: Есназар Сұлтанов  
 Редакция алқасы: Л.Жолдыбаева, Ф.Әбдісадық, Ж.Кемал, Р.Анетова  
 Дизайнер-беттеуші: Е.Айтбаев

Мекен-жайымыз: 130000, Ақтау қаласы 6 ш.а., № 1 ұй, тел: 212-424, 212-450, 212-462, 212-492  
 Газет айына 1 рет шығады. Тегін таратылады

Газет ҚР Мәдениет және ақпарат министрлігінде есепке қойылып, № 9675 - Г куәлігі берілген

Газет жарияланымдарындағы автор пікірі редакцияның қозғарсын білдірмейді  
 Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді және оны қайтармайды  
 Жарияланған материалдарды сілтемесіз көшіріп басуға болмайды

Газет АҚ-ның жұртшылықпен байланыс тобының компьютерінде теріліп, беттелді.  
 Индексі: 64265  
 "АТІС" ЖШС баспаханасында басылды. Ақтау қаласы, 17 ш/а. тел: 525500

**Внутренние коммуникации**
**График проведения отчетных встреч  
Правления Общества с трудовым коллективом  
АО «Мангистаумунайгаз» на 2019 год**

№ п/п	Дата и время проведения	Место проведения	Члены Правления Общества, участвующие во встрече (Ф.И.О., должность, руководитель)
1.	Февраль	ПУ «Каламкас-мунайгаз» спорткомплекс	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
2.	Февраль	ПУ «Жетыбай-мунайгаз» здание столовой	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
3.	Июль	ПУ «Каламкас-мунайгаз», спорткомплекс	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
4.	Июль	ПУ «Жетыбай-мунайгаз» здание столовой	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»

**График проведения консультаций  
Правления Общества с профкомом  
АО «Мангистаумунайгаз» на 2019 год**

№ п/п	Дата проведения	Место проведения	Члены Правления Общества, участвующие во встрече (Ф.И.О., должность, руководитель)
1.	23 января 2019 г.	кабинет 805 головного офиса АО «ММГ»	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
2.	18 апреля 2019 г.	кабинет 805 головного офиса АО «ММГ»	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
3.	27 июля 2019 г.	кабинет 805 головного офиса АО «ММГ»	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»
4.	23 октября 2019 г.	кабинет 805 головного офиса АО «ММГ»	<b>Лю Цзиньчэн</b> – Генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз», <b>Иманбаев Б.А.</b> – Первый заместитель Генерального директора АО «Мангистаумунайгаз»

**График отчетных встреч линейных руководителей АО «Мангистаумунайгаз»  
с работниками на 2019 год**

№ п/п	Структурное подразделение	Место проведения	Ф.И.О. должность	Дата и время проведения			
				I-квартал	II-квартал	III-квартал	IV-квартал
1.	ЦДНГ-1 ПУ «КМГ»	Блок-6	Епенов А. – начальник ЦДНГ-1	14.01.2019 г. 13.00	05.04.2019 г. 13.00	14.07.2019 г. 13.00	10.10.2019 г. 13.00
2.	ЦДНГ-2 ПУ «КМГ»	Блок-4	Отаралиев С. – начальник ЦДНГ-2	25.01.2019 г. 13.00	25.04.2019 г. 13.00	05.07.2019 г. 13.00	17.10.2019 г. 13.00
3.	ЦДНГ-3 ПУ «КМГ»	Блок-5	Кушербаев Е. – начальник ЦДНГ-3	05.01.2019 г. 13.00	15.04.2019 г. 13.00	25.07.2019 г. 13.00	02.10.2019 г. 13.00
4.	ЦДНГ-4 ПУ «КМГ»	Блок-40	Кенжеш А. – начальник ЦДНГ-4	05.02.2019 г. 13.00	14.05.2019 г. 13.00	05.08.2019 г. 13.00	25.10.2019 г. 13.00
5.	ЦППД ПУ «КМГ»	Блок-2	Кулмурынов Б. – начальник ЦППД	16.01.2019 г. 13.00	06.04.2019 г. 13.00	16.07.2019 г. 13.00	18.10.2019 г. 13.00
6.	ЦПТЖ ПУ «КМГ»	Блок-14	Медиев Т. – начальник ЦПТЖ	06.01.2019 г. 13.00	16.04.2019 г. 13.00	06.07.2019 г. 13.00	06.11.2019 г. 13.00
7.	ЦКППН ПУ «КМГ»	Блок-36	Тангышев Ж. – начальник ЦКППН	06.02.2019 г. 13.00	26.05.2019 г. 13.00	06.08.2019 г. 13.00	16.11.2019 г. 13.00
8.	УПСВ ПУ «КМГ»	УПСВ	Заханов С. – начальник УПСВ	24.02.2019 г. 14.00	06.05.2019 г. 14.00	26.08.2019 г. 14.00	26.11.2019 г. 14.00
9.	ЦДПиТГ ПУ «КМГ»	Блок-39	Бержанов А. – начальник ЦДПиТГ	25.02.2019 г. 13.00	07.05.2019 г. 13.00	27.08.2019 г. 13.00	27.11.2019 г. 13.00
10.	ПРЦЭО ПУ «КМГ»	Блок-1	Агиев И. – начальник ПРЦЭО	18.02.2019 г. 13.00	27.05.2019 г. 13.00	07.08.2019 г. 13.00	18.11.2019 г. 13.00
11.	УЭ ПРЦЭО ПУ «КМГ»	Блок-1	Надилов К. – начальник УЭ ПРЦЭО	27.03.2019 г. 13.00	18.06.2019 г. 13.00	07.09.2019 г. 13.00	07.12.2019 г. 13.00
12.	ЦТВСиК ПУ «КМГ»	ЦТВСиК	Есиркепов Т. – начальник ЦТВСиК	18.03.2019 г. 13.00	07.06.2019 г. 13.00	18.09.2019 г. 13.00	18.12.2019 г. 13.00
13.	ЦНИПР ПУ «КМГ»	Блок-13	Онаев М. – начальник ЦНИПР	16.03.2019 г. 13.00	26.06.2019 г. 13.00	06.09.2019 г. 13.00	16.12.2019 г. 13.00
14.	УХР НКТ и ГН ПУ «КМГ»	Блок №39	Имашов С. – начальник УХР НКТ и ГН	06.03.2019 г. 13.00	06.06.2019 г. 13.00	16.09.2019 г. 13.00	06.12.2019 г. 13.00
15.	ЦПО НПО ПУ «КМГ»	Блок №34	Ералиев М. – начальник ЦПО НПО	16.02.2019 г. 13.00	16.05.2019 г. 13.00	16.08.2019 г. 13.00	11.10.2019 г. 13.00
16.	ЦИТС ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Сейбагытов Д. – руководитель службы	04.01.2019 г. 15.00	02.04.2019 г. 15.00	02.07.2019 г. 15.00	01.10.2019 г. 15.00
17.	ЦДНГ-1 ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Ишанов Е. – начальник цеха	07.01.2019 г. 16.00	03.04.2019 г. 16.00	03.07.2019 г. 16.00	02.10.2019 г. 16.00
18.	ЦДНГ-2 ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Оразбаев С. – начальник цеха	08.01.2019 г. 16.00	04.04.2019 г. 16.00	09.07.2019 г. 16.00	03.10.2019 г. 16.00
19.	ЦДНГ-3 ПУ «ЖМГ»	м/р Асар	Көшербай К. – начальник цеха	09.01.2019 г. 16.00	05.04.2019 г. 16.00	10.07.2019 г. 16.00	08.10.2019 г. 16.00
20.	ЦППД ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Кентанов М. – начальник цеха	10.01.2019 г. 16.00	08.04.2019 г. 16.00	11.07.2019 г. 16.00	09.10.2019 г. 16.00
21.	ЦППН ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Нургабылов М. – начальник цеха	11.01.2019 г. 16.00	10.04.2019 г. 16.00	16.07.2019 г. 16.00	15.10.2019 г. 16.00
22.	ЦНИПР ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Бисенбаев С. – начальник цеха	14.01.2019 г. 16.00	12.04.2019 г. 16.00	17.07.2019 г. 16.00	16.10.2019 г. 16.00
23.	ПРЦЭО ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Ныгметов Ж. – начальник цеха	15.01.2019 г. 16.00	15.04.2019 г. 16.00	23.07.2019 г. 16.00	22.10.2019 г. 16.00
24.	ЦПТГ и ЭГХ ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Айтбай М. – начальник цеха	16.11.2019 г. 16.00	17.04.2019 г. 16.00	24.07.2019 г. 16.00	23.10.2019 г. 16.00
25.	ЦПОНО БКНС ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Гимранов А. – начальник цеха	17.01.2019 г. 16.00	19.04.2019 г. 16.00	25.07.2019 г. 16.00	24.10.2019 г. 16.00
26.	УУиОЗГ ПУ «ЖМГ»	м/р Жетыбай	Даулбаев М. – начальник участка	18.01.2019 г. 16.00	23.04.2019 г. 16.00	26.07.2019 г. 16.00	25.10.2019 г. 16.00
27.	Автоколонна Каламкасского участка автопарка ТД вахта №2	м/р Каламкас	Онгалбаев Е.Г. – начальник автопарка ТД	05.02.2019 г. 20.00	10.05.2019 г. 20.00	05.08.2019 г. 20.00	06.11.2019 г. 20.00
28.	Автоколонна Каламкасского участка автопарка ТД вахта №1	м/р Каламкас	Онгалбаев Е.Г. – начальник автопарка ТД Диханов С.К. – заместитель начальника автопарка ТД	06.02.2019 г. 20.00	03.05.2019 г. 20.00	06.08.2019 г. 20.00	05.11.2019 г. 20.00
29.	Автоколонна Жетыбайского участка автопарка ТД	м/р Жетыбай	Онгалбаев Е.Г. – начальник автопарка ТД Диханов С.К. – заместитель начальника автопарка ТД	15.02.2019 г. 17.00	17.05.2019 г. 17.00	16.08.2019 г. 17.00	15.11.2019 г. 17.00
30.	Автоколонна г.Актау, работники автопарка и ТД	г.Актау, гараж автопарка ТД	Онгалбаев Е.Г. – начальник автопарка ТД Диханов С.К. – заместитель начальника автопарка ТД	22.02.2019 г. 17.30	24.05.2019 г. 17.30	23.08.2019 г. 17.30	22.11.2019 г. 17.30
31.	Участок «Склад Кламкас»	АБК	Куванов А. – руководитель СМТС ДЗиМТС	15.02.2019 г. 14.00	17.05.2019 г. 14.00	16.08.2019 г. 14.00	15.11.2019 г. 14.00
32.	Участок «Склад Жетыбай»	АБК	Куванов А. – руководитель СМТС ДЗиМТС	22.02.2019 г. 16.00	24.05.2019 г. 16.00	23.08.2019 г. 16.00	22.11.2019 г. 16.00