



«МАҢҒЫСТАУМУҢАЙГАЗ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ СЕРІКТЕСТЕРІМЕН ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС САЯСАТЫ

Осы Саясат ММГ жұмыскерлері, әріптестері мен өзге де мүдделі тұлғалар арасында Қоғамның айқын, құрметті, адал, өзара тиімді және сенімді қарым-қатынастарды құрудағы ұстанымын біркәнді түсінуді қалыптастыруға бағытталған базалық және шартсыз қағидаттар кешенін айқындайтын «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-тың (бұдан әрі-Қоғам/ММГ) жергілікті нормативтік құжаты болып табылады.

Осы Саясаттың мақсаттары үшін жасалған шарт шеңберінде ММГ объектілерінде жұмыстарды орындау немесе қызметтер көрсетуге тартылған заңды немесе жеке тұлға ММГ-ның Серіктесі болып есептеледі.

Біздің КҮТЕТІНІМІЗ

Біз серіктестік қатынастар орнататын компаниялар кәсіби бағдарланған болуы тиіс, бұл олардың қоғам үшін жұмыстар орындау және/немесе қызметтер көрсету кезінде бейінді бағыттылықты және олармен өзара іс-қимылдың барлық аспектілерінде көрінетін осы саладағы қызметкерлерінің жеткілікті құзыреттілігі мен жұмыс тәжірибесін білдіреді.

Біздің ҚАҒИДАТТАРЫМЫЗ

Қоғам Серіктестер ұсынатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыруға ұмтыла отырып, олармен өзара қарым-қатынас жасауда бірқатар базалық және шартсыз қағидаттарды ұстанады:

Іскерлік қатынастарды құру және өзара құрметтеу қағидаттары бойынша бизнесті жүргізу.

ММГ қызметкерлері, сондай-ақ серіктес қызметкерлері өзара іс-қимыл кезінде іскерлік қатынастарды тек өзара құрмет қағидаттарында құруы тиіс;

Бизнесті жүргізу кезіндегі әріптестік Тараптардың арасындағы өзара міндеттемелер мен құқықтарды білдіреді, және Тараптар бұны түсінуі және сақтауы тиіс.

2. Қауіпсіз және сапалы жұмыстарды ұйымдастыру және жүргізу.

Қоғам Серіктестерінің қызметі Қазақстан Республикасының халықаралық және заңнамалық талаптары мен стандарттарына, ЕҚ, ҚТ, ҚТ, ӨС және ҚОҚ, сондай-ақ Сапа саласындағы ММГ қағидалары мен саясатына сәйкес келуіне басымдылық береді;

- Қоғам Серіктестермен өзара іс-қимыл жасау кезінде жұмыстарды/қызметтер көрсетуді қауіпсіз және сапалы орындау тұжырымдамасын, сондай-ақ нөлдік жаракаттануға ұмтылысты дамытып, ілгерілететін болады;

- Тараптар өзара іс-қимыл кезінде Қоғамның өндірістік қажеттілігін қанағаттандыру үшін ымыраға келуге бағытталуы керек.

- Тараптар жұмыстардың/көрсетілетін қызметтердің сапасын басқару жүйесін және оның әрбір элементі бойынша сапа бойынша талап қою қағидатын тұрақты жетілдіруді өзара іске асырады.

3. Әлеуметтік жауапкершілік, әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету және қолдау.

Серіктестер өз қызметінде мынадай әлеуметтік аспектілерге ерекше назар аударуға міндетті:

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын бұлжытпай сақтауға және өз жұмыскерлерін еңбек міндеттерін орындау үшін қажетті әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлармен, тамақпен, еңбек құралдарымен тиісінше қамтамасыз ету бойынша барлық қажетті шараларды қабылдауға;

Өз жұмыскерлерінің еңбекақысының лайықты деңгейін белгілеуге басымдық беруге;

Басшылық пен қызметкерлер арасындағы сындарлы өзара іс-қимыл үшін ішкі коммуникациялар тетіктерін қамтамасыз ететін жағдайлар жасауға.

4. Заманауи технологияларды қолдану, өнертапқыштық және инновация.

Қоғам төмен көміртекті дамуға ұмтылыспен бірге қазіргі заманғы технологияларды қолдануды (жетілдіруді), сондай-ақ жаңартылатын энергия көздерін дамудың басым бағыттарының бірі ретінде айқындайды және Серіктестердің өз қызметінде парниктік газдар шығарындыларын азайту әлеуетін пайдалануына және жұмыстарды жүргізу кезінде заманауи технологияларды, технологиялық шешімдерді қолдануына ұмтылады.

5. Комплаенс.

Қоғам бизнес жүргізуде заңға және жоғары этикалық стандарттарға бейілділігін, серіктестермен іскерлік қатынастарда және/немесе ММГ жұмыскерлерінің арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың кез келген көріністерін қабылдамау туралы мәлімдейді.

Қоғам әр мүдделі тұлғаға сыбайлас жемқорлық көріністерінің және/немесе ММГ-де, сондай-ақ мердігерлік ұйымдарда да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты ақпарат (ықтимал) фактілері туралы мәлімдеу мүмкіндігін қамтамасыз ету мақсатында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шаралар қабылдау туралы ММГ жұмыскерлерін, Серіктестерді және/немесе өзге де мүдделі тұлғаларды ашық хабардар етеді.

Қоғам сыбайлас жемқорлықтың кез келген фактісімен айналысатын болады және анықталған және дәлелденген сыбайлас жемқорлық фактілерін, соның ішінде мотивациялық ақшалай төлемдерді көтермелеуге дайын.

ММГ жұмыскерлері, сондай-ақ Серіктестердің жұмыскерлері лауазымдық міндеттерін атқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, Қоғам жазаның бұлтартпастығы оларға тең дәрежеде және атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан қолданылатындығына кепілдік береді.

Саясаттың қолдану саласы

Осы Саясаттың әрекеті атқаратын лауазымына қарамастан, ММГ барлық жұмыскерлері мен Серіктестеріне, тараптардың атынан және/немесе тапсырмасы бойынша әрекет ететін тұлғаларға қолданылады.

Бас директор

Вэнь Цзяцзюнь

Бас директордың
бірінші орынбасары

Сейтмағанбетов Б.С.